

Brochure n° 3085 | Convention collective nationale

IDCC : 16 | **TRANSPORTS ROUTIERS ET ACTIVITÉS AUXILIAIRES
DU TRANSPORT**

Avenant n° 113 du 3 mars 2020
relatif aux rémunérations conventionnelles au 1^{er} mars 2020
(annexe I)

NOR : ASET2050507M

IDCC : 16

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

TLF ;

FNTR ;

CNM,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

FGTE CFTD ;

FO UNCP,

d'autre part,

La convention collective nationale annexe I « Dispositions particulières aux ouvriers » en date du 16 juin 1961, modifiée par les avenants n° 1 à 112, ce dernier en date du 19 avril 2019, est à nouveau modifiée comme suit :

Article 1^{er} | Barèmes des rémunérations conventionnelles

Les barèmes des rémunérations conventionnelles (taux horaires et SMPG) des personnels ouvriers des entreprises de transport routier de voyageurs en vigueur sont revalorisés conformément aux tableaux joints au présent avenant.

Article 2 | Dispositions spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés

Les présentes dispositions sont applicables quel que soit l'effectif de l'entreprise sans qu'il soit nécessaire de prévoir de dispositions spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés.

Article 3 | Durée et entrée en application

Le présent avenant est conclu pour une durée indéterminée.

Le présent avenant entre en application à compter du 1^{er} mars 2020.

Article 4 | Dépôt et publicité

Le présent avenant fera l'objet d'un dépôt à la direction générale du travail du ministère du travail et d'une demande d'extension dans les conditions fixées par les articles L. 2231-6, L. 2261-1, D. 2231-2 et L. 2261-15 du code du travail.

Fait à Paris, le 3 mars 2020.

(Suivent les signatures.)

Annexe I**Entreprises de transport routier de voyageurs personnel ouvrier**À compter du 1^{er} mars 2020.*(En euros.)*

Groupes	Coef.	Taux horaires	Salaires mensuels garantis pour 151,67 heures par mois									
			À l'embauche	Après 1 an d'ancienneté	Après 5 ans d'ancienneté	Après 10 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté	Après 20 ans d'ancienneté	Après 25 ans d'ancienneté	Après 30 ans d'ancienneté		
				2 %	6 %	8 %	10 %	14 %	17 %	20 %		
2	110 V	10,2489	1 554,45	1 647,72	1 678,81	1 709,90	1 772,07	1 818,71	1 865,34			
3	115 V	10,2489	1 554,45	1 647,72	1 678,81	1 709,90	1 772,07	1 818,71	1 865,34			
4	120 V	10,2489	1 554,45	1 647,72	1 678,81	1 709,90	1 772,07	1 818,71	1 865,34			
5	123 V	10,2489	1 554,45	1 647,72	1 678,81	1 709,90	1 772,07	1 818,71	1 865,34			
6	128 V	10,2489	1 554,45	1 647,72	1 678,81	1 709,90	1 772,07	1 818,71	1 865,34			
7	131 V	10,4046	1 578,07	1 672,75	1 704,32	1 735,88	1 799,00	1 846,34	1 893,68			
	136 V	10,4939	1 591,61	1 687,11	1 718,94	1 750,77	1 814,44	1 862,18	1 909,93			
7 bis	137 V	10,5274	1 596,69	1 692,49	1 724,43	1 756,36	1 820,23	1 868,13	1 916,03			
8	138 V	10,7171	1 625,46	1 722,99	1 755,50	1 788,01	1 853,02	1 901,79	1 950,55			
9	140 V	10,7954	1 637,34	1 735,58	1 768,33	1 801,07	1 866,57	1 915,69	1 964,81			
	142 V	10,9034	1 653,72	1 752,94	1 786,02	1 819,09	1 885,24	1 934,85	1 984,46			
9 bis	145 V	11,0187	1 671,21	1 771,48	1 804,91	1 838,33	1 905,18	1 955,32	2 005,45			

Groupes	Coef.	Taux horaires	Salaires mensuels garantis pour 151,67 heures par mois															
			À l'embauche		Après 1 an d'ancienneté		Après 5 ans d'ancienneté		Après 10 ans d'ancienneté		Après 15 ans d'ancienneté		Après 20 ans d'ancienneté		Après 25 ans d'ancienneté		Après 30 ans d'ancienneté	
					2 %		6 %		8 %		10 %		14 %		17 %		20 %	
10	150 V	11,2865	1 711,82	1 746,06	1 814,53	1 848,77	1 883,00	1 951,47	2 002,83	2 054,18								
	155 V	11,8521	1 797,61	1 833,56	1 905,47	1 941,42	1 977,37	2 049,28	2 103,20	2 157,13								

N.B. – En application de l'article 26, alinéa 7, de l'accord du 18 avril 2002 et de l'article 13 de la CCNA1, les majorations pour ancienneté s'appliquent sur les taux horaires et les SMPG conventionnels à l'embauche.

En application de la CCNA1, le tableau ci-dessus est majoré, le cas échéant, à compter du 1^{er} mars 2020 de 3 % : qualification de mécanicien ou encaisseur (art. 13, b et c) :

- 14,58 € ou 29,15 € : travail un jour férié (art. 7 ter) ;
- 14,58 € ou 29,15 € : travail un dimanche (art. 7 quater).