

Convention collective

IDCC : **3053** | **MÉTALLURGIE**

(Haute-Saône)

(26 septembre 2011)

(Étendue par arrêté du 26 décembre 2012,

Journal officiel du 3 janvier 2013)

Accord du 7 juillet 2020

relatif aux rémunérations minimales annuelles effectives,
aux rémunérations minimales hiérarchiques et aux primes
pour l'année 2020

NOR : ASET2050655M

IDCC : 3053

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

UIMM Haute-Saône ;

UIMM Franche-Comté,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

CFDT ;

FO ;

CFTC ;

CFE-CGC,

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Préambule

Les parties signataires sont convenues de fixer, dans le cadre du champ d'application de la convention collective des industries de la métallurgie de Haute-Saône, de nouveaux barèmes des rémunérations minimales annuelles effectives et des rémunérations minimales hiérarchiques.

Le présent accord ne comporte pas de mesures spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés car ses dispositions s'appliquent à toutes les entreprises sans qu'il y ait lieu de prendre en compte l'effectif.

Article 1^{er} | Rémunérations minimales annuelles effectives

Dans le cadre de la négociation collective annuelle des salaires, les parties signataires ont convenu de faire application des dispositions de l'accord national du 17 janvier 1991 portant avenant à l'accord national du 13 juillet 1983, dans le champ territorial de la convention collective des industries de la métallurgie de Haute-Saône.

Le montant des rémunérations minimales annuelles effectives, applicable à compter de l'année 2020, fait l'objet du tableau 1 du présent accord.

Article 2 | Valeur du point

La valeur du point est fixée à 4,56 € pour un horaire hebdomadaire de 35 heures.

Les barèmes de RMH applicables, à compter du 1^{er} juillet 2020 respectivement aux ATAM, aux ouvriers et aux agents de maîtrise d'atelier en fonction de l'horaire de travail effectif, font l'objet du tableau 2 du présent accord.

Pour les entreprises qui auraient compensé le montant de la prime d'ancienneté dans leurs propres négociations de réduction du temps de travail, cette clause de l'accord évite, quelle que soit la forme de cette compensation, de la payer deux fois, voire plusieurs fois.

Pour vérifier si le salarié a bénéficié d'un montant de prime d'ancienneté tel qu'il en résulte de la présente valeur du point, il sera tenu compte notamment de la valeur des éventuelles compensations de la prime d'ancienneté accordées dans le cadre d'une réduction d'horaire, même si ces compensations ont été intégrées au salaire de base ou au salaire d'embauche. Dans ces cas, la valeur de ces compensations sera communiquée au salarié à sa demande.

Cette valeur du point est appliquée aux coefficients de la classification découlant de l'accord national du 21 juillet 1975 modifié, pour une base hebdomadaire de 35 heures normales.

Les RMH servent de base de calcul pour la prime d'ancienneté, conformément à l'article 46 de la convention collective des industries de la métallurgie de Haute-Saône.

Il est rappelé que le montant de la prime d'ancienneté est adapté à l'horaire de travail et varie en fonction du temps de travail effectif.

Article 3 | Indemnités de restauration sur le lieu de travail

Les dispositions annexes applicables à compter du 1^{er} juillet 2020 sont les suivantes :

La valeur des indemnités de restauration sur le lieu de travail est fixée comme suit :

- indemnité de restauration de jour : 3,35 € ;
- indemnité de restauration de nuit : 5,72 €.

Article 4 | Prime de vacances

La prime de vacances est fixée à 250 €.

Article 5 | Entrée en vigueur

Le présent accord s'appliquera à compter du 1^{er} juillet 2020.

Article 6 | Durée de l'accord

Le présent accord est conclu pour une durée indéterminée.

Article 7 | Publicité et dépôt

Le présent accord est déposé dans les conditions prévues par l'article D. 2231-2 du code du travail, à savoir en deux exemplaires, dont une version sur support papier signée des parties et une version sur support électronique à l'initiative de la partie la plus diligente auprès de la direction générale du travail. Un exemplaire sera déposé au greffe du conseil de prud'hommes.

Fait à Vesoul, le 7 juillet 2020.

(Suivent les signatures.)

Annexe

Tableau 1

Barème des rémunérations minimales annuelles effectives à compter de l'année 2020

Pour un horaire de 35 heures par semaine.

Grille de transposition (accord du 29 janvier 2000)	Classification du 21 juillet 1975 modifié			Rémunérations annuelles (base 35 heures normales/semaine)
	Niveau	Échelon	Coefficient	
16	V	3	395	32 080
15	V	3	365	29 070
14	V	2	335	26 630
13	V	1	305	24 170
12	IV	3	285	22 980
11	IV	2	270	21 920
10	IV	1	255	21 110
9	III	3	240	20 340
8	III	2	225	19 400
7	III	1	215	19 150
6	II	3	190	18 870
5	II	2	180	18 740
4	II	1	170	18 630
3	I	3	155	18 570
2	I	2	145	18 540
1	I	1	140	18 520

Tableau 2

Barème des rémunérations minimales hiérarchiques applicables à compter du 1^{er} juillet 2020

Pour un horaire de 35 heures par semaine.

Valeur du point 4,56 €.

Grille de transposition (accord du 29 janvier 2000)	Classification du 21 juillet 1975 modifié		Ouvrier		Agent de maîtrise		Agent administratif et technicien	Agent de maîtrise atelier		
16		3	395			1 802	AM7	1 802	1 928	AM7
15	V	3	365			1 665	AM7	1 665	1 781	AM7
14		2	335			1 528	AM6	1 528	1 635	AM6
13		1	305			1 391	AM5	1 391	1 489	AM5
12		3	285	1 365	TA4	1 300	AM4	1 300	1 391	AM4
11	IV	2	270	1 293	TA3	1 232		1 232		
10		1	255	1 221	TA2	1 163	AM3	1 163	1 245	AM3
9		3	240	1 150	TA1	1 095	AM2	1 095	1 172	AM2
8	III	2	225					1 027		
7		1	215	1 030	P3	981	AM1	981	1 050	AM1
6		3	190	910	P2			867		
5	II	2	180					821		
4		1	170	814	P1			776		
3	I	3	155	743	O3			707		
2		2	145	695	O2			662		
1		1	140	671	O1			639		

1. Conformément à l'accord national du 30 janvier 1980, le barème ouvrier ci-dessus tient compte de la majoration de 5 %.

2. Conformément au protocole d'accord national du 30 janvier 1980, les agents de maîtrise d'atelier bénéficient d'une majoration de 7 % de leurs rémunérations minimales hiérarchiques.

Barème des primes mensuelles d'ancienneté applicable à compter du 1^{er} juillet 2020

Pour un horaire de 35 heures par semaine.

Valeur du point 4,56 €.

Ouvriers

Grille de transposition	Classification accord du 21 juillet 1975		RMH	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
				3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
12		3	285	40,95	54,60	68,25	81,90	95,55	109,20	122,85	136,50	150,15	163,80	177,45	191,10	204,75
11	IV	2	270	38,79	51,72	64,65	77,58	90,51	103,44	116,37	129,30	142,23	155,16	168,09	181,02	193,95
10		1	255	36,63	48,84	61,05	73,26	85,47	97,68	109,89	122,10	134,31	146,52	158,73	170,94	183,15
9		3	240	34,50	46,00	57,50	69,00	80,50	92,00	103,50	115,00	126,50	138,00	149,50	161,00	172,50
8	III	2														
7		1	215	30,90	41,20	51,50	61,80	72,10	82,40	92,70	103,00	113,30	123,60	133,90	144,20	154,50
6		3	190	27,30	36,40	45,50	54,60	63,70	72,80	81,90	91,00	100,10	109,20	118,30	127,40	136,50
5	II	2														
4		1	170	24,42	32,56	40,70	48,84	56,98	65,12	73,26	81,40	89,54	97,68	105,82	113,96	122,10
3		3	155	22,29	29,72	37,15	44,58	52,01	59,44	66,87	74,30	81,73	89,16	96,59	104,02	111,45
2	I	2	145	20,85	27,80	34,75	41,70	48,65	55,60	62,55	69,50	76,45	83,40	90,35	97,30	104,25
1		1	140	20,13	26,84	33,55	40,26	46,97	53,68	60,39	67,10	73,81	80,52	87,23	93,94	100,65

Barème des primes mensuelles d'ancienneté applicable à compter du 1^{er} juillet 2020

Pour un horaire de 35 heures par semaine.

Valeur du point 4,56 €.

Administratifs et techniciens – Agents de maîtrise (sauf agents de maîtrise d'atelier)

Grille de transposition accord du 29 janvier 2000	Classification accord du 21 juillet 1975 modifié	RMH	3 ans 3 %	4 ans 4 %	5 ans 5 %	6 ans 6 %	7 ans 7 %	8 ans 8 %	9 ans 9 %	10 ans 10 %	11 ans 11 %	12 ans 12 %	13 ans 13 %	14 ans 14 %	15 ans 15 %
16	3	1 802	54,06	72,08	90,10	108,12	126,14	144,16	162,18	180,20	198,22	216,24	234,26	252,28	270,30
15	3	1 665	49,95	66,60	83,25	99,90	116,55	133,20	149,85	166,50	183,15	199,80	216,45	233,10	249,75
14	2	1 528	45,84	61,12	76,40	91,68	106,96	122,24	137,52	152,80	168,08	183,36	198,64	213,92	229,20
13	1	1 391	41,73	55,64	69,55	83,46	97,37	111,28	125,19	139,10	153,01	166,92	180,83	194,74	208,65
12	3	1 300	39,00	52,00	65,00	78,00	91,00	104,00	117,00	130,00	143,00	156,00	169,00	182,00	195,00
11	IV	1 232	36,96	49,28	61,60	73,92	86,24	98,56	110,88	123,20	135,52	147,84	160,16	172,48	184,80
10	1	1 163	34,89	46,52	58,15	69,78	81,41	93,04	104,67	116,30	127,93	139,56	151,19	162,82	174,45
9	3	1 095	32,85	43,80	54,75	65,70	76,65	87,60	98,55	109,50	120,45	131,40	142,35	153,30	164,25
8	III	1 027	30,81	41,08	51,35	61,62	71,89	82,16	92,43	102,70	112,97	123,24	133,51	143,78	154,05
7	1	981	29,43	39,24	49,05	58,86	68,67	78,48	88,29	98,10	107,91	117,72	127,53	137,34	147,15
6	3	867	26,01	34,68	43,35	52,02	60,69	69,36	78,03	86,70	95,37	104,04	112,71	121,38	130,05
5	II	821	24,63	32,84	41,05	49,26	57,47	65,68	73,89	82,10	90,31	98,52	106,73	114,94	123,15
4	1	776	23,28	31,04	38,80	46,56	54,32	62,08	69,84	77,60	85,36	93,12	100,88	108,64	116,40
3	3	707	21,21	28,28	35,35	42,42	49,49	56,56	63,63	70,70	77,77	84,84	91,91	98,98	106,05
2	I	662	19,86	26,48	33,10	39,72	46,34	52,96	59,58	66,20	72,82	79,44	86,06	92,68	99,30
1	1	639	19,17	25,56	31,95	38,34	44,73	51,12	57,51	63,90	70,29	76,68	83,07	89,46	95,85

Barème des primes mensuelles d'ancienneté applicable à compter du 1^{er} juillet 2020

Pour un horaire de 35 heures par semaine.

Valeur du point 4,56 €.

Agents de maîtrise d'atelier

Grille de transposition accord du 29 janvier 2000	Classification accord du 21 juillet 1975 modifié	RMH	3 ans 3 %	4 ans 4 %	5 ans 5 %	6 ans 6 %	7 ans 7 %	8 ans 8 %	9 ans 9 %	10 ans 10 %	11 ans 11 %	12 ans 12 %	13 ans 13 %	14 ans 14 %	15 ans 15 %
16	3	1 928	57,84	77,12	96,40	115,68	134,96	154,24	173,52	192,80	212,08	231,36	250,64	269,92	289,20
15	3	1 781	53,43	71,24	89,05	106,86	124,67	142,48	160,29	178,10	195,91	213,72	231,53	249,34	267,15
14	2	1 635	49,05	65,40	81,75	98,10	114,45	130,80	147,15	163,50	179,85	196,20	212,55	228,90	245,25
13	1	1 489	44,67	59,56	74,45	89,34	104,23	119,12	134,01	148,90	163,79	178,68	193,57	208,46	223,35
12	3	1 391	41,73	55,64	69,55	83,46	97,37	111,28	125,19	139,10	153,01	166,92	180,83	194,74	208,65
11	IV														
10	1	1 245	37,35	49,80	62,25	74,70	87,15	99,60	112,05	124,50	136,95	149,40	161,85	174,30	186,75
9	3	1 172	35,16	46,88	58,60	70,32	82,04	93,76	105,48	117,20	128,92	140,64	152,36	164,08	175,80
8	III														
7	1	1 050	31,50	42,00	52,50	63,00	73,50	84,00	94,50	105,00	115,50	126,00	136,50	147,00	157,50