

Convention collective

IDCC : **1902** | **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES, MÉCANIQUES,  
ÉLECTRIQUES, ÉLECTRONIQUES, CONNEXES ET SIMILAIRES  
(Maine-et-Loire)**

**(21 décembre 1995)**

(Bulletin officiel n° 1996-3 bis)

(Étendue par arrêté du 2 juillet 1996,

Journal officiel du 30 juillet 1996)

### **Avenant du 15 janvier 2021**

relatif aux salaires (RMH et TEGA) et à l'indemnité de panier  
au 1<sup>er</sup> janvier 2021  
(Maine-et-Loire)

NOR : ASET2150200M

IDCC : 1902

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**UIMM Maine-et-Loire,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**CFE-CGC ;**

**FO métaux 49 ;**

**UD CFDT métaux 49,**

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

#### **Article 1<sup>er</sup> | Rémunérations minimales hiérarchiques (RMH)**

La valeur du point servant au calcul du barème des rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) mentionnées au II de l'article 8 des dispositions particulières aux « Mensuels » de la convention collective est fixée à 5,34 € (cinq euros et trente-quatre centimes) à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2021 ; ledit barème ainsi que le tableau des primes d'ancienneté qui en découle figurent en annexe 2 au présent avenant.

Le barème ci-dessus mentionné des rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) et le tableau des primes d'ancienneté qui en découle sont établis pour une durée du travail correspondant à la durée légale du travail en vigueur à la date de la conclusion du présent avenant, quelles que soient les modalités d'application de ladite durée légale du travail.

## **Article 2 | Taux effectifs garantis annuels (TEGA)**

Le barème des taux effectifs garantis annuels (TEGA), mentionné au I de l'article 8 des Dispositions particulières aux « Mensuels » de la convention collective, figure en annexe 1 au présent avenant. Ce barème des taux effectifs garantis annuels (TEGA) prend effet à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2021. Ce barème des taux effectifs garantis annuels (TEGA) est établi pour une durée annuelle de travail correspondant à la durée légale du travail en vigueur à la date de la conclusion du présent avenant, quelles que soient les modalités d'application de ladite durée légale du travail.

## **Article 3 | Indemnité de panier**

Le taux de l'indemnité de panier mentionnée au 2 de l'article 18 des dispositions particulières aux « Mensuels » de la convention collective a été revalorisé à 6,00 € (six euros) à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2021.

## **Article 4**

Les barèmes des rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) et des taux effectifs garantis annuels (TEGA), mentionnés aux articles 1 et 2 du présent avenant, comprennent les compensations pécuniaires résultant de l'ensemble des réductions de la durée du travail.

## **Article 5**

En application de l'article L. 2261-23-1 du code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent avenant ne justifie pas de prévoir les stipulations spécifiques aux entreprises de moins de 50 salariés visées à l'article L. 2232-10-1 du code du travail.

## **Article 6**

Le présent avenant à la convention collective du 21 décembre 1995, établi en vertu des dispositions des articles L. 221-2 et suivants du code du travail, est fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations représentatives dans les conditions prévues à l'article L. 2231-5 du code du travail, et dépôt, dans les conditions prévues par les articles L. 2231-6 et D. 2231-2 et suivants du code du travail, auprès des services centraux du ministre chargé du travail et du greffe du conseil de prud'hommes d'Angers.

## **Article 7**

L'extension du présent avenant sera demandée par la partie signataire la plus diligente, dans les conditions prévues par les articles L. 2261-15 et suivants du code du travail.

*Fait à Angers, le 15 janvier 2021.*

(Suivent les signatures.)

## Annexe 1

Réunion de la commission paritaire territoriale sociale, le 5 janvier 2021. Propositions TEGA pour signature le 15 janvier 2021

### Barème des taux effectifs garantis annuels (TEGA) applicables à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2021, établi pour une durée annuelle de travail correspondant à la durée légale du travail

Niveau	Échelon	Coefficient	TEGA
I	1	140	18 685 €
	2	145	18 701 €
	3	155	18 723 €
II	1	170	18 922 €
	2	180	18 961 €
	3	190	19 036 €
III	1	215	19 369 €
	2	225	19 714 €
	3	240	20 655 €
IV	1	255	21 619 €
	2	270	22 877 €
	3	285	24 148 €
V	1	305	25 706 €
	2	335	28 233 €
	3	365	30 732 €
	3	395	33 111 €

## Annexe 2

### Barèmes des rémunérations minimales hiérarchiques mensuelles (RMH) et des primes mensuelles d'ancienneté à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2021 (calculs effectués pour une durée mensuelle de travail correspondant à la durée légale du travail de 35 heures par semaine)

Majoration ouvriers : 5 %.

Majoration AM d'atelier : 7 %.

Valeur du point, en euros : 5,34 €.

Niv.	Éch.	Coef.	Rémunérations minimales hiérarchiques	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
				3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
<b>Administratif et technicien - agent de maîtrise (sauf AM d'atelier)</b>																
I	2	145	774,30	23,23	30,97	38,72	46,46	54,20	61,94	69,69	77,43	85,17	92,92	100,66	108,40	116,15
	3	155	827,70	24,83	33,11	41,39	49,66	57,94	66,22	74,49	82,77	91,05	99,32	107,60	115,88	124,16
II	1	170	907,80	27,23	36,31	45,39	54,47	63,55	72,62	81,70	90,78	99,86	108,94	118,01	127,09	136,17
	2	180	961,20	28,84	38,45	48,06	57,67	67,28	76,90	86,51	96,12	105,73	115,34	124,96	134,57	144,18
	3	190	1 014,60	30,44	40,58	50,73	60,88	71,02	81,17	91,31	101,46	111,61	121,75	131,90	142,04	152,19
III	1	215	1 148,10	34,44	45,92	57,41	68,89	80,37	91,85	103,33	114,81	126,29	137,77	149,25	160,73	172,22
	2	225	1 201,50	36,05	48,06	60,08	72,09	84,11	96,12	108,14	120,15	132,17	144,18	156,20	168,21	180,23
	3	240	1 281,60	38,45	51,26	64,08	76,90	89,71	102,53	115,34	128,16	140,98	153,79	166,61	179,42	192,24
IV	1	255	1 361,70	40,85	54,47	68,09	81,70	95,32	108,94	122,55	136,17	149,79	163,40	177,02	190,64	204,26
	2	270	1 441,80	43,25	57,67	72,09	86,51	100,93	115,34	129,76	144,18	158,60	173,02	187,43	201,85	216,27
	3	285	1 521,90	45,66	60,88	76,10	91,31	106,53	121,75	136,97	152,19	167,41	182,63	197,85	213,07	228,29

Niv.	Éch.	Coef.	Rémunérations minimales hiérarchiques	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
				3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
V	1	305	1 628,70	48,86	65,15	81,44	97,72	114,01	130,30	146,58	162,87	179,16	195,44	211,73	228,02	244,31
	2	335	1 788,90	53,67	71,56	89,45	107,33	125,22	143,11	161,00	178,89	196,78	214,67	232,56	250,45	268,34
	3	365	1 949,10	58,47	77,96	97,46	116,95	136,44	155,93	175,42	194,91	214,40	233,89	253,38	272,87	292,37
	3	395	2 109,30	63,28	84,37	105,47	126,56	147,65	168,74	189,84	210,93	232,02	253,12	274,21	295,30	316,40
<b>Ouvrier</b>																
I	1	140	784,98	23,55	31,40	39,25	47,10	54,95	62,80	70,65	78,50	86,35	94,20	102,05	109,90	117,75
	2	145	813,02	24,39	32,52	40,65	48,78	56,91	65,04	73,17	81,30	89,43	97,56	105,69	113,82	121,95
	3	155	869,09	26,07	34,76	43,45	52,15	60,84	69,53	78,22	86,91	95,60	104,29	112,98	121,67	130,36
II	1	170	953,19	28,60	38,13	47,66	57,19	66,72	76,26	85,79	95,32	104,85	114,38	123,91	133,45	142,98
	3	190	1 065,33	31,96	42,61	53,27	63,92	74,57	85,23	95,88	106,53	117,19	127,84	138,49	149,15	159,80
III	1	215	1 205,51	36,17	48,22	60,28	72,33	84,39	96,44	108,50	120,55	132,61	144,66	156,72	168,77	180,83
	3	240	1 345,68	40,37	53,83	67,28	80,74	94,20	107,65	121,11	134,57	148,02	161,48	174,94	188,40	201,85
	1	255	1 429,79	42,89	57,19	71,49	85,79	100,09	114,38	128,68	142,98	157,28	171,57	185,87	200,17	214,47
IV	2	270	1 513,89	45,42	60,56	75,69	90,83	105,97	121,11	136,25	151,39	166,53	181,67	196,81	211,94	227,08
	3	285	1 598,00	47,94	63,92	79,90	95,88	111,86	127,84	143,82	159,80	175,78	191,76	207,74	223,72	239,70
	<b>Agent de maîtrise d'atelier</b>															
III	1	215	1 228,47	36,85	49,14	61,42	73,71	85,99	98,28	110,56	122,85	135,13	147,42	159,70	171,99	184,27
	3	240	1 371,31	41,14	54,85	68,57	82,28	95,99	109,70	123,42	137,13	150,84	164,56	178,27	191,98	205,70
IV	1	255	1 457,02	43,71	58,28	72,85	87,42	101,99	116,56	131,13	145,70	160,27	174,84	189,41	203,98	218,55
	3	285	1 628,43	48,85	65,14	81,42	97,71	113,99	130,27	146,56	162,84	179,13	195,41	211,70	227,98	244,26

Niv.	Éch.	Coef.	Rémunérations minimales hiérarchiques	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
				3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
V	1	305	1 742,71	52,28	69,71	87,14	104,56	121,99	139,42	156,84	174,27	191,70	209,13	226,55	243,98	261,41
	2	335	1 914,12	57,42	76,56	95,71	114,85	133,99	153,13	172,27	191,41	210,55	229,69	248,84	267,98	287,12
	3	365	2 085,54	62,57	83,42	104,28	125,13	145,99	166,84	187,70	208,55	229,41	250,26	271,12	291,98	312,83
	3	395	2 256,95	67,71	90,28	112,85	135,42	157,99	180,56	203,13	225,70	248,26	270,83	293,40	315,97	338,54