

Convention collective
IDCC : 1564. – INDUSTRIES DE LA MÉTALLURGIE
(Saône-et-Loire)
(23 octobre 1989)
(Étendue par arrêté du 30 juillet 1990,
Journal officiel du 4 août 1990)

AVENANT DU 20 JUIN 2019
RELATIF AUX RÉMUNÉRATIONS ANNUELLES GARANTIES, AUX RÉMUNÉRATIONS
MINIMALES HIÉRARCHIQUES ET AUX PRIMES POUR L'ANNÉE 2019

NOR : ASET1951160M
IDCC : 1564

Entre :
UIMM Saône-et-Loire,
D'une part, et
CFDT métallurgie Saône-et-Loire ;
CFE-CGC Bourgogne ;
FO métallurgie Saône-et-Loire,
D'autre part,
il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Rémunérations annuelles garanties (RAG)

Date d'application

Les RAG telles que définies ci-dessous, sont applicables à compter de l'année 2019.

Définition et modalités d'application

Les rémunérations annuelles garanties constituent la rémunération annuelle minimale au-dessous de laquelle le salarié ne peut pas être payé.

Ces RAG sont applicables aux salariés visés par l'avenant « Mensuels » pour l'année civile considérée et pour la durée du travail considérée.

Les RAG base 151,67 heures sont établies pour une durée annuelle correspondant à un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures. Elles sont à adapter à l'horaire de l'entreprise ou à celui du salarié concerné et supporteront donc, le cas échéant, les majorations pour heures supplémentaires.

Les valeurs des RAG seront applicables *pro rata temporis* en cas d'embauche ou de départ du salarié en cours d'année, ou en cas de survenance pour le salarié, pendant l'année, d'une suspension du contrat de travail ou d'un changement de classification ou de catégorie.

En aucun cas, ces RAG ne pourront servir de base au calcul des primes d'ancienneté.

Assiette de comparaison

Ces RAG, adaptées à l'horaire de travail, excluent :

- les primes d'ancienneté ;
- les remboursements de frais et sommes ayant ce caractère ;
- les primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole ;
- les montants perçus au titre de l'intéressement ou de la participation ;
- les majorations pour travaux insalubres, pénibles ou dangereux ;
- le complément éventuel de rémunération relatif à la RAG de l'année civile précédente ;
- la prime de panier de nuit telle qu'elle est stipulée à l'article 22 de la convention collective.

Ces RAG incluent tous les autres éléments de salaire, essentiels ou accessoires, mensuels ou différés, individuels ou collectifs, que le salarié touche au titre de l'année considérée.

Article 2

Barème des RAG à compter de l'année 2019

COEFFICIENT	MONTANT
140	18 752 €
142	18 762 €
155	18 772 €
170	18 872 €
180	18 984 €
190	19 182 €
215	19 622 €
225	20 082 €
240	20 889 €
255	21 734 €
270	22 831 €
285	23 925 €
305	25 318 €
335	28 244 €
365	30 471 €
395	32 353 €

La vérification des rémunérations globales perçues par le salarié sera effectuée avant le 1^{er} mars de l'année suivante ; le complément éventuel de rémunération sera porté au plus tard sur le bulletin de paie du mois de mars. Ce complément éventuel sera exclu de l'assiette de comparaison des RAG de l'année au cours de laquelle il a été versé.

Dans les établissements qui auront procédé au versement du complément stipulé à l'alinéa précédent, l'employeur informera le comité d'entreprise ou à défaut les délégués du personnel ou le comité social et économique, du nombre de salariés ayant bénéficié de cet apurement de fin d'année. Les mêmes éléments d'informations seront communiqués avant le 1^{er} mars au secrétariat de l'UIMM Saône-et-Loire qui en transmettra la synthèse aux délégués des organisations syndicales signataires.

Article 3

Rémunérations minimales hiérarchiques (RMH)

La valeur du point, base 151,67 heures pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, permettant de déterminer les barèmes des rémunérations minimales hiérarchiques servant de base au calcul de la prime d'ancienneté, est fixée, à compter du 1^{er} juillet 2019 à 5,39 €.

Les barèmes de rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) qui en résultent sont indiqués dans les tableaux figurant dans le présent avenant.

Article 4

Panier de nuit

L'indemnité de panier de nuit attribuée dans les conditions prévues à l'article 22 de l'avenant « Mensuels » est fixée, à compter du 1^{er} juillet 2019, à 7,84 €.

Article 5

Complément annuel de rémunération

Le complément annuel de rémunération défini à l'article 26 de l'avenant « Mensuels » est fixé, à compter du 1^{er} juillet 2019, à 433,00 €.

Article 6

Entreprises de moins de 50 salariés.

En application de l'article L. 2261-23-1 du code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir des stipulations spécifiques aux entreprises de moins de 50 salariés visées à l'article L. 2232-10-1 du code du travail. En effet, les rémunérations minima et l'assiette de calcul de la prime d'ancienneté sont déterminées en fonction de la classification, sans distinction selon l'effectif des entreprises.

Article 7

Formalités de dépôt

Le texte de cet avenant est établi en un nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des organisations syndicales et sera déposé auprès des services centraux du ministre chargé du travail, et au secrétariat du greffe du conseil des prud'hommes de Châlons-sur-Saône.

Il fera l'objet d'une demande d'extension formée dans les meilleurs délais par l'union des industries et métiers de la métallurgie Saône-et-Loire.

Fait à Châlons-sur-Saône, le 20 juin 2019.

(Suivent les signatures.)

**Barèmes des rémunérations minimales hiérarchiques
(Mensuels de plus de 18 ans – Base : 35 heures hebdomadaires)**

Valeur du point : 5,39 € au 1^{er} juillet 2019.

NIVEAU	ÉCHELON	COEFFICIENT	RMH administratifs		RMH OUVRIERS et techniciens d'atelier		RMH agents de maîtrise	RMH maîtrise d'atelier
I	1	140	754,60	1	792,33			
	2	145	781,55	2	820,63			
	3	155	835,45	3	877,22			
II	1	170	916,30	P1	962,12			
	2	180	970,20					
	3	190	1 024,10	P2	1 075,31		1	
III	1	215	1 158,85	P3	1 216,79	AM1	1 158,85	1 239,97
	2	225	1 212,75					
	3	240	1 293,60	TA1	1 358,28	AM2	1 293,60	1 384,15
IV	1	255	1 374,45	TA2	1 443,17	AM3	1 374,45	1 470,66
	2	270	1 455,30	TA3	1 528,07			
	3	285	1 536,15	TA4	1 612,96	AM4	1 536,15	1 643,68
V	1	305	1 643,95			AM5	1 643,95	1 759,03
	2	335	1 805,65			AM6	1 805,65	1 932,05
	3	365	1 967,35			AM7	1 967,35	2 105,06
		395	2 129,05				2 129,05	2 278,05

**Barème des primes d'ancienneté
(Base 35 heures)**

Administratifs et techniciens. – Agents de maîtrise (sauf AM d'atelier)

NIVEAU	ÉCHELON	3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
I	1	754,60	30,18	37,73	45,28	52,82	60,37	67,91	75,46	83,01	90,55	98,10	105,64	113,19
	2	781,55	31,26	39,08	46,89	54,71	62,52	70,34	78,16	85,97	93,79	101,60	109,42	117,23
	3	835,45	33,42	41,77	50,13	58,48	66,84	75,19	83,55	91,90	100,25	108,61	116,96	125,32
II	1	916,30	36,65	45,82	54,98	64,14	73,30	82,47	91,63	100,79	109,96	119,12	128,28	137,45
	2	970,20	38,81	48,51	58,21	67,91	77,62	87,32	97,02	106,72	116,42	126,13	135,83	145,53
	3	1 024,10	40,96	51,21	61,45	71,69	81,93	92,17	102,41	112,65	122,89	133,13	143,37	153,62
III	1	1 158,85	46,35	57,94	69,53	81,12	92,71	104,30	115,89	127,47	139,06	150,65	162,24	173,83
	2	1 212,75	48,51	60,64	72,77	84,89	97,02	109,15	121,28	133,40	145,53	157,66	169,79	181,91
	3	1 293,60	51,74	64,68	77,62	90,55	103,49	116,42	129,36	142,30	155,23	168,17	181,10	194,04
IV	1	1 374,45	54,98	68,72	82,47	96,21	109,96	123,70	137,45	151,19	164,93	178,68	192,42	206,17
	2	1 455,30	58,21	72,77	87,32	101,87	116,42	130,98	145,53	160,08	174,64	189,19	203,74	218,30
	3	1 536,15	61,45	76,81	92,17	107,53	122,89	138,25	153,62	168,98	184,34	199,70	215,06	230,42
V	1	1 643,95	65,76	82,20	98,64	115,08	131,52	147,96	164,40	180,83	197,27	213,71	230,15	246,59
	2	1 805,65	72,23	90,28	108,34	126,40	144,45	162,51	180,57	198,62	216,68	234,73	252,79	270,85
	3	1 967,35	78,69	98,37	118,04	137,71	157,39	177,06	196,74	216,41	236,08	255,76	275,43	295,10
		2 129,05	85,16	106,45	127,74	149,03	170,32	191,61	212,91	234,20	255,49	276,78	298,07	319,36

**Barème des primes d'ancienneté
(Base 35 heures)**

Ouvriers

NIVEAU	ÉCHELON		3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
I	1		23,77	31,69	39,62	47,54	55,46	63,39	71,31	79,23	87,16	95,08	103,00	110,93	118,85
	2		24,62	32,83	41,03	49,24	57,44	65,65	73,86	82,06	90,27	98,48	106,68	114,89	123,09
	3		26,32	35,09	43,86	52,63	61,41	70,18	78,95	87,72	96,49	105,27	114,04	122,81	131,58
II	1	P1	28,86	38,48	48,11	57,73	67,35	76,97	86,59	96,21	105,83	115,45	125,07	134,70	144,32
	2														
	3	P2	32,26	43,01	53,77	64,52	75,27	86,02	96,78	107,53	118,28	129,04	139,79	150,54	161,30
III	1	P3	36,50	48,67	60,84	73,01	85,18	97,34	109,51	121,68	133,85	146,02	158,18	170,35	182,52
	2														
	3	TA1	40,75	54,33	67,91	81,50	95,08	108,66	122,25	135,83	149,41	162,99	176,58	190,16	203,74
IV	1	TA2	43,30	57,73	72,16	86,59	101,02	115,45	129,89	144,32	158,75	173,18	187,61	202,04	216,48
	2	TA3	45,84	61,12	76,40	91,68	106,96	122,25	137,53	152,81	168,09	183,37	198,65	213,93	229,21
	3	TA4	48,39	64,52	80,65	96,78	112,91	129,04	145,17	161,30	177,43	193,55	209,68	225,81	241,94

Agent de maîtrise d'atelier

NIVEAU	ÉCHELON		3 ANS 3 %	4 ANS 4 %	5 ANS 5 %	6 ANS 6 %	7 ANS 7 %	8 ANS 8 %	9 ANS 9 %	10 ANS 10 %	11 ANS 11 %	12 ANS 12 %	13 ANS 13 %	14 ANS 14 %	15 ANS 15 %
III	1	AM1	3720	49,60	62,00	74,40	86,80	99,20	111,60	124,00	136,40	148,80	161,20	173,60	186,00
	2	AM2	41,52	55,37	69,21	83,05	96,89	110,73	124,57	138,42	152,26	166,10	179,94	193,78	207,62
	3	AM3	44,12	58,83	73,53	88,24	102,95	117,65	132,36	147,07	161,77	176,48	191,19	205,89	220,60
IV	1	AM4	49,31	65,75	82,18	98,62	115,06	131,49	147,93	164,37	180,80	197,24	213,68	230,12	246,55
	2	AM5	52,77	70,36	87,95	105,54	123,13	140,72	158,31	175,90	193,49	211,08	228,67	246,26	263,85
	3	AM6	57,96	77,28	96,60	115,92	135,24	154,56	173,88	193,20	212,53	231,85	251,17	270,49	289,81
V	1	AM7	63,15	84,20	105,25	126,30	147,35	168,41	189,46	210,51	231,56	252,61	273,66	294,71	315,76
	2		68,34	91,12	113,90	136,69	159,47	182,25	205,03	227,81	250,59	273,37	296,15	318,93	341,71
	3														