

Convention collective départementale

**IDCC : 2221 | MENSUELS DES INDUSTRIES DES MÉTAUX**

**(Isère et Hautes-Alpes)**

**(13 septembre 2001)**

(Bulletin officiel n° 2002-2 bis

(Étendue par arrêtés du 8 avril 2003 et du 11 mai 2004,

*Journal officiel* du 19 avril 2003 et du 22 mai 2004)

### **Avenant du 12 février 2020**

relatif aux taux effectifs garantis annuels, aux rémunérations minimales hiérarchiques et aux primes pour l'année 2020

NOR : ASET2050613M

IDCC : 2221

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**UDIMEC Isère ;**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**FO métaux ;**

**SYMÉTAL 38 CFDT ;**

**SMI CFE-CGC,**

d'autre part,

### **Préambule**

Par avenants successifs, les partenaires sociaux ont confirmé leur attachement à une politique conventionnelle dynamique, notamment en matière de rémunérations minimales territoriales.

Le présent accord témoigne de leur souhait de poursuivre de manière réaliste cette politique conventionnelle, et de renforcer l'attractivité de nos industries.

Au terme de leur négociation, les parties conviennent de nouvelles valeurs pour les salaires minima et primes d'ancienneté, dans les conditions ci-après stipulées, et dont les montants figurent aux tableaux annexés au présent avenant.

Les mesures qui suivent ayant vocation à s'appliquer à tous les salariés relevant du champ d'application de la convention collective et ce quelle que soit la taille de leur entreprise, le présent avenant ne prévoit aucune disposition spécifique en application de l'article L. 2232-10-1 du code du travail concernant les entreprises de moins de 50 salariés.

Il est donc convenu ce qui suit :

### **Article 1<sup>er</sup> | TEGA**

Les taux effectifs garantis annuels (TEGA) prévus à l'article 11 de la convention collective, sont fixés selon les barèmes en euros annexés au présent accord, pour l'année 2020.

### **Article 2 | Prime d'ancienneté**

La valeur du point utilisée pour la détermination des seules bases de calcul de la prime d'ancienneté (rémunérations minimales hiérarchiques – RMH) et s'appliquant aux primes d'ancienneté, conformément à l'article 11 de la convention collective, est fixée à 4,98 € pour un horaire de 35 heures hebdomadaires.

Elle s'appliquera aux primes d'ancienneté à compter du 1<sup>er</sup> mars 2020, selon les modalités de calcul énoncées à l'article 16 de la convention collective.

### **Article 3 | Salaires réels**

L'application des taux effectifs garantis annuels n'entraîne pas l'obligation d'augmenter les salaires réels lorsque ceux-ci leur sont égaux ou supérieurs.

Les parties signataires réaffirment à l'occasion du présent accord leur volonté de contribuer, par la fixation des salaires minima, à l'égalité professionnelle et à l'objectif de suppression des écarts de rémunération pouvant subsister entre les hommes et les femmes.

Les entreprises devront vérifier qu'aucun de leur collaborateur mensuel n'aura reçu, au titre de l'année 2020, une rémunération brute inférieure aux valeurs annuelles convenues en fonction de son coefficient. S'il s'avérait qu'un ou plusieurs mensuels a ou ont reçu une rémunération brute inférieure, l'entreprise devrait opérer un rappel.

Dans tous les cas, l'entreprise est tenue à l'application des dispositions légales en matière de salaire minimum interprofessionnel de croissance (Smic).

### **Article 4 | Indemnité de panier de nuit**

L'indemnité de panier prévue à l'article 22 de la convention collective du 1<sup>er</sup> octobre 2001 a été portée à 6,49 € pour l'année 2020, compte tenu de l'évolution du montant du minimum garanti prévu par l'article L. 3231-12 du code du travail et servant à son calcul.

### **Article 5 | Durée et révision**

Le présent accord est conclu pour une durée indéterminée, dans les conditions d'application précitées.

Il entrera en vigueur à partir du jour qui suivra son dépôt auprès des services centraux du ministre chargé du travail.

Compte tenu de sa durée indéterminée, le présent accord ne peut pas être renouvelé.

Il pourra être révisé en tout ou partie par avenant conclu entre les parties suivant les règles légales et conventionnelles en vigueur.

### **Article 6 | Formalités de dépôt**

Sous réserve des dispositions de l'article L. 2232-6 du code du travail, et conformément à son article L. 2231-6, le présent avenant fera l'objet d'un dépôt auprès des services centraux du ministre chargé du travail et d'une remise aux secrétariats-greffes des conseils des prud'hommes de l'Isère et des Hautes-Alpes.

## **Article 7 | Suivi et rendez-vous**

Les parties signataires conviennent de se rencontrer à nouveau en cas d'évolution significative de la situation économique sur leur territoire, qui serait de nature à justifier un nouvel examen des valeurs retenues dans le présent accord.

Elles se donnent en tout état de cause rendez-vous au début de l'année 2021 pour procéder à un nouvel examen de ces valeurs.

## **Article 8 | Extension**

Le présent avenant pourrait faire l'objet d'une demande d'extension si l'une des parties signataires le souhaitait.

*Fait à Grenoble, le 12 février 2020.*

(Suivent les signatures.)

## Annexe 1 Barème des taux effectifs garantis pour l'année 2020

Base : 35 heures.

(En euros)

Classification			Ouvrier	Administratif et technicien	Agent de maîtrise	Agent de maîtrise atelier
Niveau	Échelon	Coef.				
I	1	140	19 095	19 095		
	2	145	19 095	19 095		
	3	155	19 105	19 105		
II	1	170	19 115	19 115		
	2	180		19 120		
	3	190	19 135	19 125		
III	1	215	20 105	19 135	19 135	20 465
	2	225		19 170		
	3	240	20 880	19 880	19 880	21 270
IV	1	255	22 120	21 065	21 065	22 535
	2	270	23 385	22 270		
	3	285	24 660	23 485	23 485	25 125
V	1	305		25 030	25 030	26 780
	2	335		27 485	27 490	29 405
	3	365		29 955	29 955	32 045
	3	395		32 355	32 355	34 615

## Annexe 2 Rémunération minimale hiérarchique applicable au 1<sup>er</sup> mars 2020

### ■ Base de calcul des primes d'ancienneté

Valeur du point : 4,98 €.

(En euros.)

Classification			Ouvrier		Administratif et technicien	Agents de maîtrise		Agents de maîtrise atelier	
Niveau	Échelon	Coef.							
1	1	140	O1	732,06	697,20				
	2	145	O2	758,21	722,10				
	3	155	O3	810,50	771,90				
2	1	170	P1	888,93	846,60				
	2	180			896,40				
	3	190	P2	993,51	946,20				
3	1	215	P3	1 124,24	1 070,70	AM1	1 070,70	AM1	1 145,65
	2	225			1 120,50				
	3	240	TA1	1 254,96	1 195,20	AM2	1 195,20	AM2	1 278,86
4	1	255	TA2	1 333,40	1 269,90	AM3	1 269,90	AM3	1 358,79
	2	270	TA3	1 411,83	1 344,60				
	3	285	TA4	1 490,27	1 419,30	AM4	1 419,30	AM4	1 518,65
5	1	305			1 518,90	AM5	1 518,90	AM5	1 625,22
	2	335			1 668,30	AM6	1 668,30	AM6	1 785,08
	3	365			1 817,70	AM7	1 817,70	AM7	1 944,94
	3	395			1 967,10	AM7	1 967,10	AM7	2 104,80

(Calculs effectués pour 151,67 heures mensuelles/Base : 35 heures hebdomadaire).

## Annexe 3 Primes d'ancienneté

### Montants mensuels à compter du 1<sup>er</sup> mars 2020

Calculs effectués pour un horaire mensuel de 151,67 heures.

Valeur du point : 4,98 €.

#### ■ Ouvrier

(En euros.)

Classification			3 ans 3 %	6 ans 6 %	9 ans 9 %	12 ans 12 %	15 ans 15 %
Niveau	Coefficient	Échelon					
1	140	1	21,96	43,92	65,89	87,85	109,81
	145	2	22,75	45,49	68,24	90,98	113,73
	155	3	24,31	48,63	72,94	97,26	121,57
2	170	1	26,67	53,34	80,00	106,67	133,34
	180	2					
	190	3	29,81	59,61	89,42	119,22	149,03
3	215	1	33,73	67,45	101,18	134,91	168,64
	225	2					
	240	3	37,65	75,30	112,95	150,60	188,24
4	255	1	40,00	80,00	120,01	160,01	200,01
	270	2	42,35	84,71	127,06	169,42	211,77
	285	3	44,71	89,42	134,12	178,83	223,54
5	305	1					
	335	2					
	365	3					
	395	3					

#### ■ Administratif, technicien et agent de maîtrise

(En euros.)

Classification			3 ans 3 %	6 ans 6 %	9 ans 9 %	12 ans 12 %	15 ans 15 %
Niveau	Coefficient	Échelon					
1	140	1	20,92	41,83	62,75	83,66	104,58
	145	2	21,66	43,33	64,99	86,65	108,32
	155	3	23,16	46,31	69,47	92,63	115,79

Classification			3 ans 3 %	6 ans 6 %	9 ans 9 %	12 ans 12 %	15 ans 15 %
Niveau	Coefficient	Échelon					
2	170	1	25,40	50,80	76,19	101,59	126,99
	180	2	26,89	53,78	80,68	107,57	134,46
	190	3	28,39	56,77	85,16	113,54	141,93
3	215	1	32,12	64,24	96,36	128,48	160,61
	225	2	33,62	67,23	100,85	134,46	168,08
	240	3	35,86	71,71	107,57	143,42	179,28
4	255	1	38,10	76,19	114,29	152,39	190,49
	270	2	40,34	80,68	121,01	161,35	201,69
	285	3	42,58	85,16	127,74	170,32	212,90
5	305	1	45,57	91,13	136,70	182,27	227,84
	335	2	50,05	100,10	150,15	200,20	250,25
	365	3	54,53	109,06	163,59	218,12	272,66
	395	3	59,01	118,03	177,04	236,05	295,07

## ■ Agent de maîtrise d'atelier

(En euros)

Classification			3 ans 3 %	6 ans 6 %	9 ans 9 %	12 ans 12 %	15 ans 15 %
Niveau	Coefficient	Échelon					
1	140	1					
	145	2					
	155	3					
2	170	1					
	180	2					
	190	3					
3	215	1	34,37	68,74	103,11	137,48	171,85
	225	2					
	240	3	38,37	76,73	115,10	153,46	191,83
4	255	1	40,76	81,53	122,29	163,06	203,82
	270	2					
	285	3	45,56	91,12	136,68	182,24	227,80
5	305	1	48,76	97,51	146,27	195,03	243,78
	335	2	53,55	107,10	160,66	214,21	267,76
	365	3	58,35	116,70	175,04	233,39	291,74
	395	3	63,14	126,29	189,43	252,58	315,72