

Convention collective
**IDCC : 979. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES,
(Le Havre)
(26 juin 1978)**
(Étendue par arrêté du 16 mai 1980,
Journal officiel du 6 juillet 1980)

ACCORD DU 2 FÉVRIER 2018
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS ANNUELLES GARANTIES,
AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES ET AUX INDEMNITÉS DE PANIER
NOR : ASET1850349M
IDCC : 979

Entre :
UIMM Le Havre,
D'une part, et
CGT-FO ;
CFDT METAL Le Havre ;
CFE-CGC Haute-Normandie,
D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Champ d'application

Le présent accord professionnel s'applique aux salariés et aux entreprises relevant du champ d'application de la convention collective des industries métallurgiques de l'arrondissement du Havre du 26 juin 1978.

Article 2

Rémunérations annuelles garanties

À partir de l'année 2018, les rémunérations annuelles garanties définies à l'article 25 de la convention collective des industries métallurgiques de l'arrondissement du Havre sont établies, sur une base de 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, selon le barème suivant :

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	MONTANT
I	1	140	18 310
	2	145	18 363
	3	155	18 382
II	1	170	18 404
	2	180	18 457
	3	190	18 803
III	1	215	19 956
	2	225	20 582
	3	240	21 791
IV	1	255	22 955
	2	270	24 079
	3	285	25 503
V	1	305	26 893
	2	335	29 507
	3	365 395	31 951 34 610

Les rémunérations annuelles garanties, fixées pour la durée légale du travail, devront être adaptées proportionnellement en fonction de l'horaire de travail effectif effectué par chaque salarié concerné, et supporter en conséquence les majorations légales pour heures supplémentaires.

Les compensations pour réduction d'horaire sont à prendre en compte pour comparer la rémunération réelle perçue par chaque salarié avec la rémunération annuelle garantie à laquelle il a droit.

Les montants ci-dessus, garantissant des rémunérations annuelles effectives, ne serviront pas de base de calcul aux primes d'ancienneté.

Article 3

Rémunérations minimales hiérarchiques

Les rémunérations minimales hiérarchiques correspondant aux coefficients de la classification issus de l'accord national du 21 juillet 1975 modifié sur la classification, servent de base de calcul à la prime d'ancienneté prévue à l'article 30 de la convention collective, et sont définies par une valeur de point unique.

À compter du 1^{er} mars 2018, la valeur du point qui détermine les rémunérations minimales hiérarchiques est égale à 5,48 €, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures.

Les rémunérations minimales hiérarchiques sont majorées de 5 % pour les ouvriers en application de l'article 25 de la convention collective, et de 7 % pour les agents de maîtrise d'atelier en application de l'article 8 de l'avenant à la convention collective relatif à certaines catégories de mensuels.

Les rémunérations minimales hiérarchiques, fixées pour la durée légale du travail, doivent être adaptées proportionnellement à l'horaire de travail effectif et supporter de ce fait, le cas échéant, les majorations légales pour heures supplémentaires.

Les montants des rémunérations minimales hiérarchiques et des primes d'ancienneté, calculés à partir de la valeur du point fixée au second alinéa du présent article, figurent en annexe du présent accord.

Article 4

Indemnité de panier de nuit et de panier de jour

L'indemnité de panier de nuit prévue à l'article 36 de la convention collective est fixée à 5 € à compter du 1^{er} mars 2018.

L'indemnité de panier de jour prévue à l'article 36 de la convention collective est fixée à 1,79 € à compter du 1^{er} mars 2018.

Les dispositions relatives au panier de nuit et au panier de jour figurant au paragraphe « Indemnités de panier » de l'annexe à la convention collective « Tarif des primes et indemnités », modifiée par l'avenant du 13 mai 2005 et les accords du 20 septembre 2007, 4 juillet 2008, 17 juin 2010, 25 janvier 2011, 26 janvier 2012, 30 janvier 2013, 30 décembre 2013, 30 janvier 2015, 12 février 2016, 17 février 2017, sont annulées et remplacées par les dispositions suivantes :

« Indemnité de panier applicable à compter du 1^{er} mars 2018

En cas de travail continu ou en équipes alternées

- de jour : 1,79 € ;
- de nuit : 5,00 €. »

Article 5

Désignation

La partie signataire qui dénoncera les dispositions du présent accord devra accompagner la lettre de dénonciation d'un projet de nouvel accord afin que les négociations puissent commencer sans retard dès la dénonciation.

Article 6

Révision

Au cas où l'une des parties signataires formulerait une demande de révision partielle du présent accord, les autres parties pourront se prévaloir du même droit. Elle devra être accompagnée d'un projet de rédaction concernant les points à réviser.

Les négociations commenceront au plus tard dans un délai de 3 mois suivant la réception de la demande de révision.

Les dispositions soumises à révision demeureront en vigueur jusqu'à la signature d'un accord en substituant de nouvelles.

Article 7

Dépôt et extension

Le présent accord sera déposé à la Direction des relations du travail et au conseil de prud'hommes du Havre dans les conditions définies aux articles L. 2231-6, D. 2231-3 et D. 2231-7 du code du travail.

Le présent accord fera l'objet d'une demande d'extension.

Fait au Havre, le 2 février 2018.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

**Barème des primes mensuelles d'ancienneté
applicable à compter du 1^{er} mars 2018**

Base de 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures.

Valeur du point : 5,48 €.

Administratifs et techniciens. – Agents de maîtrise (hors maîtrise d'atelier)

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	RÉMUNÉRATION minimale hiérarchique	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
I	1	140	767,20	23,02	30,69	38,36	46,03	53,70	61,38	69,05	76,72	84,39	92,06	99,74	107,41	115,08
	2	145	794,60	23,84	31,78	39,73	47,68	55,62	63,57	71,51	79,46	87,41	95,35	103,30	111,24	119,19
	3	155	849,40	25,48	33,98	42,47	50,96	59,46	67,95	76,45	84,94	93,43	101,93	110,42	118,92	127,41
II	1	170	931,60	27,95	37,26	46,58	55,90	65,21	74,53	83,84	93,16	102,48	111,79	121,11	130,42	139,74
	2	180	986,40	29,59	39,46	49,32	59,18	69,05	78,91	88,78	98,64	108,50	118,37	128,23	138,10	147,96
	3	190	1 041,20	31,24	41,65	52,06	62,47	72,88	83,30	93,71	104,12	114,53	124,94	135,36	145,77	156,18
III	1	215	1 178,20	35,35	47,13	58,91	70,69	82,47	94,26	106,04	117,82	129,60	141,38	153,17	164,95	176,73
	2	225	1 233,00	36,99	49,32	61,65	73,98	86,31	98,64	110,97	123,30	135,63	147,96	160,29	172,62	184,95
	3	240	1 315,20	39,46	52,61	65,76	78,91	92,06	105,22	118,37	131,52	144,67	157,82	170,98	184,13	197,28
IV	1	255	1 397,40	41,92	55,90	69,87	83,84	97,82	111,79	125,77	139,74	153,71	167,69	181,66	195,64	209,61
	2	270	1 479,60	44,39	59,18	73,98	88,78	103,57	118,37	133,16	147,96	162,76	177,55	192,35	207,14	221,94
	3	285	1 561,80	46,85	62,47	78,09	93,71	109,33	124,94	140,56	156,18	171,80	187,42	203,03	218,65	234,27

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	RÉMUNÉRATION minimale hiérarchique	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
V	1	305	1 671,40	50,14	66,86	83,57	100,28	117,00	133,71	150,43	167,14	183,85	200,57	217,28	234,00	250,71
	2	335	1 835,80	55,07	73,43	91,79	110,15	128,51	146,86	165,22	183,58	201,94	220,30	238,65	257,01	275,37
	3	365	2 000,20	60,01	80,01	100,01	120,01	140,01	160,02	180,02	200,02	220,02	240,02	260,03	280,03	300,03
	3	395	2 164,60	64,94	86,58	108,23	129,88	151,52	173,17	194,81	216,46	238,11	259,75	281,40	303,04	324,69

A titre informatif.

Ouvriers (y compris majoration de 5 %)

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	RÉMUNÉRATION minimale hiérarchique	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
I	1	140	805,56	24,17	32,22	40,28	48,33	56,39	64,44	72,50	80,56	88,61	96,67	104,72	112,78	120,83
	2	145	834,33	25,03	33,37	41,72	50,06	58,40	66,75	75,09	83,43	91,78	100,12	108,46	116,81	125,15
	3	155	891,87	26,76	35,67	44,59	53,51	62,43	71,35	80,27	89,19	98,11	107,02	115,94	124,86	133,78
II	1	170	978,18	29,35	39,13	48,91	58,69	68,47	78,25	88,04	97,82	107,60	117,38	127,16	136,95	146,73
	3	190	1 093,26	32,80	43,73	54,66	65,60	76,53	87,46	98,39	109,33	120,26	131,19	142,12	153,06	163,99
	1	215	1 237,11	37,11	49,48	61,86	74,23	86,60	98,97	111,34	123,71	136,08	148,45	160,82	173,20	185,57
III	3	240	1 380,96	41,43	55,24	69,05	82,86	96,67	110,48	124,29	138,10	151,91	165,72	179,52	193,33	207,14
	1	255	1 467,27	44,02	58,69	73,36	88,04	102,71	117,38	132,05	146,73	161,40	176,07	190,75	205,42	220,09
	2	270	1 553,58	46,61	62,14	77,68	93,21	108,75	124,29	139,82	155,36	170,89	186,43	201,97	217,50	233,04
IV	3	285	1 639,89	49,20	65,60	81,99	98,39	114,79	131,19	147,59	163,99	180,39	196,79	213,19	229,58	245,98

Agents de maîtrise d'atelier (y compris majoration de 7 %)

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	RÉMUNÉRATION minimale hiérarchique	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
III	1	215	1 260,67	37,82	50,43	63,03	75,64	88,25	100,85	113,46	126,07	138,67	151,28	163,89	176,49	189,10
	3	240	1 407,26	42,22	56,29	70,36	84,44	98,51	112,58	126,65	140,73	154,80	168,87	182,94	197,02	211,09
IV	1	255	1 495,22	44,86	59,81	74,76	89,71	104,67	119,62	134,57	149,52	164,47	179,43	194,38	209,33	224,28
	3	285	1 671,13	50,13	66,85	83,56	100,27	116,98	133,69	150,40	167,11	183,82	200,54	217,25	233,96	250,67
V	1	305	1 788,40	53,65	71,54	89,42	107,30	125,19	143,07	160,96	178,84	196,72	214,61	232,49	250,38	268,26
	2	335	1 964,31	58,93	78,57	98,22	117,86	137,50	157,14	176,79	196,43	216,07	235,72	255,36	275,00	294,65
	3	365	2 140,21	64,21	85,61	107,01	128,41	149,81	171,22	192,62	214,02	235,42	256,83	278,23	299,63	321,03
	3	395	2 316,12	69,48	92,64	115,81	138,97	162,13	185,29	208,45	231,61	254,77	277,93	301,10	324,26	347,42

A tire nominatif.