

Convention collective
IDCC : 1525. – MÉTALLURGIE
(Région dunkerquoise)
(31 août 1988)
(Étendue par arrêté du 10 juin 1989,
Journal officiel du 22 juin 1989)

ACCORD DU 5 JUIN 2018
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES
ET AUX SALAIRES EFFECTIFS GARANTIS ANNUELS POUR L'ANNÉE 2018

NOR : ASET1850886M
IDCC : 1525

Entre :
UIMM Flandre,
D'une part, et
CGT ;
CFDT ;
FO ;
CFE-CGC,

D'autre part,

il a été exposé et convenu ce qui suit :

PRÉAMBULE

Les parties signataires soulignent le caractère spécifique des négociations au niveau de la profession et rappellent que le présent accord, conclu sur les rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) et les salaires effectifs garantis annuels (SEGA), ne peut servir de base à la revalorisation des salaires effectifs telle qu'elle est définie dans les entreprises.

Article 1^{er}

Barème RMH à compter du 1^{er} juin 2018

Le barème des rémunérations minimales hiérarchiques (RMH), figurant en annexe du présent accord, servant exclusivement à la détermination des primes d'ancienneté est revalorisé de 1,20 % à compter du 1^{er} juin 2018.

La valeur du point RMH, base 35 heures, est fixée à partir de cette date à 4,61 €.

Les montants mensuels indiqués dans les barèmes des RMH annexés au présent accord correspondent à un horaire de travail de 151,67 heures par mois ou 35 heures par semaine. Ils tiennent

compte de toutes les compensations pour réduction du temps de travail. Ils seront adaptés à la durée légale applicable dans les entreprises.

Ces montants mensuels étant fixés pour la durée légale du travail, ils doivent être adaptés à l'horaire de travail effectif et supporter de ce fait les majorations légales pour heures supplémentaires.

Article 2

Barème SEGA à compter de 2018

Le barème des salaires effectifs garantis annuels (SEGA), valable pour l'ensemble de l'année 2018, fixe, pour chaque niveau et échelon de la classification résultant de l'accord national du 21 juillet 1975, le salaire annuel au-dessous duquel aucun mensuel ne peut être payé pour un horaire mensuel de 151,67 heures ou 35 heures par semaine.

Ces barèmes figurant en annexe du présent accord s'appliqueront à partir du 1^{er} janvier 2018. Ces SEGA tiennent compte de toutes les compensations pour réduction du temps de travail.

Ces barèmes des SEGA doivent être adaptés à l'horaire de travail effectif et supporter de ce fait les majorations légales pour heures supplémentaires.

Article 3

Éléments de comparaison entre le barème SEGA et la rémunération réelle

Il sera tenu compte, pour la comparaison avec les barèmes des SEGA, de l'ensemble des éléments bruts de salaire à l'exception des éléments suivants :

- primes d'ancienneté prévues à l'article 15 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective précitée ;
- majorations pour travaux pénibles, insalubres prévues à l'article 20 dudit avenant ;
- primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole ;
- participations découlant de l'intéressement et n'ayant pas un caractère de salaire ;
- sommes qui, constituant un remboursement de frais, ne supportent pas de cotisations en vertu de la législation de la sécurité sociale.

Article 4

Conditions particulières d'application du barème SEGA

Les valeurs définies par les barèmes des SEGA seront calculées *pro rata temporis* en cas de survenance au cours de l'année de référence des différents événements suivants :

- changement de classification ou catégorie ;
- départ de l'entreprise ;
- absence du salarié.

En cas d'absence du salarié, il y aura lieu d'exclure des salaires bruts, tels que définis à l'article 3, toutes les sommes versées éventuellement par l'employeur, la sécurité sociale ou tout autre organisme pour indemniser la perte de salaire consécutive à l'absence.

Article 5

Modalités de vérification du barème SEGA

La vérification du compte du salarié interviendra en fin d'année civile.

Le versement du complément éventuel devra être effectué au plus tard avec la paie de février de l'année suivante.

Ce complément versé au titre de l'année précédente sera exclu de l'assiette de comparaison pour l'année en cours.

Article 6

Incidence du barème SEGA

Les barèmes des SEGA ne comportent aucune incidence sur les RMH qui servent de base de calcul à la prime d'ancienneté, telle que définie à l'article 15 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective de la métallurgie de la région dunkerquoise, ainsi qu'aux articles prévoyant des majorations fondées sur le salaire effectif garanti mensuel.

Article 7

Stipulations spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés

Sur le territoire de la Flandre Maritime, tel que défini par l'article 1^{er}, § 2, des « dispositions générales » de la convention collective de la métallurgie de la région dunkerquoise, les entreprises de moins de 50 salariés représentent environ 84 % des entreprises de la métallurgie.

Par conséquent, les parties signataires conviennent qu'il est justifié de ne pas prévoir de dispositions particulières pour les entreprises de moins de 50 salariés dans le cadre de l'application de l'article L. 2261-23-1 du code du travail.

Article 8

Demande d'extension

Les parties signataires conviennent de l'intérêt d'assurer au présent accord la plus large application et s'engagent en conséquence à en demander l'extension.

Article 9

Application

Le présent accord prend effet à compter du 1^{er} juin 2018.

En application de l'article L. 2222-4 du code du travail, le présent accord est conclu à durée indéterminée.

Article 10

Formalité de dépôt et de publicité

Le présent accord établi en vertu des articles L. 2231-5 et suivants du code du travail sera fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations syndicales représentatives à l'issue de la procédure de signature.

En outre, il sera déposé auprès des services centraux du ministère ainsi qu'au secrétariat-greffe du conseil de prud'hommes de Dunkerque.

Fait à Dunkerque, le 5 juin 2018.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE 1

Barème salaires effectifs garantis annuels (SEGA) 2018

Pour 151,67 heures par mois ou 35 heures par semaine.

(En euros.)

CLASSEMENT			OUVRIERS	ADMINISTRATIFS et techniciens	AGENTS de maîtrise	AGENTS de maîtrise d'atelier
Niveau	Échelon	Coef.				
I	1	140	18 164	18 164		
	2	145	18 185	18 185		
	3	155	18 209	18 209		
II	1	170	18 214	18 214		
	2	180		18 219		
	3	190	18 347	18 347		
III	1	215	19 300	18 766	18 766	19 531
	2	225		19 367		
	3	240	20 622	19 817	19 817	21 169
IV	1	255	21 385	20 850	20 850	21 786
	2	270	22 548	21 805		
	3	285	23 800	23 248	23 248	24 249
V	1	305		24 644	24 644	25 222
	2	335		26 303	26 303	26 790
	3	365		27 985	27 985	29 630
		395		28 688	28 688	30 346

ANNEXE 2

Barème rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) à compter du 1^{er} juin 2018

Pour 151,67 heures par mois ou 35 heures par semaine.

Valeur du point à compter du 1^{er} juin 2018 : 4,61 €.

(En euros.)

CLASSEMENT			OUVRIERS			ADMINISTRATIFS et techniciens	AGENTS de maîtrise	AGENTS de maîtrise d'atelier		
Niveau	Échelon	Coefficient	Base RMH	Majoration 5 %	RMH	RMH	RMH	Base RMH	Majoration 7 %	RMH
I	1	140	645,40	32,27	677,67	645,40				
	2	145	668,45	33,42	701,87	668,45				
	3	155	714,55	35,73	750,28	714,55				
II	1	170	783,70	39,19	822,89	783,70				
	2	180				829,80				
	3	190	875,90	43,80	919,70	875,90				
III	1	215	991,15	49,56	1 040,71	991,15	991,15	991,15	69,38	1 060,53
	2	225				1 037,25	1 037,25			
	3	240	1 106,40	55,32	1 161,72	1 106,40	1 106,40	1 106,40	77,45	1 183,85
IV	1	255	1 175,55	58,78	1 234,33	1 175,55	1 175,55	1 175,55	82,29	1 257,84
	2	270	1 244,70	62,24	1 306,94	1 244,70	1 244,70			
	3	285	1 313,85	65,69	1 379,54	1 313,85	1 313,85	1 313,85	91,97	1 405,82

CLASSEMENT			OUVRIERS			ADMINISTRATIFS et techniciens	AGENTS de maîtrise	AGENTS de maîtrise d'atelier		
Niveau	Échelon	Coefficient	Base RMH	Majoration 5 %	RMH	RMH	RMH	Base RMH	Majoration 7 %	RMH
V	1	305				1 406,05	1 406,05	1 406,05	98,42	1 504,47
	2	335				1 544,35	1 544,35	1 544,35	108,10	1 652,45
	3	365				1 682,65	1 682,65	1 682,65	117,79	1 800,44
		395				1 820,95	1 820,95	1 820,95	127,47	1 948,42

ANNEXE 3

Tableau pratique du barème rémunérations minimales hiérarchiques (RMH)

Ouvriers

Pour 151,67 heures par mois ou 35 heures par semaine.

Valeur du point à compter du 1^{er} juin 2018 : 4,61 €.

(En euros.)

CLASSEMENT		OUVRIERS			3 ANS 3,00 %	4 ANS 4,00 %	5 ANS 5,00 %	6 ANS 6,00 %	7 ANS 7,00 %	8 ANS 8,00 %	9 ANS 9,00 %	10 ANS 10,00 %	11 ANS 11,00 %	12 ANS 12,00 %	13 ANS 13,00 %	14 ANS 14,00 %	15 ANS 15,00 %
Niveau	Échelon	Coef.	Base RMH	Majoration 5 %	RMH												
I	1	140	645,40	32,27	677,67	20,33	27,11	33,88	40,66	47,44	54,21	60,99	67,77	74,54	81,32	88,10	94,87
	2	145	668,45	33,42	701,87	21,06	28,07	35,09	42,11	49,13	56,15	63,17	70,19	77,21	84,22	91,24	98,26
	3	155	714,55	35,73	750,28	22,51	30,01	37,51	45,02	52,52	60,02	67,53	75,03	82,53	90,03	97,54	105,04
II	1	170	783,70	39,19	822,89	24,69	32,92	41,14	49,37	57,60	65,83	74,06	82,29	90,52	98,75	106,98	115,20
	2	180															
	3	190	875,90	43,80	919,70	27,59	36,79	45,99	55,18	64,38	73,58	82,77	91,97	101,17	110,36	119,56	128,76
III	1	215	991,15	49,56	1 040,71	31,22	41,63	52,04	62,44	72,85	83,26	93,66	104,07	114,48	124,89	135,29	145,70
	2	225															
	3	240	1 106,40	55,32	1 161,72	34,85	46,47	58,09	69,70	81,32	92,94	104,55	116,17	127,79	139,41	151,02	162,64
IV	1	255	1 175,55	58,78	1 234,33	37,03	49,37	61,72	74,06	86,40	98,75	111,09	123,43	135,78	148,12	160,46	172,81
	2	270	1 244,70	62,24	1 306,94	39,21	52,28	65,35	78,42	91,49	104,55	117,62	130,69	143,76	156,83	169,90	182,97
	3	285	1 313,85	65,69	1 379,54	41,39	55,18	68,98	82,77	96,57	110,36	124,16	137,95	151,75	165,54	179,34	193,14
																	206,93

CLASSEMENT			OUVRIERS			3 ANS 3,00 %	4 ANS 4,00 %	5 ANS 5,00 %	6 ANS 6,00 %	7 ANS 7,00 %	8 ANS 8,00 %	9 ANS 9,00 %	10 ANS 10,00 %	11 ANS 11,00 %	12 ANS 12,00 %	13 ANS 13,00 %	14 ANS 14,00 %	15 ANS 15,00 %
Niveau	Échelon	Coef.	Base RMH	Majoration 5 %	RMH													
V	1	305																
	2	335																
	3	365																
		395																

ANNEXE 4

Tableau pratique du barème rémunérations minimales hiérarchiques (RMH)

Administratifs et techniciens

Pour 151,67 heures par mois ou 35 heures par semaine.

Valeur du point à compter du 1^{er} juin 2018 : 4,61 €.

(En euros.)

CLASSEMENT		ADMINISTRATIFS et techniciens	3 ANS 3,00 %	4 ANS 4,00 %	5 ANS 5,00 %	6 ANS 6,00 %	7 ANS 7,00 %	8 ANS 8,00 %	9 ANS 9,00 %	10 ANS 10,00 %	11 ANS 11,00 %	12 ANS 12,00 %	13 ANS 13,00 %	14 ANS 14,00 %	15 ANS 15,00 %
Niveau	Échelon	Coef.													
I	1	140	645,40	25,82	32,27	38,72	45,18	51,63	58,09	64,54	70,99	77,45	83,90	90,36	96,81
	2	145	668,45	26,74	33,42	40,11	46,79	53,48	60,16	66,85	73,53	80,21	86,90	93,58	100,27
	3	155	714,55	28,58	35,73	42,87	50,02	57,16	64,31	71,46	78,60	85,75	92,89	100,04	107,18
II	1	170	783,70	31,35	39,19	47,02	54,86	62,70	70,53	78,37	86,21	94,04	101,88	109,72	117,56
	2	180	829,80	33,19	41,49	49,79	58,09	66,38	74,68	82,98	91,28	99,58	107,87	116,17	124,47
	3	190	875,90	35,04	43,80	52,55	61,31	70,07	78,83	87,59	96,35	105,11	113,87	122,63	131,39
III	1	215	991,15	39,65	49,56	59,47	69,38	79,29	89,20	99,12	109,03	118,94	128,85	138,76	148,67
	2	225	1 037,25	41,49	51,86	62,24	72,61	82,98	93,35	103,73	114,10	124,47	134,84	145,22	155,59
	3	240	1 106,40	44,26	55,32	66,38	77,45	88,51	99,58	110,64	121,70	132,77	143,83	154,90	165,96
IV	1	255	1 175,55	47,02	58,78	70,53	82,29	94,04	105,80	117,56	129,31	141,07	152,82	164,58	176,33
	2	270	1 244,70	49,79	62,24	74,68	87,13	99,58	112,02	124,47	136,92	149,36	161,81	174,26	186,71
	3	285	1 313,85	52,55	65,69	78,83	91,97	105,11	118,25	131,39	144,52	157,66	170,80	183,94	197,08

CLASSEMENT			ADMINISTRATIFS et techniciens		3 ANS 3,00 %	4 ANS 4,00 %	5 ANS 5,00 %	6 ANS 6,00 %	7 ANS 7,00 %	8 ANS 8,00 %	9 ANS 9,00 %	10 ANS 10,00 %	11 ANS 11,00 %	12 ANS 12,00 %	13 ANS 13,00 %	14 ANS 14,00 %	15 ANS 15,00 %
Niveau	Échelon	Coef.	RMH														
V	1	305	1 406,05		42,18	56,24	70,30	84,36	98,42	112,48	126,54	140,61	154,67	168,73	182,79	196,85	210,91
	2	335	1 544,35		46,33	61,77	77,22	92,66	108,10	123,55	138,99	154,44	169,88	185,32	200,77	216,21	231,65
	3	365	1 682,65		50,48	67,31	84,13	100,96	117,79	134,61	151,44	168,27	185,09	201,92	218,74	235,57	252,40
		395	1 820,95		54,63	72,84	91,05	109,26	127,47	145,68	163,89	182,10	200,30	218,51	236,72	254,93	273,14

ANNEXE 5

Tableau pratique du barème rémunérations minimales hiérarchiques (RMH)

Agents de maîtrise

Pour 151,67 heures par mois ou 35 heures par semaine.

Valeur du point à compter du 1^{er} juin 2018 : 4,61 €.

(En euros.)

CLASSEMENT			AGENTS de maîtrise		3 ANS 3,00 %	4 ANS 4,00 %	5 ANS 5,00 %	6 ANS 6,00 %	7 ANS 7,00 %	8 ANS 8,00 %	9 ANS 9,00 %	10 ANS 10,00 %	11 ANS 11,00 %	12 ANS 12,00 %	13 ANS 13,00 %	14 ANS 14,00 %	15 ANS 15,00 %
Niveau	Échelon	Coef.	RMH														
I	1	140															
	2	145															
	3	155															
II	1	170															
	2	180															
	3	190															
III	1	215	991,15		29,73	39,65	49,56	59,47	69,38	79,29	89,20	99,12	109,03	118,94	128,85	138,76	148,67
	2	225															
	3	240	1 106,40		33,19	44,26	55,32	66,38	77,45	88,51	99,58	110,64	121,70	132,77	143,83	154,90	165,96
IV	1	255	1 175,55		35,27	47,02	58,78	70,53	82,29	94,04	105,80	117,56	129,31	141,07	152,82	164,58	176,33
	2	270															
	3	285	1 313,85		39,42	52,55	65,69	78,83	91,97	105,11	118,25	131,39	144,52	157,66	170,80	183,94	197,08

CLASSEMENT			AGENTS de maîtrise		3 ANS 3,00 %	4 ANS 4,00 %	5 ANS 5,00 %	6 ANS 6,00 %	7 ANS 7,00 %	8 ANS 8,00 %	9 ANS 9,00 %	10 ANS 10,00 %	11 ANS 11,00 %	12 ANS 12,00 %	13 ANS 13,00 %	14 ANS 14,00 %	15 ANS 15,00 %
Niveau	Échelon	Coef.	RMH														
V	1	305	1 406,05		42,18	56,24	70,30	84,36	98,42	112,48	126,54	140,61	154,67	168,73	182,79	196,85	210,91
	2	335	1 544,35		46,33	61,77	77,22	92,66	108,10	123,55	138,99	154,44	169,88	185,32	200,77	216,21	231,65
	3	365	1 682,65		50,48	67,31	84,13	100,96	117,79	134,61	151,44	168,27	185,09	201,92	218,74	235,57	252,40
		395	1 820,95		54,63	72,84	91,05	109,26	127,47	145,68	163,89	182,10	200,30	218,51	236,72	254,93	273,14

ANNEXE 6

Tableau pratique du barème rémunérations minimales hiérarchiques (RMH)

Agents de maîtrise d'atelier

Pour 151,67 heures par mois ou 35 heures par semaine.

Valeur du point à compter du 1^{er} juin 2018 : 4,61 €.

(En euros.)

CLASSEMENT		AGENTS de maîtrise d'atelier			3 ANS 3,00 %	4 ANS 4,00 %	5 ANS 5,00 %	6 ANS 6,00 %	7 ANS 7,00 %	8 ANS 8,00 %	9 ANS 9,00 %	10 ANS 10,00 %	11 ANS 11,00 %	12 ANS 12,00 %	13 ANS 13,00 %	14 ANS 14,00 %	15 ANS 15,00 %
Niveau	Échelon	Coef.	Base RMH	Majoration 7 %	RMH												
I	1	140															
	2	145															
	3	155															
II	1	170															
	2	180															
	3	190															
III	1	215	991,15	69,38	1 060,53	31,82	42,42	53,03	63,63	74,24	84,84	95,45	106,05	116,66	127,26	137,87	148,47
	2	225															
	3	240	1 106,40	77,45	1 183,85	35,52	47,35	59,19	71,03	82,87	94,71	106,55	118,38	130,22	142,06	153,90	165,74
																	177,58

CLASSEMENT			AGENTS de maîtrise d'atelier			3 ANS 3,00 %	4 ANS 4,00 %	5 ANS 5,00 %	6 ANS 6,00 %	7 ANS 7,00 %	8 ANS 8,00 %	9 ANS 9,00 %	10 ANS 10,00 %	11 ANS 11,00 %	12 ANS 12,00 %	13 ANS 13,00 %	14 ANS 14,00 %	15 ANS 15,00 %
Niveau	Échelon	Coef.	Base RMH	Majoration 7 %	RMH													
IV	1	255	1 175,55	82,29	1 257,84	37,74	50,31	62,89	75,47	88,05	100,63	113,21	125,78	138,36	150,94	163,52	176,10	188,68
	2	270																
	3	285	1 313,85	91,97	1 405,82	42,17	56,23	70,29	84,35	98,41	112,47	126,52	140,58	154,64	168,70	182,76	196,81	210,87
V	1	305	1 406,05	98,42	1 504,47	45,13	60,18	75,22	90,27	105,31	120,36	135,40	150,45	165,49	180,54	195,58	210,63	225,67
	2	335	1 544,35	108,10	1 652,45	49,57	66,10	82,62	99,15	115,67	132,20	148,72	165,25	181,77	198,29	214,82	231,34	247,87
	3	365	1 682,65	117,79	1 800,44	54,01	72,02	90,02	108,03	126,03	144,03	162,04	180,04	198,05	216,05	234,06	252,06	270,07
		395	1 820,95	127,47	1 948,42	58,45	77,94	97,42	116,90	136,39	155,87	175,36	194,84	214,33	233,81	253,29	272,78	292,26