

Convention collective départementale

**IDCC : 911. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES, MÉCANIQUES, ÉLECTRIQUES,
CONNEXES ET SIMILAIRES
(Seine-et-Marne)
(30 novembre 1976)**

(Étendue par arrêté du 28 février 1980,
Journal officiel du 11 avril 1980)

AVENANT DU 21 FÉVRIER 2018

**RELATIF AUX BARÈMES DES TAUX EFFECTIFS GARANTIS ANNUELS (TEGA)
ET AUX PRIMES POUR L'ANNÉE 2018**

NOR : ASET1850473M

IDCC : 911

Entre :

UIMM 77,

D'une part, et

FO métaux ;

CFE-CGC SMIDEF ;

STM77 CFDT,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

PRÉAMBULE

Le rapprochement des textes conventionnels de la métallurgie région parisienne et de la Seine-et-Marne a été engagé au début de l'année 2017. Il s'est finalisé à la fin de l'année 2017 alors que la fusion du groupe des industries métallurgiques de la région parisienne et de l'UIMM de la Seine-et-Marne a été actée le 20 octobre 2017.

Dans ce contexte, les partenaires sociaux se donnent pour objectif d'aboutir à une convergence des barèmes des taux annuels garantis à une échéance de 4 à 5 ans.

Article 1^{er}

Les taux effectifs garantis annuels prévus à l'article 4 de l'avenant « Mensuels » sont fixés pour l'année 2018 par un barème exprimé en euros figurant en annexe du présent avenant et constituent la rémunération annuelle en dessous de laquelle ne pourra être rémunéré aucun salarié adulte et ayant atteint un an de présence continue dans l'entreprise au 31 décembre 2018.

Le présent barème est établi sur la base de l'horaire hebdomadaire légal de 35 heures, soit 151,67 heures par mois, et sera adapté proportionnellement à l'horaire collectif en vigueur ou à celui du salarié concerné.

Les compensations pécuniaires versées au titre de l'ensemble des réductions de la durée du travail sont à prendre en compte pour la comparaison des rémunérations réelles et des taux effectifs garantis annuels.

Tous les taux effectifs garantis annuels du présent barème ont une valeur supérieure au Smic annuel en vigueur au 1^{er} janvier 2018.

Toutefois, si une revalorisation du Smic intervenait au cours de l'année 2018, il est rappelé qu'à compter de cette revalorisation et dans les conditions prévues par le code du travail, la rémunération mensuelle d'un salarié ne pourra être inférieure au Smic correspondant à son horaire de travail effectif.

La fixation du barème des appointements annuels minimaux ci-dessous tient compte tant de la situation économique à laquelle se trouvent confrontées les entreprises de la branche à la date de signature du présent accord que des perspectives de celles-ci pour l'année 2018. En conséquence, si l'inflation, calculée comme l'évolution entre la moyenne des 12 derniers indices des prix à la consommation connus et la moyenne des 12 indices précédents, venait à dépasser le taux de 1 % d'ici la fin de l'année 2018, les partenaires sociaux conviennent de se rencontrer à nouveau pour réexaminer le barème des appointements annuels minimaux garantis.

Article 2

Au regard de l'objectif de convergence entre les barèmes de la région parisienne et de la Seine-et-Marne, les parties conviennent que les indices qui auront convergé à l'occasion de cette négociation et les suivantes ne pourront plus être différents sur ces deux territoires.

Article 3

L'indemnité de panier prévue à l'article 16 de l'avenant « Mensuels » est portée à 7,45 € à compter du 1^{er} janvier 2018.

Article 4

À compter du 1^{er} janvier 2018, la valeur du point, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, est fixée à 4,92 €.

Article 5

En application de l'article L. 2261-23-1 du code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir les stipulations spécifiques aux entreprises de moins de 50 salariés visées à l'article L. 2232-10-1 du code du travail.

Article 6

Le présent avenant sera notifié à chaque organisation syndicale représentative dans les conditions prévues à l'article L. 2231-5 du code du travail et déposé au ministère du travail, de l'emploi, de la formation professionnelle et du dialogue social ainsi qu'au secrétariat-greffe des conseils de prud'hommes de Paris et Nanterre dans les conditions prévues à l'article D. 2231-2 du code du travail.

Son extension sera sollicitée en application des articles L. 2261-24 et suivants du code du travail.

Fait à Melun, le 21 février 2018.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Négociation du barème des taux effectifs garantis annuels pour 2018

Le barème des TEGA base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures est le suivant :

(En euros.)

COEFFICIENT	NIVEAU	ÉCHELON	AGENT DE MAÎTRISE d'atelier		AGENT DE MAÎTRISE	OUVRIER	ADMINISTRATIF et technicien
395		3	AM7	35 841,36	AM7	33 656,40	33 656,40
365	V	3	AM7	33 162,54	AM7	31 073,03	31 073,03
335		2	AM6	31 524,35	AM6	28 625,57	28 625,57
305		1	AM5	27 747,86	AM5	26 107,57	26 107,57
285		3	AM4	26 397,95	AM4	24 805,09	24 805,09
270	IV	2				24 608,71	23 465,77
255		1	AM3	23 543,69	AM3	22 204,37	22 204,37
240		3	AM2	22 902,04	AM2	21 526,77	21 526,77
225	III	2					20 540,41
215		1	AM1	20 808,37	AM1	19 530,07	19 530,07
190		3					19 148,89
180	II	2					18 859,37
170		1					18 612,69
155		3					18 555,77
145	I	2					18 362,21
140		1					18 167,59

Barème des primes mensuelles d'ancienneté applicable à partir du 1^{er} janvier 2018

Base : 151,67 heures pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, applicable aux entreprises soumises à la durée légale du travail de 35 heures.

Valeur du point : 4,92 €.

Ouvriers

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	RÉMUNÉRATIONS minimales hiérarchiques	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
1	1	140	723,24	21,70	28,93	36,16	43,39	50,63	57,86	65,09	72,32	79,56	86,79	94,02	101,25	108,49
	2	145	749,07	22,47	29,96	37,45	44,94	52,43	59,93	67,42	74,91	82,40	89,89	97,38	104,87	112,36
	3	155	800,73	24,02	32,03	40,04	48,04	56,05	64,06	72,07	80,07	88,08	96,09	104,09	112,10	120,11
2	1	170	878,22	26,35	35,13	43,91	52,69	61,48	70,26	79,04	87,82	96,60	105,39	114,17	122,95	131,73
	2															
	3	190	981,54	29,45	39,26	49,08	58,89	68,71	78,52	88,34	98,15	107,97	117,78	127,60	137,42	147,23
3	1	215	1 110,69	33,32	44,43	55,53	66,64	77,75	88,86	99,96	111,07	122,18	133,28	144,39	155,50	166,60
	2															
	3	240	1 239,84	37,20	49,59	61,99	74,39	86,79	99,19	111,59	123,98	136,38	148,78	161,18	173,58	185,98
4	1	255	1 317,33	39,52	52,69	65,87	79,04	92,21	105,39	118,56	131,73	144,91	158,08	171,25	184,43	197,60
	2	270	1 394,82	41,84	55,79	69,74	83,69	97,64	111,59	125,53	139,48	153,43	167,38	181,33	195,27	209,22
	3	285	1 472,31	44,17	58,89	73,62	88,34	103,06	117,78	132,51	147,23	161,95	176,68	191,40	206,12	220,85

Agents de maîtrise d'atelier

Valeur du point : 4,92 €.

(En euros.)

NIV	ÉCH.	COEF.	RÉMUNÉRATIONS minimales hiérarchiques	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
3	1	215	1 131,85	33,96	45,27	56,59	67,91	79,23	90,55	101,87	113,18	124,50	135,82	147,14	158,46	169,78
	3	240	1 263,46	37,90	50,54	63,17	75,81	88,44	101,08	113,71	126,35	138,98	151,61	164,25	176,88	189,52
4	1	255	1 342,42	40,27	53,70	67,12	80,55	93,97	107,39	120,82	134,24	147,67	161,09	174,51	187,94	201,36
	3	285	1 500,35	45,01	60,01	75,02	90,02	105,02	120,03	135,03	150,04	165,04	180,04	195,05	210,05	225,05
5	1	305	1 605,64	48,17	64,23	80,28	96,34	112,39	128,45	144,51	160,56	176,62	192,68	208,73	224,79	240,85
	2	335	1 763,57	52,91	70,54	88,18	105,81	123,45	141,09	158,72	176,36	193,99	211,63	229,26	246,90	264,54
	3	365	1 921,51	57,65	78,86	96,08	115,29	134,51	153,72	172,94	192,15	211,37	230,58	249,80	269,01	288,23
	4	395	2 079,44	62,38	83,18	103,97	124,77	145,56	166,36	187,15	207,94	228,74	249,53	270,33	291,12	311,92

Administratifs et techniciens et agents de maîtrise

Valeur du point : 4,92 €.

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	RÉMUNÉRATIONS minimales hiérar- chiques	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
1	1	140	688,80	20,66	27,55	34,44	41,33	48,22	55,10	61,99	68,88	75,77	82,66	89,54	96,43	103,32
	2	145	713,40	21,40	28,54	35,67	42,80	49,94	57,07	64,21	71,34	78,47	85,61	92,74	99,88	107,01
	3	155	762,60	22,88	30,50	38,13	45,76	53,38	61,01	68,63	76,26	83,89	91,51	99,14	106,76	114,39
2	1	170	836,40	25,09	33,46	41,82	50,18	58,55	66,91	75,28	83,64	92,00	100,37	108,73	117,10	125,46
	2	180	885,60	26,57	35,42	44,28	53,14	61,99	70,85	79,70	88,56	97,42	106,27	115,13	123,98	132,84
	3	190	934,80	28,04	37,39	46,74	56,09	65,44	74,78	84,13	93,48	102,83	112,18	121,52	130,87	140,22

NIV.	ÉCH.	COEF.	RÉMUNÉRATIONS minimales hié- rachiques	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
3	1	215	1 057,80	31,73	42,31	52,89	63,47	74,05	84,62	95,20	105,78	116,36	126,94	137,51	148,09	158,67
	2	225	1 107,00	33,21	44,28	55,35	66,42	77,49	88,56	99,63	110,70	121,77	132,84	143,91	154,98	166,05
	3	240	1 180,80	35,42	47,23	59,04	70,85	82,66	94,46	106,27	118,08	129,89	141,70	153,50	165,31	177,12
4	1	255	1 254,60	37,64	50,18	62,73	75,28	87,82	100,37	112,91	125,46	138,01	150,55	163,10	175,64	188,19
	2	270	1 328,40	39,85	53,14	66,42	79,70	92,99	106,27	119,56	132,84	146,12	159,41	172,69	185,98	199,26
	3	285	1 402,20	42,07	56,09	70,11	84,13	98,15	112,18	126,20	140,22	154,24	168,26	182,29	196,31	210,33
5	1	305	1 500,60	45,02	60,02	75,03	90,04	105,04	120,05	135,05	150,06	165,07	180,07	195,08	210,08	225,09
	2	335	1 648,20	49,45	65,93	82,41	98,89	115,37	131,86	148,34	164,82	181,30	197,78	214,27	230,75	247,23
	3	365	1 795,80	53,87	71,83	89,79	107,75	125,71	143,66	161,62	179,58	197,54	215,50	233,45	251,41	269,37
	4	395	1 943,40	58,30	77,74	97,17	116,60	136,04	155,47	174,91	194,34	213,77	233,21	252,64	272,08	291,51