

**Convention collective départementale**  
**IDCC : 860. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES ET CONNEXES**  
**(Finistère)**  
**(9 avril 1976)**  
*(Bulletin officiel n° 1994-6 bis)*  
(Étendue par arrêté du 11 septembre 1979,  
*Journal officiel* du 8 novembre 1980)

**AVENANT N° 55 DU 21 JUIN 2019**  
**RELATIF AUX TAUX EFFECTIFS GARANTIS ANNUEL POUR L'ANNÉE 2019**  
**(FINISTÈRE)**  
NOR : *ASET1951122M*  
IDCC : 860

Entre :  
UIMM Finistère,  
D'une part, et  
CFDT ;  
FO ;  
CFE-CGC,  
D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

Les taux effectifs garantis annuels (TEGA), base 151,67 heures par mois, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures sont fixés à partir de l'année 2019 dans le barème annexé au présent avenant.

**Article 2**

Les conditions d'application de ces TEGA sont celles qui ont été définies aux articles de l'avenant mensuel de la convention collective.

**Article 3**

En application de l'article L. 2261-23-1 du code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent avenant ne justifie pas de prévoir de stipulations spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés visés à l'article L. 2232-10-1 du code du travail.

**Article 4**

Le présent avenant sera déposé à la direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi du Finistère et au conseil de prud'hommes de Brest.

La partie la plus diligente formulera une demande d'extension auprès des services du ministère du travail et de l'emploi dans les conditions prévues aux articles L. 2231-6, D. 2231-2 et D. 2231-3 du code du travail.

Fait à Brest, le 21 juin 2019.

(Suivent les signatures.)

## ANNEXE

### Barème des taux effectifs garantis annuel (TEGA) pour 2019

Barème pour un horaire hebdomadaire correspondant à la durée légale du travail de 35 heures.

*(En euros.)*

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	TEGA 2019
I	1	140	18 720
	2	145	18 740
	3	155	18 780
II	1	170	19 110
	2	180	19 280
	3	190	19 780
III	1	215	20 010
	2	225	20 120
	3	240	20 790
IV	1	255	21 580
	2	270	22 690
	3	285	23 630
V	1	305	24 750
	2	335	27 020
	3	365	29 470
		395	31 930

**Convention collective départementale**  
**IDCC : 860. – INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES ET CONNEXES**  
**(Finistère)**  
**(9 avril 1976)**  
*(Bulletin officiel n° 1994-6 bis)*  
(Étendue par arrêté du 11 septembre 1979,  
*Journal officiel* du 8 novembre 1980)

---

**AVENANT N° 56 DU 21 JUIN 2019**  
**RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS MINIMALES HIÉRARCHIQUES**  
**AU 1<sup>ER</sup> JUILLET 2019**  
**(FINISTÈRE)**  
NOR : ASET1951123M  
IDCC : 860

---

Entre :  
UIMM Finistère,  
D'une part, et  
CFDT ;  
CFE-CGC,

D'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

À compter du 1<sup>er</sup> juillet 2019 pour la rémunération due au titre du mois de juillet, la valeur du point, base 151,67 heures, servant à déterminer la grille des rémunérations minimales hiérarchiques pour une durée du travail de 35 heures de travail effectif par semaine est fixée à 4,70 €.

**Article 2**

À la date de prise d'effet du présent accord, le barème reproduit ci-après devra être adapté à l'horaire de travail effectif auquel est soumis le salarié, et le cas échéant, devra supporter les majorations pour heures supplémentaires.

**Article 3**

Les conditions d'application des rémunérations minimales hiérarchiques sont définies à l'article 15 *bis* de l'avenant mensuel de la convention collective.

Les barèmes mensuels des rémunérations minimales hiérarchiques comprennent les majorations de 5 % pour le personnel ouvrier et 7 % pour les agents de maîtrise d'atelier.

#### **Article 4**

Le présent avenant sera déposé à la direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi du Finistère et au conseil de prud'hommes de Brest.

La partie la plus diligente formulera une demande d'extension auprès des services du ministère du travail et de l'emploi.

Fait à Brest, le 21 juin 2019.

(Suivent les signatures.)

## ANNEXE

### **Barème rémunérations minimales hiérarchiques servant de base de calcul de la prime d'ancienneté**

Barème applicable à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2019.

Valeur du point : 4,70 €.

Base : 35 heures.

Ce barème tient compte des majorations de 5 % pour les ouvriers et 7 % pour les agents de maîtrise d'atelier, prévues par l'article 15 de la convention collective de la métallurgie du Finistère.

*(En euros.)*

NIV.	ÉCH.	COEF.	OUVRIER	AGENT DE MAÎTRISE d'atelier	AGENT DE MAÎTRISE	ADMINISTRATIF
I	1	140	690,90			658,00
	2	145	715,58			681,50
	3	155	764,93			728,50
II	1	170	838,95			799,00
	2	180				846,00
	3	190	937,65			893,00
III	1	215	1 061,03	1 081,24	1 010,50	1 010,50
	2	225				1 057,50
	3	240	1 184,40	1 206,96	1 128,00	1 128,00
IV	1	255	1 258,43	1 282,40	1 198,50	1 198,50
	2	270	1 332,45			1 269,00
	3	285	1 406,48	1 433,27	1 339,50	1 339,50
V	1	305		1 533,85	1 433,50	1 433,50
	2	335		1 684,72	1 574,50	1 574,50
	3	365		1 835,59	1 715,50	1 715,50
		395		1 986,46	1 856,50	1 856,50