

Convention collective départementale

**IDCC : 2389 | BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS OUVRIERS  
(La Réunion)  
(13 mai 2004)**

(Étendue par arrêté du 13 décembre 2004,  
*Journal officiel* du 26 décembre 2004)

---

Convention collective départementale

**IDCC : 771 | BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS INGÉNIEURS ASSIMILÉS  
ET CADRES  
(La Réunion)  
(9 mai 1974)**

(Étendue par arrêté du 4 août 1975,  
*Journal officiel* du 15 août 1975)

---

Convention collective départementale

**IDCC : 627 | BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS EMPLOYÉS, TECHNICIENS  
ET AGENTS DE MAÎTRISE  
(La Réunion)  
(12 juillet 1971)**

(Étendue par arrêté du 23 août 1973,  
*Journal officiel* du 30 septembre 1973)

---

**Accord du 25 juin 2020**

relatif aux salaires et aux primes au 1<sup>er</sup> juin 2020

NOR : ASET2150217M

IDCC : 627, 771, 2389

---

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**CAPEB Réunion ;**

**FRBTP Réunion,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**CFDT ;**

**CFE-CGC ;**

**CGTR,**

d'autre part,

il est convenu ce qui suit :

À l'issue des réunions paritaires qui se sont tenues depuis le 12 février 2020, sont arrêtées les dispositions suivantes :

### **Article 1<sup>er</sup> | Ouvriers**

Les salaires horaires minimaux des différents niveaux et positions de la grille des ouvriers seront revalorisés comme suit :

Sur la grille de référence base 35 heures, en vigueur à la date de signature du présent accord :

■ 0,974 % à compter du 1<sup>er</sup> juin 2020.

Sur la grille de référence base 39 heures, en vigueur à la date de signature du présent accord :

■ 0,974 % à compter du 1<sup>er</sup> juin 2020.

### **Article 2 | ETAM**

Sur la grille de référence des salaires minima en vigueur à la date de signature du présent accord, les salaires des ETAM seront revalorisés comme suit :

■ 0,974 % à compter du 1<sup>er</sup> juin 2020.

### **Article 3 | Cadres et IAC**

Sur la grille de référence des salaires minima en vigueur à la date de signature du présent accord, les salaires des cadres et IAC seront revalorisés comme suit :

■ 0,974 % à compter du 1<sup>er</sup> juin 2020.

### **Article 4**

Il est précisé que pour les ETAM et les cadres et IAC, il n'existe qu'une seule grille d'appointements minimaux, pour chacune des catégories, quel que soit l'horaire collectif appliqué dans l'entreprise.

### **Article 5 | Indemnité de repas ou « prime de panier »**

Il est rappelé que, conformément à la convention collective des ouvriers du BTP de La Réunion, le montant de l'indemnité de repas est recalculé chaque année en fonction de la variation de l'indice INSEE du coût de la vie à La Réunion (ensemble hors tabac).

En conséquence, le montant en vigueur depuis le 1<sup>er</sup> juillet 2019 sera augmenté de 0,4 % à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2020, date à laquelle l'indemnité de repas sera de 11,94 €.

### **Article 6 | Stipulation spécifique pour les entreprises employant moins de 50 salariés**

Compte tenu de la structure des entreprises de la branche et de la volonté des parties signataires de maintenir un statut social homogène au bénéfice de l'ensemble des ouvriers, employés, techniciens, agents de maîtrise (ETAM) et cadres du bâtiment et des travaux publics de La Réunion, il n'est pas nécessaire de prévoir de stipulation spécifique pour les entreprises employant moins de 50 salariés.

## **Article 7 | Extension**

Les parties signataires demandent l'extension du présent accord, et son application à l'ensemble des entreprises relevant du champ d'application des conventions collectives du BTP de La Réunion ou s'y rattachant.

## **Article 8 | Application**

Le présent accord est applicable à dater du 1<sup>er</sup> juin 2020, pour l'ensemble des salariés visés aux articles 1, 2 et 3 et présents dans l'entreprise à la date de signature de l'accord.

Cet accord reste ouvert à la signature des organisations qui souhaiteraient y adhérer dans les délais réglementaires en vigueur.

*Fait à Saint-Denis, le 25 juin 2020.*

(Suivent les signatures.)

## Annexe

### Salaires des ouvriers du BTP Année 2020

Entreprises dont l'horaire collectif est fixé à 35 heures

Niveau	Position	Coef.	Taux horaire (accord étendu du 27 mars 2019)	Taux horaire au 1 <sup>er</sup> juin 2020 (*)
I Ouvrier d'exécution	1 <sup>er</sup> échelon	102	11,12	11,23
	2 <sup>e</sup> échelon	103	11,23	11,34
II Ouvrier professionnel	1 <sup>er</sup> échelon	105	11,41	11,52
	2 <sup>e</sup> échelon	112	12,05	12,17
	3 <sup>e</sup> échelon	118	12,57	12,69
	4 <sup>e</sup> échelon	126	13,31	13,44
III Compagnon professionnel Chef d'équipe	1 <sup>er</sup> échelon	137	14,28	14,42
	2 <sup>e</sup> échelon	145	15,05	15,20
	3 <sup>e</sup> échelon	159	16,31	16,47
IV Maître ouvrier	1 <sup>er</sup> échelon	173	17,55	17,72
	2 <sup>e</sup> échelon	187	18,80	18,98
	3 <sup>e</sup> échelon	201	20,06	20,26

	Du 1 <sup>er</sup> juillet 2019 au 30 juin 2020	du 1 <sup>er</sup> juillet 2020 au 30 juin 2021
Pour mémoire : prime de panier (ouvriers non sédentaires, toutes zones)	11,89	11,94

(\*) La présente grille s'applique à compter du 1<sup>er</sup> juin 2020 sauf pour les salariés ayant quitté l'entreprise antérieurement au 25 juin 2020.

Entreprises dont l'horaire collectif est fixé à 39 heures

Niveau	Position	Coef.	Taux horaire (accord étendu du 27 mars 2019)	Taux horaire au 1 <sup>er</sup> juin 2020 (*)
I Ouvrier d'exécution	1 <sup>er</sup> échelon	102	10,78	10,88
	2 <sup>e</sup> échelon	103	10,85	10,96
II Ouvrier professionnel	1 <sup>er</sup> échelon	105	10,93	11,04
	2 <sup>e</sup> échelon	112	11,32	11,43

Niveau	Position	Coef.	Taux horaire (accord étendu du 27 mars 2019)	Taux horaire au 1 <sup>er</sup> juin 2020 (*)
	3 <sup>e</sup> échelon	118	11,82	11,94
	4 <sup>e</sup> échelon	126	12,05	12,62
III	1 <sup>er</sup> échelon	137	13,45	13,58
	Compagnon professionnel	145	14,16	14,30
	Chef d'équipe	159	15,35	15,50
IV	1 <sup>er</sup> échelon	173	16,53	16,69
	Maître ouvrier	187	17,74	17,91
		201	18,91	19,09

	Du 1 <sup>er</sup> juillet 2019 au 30 juin 2020	Du 1 <sup>er</sup> juillet 2020 au 30 juin 2021
Pour mémoire : prime de panier (ouvriers non sédentaires, toutes zones)	11,89	11,94

(\*) La présente grille s'applique à compter du 1<sup>er</sup> juin 2020 sauf pour les salariés ayant quitté l'entreprise antérieurement au 25 juin 2020.

(\*) Lorsque le salarié effectue 39 heures dans 1 semaine, les heures entre la 36<sup>e</sup> et la 39<sup>e</sup> heure donnent droit à une majoration de 25 % des taux horaires ci-dessus. Il est conseillé de faire figurer les heures supplémentaires sur une ligne distincte.

## Appointements minimaux des ETAM du BTP Année 2020

Coef.	Salaire mensuel (accord étendu du 27 mars 2019)	Salaire mensuel au 1 <sup>er</sup> juin 2020 (*)
300	1 627,80	1 643,65
310	1 667,68	1 683,92
325	1 727,51	1 744,34
345	1 807,25	1 824,85
370	1 906,97	1 925,54
380	1 946,83	1 965,79
400	2 026,56	2 046,30
415	2 086,37	2 106,69
425	2 126,27	2 146,98
435	2 166,14	2 187,24
450	2 225,94	2 247,62
465	2 296,70	2 319,07
480	2 356,53	2 379,48
500	2 436,28	2 460,01
530	2 555,94	2 580,83
540	2 595,79	2 621,07
550	2 635,66	2 661,33
565	2 695,48	2 721,73

Coef.	Salaire mensuel (accord étendu du 27 mars 2019)	Salaire mensuel au 1 <sup>er</sup> juin 2020 (*)
575	2 735,35	2 761,99
585	2 775,18	2 802,21
600	2 835,06	2 862,67
620	2 914,80	2 943,19
630	2 925,32	2 953,81
645	2 985,12	3 014,20
655	3 025,03	3 054,49
665	3 063,92	3 093,76
680	3 123,14	3 153,56
700	3 202,86	3 234,06
710	3 242,67	3 274,25
730	3 321,26	3 353,61
745	3 380,49	3 413,42
755	3 420,35	3 453,66
780	3 519,41	3 553,69
800	3 599,12	3 634,18
820	3 677,71	3 713,53
830	3 717,58	3 753,79
845	3 776,78	3 813,57
860	3 835,99	3 873,35

(\*) La grille s'applique à compter du 1<sup>er</sup> juin 2020 sauf pour les salariés ayant quitté l'entreprise antérieurement au 25 juin 2020.

Il n'existe qu'une seule grille quel que soit l'horaire collectif appliqué dans l'entreprise. Les heures effectuées au-delà de l'horaire légal de 35 heures donnent droit à des majorations pour heures supplémentaires.

### Appointements minimaux des IAC du BTP Année 2020

Position	Coef.	Salaire mensuel (accord étendu du 27 mars 2019)	Salaire mensuel (au 1 <sup>er</sup> juin 2020)
<b>A – Débutants</b>			
Moins de 24 ans :	60	2 635,34	2 661,01
– de 24 à 26 ans	70	3 021,18	3 050,61
– de 26 à 28 ans	80	3 408,08	3 441,27
Débutants diplômés moins de 24 ans	65	2 828,77	2 856,32
Débutants diplômés 24 à 26 ans	75	3 214,61	3 245,92
Débutants diplômés 26 à 28 ans	85	3 601,51	3 636,59

Position	Coef.	Salaire mensuel (accord étendu du 27 mars 2019)	Salaire mensuel (au 1 <sup>er</sup> juin 2020)
<b>B – Ingénieurs et assimilés</b>			
– 1 <sup>er</sup> échelon			
Catégorie I (*)	90	3 793,86	3 830,81
Ingénieurs diplômés (*)	90	3 793,86	3 830,81
(*) Après 5 ans	95	3 987,32	4 026,16
Catégorie II (*)	100	4 180,76	4 221,48
(*) Après 5 ans	103	4 296,42	4 338,27
– 2 <sup>e</sup> échelon			
Catégorie I	108	4 489,85	4 533,58
Catégorie II	120	4 953,50	5 001,75
<b>C – Cadres</b>			
– 1 <sup>er</sup> échelon	130	5 340,39	5 392,41
– 2 <sup>e</sup> échelon	162	6 576,73	6 640,79

(\*) La grille s'applique à compter du 1<sup>er</sup> juin 2020 sauf pour les salariés ayant quitté l'entreprise antérieurement au 25 juin 2020.

Il n'existe qu'une seule grille de salaires mensuels, quel que soit l'horaire collectif appliqué dans l'entreprise.