

Brochure n° 3362

Convention collective
IDCC : 2755. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES
(Belfort-Montbéliard)

ACCORD DU 13 MAI 2019
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES ANNUELLES EFFECTIVES
ET AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES
POUR L'ANNÉE 2019

NOR : ASET1951032M
IDCC : 2755

Entre :

UIMM Belfort ;

UIMM Franche-Comté,

D'une part, et

CFDT ;

FO ;

CFTC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

PRÉAMBULE

Les parties signataires sont convenues de fixer, dans le cadre du champ d'application de la convention collective des industries de la métallurgie de Belfort-Montbéliard, de nouveaux barèmes des rémunérations minimales annuelles effectives et des rémunérations minimales hiérarchiques.

Le présent accord ne comporte pas de mesures spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés car ses dispositions s'appliquent à toutes les entreprises sans qu'il y ait lieu de prendre en compte l'effectif.

Article 1^{er}

Rémunérations minimales annuelles effectives

Dans le cadre de la négociation collective annuelle des salaires, les parties signataires ont convenu de faire application des dispositions de l'accord national du 17 janvier 1991 portant avenant à l'accord national du 13 juillet 1983, dans le champ territorial de la convention collective des industries de la métallurgie de Belfort-Montbéliard.

Le montant des rémunérations minimales annuelles effectives, applicable à compter de l'année 2019, fait l'objet du tableau 1 du présent accord.

Article 2

Valeur du point

La valeur du point est fixée à 4,56 € pour un horaire hebdomadaire de 35 heures.

Les barèmes de RMH applicables, à compter du 1^{er} mai 2019, respectivement aux ATAM, aux ouvriers et aux agents de maîtrise d'atelier en fonction de l'horaire de travail effectif, font l'objet du tableau 2 du présent accord.

Pour les entreprises qui auraient compensé le montant de la prime d'ancienneté dans leurs propres négociations de réduction du temps de travail, cette clause de l'accord évite, quelle que soit la forme de cette compensation, de la payer deux fois, voire plusieurs fois.

Pour vérifier si le salarié a bénéficié d'un montant de prime d'ancienneté tel qu'il en résulte de la présente valeur du point, il sera tenu compte notamment de la valeur des éventuelles compensations de la prime d'ancienneté accordées dans le cadre d'une réduction d'horaire, même si ces compensations ont été intégrées au salaire de base ou au salaire d'embauche. Dans ces cas, la valeur de ces compensations sera communiquée au salarié à sa demande.

Cette valeur du point est appliquée aux coefficients de la classification découlant de l'accord national du 21 juillet 1975 modifié, pour une base hebdomadaire de 35 heures normales.

Les RMH servent de base de calcul pour la prime d'ancienneté, conformément à l'article 46 de la convention collective des industries de la métallurgie de Belfort-Montbéliard.

Il est rappelé que le montant de la prime d'ancienneté est adapté à l'horaire de travail et varie en fonction du temps de travail effectif.

Article 3

Indemnités de restauration sur le lieu de travail

Les dispositions annexes applicables à compter du 1^{er} mai 2019 sont les suivantes :

La valeur des indemnités de restauration sur le lieu de travail est fixée comme suit :

– indemnité de restauration de jour : 3,33 € ;

– indemnité de restauration de nuit : 5,74 €.

Article 4

Entrée en vigueur

Le présent accord s'appliquera à compter du 1^{er} mai 2019.

Article 5

Durée de l'accord

Le présent accord est conclu pour une durée indéterminée.

Article 6

Publicité et dépôt

Le présent accord est déposé dans les conditions prévues par l'article D. 2231-2 du code du travail, à savoir en deux exemplaires, dont une version sur support papier signée des parties et une version sur support électronique à l'initiative de la partie la plus diligente auprès de la direction générale du travail. Un exemplaire sera déposé au greffe du conseil de prud'hommes.

Fait à Exincourt, le 13 mai 2019.

(Suivent les signatures.)

ANNEXE

TABLEAU 1

**Barème des rémunérations minimales annuelles effectives
à compter de l'année 2019**

Pour un horaire de 35 heures par semaine.

(En euros.)

GRILLE DE TRANSPOSITION (accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION du 21 juillet 1975 modifié			RÉMUNÉRATION ANNUELLE (base 35 heures normales/semaine)
	Niveau	Échelon	Coefficient	
16	V	3	395	32 020
15		3	365	29 000
14		2	335	26 520
13		1	305	24 320
12	IV	3	285	22 830
11		2	270	21 760
10		1	255	20 930
9	III	3	240	20 180
8		2	225	19 460
7		1	215	19 000
6	II	3	190	18 640
5		2	180	18 500
4		1	170	18 400
3	I	3	155	18 340
2		2	145	18 310
1		1	140	18 300

TABLEAU 2

**Barème des rémunérations minimales hiérarchiques
applicables à compter du 1^{er} mai 2019**

Pour un horaire de 35 heures par semaine.

Valeur du point : 4,56 €.

(En euros.)

GRILLE de transition (accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION du 21 juillet 1975 modifié		OUVRIER	AGENTS DE MAÎTRISE	AGENT administratif, technicien	AGENT de maîtrise d'atelier
16	3	395		1 802	1 802	1 928
15	3	365		1 665	1 665	1 781
14	2	335		1 528	1 528	1 635
13	1	305		1 391	1 391	1 489
12	3	285	TA 4	1 300	1 300	1 391
11	2	270	TA 3		1 232	
10	1	255	TA 2	1 163	1 163	1 245
9	3	240	TA 1	1 095	1 095	1 172
8	2	225			1 027	
7	1	215	P 3	981	981	1 050
6	3	190			867	
5	2	180			821	
4	1	170	P 1		776	

GRILLE de transposition (accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION du 21 juillet 1975 modifié		OUVRIER	AGENTS DE MAÎTRISE	AGENT administratif, technicien	AGENT de maîtrise d'atelier
3	3	155	743	0 3	707	
2	2	145	695	0 2	662	
1	1	140	671	0 1	639	

1. Conformément à l'accord national du 30 janvier 1980, le barème ouvrier ci-dessus tient compte de la majoration de 5 %.
2. Conformément au protocole d'accord national du 30 janvier 1980, les agents de maîtrise d'atelier bénéficient d'une majoration de 7 % de leurs rémunérations minimales hiérarchiques.

**Barème des primes mensuelles d'ancienneté
applicable à compter du 1^{er} mai 2019**

Pour un horaire de 35 heures par semaine.

Valeur du point : 4,56 €.

Ouvriers

(En euros.)

GRILLE de transposition	CLASSIFICATION (accord du 21 juillet 1975)		RMH	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
12		3	1 365	40,95	54,60	68,25	81,90	95,55	109,20	122,85	136,50	150,15	163,80	177,45	191,10	204,75
11	IV	2	1 293	38,79	51,72	64,65	77,58	90,51	103,44	116,37	129,30	142,23	155,16	168,09	181,02	193,95
10		1	1 221	36,63	48,84	61,05	73,26	85,47	97,68	109,89	122,10	134,31	146,52	158,73	170,94	183,15
9		3	1 150	34,50	46,00	57,50	69,00	80,50	92,00	103,50	115,00	126,50	138,00	149,50	161,00	172,50
8	III	2														
7		1	1 030	30,90	41,20	51,50	61,80	72,10	82,40	92,70	103,00	113,30	123,60	133,90	144,20	154,50
6		3	910	27,30	36,40	45,50	54,60	63,70	72,80	81,90	91,00	100,10	109,20	118,30	127,40	136,50
5	II	2														
4		1	814	24,42	32,56	40,70	48,84	56,98	65,12	73,26	81,40	89,54	97,68	105,82	113,96	122,10
3		3	743	22,29	29,72	37,15	44,58	52,01	59,44	66,87	74,30	81,73	89,16	96,59	104,02	111,45
2	I	2	695	20,85	27,80	34,75	41,70	48,65	55,60	62,55	69,50	76,45	83,40	90,35	97,30	104,25
1		1	671	20,13	26,84	33,55	40,26	46,97	53,68	60,39	67,10	73,81	80,52	87,23	93,94	100,65

**Barème des primes mensuelles d'ancienneté
applicable à compter du 1^{er} mai 2019**

Pour un horaire de 35 heures par semaine.

Valeur du point : 4,56 €.

*Administratifs et techniciens. – Agents de maîtrise
(sauf agents de maîtrise d'atelier)*

(En euros.)

GRILLE de transposition (accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION (accord du 21 juillet 1975 modifié)		3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
	RMH														
16		3	54,06	72,08	90,10	108,12	126,14	144,16	162,18	180,20	198,22	216,24	234,26	252,28	270,30
15		3	49,95	66,60	83,25	99,90	116,55	133,20	149,85	166,50	183,15	199,80	216,45	233,10	249,75
14	V	2	45,84	61,12	76,40	91,68	106,96	122,24	137,52	152,80	168,08	183,36	198,64	213,92	229,20
13		1	41,73	55,64	69,55	83,46	97,37	111,28	125,19	139,10	153,01	166,92	180,83	194,74	208,65
12		3	39,00	52,00	65,00	78,00	91,00	104,00	117,00	130,00	143,00	156,00	169,00	182,00	195,00
11		2	36,96	49,28	61,60	73,92	86,24	98,56	110,88	123,20	135,52	147,84	160,16	172,48	184,80
10		1	34,89	46,52	58,15	69,78	81,41	93,04	104,67	116,30	127,93	139,56	151,19	162,82	174,45
9		3	32,85	43,80	54,75	65,70	76,65	87,60	98,55	109,50	120,45	131,40	142,35	153,30	164,25
8	III	2	30,81	41,08	51,35	61,62	71,89	82,16	92,43	102,70	112,97	123,24	133,51	143,78	154,05
7		1	29,43	39,24	49,05	58,86	68,67	78,48	88,29	98,10	107,91	117,72	127,53	137,34	147,15
6		3	26,01	34,68	43,35	52,02	60,69	69,36	78,03	86,70	95,37	104,04	112,71	121,38	130,05
5	II	2	24,63	32,84	41,05	49,26	57,47	65,68	73,89	82,10	90,31	98,52	106,73	114,94	123,15
4		1	23,28	31,04	38,80	46,56	54,32	62,08	69,84	77,60	85,36	93,12	100,88	108,64	116,40

GRILLE de transposition (accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION (accord du 21 juillet 1975 modifié)		RMH	3 ANS	4 ANS	5 ANS	6 ANS	7 ANS	8 ANS	9 ANS	10 ANS	11 ANS	12 ANS	13 ANS	14 ANS	15 ANS
				3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
3	3	155	707	21,21	28,28	35,35	42,42	49,49	56,56	63,63	70,70	77,77	84,84	91,91	98,98	106,05
2	1	145	662	19,86	26,48	33,10	39,72	46,34	52,96	59,58	66,20	72,82	79,44	86,06	92,68	99,30
1	1	140	639	19,17	25,56	31,95	38,34	44,73	51,12	57,51	63,90	70,29	76,68	83,07	89,46	95,85

**Barème des primes mensuelles d'ancienneté
applicable à compter du 1^{er} mai 2019**

Pour un horaire de 35 heures par semaine.
Valeur du point : 4,56 €.

Agents de maîtrise d'atelier

(En euros.)

GRILLE de transition (accord du 29 janvier 2000)	CLASSIFICATION (accord du 21 juillet 1975 modifié)		RMH	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
16		3	395	5784	77,12	96,40	115,68	134,96	154,24	173,52	192,80	212,08	231,36	250,64	269,92	289,20
15		3	365	53,43	71,24	89,05	106,86	124,67	142,48	160,29	178,10	195,91	213,72	231,53	249,34	267,15
14	V	2	335	49,05	65,40	81,75	98,10	114,45	130,80	147,15	163,50	179,85	196,20	212,55	228,90	245,25
13		1	305	44,67	59,56	74,45	89,34	104,23	119,12	134,01	148,90	163,79	178,68	193,57	208,46	223,35
12		3	285	41,73	55,64	69,55	83,46	97,37	111,28	125,19	139,10	153,01	166,92	180,83	194,74	208,65
11	IV															
10		1	255	37,35	49,80	62,25	74,70	87,15	99,60	112,05	124,50	136,95	149,40	161,85	174,30	186,75
9		3	240	35,16	46,88	58,60	70,32	82,04	93,76	105,48	117,20	128,92	140,64	152,36	164,08	175,80
8	III															
7		1	215	31,50	42,00	52,50	63,00	73,50	84,00	94,50	105,00	115,50	126,00	136,50	147,00	157,50