

**Convention collective**

**IDCC : 934. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES  
MÉCANIQUES, CONNEXES ET SIMILAIRES**

**(Indre)**

**(4 avril 1977)**

(Étendue par arrêté du 27 avril 1979,  
*Journal officiel* du 19 mai 1979)

**ACCORD DU 24 JUIN 2019**

**RELATIF AU BARÈME DES RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES**

**AU 1<sup>ER</sup> JUILLET 2019**

NOR : ASET1951170M

IDCC : 934

Entre :

UIMM Indre,

D'une part, et

CFDT ;

FO,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

Les dispositions du présent titre s'appliquent aux personnels ouvriers, administratifs et techniciens, agents de maîtrise, agents de maîtrise d'atelier.

**Article 2**

Les rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) servent de base de calcul à la prime d'ancienneté prévue par la convention collective des industries et des métiers de la métallurgie de l'Indre, ainsi qu'à la prime de panier.

**Article 3**

Les parties signataires sont convenues d'actualiser comme suite le barème des rémunérations minimales hiérarchiques. La valeur du point est revalorisée à 5,70 €.

**Article 4**

Le barème établi sur ces valeurs du point prend effet à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2019.

### **Article 5**

En application des articles 4 et 5 de l'accord national du 30 janvier 1980 relatif à des garanties applicables aux ouvriers, une majoration de 5 % sera ajoutée aux barèmes calculés sur la valeur du point au 1<sup>er</sup> juillet 2019.

Pour la garantie complémentaire des agents de maîtrise, cette garantie est portée à 7 %.

### **Article 6**

En application de l'article L. 2231-5 du code du travail, la partie la plus diligente notifiera à l'ensemble des organisations représentatives le texte de cet avenant.

Le présent accord, en application de l'article L. 2231-6 du code du travail est fait en nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des organisations signataires et dépôt dans les conditions prévues par la loi.

Fait à Châteauroux, le 24 juin 2019.

(Suivent les signatures.)

**Barème des rémunérations minimales hiérarchiques  
pour le calcul de la prime d'ancienneté**

Application au 1<sup>er</sup> juillet 2019.

Base : 151,67 heures.

Valeur du point : 5,70 €.

COEF.	NIV.	ÉCH.	ADMINISTRATIF et technicien		OUVRIER			AGENT DE MAÎTRISE			AGENT DE MAÎTRISE DATELIER		
			RMH	CATÉG.	RMH	MAJORATION 5 %	TOTAL RMH avec majoration	CATÉG.	RMH	RMH	MAJORATION 7 %	TOTAL RMH avec majoration	
140		1	798,00	O1	798,00	39,90	837,90						
145	I	2	826,50	O2	826,50	41,33	867,83						
155		3	883,50	O3	883,50	44,18	927,68						
170		1	969,00	P1	969,00	48,45	1 017,45						
180	II	2	1 026,00										
190		3	1 083,00	P2	1 083,00	54,15	1 137,15						
215		1	1 225,50	P3	1 225,50	61,28	1 286,78	AM1	1 225,5	1 225,5	85,79	1 311,29	
225	III	2	1 282,50										
240		3	1 368,00	TA1	1 368,00	68,40	1 436,40	AM2	1 368,00	1 368,0	95,76	1 463,76	
255		1	1 453,50	TA2	1 453,50	72,68	1 526,18	AM3	1 453,50	1 453,5	101,75	1 555,25	
270	IV	2	1 539,00	TA3	1 539,00	76,95	1 615,95						
285		3	1 624,50	TA4	1 624,50	81,23	1 705,73	AM4	1 624,50	1 624,5	113,72	1 738,22	
305		1	1 738,50					AM5	1 738,50	1 738,5	121,70	1 860,20	
335	V	2	1 909,50					AM6	1 909,50	1 909,5	133,67	2 043,17	
365		3	2 080,50					AM7	2 080,50	2 080,5	145,64	2 226,14	
395		4	2 251,50						2 251,50	2 251,5	157,61	2 409,11	

**Tableau des primes d'ancienneté applicables  
Application au 1<sup>er</sup> juillet 2019**

Valeur du point : 5,70 €.

Base : 151,67 heures.

*Administratif, technicien et agent de maîtrise autre que d'atelier*

COEF.	N/E	CAT.	RMH	ANCIENNETÉ												
				3 ans 3 %	4 ans 4 %	5 ans 5 %	6 ans 6 %	7 ans 7 %	8 ans 8 %	9 ans 9 %	10 ans 10 %	11 ans 11 %	12 ans 12 %	13 ans 13 %	14 ans 14 %	15 ans 15 %
140	I/1		798,00	23,94	31,92	39,90	47,88	55,86	63,84	71,82	79,80	87,78	95,76	103,74	111,72	119,70
145	I/2		826,50	24,80	33,06	41,33	49,59	57,86	66,12	74,39	82,65	90,92	99,18	107,45	115,71	123,98
155	I/3		883,50	26,51	35,34	44,18	53,01	61,85	70,68	79,52	88,35	97,19	106,02	114,86	123,69	132,53
170	II/1		969,00	29,07	38,76	48,45	58,14	67,83	77,52	87,21	96,90	106,59	116,28	125,97	135,66	145,35
180	II/2		1 026,00	30,78	41,04	51,30	61,56	71,82	82,08	92,34	102,60	112,86	123,12	133,38	143,64	153,90
190	II/3		1 083,00	32,49	43,32	54,15	64,98	75,81	86,64	97,47	108,30	119,13	129,96	140,79	151,62	162,45
215	III/1	AM1	1 225,50	36,77	49,02	61,28	73,53	85,79	98,04	110,30	122,55	134,81	147,06	159,32	171,57	183,83
225	III/2		1 282,50	38,48	51,30	64,13	76,95	89,78	102,60	115,43	128,25	141,08	153,90	166,73	179,55	192,38
240	III/3	AM2	1 368,00	41,04	54,72	68,40	82,08	95,76	109,44	123,12	136,80	150,48	164,16	177,84	191,52	205,20
255	IV/1	AM3	1 453,50	43,61	58,14	72,68	87,21	101,75	116,28	130,82	145,35	159,89	174,42	188,96	203,49	218,03
270	IV/2		1 539,00	46,17	61,56	76,95	92,34	107,73	123,12	138,51	153,90	169,29	184,68	200,07	215,46	230,85
285	IV/3	AM4	1 624,50	48,74	64,98	81,23	97,47	113,72	129,96	146,21	162,45	178,70	194,94	211,19	227,43	243,68
305	V/1	AM5	1 738,50	52,16	69,54	86,93	104,31	121,70	139,08	156,47	173,85	191,24	208,62	226,01	243,39	260,78
335	V/2	AM6	1 909,50	57,29	76,38	95,48	114,57	133,67	152,76	171,86	190,95	210,05	229,14	248,24	267,33	286,43
365	V/3	AM7	2 080,50	62,42	83,22	104,03	124,83	145,64	166,44	187,25	208,05	228,86	249,66	270,47	291,27	312,08
395	V/4		2 251,50	67,55	90,06	112,58	135,09	157,61	180,12	202,64	225,15	247,67	270,18	292,70	315,21	337,73



Ouvriers

COEF.	N/E	CAT	RMH avec majoration de 5 %	ANCIENNETÉ												
				3 ans 3 %	4 ans 4 %	5 ans 5 %	6 ans 6 %	7 ans 7 %	8 ans 8 %	9 ans 9 %	10 ans 10 %	11 ans 11 %	12 ans 12 %	13 ans 13 %	14 ans 14 %	15 ans 15 %
140	I/1		83790	25,14	33,52	41,90	50,27	58,65	67,03	75,41	83,79	92,17	100,55	108,93	117,31	125,69
145	I/2		86783	26,03	34,71	43,39	52,07	60,75	69,43	78,10	86,78	95,46	104,14	112,82	121,50	130,17
155	I/3		92768	27,83	37,11	46,38	55,66	64,94	74,21	83,49	92,77	102,04	111,32	120,60	129,87	139,15
170	II/1		1 017,45	30,52	40,70	50,87	61,05	71,22	81,40	91,57	101,75	111,92	122,09	132,27	142,44	152,62
180	II/2															
190	II/3		1 137,15	34,11	45,49	56,86	68,23	79,60	90,97	102,34	113,72	125,09	136,46	147,83	159,20	170,57
215	III/1	AM1	1 286,78	38,60	51,47	64,34	77,21	90,07	102,94	115,81	128,68	141,55	154,41	167,28	180,15	193,02
225	III/2															
240	III/3	AM2	1 436,40	43,09	57,46	71,82	86,18	100,55	114,91	129,28	143,64	158,00	172,37	186,73	201,10	215,46
255	IV/1	AM3	1 526,18	45,79	61,05	76,31	91,57	106,83	122,09	137,36	152,62	167,88	183,14	198,40	213,66	228,93
270	IV/2		1 615,95	48,48	64,64	80,80	96,96	113,12	129,28	145,44	161,60	177,75	193,91	210,07	226,23	242,39
285	IV/3	AM4	1 705,73	51,17	68,23	85,29	102,34	119,40	136,46	153,52	170,57	187,63	204,69	221,74	238,80	255,86
305	V/1	AM5														
335	V/2	AM6														
365	V/3	AM7														
395	V/4															

**Convention collective départementale**  
**IDCC : 934. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES**  
**MÉCANIQUES, CONNEXES ET SIMILAIRES**  
**(Indre)**  
**(4 avril 1977)**  
(Étendue par arrêté du 27 avril 1979,  
*Journal officiel* du 19 mai 1979)

**ACCORD DU 24 JUIN 2019**  
**RELATIF AU BARÈME DES TAUX EFFECTIFS GARANTIS**  
**AU 1<sup>ER</sup> JUILLET 2019**  
NOR : ASET1951172M  
IDCC : 934

Entre :  
UIMM Indre,  
D'une part, et  
CFDT ;  
FO ;  
CFE-CGC,  
D'autre part,  
il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

Les taux effectifs garantis annuels sont fixés conformément à l'accord du 21 février 1991 et à la convention territoriale comme suit.

**Article 2**

Le barème détermine le minimum garanti annuel en dessous duquel ne pourra être rémunéré aucun salarié adulte travaillant normalement pour un horaire mentionné de 151,67 heures.

**Article 3**

À compter du 1<sup>er</sup> juillet 2019 le barème des taux effectifs garantis applicables aux personnels s'établit de la façon suivante :

*(En euros.)*

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	MONTANT
I	O1	140	18 378
	O2	145	18 404
	O3	155	18 519

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	MONTANT
II	P1	170	18 577
		180	18 618
	P2	190	18 723
III	P3	215	18 851
		225	18 902
	TA1	240	18 978
IV	TA2	255	19 756
	TA3	270	20 726
	TA4	285	22 217
V		305	24 092
		335	26 294
		365	28 559
		395	30 895

#### **Article 4**

Les taux effectifs garantis annuels ne servent pas de base de calcul à la prime d'ancienneté.

#### **Article 5**

Cet accord taux effectifs garantis est applicable à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2019.

Fait à Châteauroux, le 24 juin 2019.

(Suivent les signatures.)