

Convention collective

**IDCC : 2003. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES,
ÉLECTRIQUES, ÉLECTRONIQUES ET CONNEXES**

(Vosges)

(16 mars 1998)

(Bulletin officiel n° 1998-1 bis)

(Étendue par arrêté du 15 juin 1998,

Journal officiel du 25 juin 1998)

ACCORD DU 12 AVRIL 2019

RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS ET AUX PRIMES POUR L'ANNÉE 2019

NOR : ASET1950969M

IDCC : 2003

Entre :

UIMM Lorraine,

D'une part, et

Métaux Vosges FO ;

CFDT Vosges ;

CFE-CGC Vosges,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

PRÉAMBULE

Le présent accord s'inscrit dans le cadre des négociations prévues aux articles suivants :

- l'article 12 de l'avenant « Mensuels » à la convention collective des industries métallurgiques, électriques, électroniques et connexes du département des Vosges relatif aux rémunérations minimales hiérarchiques ;
- l'article 13 de l'avenant « Mensuels » à la convention précitée relatif aux salaires effectifs garantis annuels ;
- l'article 29, paragraphe I, de l'avenant « Mensuels » à la convention précitée relatif au montant de la prime de vacances.

Sans préjudice du respect des articles 3, 4 et 5 du présent accord, les parties conviennent que les taux retenus pour revaloriser la valeur du point servant au calcul des primes d'ancienneté, les salaires effectifs garantis annuels et la prime de vacances, ne sauraient être opposés aux entreprises relevant de son champ d'application dans le cadre de leurs négociations salariales.

Article 1^{er}

Champ d'application

Le présent accord concerne les entreprises soumises aux dispositions de la convention collective des industries métallurgiques, électriques, électroniques et connexes du département des Vosges.

Article 2

Stipulations spécifiques aux entreprises de moins de 50 salariés

En application de l'article L. 2261-23-1 du code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir les stipulations spécifiques aux entreprises de moins de 50 salariés, visées à l'article L. 2232-10-1 du code du travail.

Article 3

Barème des primes d'ancienneté

La valeur du point servant à calculer le barème des rémunérations minimales hiérarchiques définies par l'article 12 de l'avenant « Mensuels » à la convention collective des industries métallurgiques, électriques, électroniques et connexes du département des Vosges et sur lesquelles sont assises les primes d'ancienneté prévues par cette convention collective est fixée, sur la base de la durée légale du travail, à 4,84 € au 1^{er} juin 2019.

Le barème résultant de la valeur du point susvisée est annexé au présent accord.

Article 4

Barème des salaires effectifs garantis annuels

Les montants, par coefficients, des salaires effectifs garantis annuels prévus à l'article 13 de l'avenant « Mensuels » à la convention collective des industries métallurgiques, électriques, électroniques et connexes du département des Vosges sont fixés de la façon suivante à partir de l'année 2019 :

(En Euros.)

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	SALAIRE EFFECTIF GARANTI
I	1	140	18 304
	2	145	18 326
	3	155	18 347
II	1	170	18 353
	2	180	18 368
	3	190	18 410
III	1	215	18 677
	2	225	19 324
	3	240	20 208
IV	1	255	20 985
	2	270	22 214
	3	285	23 752
V	1	305	25 706
	2	335	27 847
	3	365	30 423
		395	33 887

Article 5

Prime de vacances

Le montant de la prime de vacances prévue à l'article 29 de l'avenant « Mensuels » à la convention collective des industries métallurgiques, électriques, électroniques et connexes du département des Vosges est fixé, pour les congés relatifs à l'année de référence qui va du 1^{er} juin 2018 au 31 mai 2019, à 630 €.

La prime sera versée au prorata des droits de l'intéressé à l'indemnité légale de congés payés.

Article 6

Durée

Le présent accord est conclu pour une durée indéterminée.

Article 7

Entrée en vigueur

En application de l'article L. 2261-1 du code du travail, le présent accord entrera en vigueur au lendemain de l'accomplissement des formalités de dépôt.

Article 8

Rendez-vous et suivi de l'application de l'accord

Les parties conviennent, à l'occasion des négociations prévues par les articles 12, 13 et 29, paragraphe I de l'avenant « Mensuels » à la convention collective des industries métallurgiques, électriques, électroniques et connexes du département des Vosges, de faire un bilan du présent accord et d'envisager son évolution.

Article 9

Révision

Le présent accord peut être révisé, à tout moment pendant sa période d'application, par accord collectif conclu sous la forme d'un avenant.

Les organisations syndicales de salariés et professionnelles d'employeurs habilitées à engager la procédure de révision sont déterminées conformément aux dispositions de l'article L. 2261-7 du code du travail.

La procédure de révision est engagée par lettre recommandée avec accusé de réception ou remise en main propre contre décharge à chaque organisation habilitée à négocier l'avenant de révision. À la demande d'engagement de la procédure de révision sont jointes les modifications que son auteur souhaite voir apportées au présent accord.

L'invitation à négocier l'avenant de révision est adressée par l'union des industries et métiers de la métallurgie Lorraine aux organisations syndicales représentatives dans le mois courant à compter de la notification la plus tardive des demandes d'engagement de la procédure de révision.

Les conditions de validité de l'avenant de révision obéissent aux conditions posées par l'article L. 2232-6 du code du travail.

Article 10

Dénonciation

Sans préjudice du dernier alinéa de l'article L. 2261-10 du code du travail, le présent accord pourra être dénoncé, à tout moment, par les parties signataires en respectant un délai de préavis de 3 mois. La dénonciation se fera dans les conditions prévues par les articles L. 2261-9 et suivants du code du travail.

Article 11

Formalités

Conformément à l'article L. 2231-5 du code du travail, le présent texte sera notifié à chacune des organisations représentatives.

Le texte du présent accord sera, en application de l'article D. 2231-2 du même code, déposé auprès des services centraux du ministre chargé du travail et du greffe du conseil de prud'hommes d'Épinal.

Article 12

Extension

Les parties contractantes conviennent de demander l'extension du présent accord selon l'article L. 2261-24 du code du travail.

Fait à Remiremont, le 12 avril 2019.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

Barème des RMH et des primes d'ancienneté au 1^{er} juin 2019

Administratif et technicien

(En Euros.)

ÉCH.		COEF.	RMH	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
3		395	1 911,80	57,35	76,47	95,59	114,71	133,83	152,94	172,06	191,18	210,30	229,42	248,53	267,65	286,77
	AM7	365	1 766,60	53,00	70,66	88,33	106,00	123,66	141,33	158,99	176,66	194,33	211,99	229,66	247,32	264,99
2		335	1 621,40	48,64	64,86	81,07	97,28	113,50	129,71	145,93	162,14	178,35	194,57	210,78	227,00	243,21
1		305	1 476,20	44,29	59,05	73,81	88,57	103,33	118,10	132,86	147,62	162,38	177,14	191,91	206,67	221,43
3	TA4	285	1 379,40	41,38	55,18	68,97	82,76	96,56	110,35	124,15	137,94	151,73	165,53	179,32	193,12	206,91
2	TA3	270	1 306,80	39,20	52,27	65,34	78,41	91,48	104,54	117,61	130,68	143,75	156,82	169,88	182,95	196,02
1	TA2	255	1 234,20	37,03	49,37	61,71	74,05	86,39	98,74	111,08	123,42	135,76	148,10	160,45	172,79	185,13
3	TA	240	1 161,60	34,85	46,46	58,08	69,70	81,31	92,93	104,54	116,16	127,78	139,39	151,01	162,62	174,24
2		225	1 089,00	32,67	43,56	54,45	65,34	76,23	87,12	98,01	108,90	119,79	130,68	141,57	152,46	163,35
1	P3	215	1 040,60	31,22	41,62	52,03	62,44	72,84	83,25	93,65	104,06	114,47	124,87	135,28	145,68	156,09
3	P2	190	919,60	27,59	36,78	45,98	55,18	64,37	73,57	82,76	91,96	101,16	110,35	119,55	128,74	137,94
2		180	871,20	26,14	34,85	43,56	52,27	60,98	69,70	78,41	87,12	95,83	104,54	113,26	121,97	130,68
1	P1	170	822,80	24,68	32,91	41,14	49,37	57,60	65,82	74,05	82,28	90,51	98,74	106,96	115,19	123,42
3	O3	155	750,20	22,51	30,01	37,51	45,01	52,51	60,02	67,52	75,02	82,52	90,02	97,53	105,03	112,53
2	O2	145	701,80	21,05	28,07	35,09	42,11	49,13	56,14	63,16	70,18	77,20	84,22	91,23	98,25	105,27
1	O1	140	677,60	20,33	27,10	33,88	40,66	47,43	54,21	60,98	67,76	74,54	81,31	88,09	94,86	101,64

Ouvriers

(En Euros.)

ÉCH.			COEF.	RMH	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
3	TA4	AM4	285	1 448,37	43,45	57,93	72,42	86,90	101,39	115,87	130,35	144,84	159,32	173,80	188,29	202,77	217,26
2	TA3		270	1 372,14	41,16	54,89	68,61	82,33	96,05	109,77	123,49	137,21	150,94	164,66	178,38	192,10	205,82
1	TA2	AM3	255	1 295,91	38,88	51,84	64,80	77,75	90,71	103,67	116,63	129,59	142,55	155,51	168,47	181,43	194,39
3	TA	AM2	240	1 219,68	36,59	48,79	60,98	73,18	85,38	97,57	109,77	121,97	134,16	146,36	158,56	170,76	182,95
2			225	1 143,45	34,30	45,74	57,17	68,61	80,04	91,48	102,91	114,35	125,78	137,21	148,65	160,08	171,52
1	P3	AM1	215	1 092,63	32,78	43,71	54,63	65,56	76,48	87,41	98,34	109,26	120,19	131,12	142,04	152,97	163,89
3	P2		190	965,58	28,97	38,62	48,28	57,93	67,59	77,25	86,90	96,56	106,21	115,87	125,53	135,18	144,84
2			180	914,76	27,44	36,59	45,74	54,89	64,03	73,18	82,33	91,48	100,62	109,77	118,92	128,07	137,21
1	P1		170	863,94	25,92	34,56	43,20	51,84	60,48	69,12	77,75	86,39	95,03	103,67	112,31	120,95	129,59
3	O3		155	787,71	23,63	31,51	39,39	47,26	55,14	63,02	70,89	78,77	86,65	94,53	102,40	110,28	118,16
2	O2		145	736,89	22,11	29,48	36,84	44,21	51,58	58,95	66,32	73,69	81,06	88,43	95,80	103,16	110,53
1	O1		140	711,48	21,34	28,46	35,57	42,69	49,80	56,92	64,03	71,15	78,26	85,38	92,49	99,61	106,72

Agent de maîtrise d'atelier

(En Euros.)

ÉCH.			COEF	RMH	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
3		AM7	395	2 045,63	61,37	81,83	102,28	122,74	143,19	163,65	184,11	204,56	225,02	245,48	265,93	286,39	306,84
2		AM6	365	1 890,26	56,71	75,61	94,51	113,42	132,32	151,22	170,12	189,03	207,93	226,83	245,73	264,64	283,54
1		AM5	335	1 734,90	52,05	69,40	86,74	104,09	121,44	138,79	156,14	173,49	190,84	208,19	225,54	242,89	260,23
3	TA4	AM4	285	1 475,96	44,28	59,04	73,80	88,56	103,32	118,08	132,84	147,60	162,36	177,11	191,87	206,63	221,39
2	TA3		270	1 398,28	41,95	55,93	69,91	83,90	97,88	111,86	125,84	139,83	153,81	167,79	181,78	195,76	209,74
1	TA2	AM3	255	1 320,59	39,62	52,82	66,03	79,24	92,44	105,65	118,85	132,06	145,27	158,47	171,68	184,88	198,09
3	TA	AM2	240	1 242,91	37,29	49,72	62,15	74,57	87,00	99,43	111,86	124,29	136,72	149,15	161,58	174,01	186,44
2			225	1 165,23	34,96	46,61	58,26	69,91	81,57	93,22	104,87	116,52	128,18	139,83	151,48	163,13	174,78
1	P3	AM1	215	1 113,44	33,40	44,54	55,67	66,81	77,94	89,08	100,21	111,34	122,48	133,61	144,75	155,88	167,02