

**Convention collective**  
**IDCC : 1164. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES ET ANNEXES**  
**DE LA RÉGION DE VIMEU**  
**(Somme)**  
**(22 décembre 1981)**

ACCORD DU 8 MARS 2019  
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS ANNUELLES GARANTIES POUR L'ANNÉE 2019

NOR : ASET1950586M  
IDCC : 1164

Entre :  
UIMM Vimeu,  
D'une part, et  
CFDT ;  
FO ;  
CFE-CGC,  
D'autre part,  
il a été convenu ce qui suit :

PRÉAMBULE

Le présent accord est conclu en considération des accords de branche en vigueur de la métallurgie et de la législation sur le temps de travail.

**Article 1<sup>er</sup>**

*Rémunérations annuelles garanties (RAG)*

Les RAG constituent la rémunération brute au-dessous de laquelle ne pourra être rémunéré aucun salarié adulte travaillant normalement sous réserve des conditions spéciales concernant les jeunes mensuels âgés de moins de 18 ans et les salariés d'une aptitude physique réduite.

Le présent accord institue un barème de RAG à compter de l'année 2019, sur la base de 151,67 heures pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures.

En conséquence, les montants des RAG seront adaptés au temps de travail effectif pratiqué par chaque salarié.

Le barème de RAG (établi en euros) est annexé au présent accord.

Les valeurs des RAG seront calculées *pro rata temporis* en cas d'embauche, de départ ou de changement de classification intervenant en cours d'année, ou en cas de suspension du contrat de travail, pour quelque cause que ce soit.

## **Article 2**

### *Entrée en vigueur. – Dépôt et publicité*

Le présent accord prendra effet le lendemain de son dépôt auprès des services du ministère du travail, et auprès du greffe du conseil de prud'hommes d'Abbeville.

Ces formalités de dépôt seront effectuées par l'UIMM Vimeu selon les modalités prévues par la loi.

Fait à Woincourt, le 8 mars 2019.

(Suivent les signatures.)

## ANNEXE

### Barème des rémunérations annuelles garanties à compter de l'année 2019

Base : 151,67 heures pour un horaire hebdomadaire effectif de 35 heures.

*(En euros.)*

COEFFICIENT	MONTANT
140	18 255
145	18 323
155	18 378
170	18 540
180	18 540
190	18 724
215	19 221
225	19 587
240	20 657
255	21 820
270	22 897
285	23 927
305	25 499
335	27 966
365	30 421
395	32 901

**Convention collective**  
**IDCC : 1164. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES ET ANNEXES**  
**DE LA RÉGION DE VIMEU**  
**(Somme)**  
**(22 décembre 1981)**

ACCORD DU 8 MARS 2019  
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES AU 1<sup>ER</sup> MAI 2019

NOR : ASET1950587M  
IDCC : 1164

Entre :  
UIMM Vimeu,  
D'une part, et  
CFDT ;  
FO ;  
CFE-CGC,  
D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**PRÉAMBULE**

Le présent accord est conclu en considération des accords de branche en vigueur de la métallurgie et de la législation sur le temps de travail.

**Article 1<sup>er</sup>**

*Rémunérations minimales hiérarchiques (RMH)*

Les parties signataires décident de porter la valeur du point à compter du 1<sup>er</sup> mai 2019 à 5,85 €, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures.

Il en résulte un tableau de RMH calculées sur une base mensuelle de 151,67 heures pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures.

En conséquence, les montants des RMH seront adaptés au temps de travail effectif pratiqué par chaque salarié.

Les RMH servent de base au calcul des primes d'ancienneté pour les salariés embauchés ou réembauchés à compter du 1<sup>er</sup> janvier 1992.

Le tableau des RMH (établi en euros) est annexé au présent accord.

## **Article 2**

### *Entrée en vigueur. – Dépôt et publicité*

Le présent accord prendra effet le lendemain de son dépôt auprès des services du ministère du travail, et auprès du greffe du conseil de prud'hommes d'Abbeville.

Ces formalités de dépôt seront effectuées par l'UIMM Vimeu selon les modalités prévues par la loi.

Fait à Woincourt, le 8 mars 2019.

(Suivent les signatures.)

## ANNEXE

**Barème des rémunérations minimales hiérarchiques applicables à compter du 1<sup>er</sup> mai 2019**

Base : 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures applicable aux entreprises soumises à la durée légale du travail de 35 heures.  
 Valeur du point : 5,85 €.

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT		OUVRIER	ADMINISTRATIF et technicien	AGENT DE MAÎTRISE	AGENT MAÎTRISE d'atelier
V	4	395			2 311	2 311	2 473
	3	365	AM7		2 135	2 135	2 285
	2	335	AM6		1 960	1 960	2 097
	1	305	AM5		1 784	1 784	1 909
IV	3	285	TA4/AM4	1 751	1 667	1 667	1 784
	2	270	TA3	1 658	1 580		
	1	255	TA2/AM3	1 566	1 492	1 492	1 596
III	3	240	AM2	1 474	1 404	1 404	1 502
	2	225			1 316		
	1	215	P3/AM1	1 321	1 258	1 258	1 346
II	3	190	P2	1 167	1 112		
	2	180			1 053		
	1	170	P1	1 044	995		

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT		OUVRIER	ADMINISTRATIF et technicien	AGENT DE MAÎTRISE	AGENT MAÎTRISE d'atelier
I	3	155	O3	952	907		
	2	145	O2	891	848		
	1	140	O1	860	819		

## ANNEXE

### Barème des rémunérations annuelles garanties à compter de l'année 2019

Base : 151,67 heures pour un horaire hebdomadaire effectif de 35 heures.

*(En euros.)*

COEFFICIENT	MONTANT
140	18 255
145	18 323
155	18 378
170	18 540
180	18 540
190	18 724
215	19 221
225	19 587
240	20 657
255	21 820
270	22 897
285	23 927
305	25 499
335	27 966
365	30 421
395	32 901