

Convention collective départementale

**IDCC : 1576. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES, MÉCANIQUES, ÉLECTRIQUES,
ÉLECTRONIQUES, CONNEXES ET SIMILAIRES**
(Cher)
(15 janvier 1990)
(Bulletin officiel n° 1990-7 bis)
*(Étendue par arrêté du 18 octobre 1990,
Journal officiel du 14 novembre 1990)*

**AVENANT DU 7 FÉVRIER 2018
RELATIF À LA FIXATION D'UNE GARANTIE ANNUELLE TERRITORIALE
DE RÉMUNÉRATION EFFECTIVE**

NOR : ASET1850355M
IDCC : 1576

Entre :

UIMM Val de Loire,

D'une part, et

CFDT ;

CGT-FO ;

SM CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

À la suite d'une réunion paritaire tenue le 30 janvier 2018, conformément à l'article 31.1 de l'avenant mensuels de la convention collective de la métallurgie du Cher, l'organisation patronale et les organisations syndicales, sont convenues d'une garantie annuelle territoriale de rémunération effective applicable à compter du 1^{er} janvier 2018.

Article 2

La garantie annuelle territoriale de rémunération effective est applicable selon les modalités de l'article 31.2 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective de la métallurgie du Cher et adaptable à l'horaire de travail effectif.

Article 3

La garantie annuelle territoriale de rémunération effective comprend les compensations pécuniaires pour l'ensemble des réductions de la durée du travail légale ou conventionnelle.

Article 4

En janvier 2019, l'employeur vérifiera que le montant total des salaires bruts correspondant à toute l'année 2018 et déterminé selon l'article 31.2 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective de la métallurgie du Cher, a bien été au moins égal au montant de la garantie annuelle territoriale de rémunération effective applicable à compter du 1^{er} janvier 2018 par le présent accord. Le versement se fera dans toute la mesure du possible en janvier 2019 et au plus tard en février 2019.

Article 5

Conformément aux dispositions de l'article L. 2241-2-1 du code du travail, les parties signataires s'engagent à se réunir pour négocier si le salaire minimum conventionnel fixé au niveau territorial est inférieur au Smic.

Article 6

Les partenaires sociaux pourraient se rencontrer à nouveau au cours du mois de septembre 2018 en vue d'examiner l'évolution de la situation économique et d'en tirer ensemble les conséquences éventuelles.

Article 7

En application de l'article L. 2261-23-1 du code du travail, les parties signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir les stipulations spécifiques aux entreprises de moins de 50 salariés visées à l'article L. 2232-10-1 du code du travail.

Article 8

Les parties signataires demandent que soient rendues obligatoires, pour tous les employeurs compris dans le champ d'application de la convention collective de la métallurgie du Cher, les dispositions du présent accord.

Article 9

Le présent avenant sera déposé auprès des services du ministre chargé du travail en deux exemplaires et du greffe du conseil de prud'hommes de Bourges en un exemplaire dans les conditions prévues à l'article D. 2231-2 du code du travail.

Fait à Bourges, le 7 février 2018.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

GRE annuelle applicable à compter du 1^{er} janvier 2018

Base : 151,67 heures.

(En euros.)

COEFFICIENT	ADMINISTRATIFS et techniciens	OUVRIERS	MAÎTRISE D'ATELIER
140	18 040	18 040	
145	18 109	18 109	
155	18 225	18 225	
170	18 398	18 398	
180	18 554		
190	18 811	18 811	
215	18 975	19 086	19 331
225	19 246		
240	20 052	20 809	21 258
255	21 253	22 071	22 578
270	22 321	23 396	
285	23 702	24 663	25 097
305	25 348		26 862
335	27 874		29 510
365	30 267		32 148
395	32 793		34 674

Convention collective départementale

**IDCC : 1576. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES, MÉCANIQUES, ÉLECTRIQUES,
ÉLECTRONIQUES, CONNEXES ET SIMILAIRES
(Cher)**

(15 janvier 1990)

(Bulletin officiel n° 1990-7 bis)
Étendue par arrêté du 18 octobre 1990,
Journal officiel du 14 novembre 1990

AVENANT DU 7 FÉVRIER 2018
RELATIF À LA VALEUR DU POINT

NOR : ASET1850352M

IDCC : 1576

Entre :

UIMM Val de Loire,

D'une part, et

CFDT ;

CGT-FO ;

SM CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

La valeur du point, dans le cadre de la convention collective des industries métallurgiques, mécaniques, électriques, électroniques et connexes du Cher, est fixée à 5,21 € en base 151,67 heures à partir du 1^{er} février 2018.

Les appointements minima hiérarchiques garantis résultant de l'application de l'accord national sur les classifications du 21 juillet 1975 modifié par les avenants du 30 janvier 1980, du 21 avril 1981, du 4 février 1983, du 25 janvier 1990 et du 10 juillet 1992 sont présentés dans les barèmes annexés au présent accord :

- annexe I du présent avenant concernant « les rémunérations minimales hiérarchiques des administratifs et techniciens » (cas général) ;
- annexe II du présent avenant concernant « les rémunérations minimales hiérarchiques des ouvriers » ;
- annexe III du présent avenant concernant « les rémunérations minimales hiérarchiques des agents de maîtrise d'atelier ».

Article 2

Les appointements minima comprennent les compensations pécuniaires dues pour l'ensemble des réductions de la durée du travail.

Article 3

Les appointements minima hiérarchiques servent de base au calcul de la prime d'ancienneté.

Article 4

En application de l'article L. 2261-23-1 du code du travail, les parties signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir les stipulations spécifiques aux entreprises de moins de 50 salariés visées à l'article L. 2232-10-1 du code du travail.

Article 5

Les parties signataires demandent que soient rendues obligatoires, pour tous les employeurs compris dans le champ d'application de la convention collective de la métallurgie du Cher, les dispositions du présent accord.

Article 6

Le présent avenant sera déposé auprès des services du ministre chargé du travail en deux exemplaires et du greffe du conseil de prud'hommes de Bourges en un exemplaire dans les conditions prévues à l'article D. 2231-2 du code du travail.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE I

Administratifs et techniciens

Rémunérations minimales hiérarchiques. – Primes d'ancienneté

Date d'application : 1^{er} février 2018.

Valeur du point : 5,21 €.

Base : 151,67 heures.

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEF	RMH base 151,67	PRIMES D'ANCIENNÉ												
				3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans				
I	1	140	729,40	21,88	29,18	36,47	43,76	51,06	58,35	65,65	72,94	80,23	87,53	94,82	102,12	109,41
	2	145	755,45	22,66	30,22	37,77	45,33	52,88	60,44	67,99	75,55	83,10	90,65	98,21	105,76	113,32
	3	155	807,55	24,23	32,30	40,38	48,45	56,53	64,60	72,68	80,76	88,83	96,91	104,98	113,06	121,13
II	1	170	885,70	26,57	35,43	44,29	53,14	62,00	70,86	79,71	88,57	97,43	106,28	115,14	124,00	132,86
	2	180	937,80	28,13	37,51	46,89	56,27	65,65	75,02	84,40	93,78	103,16	112,54	121,91	131,29	140,67
	3	190	989,90	29,70	39,60	49,50	59,39	69,29	79,19	89,09	98,99	108,89	118,79	128,69	138,59	148,49
III	1	215	1 120,15	33,60	44,81	56,01	67,21	78,41	89,61	100,81	112,02	123,22	134,42	145,62	156,82	168,02
	2	225	1 172,25	35,17	46,89	58,61	70,34	82,06	93,78	105,50	117,23	128,95	140,67	152,39	164,12	175,84
	3	240	1 250,40	37,51	50,02	62,52	75,02	87,53	100,03	112,54	125,04	137,54	150,05	162,55	175,06	187,56
IV	1	255	1 328,55	39,86	53,14	66,43	79,71	93,00	106,28	119,57	132,86	146,14	159,43	172,71	186,00	199,28
	2	270	1 406,70	42,20	56,27	70,34	84,40	98,47	112,54	126,60	140,67	154,74	168,80	182,87	196,94	211,01
	3	285	1 484,85	44,55	59,39	74,24	89,09	103,94	118,79	133,64	148,49	163,33	178,18	193,03	207,88	222,73
V	1	305	1 589,05	47,67	63,56	79,45	95,34	111,23	127,12	143,01	158,91	174,80	190,69	206,58	222,47	238,36
	2	335	1 745,35	52,36	69,81	87,27	104,72	122,17	139,63	157,08	174,54	191,99	209,44	226,90	244,35	261,80
	3	365	1 901,65	57,05	76,07	95,08	114,10	133,12	152,13	171,15	190,17	209,18	228,20	247,21	266,23	285,25
	4	395	2 057,95	61,74	82,32	102,90	123,48	144,06	164,64	185,22	205,80	226,37	246,95	267,53	288,11	308,69

ANNEXE II

Ouvriers

Rémunérations minimales hiérarchiques. – Primes d'ancienneté

Date d'application : 1^{er} février 2018.

Valeur du point : 5,21 €.

Base : 151,67 heures.

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEF.	RMH base 151,67	PRIMES D'ANCIENNÉ									
				3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans
I	1	140	765,87	22,98	30,63	38,29	45,95	53,61	61,27	68,93	76,59	84,25	91,90
	2	145	793,22	23,80	31,73	39,66	47,59	55,53	63,46	71,39	79,32	87,25	95,19
	3	155	847,93	25,44	33,92	42,40	50,88	59,35	67,83	76,31	84,79	93,27	101,75
II	1	170	929,99	27,90	37,20	46,50	55,80	65,10	74,40	83,70	93,00	102,30	111,60
	3	190	1 039,40	31,18	41,58	51,97	62,36	72,76	83,15	93,55	103,94	114,33	124,73
	1	215	1 176,16	35,28	47,05	58,81	70,57	82,33	94,09	105,85	117,62	129,38	141,14
III	3	240	1 312,92	39,39	52,52	65,65	78,78	91,90	105,03	118,16	131,29	144,42	157,55
	1	255	1 394,98	41,85	55,80	69,75	83,70	97,65	111,60	125,55	139,50	153,45	167,40
	2	270	1 477,04	44,31	59,08	73,85	88,62	103,39	118,16	132,93	147,70	162,47	177,24
IV	3	285	1 559,09	46,77	62,36	77,95	93,55	109,14	124,73	140,32	155,91	171,50	187,09

Article 45 de l'avantage « Mensuels » de la convention collective de la métallurgie du Cher :

Indemnités de restauration sur le lieu de travail :

- 6,71 € (pour les mensuels effectuant au moins 6 heures de travail entre 20 heures et 4 heures) ;
- 2,80 € (pour les mensuels travaillant en équipes successives de jour), quel que soit l'horaire.

ANNEXE III

Agents de maîtrise d'atelier

Rémunérations minimales hiérarchiques. – Primes d'ancienneté

Date d'application : 1^{er} février 2018.

Valeur du point : 5,21 €.

Base : 151,67 heures.

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEF.	RMH base 151,67	PRIMES D'ANCIENNÉTÉ									
				3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans
III	1	215	1 198,56	35,96	47,94	59,93	71,91	83,90	95,88	107,87	119,86	143,83	155,81
	3	240	1 337,93	40,14	53,52	66,90	80,28	93,65	107,03	120,41	133,79	147,17	160,55
IV	1	255	1 421,55	42,65	56,86	71,08	85,29	99,51	113,72	127,94	142,15	156,37	170,59
	3	285	1 588,79	47,66	63,55	79,44	95,33	111,22	127,10	142,99	158,88	174,77	190,65
V	1	305	1 700,28	51,01	68,01	85,01	102,02	119,02	136,02	153,03	170,03	187,03	204,03
	2	335	1 867,52	56,03	74,70	93,38	112,05	130,73	149,40	168,08	186,75	205,43	224,10
	3	365	2 034,77	61,04	81,39	101,74	122,09	142,43	162,78	183,13	203,48	223,82	244,17
	4	395	2 202,01	66,06	88,08	110,10	132,12	154,14	176,16	198,18	220,20	242,22	264,24