

Brochure n° 3325 | Convention collective régionale

IDCC : 2489 | **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES ET ASSIMILÉES**  
**(Vendée)**

**Accord du 9 juin 2020**  
relatif à l'indemnité de panier au 1<sup>er</sup> juillet 2020

NOR : ASET2050577M

IDCC : 2489

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**UIMM Vendée,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**CGT ;**

**CFDT ;**

**FO ;**

**CFTC,**

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

### **Article 1<sup>er</sup>**

Le montant de l'indemnité de panier, prévue par l'article 40 de la convention collective des industries métallurgiques et assimilées de la Vendée est porté à 8,89 €.

### **Article 2**

En application de l'article L. 2261-23-1 du code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir les stipulations spécifiques aux entreprises de moins de 50 salariés visées à l'article L. 2232-10-1 du code du travail.

### **Article 3**

Le présent accord est établi en nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations syndicales signataires et dépôt dans les conditions prévues par l'article L. 2231-6 du code du travail.

### **Article 4**

Le présent accord conclu pour une durée indéterminée entrera en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2020.

*Fait à La Roche-sur-Yon, le 9 juin 2020.*

(Suivent les signatures.)

Brochure n° 3325 | Convention collective régionale

IDCC : 2489 | **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES ET ASSIMILÉES**  
**(Vendée)**

### **Accord du 9 juin 2020**

relatif aux rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) au 1<sup>er</sup> juillet 2020

NOR : ASET2050576M

IDCC : 2489

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**UIMM Vendée,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**CFDT ;**

**FO,**

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

#### **Article 1<sup>er</sup>**

Les rémunérations minimales hiérarchiques sont revalorisées. La valeur du point base 151,67 heures pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures est ainsi fixée à 5,25 €.

#### **Article 2**

En application de l'article 32 de la convention collective des industries métallurgiques et assimilées de la Vendée, les RMH des ouvriers et des agents de maîtrise d'atelier sont majorées respectivement, de 5 % et de 7 %.

#### **Article 3**

L'application de la valeur du point ainsi fixée conduit à la mise en place des RMH suivant le tableau figurant en annexe 1.

#### **Article 4**

En application de l'article L. 2261-23-1 du code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir les stipulations spécifiques aux entreprises de moins de 50 salariés visées à l'article L. 2232-10-1 du code du travail.

## Article 5

Le présent accord est établi en nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations syndicales signataires et dépôt dans les conditions prévues par l'article L. 2231-6 du code du travail.

## Article 6

Le présent accord conclu pour une durée indéterminée entrera en vigueur le 1<sup>er</sup> juillet 2020.

*Fait à La Roche-sur-Yon, le 9 juin 2020.*

(Suivent les signatures.)

## **Annexe 1**

### Schéma de structure de la classification et barème des rémunérations minimales hiérarchiques

Applicable au 1<sup>er</sup> juillet 2020.

Base de calcul pour 35 heures par semaine.

Valeur du point = 5,25 € pour 35 heures/semaine.

Valeur du point + 5 % = 5,51250 €.

Valeur du point + 7 % = 5,61750 €.

(En euros.)

Niveau	Grille de classification						Rémunérations minimales hiérarchiques		
	Échelon	Coefficient	Codes de désignation			Administratif et technicien	Administratif et technicien	Ouvrier majoration de 5 %	Agent de maîtrise d'atelier majoration de 7 %
			Ouvrier	Agent de maîtrise	Administratif et technicien				
I	1	140	01			735,00	771,75	-	
	2	145	02			761,25	799,31	-	
	3	155	03			813,75	854,44	-	
II	1	170	P1		Pas de code de désignation	892,50	937,13	-	
	2	180	-			945,00	-	-	
	3	190	P2			997,50	1 047,38	-	

Niveau	Grille de classification				Rémunérations minimales hiérarchiques			
	Échelon	Coefficient	Codes de désignation			Administratif et technicien	Ouvrier majoration de 5 %	Agent de maîtrise d'atelier majoration de 7 %
			Ouvrier	Agent de maîtrise	Administratif et technicien			
III	1	215	P3	AM1		1 128,75	1 185,19	1 207,76
	2	225	-	-		1 181,25	-	-
	3	240	TA1	AM2		1 260,00	1 323,00	1 348,20
IV	1	255	TA2	AM3		1 338,75	1 405,69	1 432,46
	2	270	TA3	-		1 417,50	1 488,38	-
	3	285	TA4	AM4	Pas de code de désignation	1 496,25	1 571,06	1 600,99
	1	305	-	AM5		1 601,25	-	1 713,34
V	2	335	-	AM6		1 758,75	-	1 881,86
	3	365	-	AM7		1 916,25	-	2 050,39
	4	395	-	-		2 073,75	-	2 218,91

## Barème des primes mensuelles d'ancienneté

Administratifs et techniciens

Applicable au 1<sup>er</sup> juillet 2020.

Valeur du point = 5,25 € pour 35 heures/semaine.

Niveau	Échelon	Coefficient	RMH	3 ans 3 %	4 ans 4 %	5 ans 5 %	6 ans 6 %	7 ans 7 %	8 ans 8 %	9 ans 9 %	10 ans 10 %	11 ans 11 %	12 ans 12 %	13 ans 13 %	14 ans 14 %	15 ans 15 %
I	1	140	735,00	22,05	29,40	36,75	44,10	51,45	58,80	66,15	73,50	80,85	88,20	95,55	102,90	110,25
	2	145	761,25	22,84	30,45	38,06	45,68	53,29	60,90	68,51	76,13	83,74	91,35	98,96	106,58	114,19
	3	155	813,75	24,41	32,55	40,69	48,83	56,96	65,10	73,24	81,38	89,51	97,65	105,79	113,93	122,06
II	1	170	892,50	26,78	35,70	44,63	53,55	62,48	71,40	80,33	89,25	98,18	107,10	116,03	124,95	133,88
	2	180	945,00	28,35	37,80	47,25	56,70	66,15	75,60	85,05	94,50	103,95	113,40	122,85	132,30	141,75
	3	190	997,50	29,93	39,90	49,88	59,85	69,83	79,80	89,78	99,75	109,73	119,70	129,68	139,65	149,63
III	1	215	1 128,75	33,86	45,15	56,44	67,73	79,01	90,30	101,59	112,88	124,16	135,45	146,74	158,03	169,31
	2	225	1 181,25	35,44	47,25	59,06	70,88	82,69	94,50	106,31	118,13	129,94	141,75	153,56	165,38	177,19
	3	240	1 260,00	37,80	50,40	63,00	75,60	88,20	100,80	113,40	126,00	138,60	151,20	163,80	176,40	189,00
IV	1	255	1 338,75	40,16	53,55	66,94	80,33	93,71	107,10	120,49	133,88	147,26	160,65	174,04	187,43	200,81
	2	270	1 417,50	42,53	56,70	70,88	85,05	99,23	113,40	127,58	141,75	155,93	170,10	184,28	198,45	212,63
	3	285	1 496,25	44,89	59,85	74,81	89,78	104,74	119,70	134,66	149,63	164,59	179,55	194,51	209,48	224,44
V	1	305	1 601,25	48,04	64,05	80,06	96,08	112,09	128,10	144,11	160,13	176,14	192,15	208,16	224,18	240,19
	2	335	1 758,75	52,76	70,35	87,94	105,53	123,11	140,70	158,29	175,88	193,46	211,05	228,64	246,23	263,81
	3	365	1 916,25	57,49	76,65	95,81	114,98	134,14	153,30	172,46	191,63	210,79	229,95	249,11	268,28	287,44
	4	395	2 073,75	62,21	82,95	103,69	124,43	145,16	165,90	186,64	207,38	228,11	248,85	269,59	290,33	311,06

### Ouvrier

Majoration de 5 %.

Niveau	Échelon	Coefficient	RMH	3 ans 3 %	4 ans 4 %	5 ans 5 %	6 ans 6 %	7 ans 7 %	8 ans 8 %	9 ans 9 %	10 ans 10 %	11 ans 11 %	12 ans 12 %	13 ans 13 %	14 ans 14 %	15 ans 15 %
I	1	140	771,75	23,15	30,87	38,59	46,31	54,02	61,74	69,46	77,18	84,89	92,61	100,33	108,05	115,76
	2	145	799,31	23,98	31,97	39,97	47,96	55,95	63,95	71,94	79,93	87,92	95,92	103,91	111,90	119,90
	3	155	854,44	25,63	34,18	42,72	51,27	59,81	68,36	76,90	85,44	93,99	102,53	111,08	119,62	128,17
II	1	170	937,13	28,11	37,49	46,86	56,23	65,60	74,97	84,34	93,71	103,08	112,46	121,83	131,20	140,57
	3	190	1 047,38	31,42	41,90	52,37	62,84	73,32	83,79	94,26	104,74	115,21	125,69	136,16	146,63	157,11
III	1	215	1 185,19	35,56	47,41	59,26	71,11	82,96	94,82	106,67	118,52	130,37	142,22	154,07	165,93	177,78
	3	240	1 323,00	39,69	52,92	66,15	79,38	92,61	105,84	119,07	132,30	145,53	158,76	171,99	185,22	198,45
IV	1	255	1 405,69	42,17	56,23	70,28	84,34	98,40	112,46	126,51	140,57	154,63	168,68	182,74	196,80	210,85
	2	270	1 488,38	44,65	59,54	74,42	89,30	104,19	119,07	133,95	148,84	163,72	178,61	193,49	208,37	223,26
	3	285	1 571,06	47,13	62,84	78,55	94,26	109,97	125,69	141,40	157,11	172,82	188,53	204,24	219,95	235,66

### Agents de maîtrise d'atelier

Majoration de 7 %.

Niveau	Échelon	Coefficient	RMH	3 ans 3 %	4 ans 4 %	5 ans 5 %	6 ans 6 %	7 ans 7 %	8 ans 8 %	9 ans 9 %	10 ans 10 %	11 ans 11 %	12 ans 12 %	13 ans 13 %	14 ans 14 %	15 ans 15 %
III	1	215	1 207,76	36,23	48,31	60,39	72,47	84,54	96,62	108,70	120,78	132,85	144,93	157,01	169,09	181,16
	3	240	1 348,20	40,45	53,93	67,41	80,89	94,37	107,86	121,34	134,82	148,30	161,78	175,27	188,75	202,23
IV	1	255	1 432,46	42,97	57,30	71,62	85,95	100,27	114,60	128,92	143,25	157,57	171,90	186,22	200,54	214,87
	3	285	1 600,99	48,03	64,04	80,05	96,06	112,07	128,08	144,09	160,10	176,11	192,12	208,13	224,14	240,15

Niveau	Échelon	Coeffi- cient	RMH	3 ans 3 %	4 ans 4 %	5 ans 5 %	6 ans 6 %	7 ans 7 %	8 ans 8 %	9 ans 9 %	10 ans 10 %	11 ans 11 %	12 ans 12 %	13 ans 13 %	14 ans 14 %	15 ans 15 %
V	1	305	1 713,34	51,40	68,53	85,67	102,80	119,93	137,07	154,20	171,33	188,47	205,60	222,73	239,87	257,00
	2	335	1 881,86	56,46	75,27	94,09	112,91	131,73	150,55	169,37	188,19	207,00	225,82	244,64	263,46	282,28
	3	365	2 050,39	61,51	82,02	102,52	123,02	143,53	164,03	184,53	205,04	225,54	246,05	266,55	287,05	307,56
	4	395	2 218,91	66,57	88,76	110,95	133,13	155,32	177,51	199,70	221,89	244,08	266,27	288,46	310,65	332,84



Brochure n° 3325 | Convention collective régionale

IDCC : 2489 | **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES ET ASSIMILÉES**  
**(Vendée)**

### **Accord du 9 juin 2020**

relatif aux taux effectifs garantis annuels (TEGA) au 1<sup>er</sup> janvier 2020

NOR : ASET2050575M

IDCC : 2489

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**UIMM Vendée,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**CGT ;**

**CFDT ;**

**FO ;**

**CFTC,**

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

#### **Article 1<sup>er</sup>**

Les taux effectifs garantis annuels (TEGA) mis en place en vertu de l'article 33 de la convention collective des industries métallurgiques et assimilées de la Vendée sont revalorisés à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2020.

#### **Article 2**

Les TEGA, base 35 heures, sont des rémunérations réelles brutes annuelles garanties dont les montants, à partir de l'année 2020, sont fixés dans l'annexe 1 du présent accord.

#### **Article 3**

En application de l'article L. 2261-23-1 du code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir les stipulations spécifiques aux entreprises de moins de 50 salariés visées à l'article L. 2232-10-1 du code du travail.

#### **Article 4**

Le présent accord est établi en nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations syndicales signataires et dépôt dans les conditions prévues par l'article L. 2231-6 du code du travail.

#### **Article 5**

Le présent accord est conclu pour une durée indéterminée et il entrera en vigueur le lendemain de son dépôt auprès des services centraux du ministre chargé du travail, conformément aux articles L. 2261-1 et D. 2231-3 du code du travail.

*Fait à La Roche-sur-Yon, le 9 juin 2020.*

(Suivent les signatures.)

## Annexe 1

### Taux effectifs garantis annuels 2020

Date d'application : à partir de l'année 2020.

Durée légale hebdomadaire TTE : 35 heures.

Coefficient	Ouvrier	Maîtrise d'atelier	Administratif et technicien
140	18 700	-	18 700
145	18 730	-	18 730
155	18 810	-	18 810
170	18 925	-	18 925
180	-	-	19 035
190	19 155	-	19 155
215	19 675	19 800	19 675
225	-	-	20 040
240	20 610	20 850	20 610
255	21 545	21 930	20 125
270	22 525	-	22 100
285	23 660	23 800	23 125
305	-	25 520	24 190
335	-	27 685	26 325
365	-	29 925	28 500
395	-	32 160	30 625