

Convention collective départementale

IDCC : 914. – MÉTALLURGIE

(Ain)

(1^{er} décembre 1976)

(Étendue par arrêté du 5 juin 1981,
Journal officiel du 12 juin 1981)

ACCORD DU 16 AVRIL 2019

RELATIF AUX TAUX EFFECTIFS GARANTIS ANNUELS,
AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES ET AUX PRIMES
À COMPTER DU 1^{ER} MAI 2019 (ANNEXE II)

NOR : ASET1950695M

IDCC : 914

Entre :

CSIM Ain,

D'une part, et

CGT ;

CFDT ;

FO ;

CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

PRÉAMBULE

Les partenaires sociaux sont attachés à faire vivre le dialogue social et la négociation collective sur le département de l'Ain, notamment en matière de rémunérations minimales de branche au niveau territorial.

Dans ce cadre, le présent accord témoigne de cette volonté de faire progresser raisonnablement les rémunérations minimales annuelles garanties à compter de 2019.

En conséquence, les partenaires sociaux ont signé le présent accord.

Le présent accord se substitue à l'accord du 7 mars 2018.

Article 1^{er}

Taux effectifs garantis annuels à compter de 2019

Le présent accord institue un barème de TEG applicable à compter de l'année 2019 (articles 21 et 21 *bis* de la convention collective) correspondant à la durée légale du travail

(35 heures hebdomadaires). Il sera adapté proportionnellement à l'horaire collectif en vigueur ou à celui du salarié concerné.

Les taux effectifs garantis sont fixés en annexe de l'accord, et exprimés sur une base annuelle.

Il est rappelé conformément aux accords nationaux que les compensations pécuniaires versées au titre des réductions de la durée du travail sont à prendre en compte pour la comparaison avec les taux effectifs garantis annuels.

Article 2

RMH à compter du 1^{er} mai 2019

La valeur du point qui constitue la base de calcul de la prime d'ancienneté est fixée à 4,67 € à compter du 1^{er} mai 2019 pour un horaire mensuel de 151,67 heures.

Il en résulte un barème de rémunérations minimales hiérarchiques qui tient compte des majorations de salaires minimaux spécifiques aux ouvriers et aux agents de maîtrise d'atelier.

Cette revalorisation de la valeur du point concerne l'ensemble des coefficients de la grille de classification à l'exception des coefficients des niveaux I et II qui bénéficient d'une courbe de raccordement et dont les RMH mensuelles sont fixées indépendamment de la valeur du point.

Le barème des rémunérations minimales permettant de calculer la prime d'ancienneté figure également en annexe du présent accord.

Article 3

Prime de panier de nuit à compter du 1^{er} mai 2019

L'indemnité de panier de nuit prévue à l'article 27 de la convention collective est portée à 6,60 € à compter du 1^{er} mai 2019.

Article 4

Absence de stipulations spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés

93 % des entreprises de la métallurgie du département de l'Ain ont un effectif inférieur à 50 salariés.

En conséquence, et en application de l'article L. 2261-23-1 du code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir de stipulations spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés visées à l'article L. 2232-10-1 du code du travail.

Article 5

Durée de l'accord et révision

Le présent accord est conclu à durée indéterminée.

Il entrera en vigueur le lendemain de son dépôt auprès des services centraux du ministère du travail.

Il pourra être révisé en tout ou partie par avenant conformément aux dispositions légales et conventionnelles en vigueur.

Article 6

Clause de rendez-vous

Les parties signataires se donnent rendez-vous au début de l'année 2020 pour renégocier ces rémunérations minimales de branche.

Article 7

Publicité

Conformément à l'article L. 2231-5 du code du travail, le présent accord sera notifié à chacune des organisations syndicales représentatives.

Le présent accord sera déposé conformément à l'article L. 2231-6 du code du travail.

L'extension de l'accord sera demandée par la chambre syndicale de la métallurgie de l'Ain (UIMM de l'Ain).

Fait à Péronnas, le 16 avril 2019.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE I

Barèmes des primes d'ancienneté

Valeur du point : 4,67 €.

Ouvriers

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	RMH	MONTANTS MENSUELS DES PRIMES EN FONCTION DE L'ANCIENNETÉ DES SALARIÉS												
				3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
IV	3	285	1 396,50	41,90	55,86	69,83	83,79	97,76	111,72	125,69	139,65	153,62	167,58	181,55	195,51	209,48
	2	270	1 323,00	39,69	52,92	66,15	79,38	92,61	105,84	119,07	132,30	145,53	158,76	171,99	185,22	198,45
	1	255	1 249,50	37,49	49,98	62,48	74,97	87,47	99,96	112,46	124,95	137,45	149,94	162,44	174,93	187,43
III	3	240	1 176,00	35,28	47,04	58,80	70,56	82,32	94,08	105,84	117,60	129,36	141,12	152,88	164,64	176,40
	1	215	1 053,50	31,61	42,14	52,68	63,21	73,75	84,28	94,82	105,35	115,89	126,42	136,96	147,49	158,03
II	3	190	963,30	28,90	38,53	48,17	57,80	67,43	77,06	86,70	96,33	105,96	115,60	125,23	134,86	144,50
	1	170	861,90	25,86	34,48	43,10	51,71	60,33	68,95	77,57	86,19	94,81	103,43	112,05	120,67	129,29
I	3	155	785,85	23,58	31,43	39,29	47,15	55,01	62,87	70,73	78,59	86,44	94,30	102,16	110,02	117,88
	2	145	735,15	22,05	29,41	36,76	44,11	51,46	58,81	66,16	73,52	80,87	88,22	95,57	102,92	110,27
	1	140	709,80	21,29	28,39	35,49	42,59	49,69	56,78	63,88	70,98	78,08	85,18	92,27	99,37	106,47

Agents de maîtrise d'atelier

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	RMH	MONTANTS MENSUELS DES PRIMES EN FONCTION DE L'ANCIENNETÉ DES SALARIÉS												
				3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
V	3	395	1 975,00	59,25	79,00	98,75	118,50	138,25	158,00	177,75	197,50	217,25	237,00	256,75	276,50	296,25
	3	365	1 825,00	54,75	73,00	91,25	109,50	127,75	146,00	164,25	182,50	200,75	219,00	237,25	255,50	273,75
	2	335	1 675,00	50,25	67,00	83,75	100,50	117,25	134,00	150,75	167,50	184,25	201,00	217,75	234,50	251,25
	1	305	1 525,00	45,75	61,00	76,25	91,50	106,75	122,00	137,25	152,50	167,75	183,00	198,25	213,50	228,75
IV	3	285	1 425,00	42,75	57,00	71,25	85,50	99,75	114,00	128,25	142,50	156,75	171,00	185,25	199,50	213,75
	1	255	1 275,00	38,25	51,00	63,75	76,50	89,25	102,00	114,75	127,50	140,25	153,00	165,75	178,50	191,25
III	3	240	1 200,00	36,00	48,00	60,00	72,00	84,00	96,00	108,00	120,00	132,00	144,00	156,00	168,00	180,00
	1	215	1 075,00	32,25	43,00	53,75	64,50	75,25	86,00	96,75	107,50	118,25	129,00	139,75	150,50	161,25

Administratifs, techniciens et agents de maîtrise hors atelier

(En euros.)

NIV.	ÉCH.	COEF.	RMH	MONTANTS MENSUELS DES PRIMES EN FONCTION DE L'ANCIENNETÉ DES SALARIÉS												
				3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
V	3	395	1 844,65	55,34	73,79	92,23	110,68	129,13	147,57	166,02	184,47	202,91	221,36	239,80	258,25	276,70
	3	365	1 704,55	51,14	68,18	85,23	102,27	119,32	136,36	153,41	170,46	187,50	204,55	221,59	238,64	255,68
	2	335	1 564,45	46,93	62,58	78,22	93,87	109,51	125,16	140,80	156,45	172,09	187,73	203,38	219,02	234,67
	1	305	1 424,35	42,73	56,97	71,22	85,46	99,70	113,95	128,19	142,44	156,68	170,92	185,17	199,41	213,65
IV	3	285	1 330,95	39,93	53,24	66,55	79,86	93,17	106,48	119,79	133,10	146,40	159,71	173,02	186,33	199,64
	2	270	1 260,90	37,83	50,44	63,05	75,65	88,26	100,87	113,48	126,09	138,70	151,31	163,92	176,53	189,14
	1	255	1 190,85	35,73	47,63	59,54	71,45	83,36	95,27	107,18	119,09	130,99	142,90	154,81	166,72	178,63
III	3	240	1 120,80	33,62	44,83	56,04	67,25	78,46	89,66	100,87	112,08	123,29	134,50	145,70	156,91	168,12
	2	225	1 050,75	31,52	42,03	52,54	63,05	73,55	84,06	94,57	105,08	115,58	126,09	136,60	147,11	157,61
	1	215	1 004,05	30,12	40,16	50,20	60,24	70,28	80,32	90,36	100,41	110,45	120,49	130,53	140,57	150,61
II	3	190	917,70	27,53	36,71	45,89	55,06	64,24	73,42	82,59	91,77	100,95	110,12	119,30	128,48	137,66
	3	180	869,40	26,08	34,78	43,47	52,16	60,86	69,55	78,25	86,94	95,63	104,33	113,02	121,72	130,41
	1	170	821,10	24,63	32,84	41,06	49,27	57,48	65,69	73,90	82,11	90,32	98,53	106,74	114,95	123,17
I	3	155	748,65	22,46	29,95	37,43	44,92	52,41	59,89	67,38	74,87	82,35	89,84	97,32	104,81	112,30
	2	145	700,35	21,01	28,01	35,02	42,02	49,02	56,03	63,03	70,04	77,04	84,04	91,05	98,05	105,05
	1	140	676,20	20,29	27,05	33,81	40,57	47,33	54,10	60,86	67,62	74,38	81,14	87,91	94,67	101,43

ANNEXE II

Barème des rémunérations minimales hiérarchiques

Base hebdomadaire de 35 heures pour l'année 2019.

Base de calcul prime d'ancienneté.

Valeur du point : 4,67 €.

(En euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEF.	OUVRIERS (+ 5 %)	AGENTS DE MAÎTRISE d'atelier (+ 7 %)	ADMINISTRATIFS, TECHNICIENS et agents de maîtrise hors atelier
V	3	395		1 975,00	1 844,65
	3	365		1 825,00	1 704,55
	2	335		1 675,00	1 564,45
	1	305		1 525,00	1 424,35
IV	3	285	TA 4 1 396,50	1 425,00	1 330,95
	2	270	TA 3 1 323,00		1 260,90
	1	255	TA 2 1 249,50	1 275,00	1 190,85
III	3	240	TA 1 1 176,00	1 200,00	1 120,80
	2	225			1 050,75
	1	215	P 3 1 053,50	1 075,00	1 004,05
II	3	190	P 2 963,30		917,70
	2	180			869,40
	1	170	P 1 861,90		821,10

NIVEAU	ÉCHELON	COEF.	OUVRIERS (+ 5 %)		AGENTS DE MAÎTRISE d'atelier (+ 7 %)	ADMINISTRATIFS, TECHNICIENS et agents de maîtrise hors atelier
I	3	155	03	785,85		748,65
	2	145	02	735,15		700,35
	1	140	01	709,80		676,20

ANNEXE III

Taux effectifs garantis pour l'année 2019

(En euros.)

COEFFICIENT	TEG 2019
140	18 325
145	18 325
155	18 325
170	18 465
180	18 620
190	18 785
215	19 000
225	19 380
240	20 535
255	21 780
270	22 600
285	24 000
305	25 370
335	27 680
365	30 130
395	32 600