

Brochure n° 3325

**Convention collective régionale**  
**IDCC : 2489. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES**  
**ET ASSIMILÉES**  
**(Vendée)**

**ACCORD DU 6 MARS 2019**  
**RELATIF À L'INDEMNITÉ DE PANIER AU 1<sup>ER</sup> AVRIL 2019**  
NOR : ASET1950549M  
IDCC : 2489

Entre :

UIMM Vendée,

D'une part, et

UD CGT ;

UD FO ;

UD CFDT ;

UD CFTC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

Le montant de l'indemnité de panier, prévue par l'article 40 de la convention collective des industries métallurgiques et assimilées de la Vendée est porté à 8,79 €.

**Article 2**

En application de l'article L. 2261-23-1 du code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir les stipulations spécifiques aux entreprises de moins de 50 salariés visées à l'article L. 2232-10-1 du code du travail.

**Article 3**

Le présent accord est établi en nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations syndicales signataires et dépôt dans les conditions prévues par l'article L. 2231-6 du code du travail.

**Article 4**

Le présent accord conclu pour une durée indéterminée entrera en vigueur le 1<sup>er</sup> avril 2019.

Fait à La Roche-sur-Yon, le 6 mars 2019.

(Suivent les signatures.)

Brochure n° 3325

**Convention collective régionale  
IDCC : 2489. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES  
ET ASSIMILÉES  
(Vendée)**

**ACCORD DU 6 MARS 2019  
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES (RMH)  
AU 1<sup>ER</sup> AVRIL 2019  
NOR : ASET1950548M  
IDCC : 2489**

Entre :

UIMM Vendée,

D'une part, et

UD CGT ;

UD FO ;

UD CFDT ;

UD CFTC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

Les rémunérations minimales hiérarchiques sont revalorisées. La valeur du point base 151,67 heures pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures est ainsi fixée à 5,22 €.

**Article 2**

En application de l'article 32 de la convention collective des industries métallurgiques et assimilées de la Vendée, les RMH des ouvriers et des agents de maîtrise d'atelier sont majorées respectivement, de 5 % et de 7 %.

**Article 3**

L'application de la valeur du point ainsi fixée conduit à la mise en place des RMH suivant le tableau figurant en annexe I.

**Article 4**

En application de l'article L. 2261-23-1 du code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir les stipulations spécifiques aux entreprises de moins de 50 salariés visées à l'article L. 2232-10-1 du code du travail.

## **Article 5**

Le présent accord est établi en nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations syndicales signataires et dépôt dans les conditions prévues par l'article L. 2231-6 du code du travail.

## **Article 6**

Le présent accord conclu pour une durée indéterminée entrera en vigueur le 1<sup>er</sup> avril 2019.

Fait à La Roche-sur-Yon, le 6 mars 2019.

(Suivent les signatures.)

**ANNEXE I**

**BARÈME DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETÉ APPLICABLE À COMPTER DU 1<sup>ER</sup> AVRIL 2019**

---

Base de calcul pour 35 heures par semaine applicable au 1<sup>er</sup> avril 2019.

Valeur du point : 5,22 € pour 35 heures semaine.

*Administratifs et techniciens*

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	RMH	(En euros.)												
				3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
I	1	140	730,80	21,92	29,23	36,54	43,85	51,16	58,46	65,77	73,08	80,39	87,70	95,00	102,31	109,62
	2	145	756,90	22,71	30,28	37,85	45,41	52,98	60,55	68,12	75,69	83,26	90,83	98,40	105,97	113,54
	3	155	809,10	24,27	32,36	40,46	48,55	56,64	64,73	72,82	80,91	89,00	97,09	105,18	113,27	121,37
II	1	170	887,40	26,62	35,50	44,37	53,24	62,12	70,99	79,87	88,74	97,61	106,49	115,36	124,24	133,11
	2	180	939,60	28,19	37,58	46,98	56,38	65,77	75,17	84,56	93,96	103,36	112,75	122,15	131,54	140,94
	3	190	991,80	29,75	39,67	49,59	59,51	69,43	79,34	89,26	99,18	109,10	119,02	128,93	138,85	148,77
III	1	215	1 122,30	33,67	44,89	56,12	67,34	78,56	89,78	101,01	112,23	123,45	134,68	145,90	157,12	168,35
	2	225	1 174,50	35,24	46,98	58,73	70,47	82,22	93,96	105,71	117,45	129,20	140,94	152,69	164,43	176,18
	3	240	1 252,80	37,58	50,11	62,64	75,17	87,70	100,22	112,75	125,28	137,81	150,34	162,86	175,39	187,92
IV	1	255	1 331,10	39,93	53,24	66,56	79,87	93,18	106,49	119,80	133,11	146,42	159,73	173,04	186,35	199,67
	2	270	1 409,40	42,28	56,38	70,47	84,56	98,66	112,75	126,85	140,94	155,03	169,13	183,22	197,32	211,41
	3	285	1 487,70	44,63	59,51	74,39	89,26	104,14	119,02	133,89	148,77	163,65	178,52	193,40	208,28	223,16

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	RMH	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
V	1	305	1 592,10	47,76	63,68	79,61	95,53	111,45	127,37	143,29	159,21	175,13	191,05	206,97	222,89	238,82
	2	335	1 748,70	52,46	69,95	87,44	104,92	122,41	139,90	157,38	174,87	192,36	209,84	227,33	244,82	262,31
	3	365	1 905,30	57,16	76,21	95,27	114,32	133,37	152,42	171,48	190,53	209,58	228,64	247,69	266,74	285,80
	4	395	2 061,90	61,86	82,48	103,10	123,71	144,33	164,95	185,57	206,19	226,81	247,43	268,05	288,67	309,29

(En euros.)

*Ouvriers (majoration de 5 %)*

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	RMH	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
I	1	140	767,34	23,02	30,69	38,37	46,04	53,71	61,39	69,06	76,73	84,41	92,08	99,75	107,43	115,10
	2	145	794,75	23,84	31,79	39,74	47,68	55,63	63,58	71,53	79,47	87,42	95,37	103,32	111,26	119,21
	3	155	849,56	25,49	33,98	42,48	50,97	59,47	67,96	76,46	84,96	93,45	101,95	110,44	118,94	127,43
II	1	170	931,77	27,95	37,27	46,59	55,91	65,22	74,54	83,86	93,18	102,49	111,81	121,13	130,45	139,77
	3	190	1 041,39	31,24	41,66	52,07	62,48	72,90	83,31	93,73	104,14	114,55	124,97	135,38	145,79	156,21
	1	215	1 178,42	35,35	47,14	58,92	70,70	82,49	94,27	106,06	117,84	129,63	141,41	153,19	164,98	176,76
III	3	240	1 315,44	39,46	52,62	65,77	78,93	92,08	105,24	118,39	131,54	144,70	157,85	171,01	184,16	197,32
	1	255	1 397,66	41,93	55,91	69,88	83,86	97,84	111,81	125,79	139,77	153,74	167,72	181,70	195,67	209,65
	2	270	1 479,87	44,40	59,19	73,99	88,79	103,59	118,39	133,19	147,99	162,79	177,58	192,38	207,18	221,98
IV	3	285	1 562,09	46,86	62,48	78,10	93,73	109,35	124,97	140,59	156,21	171,83	187,45	203,07	218,69	234,31

*Agents de maîtrise d'atelier (majoration de 7 %)*

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	RMH	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
III	1	215	1 200,86	36,03	48,03	60,04	72,05	84,06	96,07	108,08	120,09	132,09	144,10	156,11	168,12	180,13
	3	240	1 340,50	40,21	53,62	67,02	80,43	93,83	107,24	120,64	134,05	147,45	160,86	174,26	187,67	201,07
IV	1	255	1 424,28	42,73	56,97	71,21	85,46	99,70	113,94	128,18	142,43	156,67	170,91	185,16	199,40	213,64
	3	285	1 591,84	47,76	63,67	79,59	95,51	111,43	127,35	143,27	159,18	175,10	191,02	206,94	222,86	238,78
V	1	305	1 703,55	51,11	68,14	85,18	102,21	119,25	136,28	153,32	170,35	187,39	204,43	221,46	238,50	255,53
	2	335	1 871,11	56,13	74,84	93,56	112,27	130,98	149,69	168,40	187,11	205,82	224,53	243,24	261,96	280,67
V	3	365	2 038,67	61,16	81,55	101,93	122,32	142,71	163,09	183,48	203,87	224,25	244,64	265,03	285,41	305,80
	4	395	2 206,23	66,19	88,25	110,31	132,37	154,44	176,50	198,56	220,62	242,69	264,75	286,81	308,87	330,93

MINISTÈRE DU TRAVAIL  
CONVENTIONS COLLECTIVES

Brochure n° 3325

**Convention collective régionale**

**IDCC : 2489. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES  
ET ASSIMILÉES  
(Vendée)**

**ACCORD DU 6 MARS 2019  
RELATIF AUX TAUX EFFECTIFS GARANTIS ANNUELS (TEGA)  
AU 1<sup>ER</sup> JANVIER 2019**  
NOR : ASET1950547M  
**IDCC : 2489**

Entre :

UIMM Vendée,

D'une part, et

UD CGT ;

UD FO ;

UD CFDT ;

UD CFTC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

Les taux effectifs garantis annuels (TEGA) mis en place en vertu de l'article 33 de la convention collective des industries métallurgiques et assimilées de la Vendée sont revalorisés à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2019.

**Article 2**

Les TEGA, base 35 heures, sont des rémunérations réelles brutes annuelles garanties dont les montants, à partir de l'année 2019, sont fixés dans l'annexe I du présent accord.

**Article 3**

En application de l'article L. 2261-23-1 du code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir les stipulations spécifiques aux entreprises de moins de 50 salariés visées à l'article L. 2232-10-1 du code du travail.

#### **Article 4**

Le présent accord est établi en nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations syndicales signataires et dépôt dans les conditions prévues par l'article L. 2231-6 du code du travail.

#### **Article 5**

Le présent accord est conclu pour une durée indéterminée et il entrera en vigueur le lendemain de son dépôt auprès des services centraux du ministre chargé du travail, conformément aux articles L. 2261-1 et D. 2231-3 du code du travail.

Fait à La Roche-sur-Yon, le 6 mars 2019.

(Suivent les signatures.)

## ANNEXE I

---

### Taux effectifs garantis annuels pour l'année 2019

Date d'application : à partir de l'année 2019.

Durée légale hebdomadaire TTE : 35 heures.

(En euros.)

COEFFICIENT	OUVRIERS	MAÎTRISE D'ATELIER	ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS
140	18 480		18 480
145	18 510		18 510
155	18 590		18 590
170	18 705		18 705
180			18 815
190	18 935		18 935
215	19 455	19 580	19 455
225			19 820
240	20 390	20 630	20 390
255	21 325	21 710	20 905
270	22 305		21 880
285	23 440	23 580	22 905
305		25 300	23 970
335		27 465	26 105
365		29 705	28 280
395		31 940	30 405