

Convention collective

IDCC : 1525 | **MÉTALLURGIE**  
**(Région dunkerquoise)**  
**(31 août 1988)**

(Étendue par arrêté du 10 juin 1989,  
*Journal officiel* du 22 juin 1989)

### **Accord du 8 décembre 2020**

relatif aux rémunérations minimales hiérarchiques (RMH)  
et aux salaires effectifs garantis annuels (SEGA)

NOR : ASET2150202M

IDCC : 1525

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**UIMM Flandre Maritime,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**CGT ;**

**FO ;**

**CFE-CGC ;**

**CFDT métaux 59-62,**

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

#### **Préambule**

Les parties signataires soulignent le caractère spécifique des négociations au niveau de la profession et rappellent que le présent accord, conclu sur les rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) et les salaires effectifs garantis annuels (SEGA), ne peut servir de base à la revalorisation des salaires effectifs telle qu'elle est définie dans les entreprises.

#### **Article 1<sup>er</sup> | Barème RMH à compter du 1<sup>er</sup> décembre 2020**

Le barème des rémunérations minimales hiérarchiques (RMH), figurant en annexe du présent accord, servant exclusivement à la détermination des primes d'ancienneté est revalorisé de 0,50 % à compter du 1<sup>er</sup> décembre 2020.

La valeur du point RMH, base 35 heures, est fixée à partir de cette date à 4,69 €.

Les montants mensuels indiqués dans les barèmes des RMH annexés au présent accord correspondent à un horaire de travail de 151,67 heures par mois ou 35 heures par semaine. Ils

tiennent compte de toutes les compensations pour réduction du temps de travail. Ils seront adaptés à la durée légale applicable dans les entreprises.

Ces montants mensuels étant fixés pour la durée légale du travail, ils doivent être adaptés à l'horaire de travail effectif et supporter de ce fait les majorations légales pour heures supplémentaires.

## **Article 2 | Barème SEGA à compter de 2020**

Le barème des salaires effectifs garantis annuels (SEGA), valable pour l'ensemble de l'année 2020, fixe, pour chaque niveau et échelon de la classification résultant de l'accord national du 21 juillet 1975, le salaire annuel au-dessous duquel aucun mensuel ne peut être payé pour un horaire mensuel de 151,67 heures ou 35 heures par semaine.

Ces barèmes figurant en annexe du présent accord s'appliqueront à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2020.

Ces SEGA tiennent compte de toutes les compensations pour réduction du temps de travail.

Ces barèmes des SEGA doivent être adaptés à l'horaire de travail effectif et supporter de ce fait les majorations légales pour heures supplémentaires.

## **Article 3 | Éléments de comparaison entre le barème SEGA et la rémunération réelle**

Il sera tenu compte, pour la comparaison avec les barèmes des SEGA, de l'ensemble des éléments bruts de salaire à l'exception des éléments suivants :

- primes d'anciennetés prévues à l'article 15 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective précitée ;
- majorations pour travaux pénibles, insalubres prévues à l'article 20 dudit avenant ;
- primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole ;
- participations découlant de l'intéressement et n'ayant pas un caractère de salaire ;
- sommes qui, constituant un remboursement de frais, ne supportent pas de cotisations en vertu de la législation de la sécurité sociale.

## **Article 4 | Conditions particulières d'application du barème SEGA**

Les valeurs définies par les barèmes des SEGA seront calculées *pro rata temporis* en cas de survenance au cours de l'année de référence des différents événements suivants :

- changement de classification ou catégorie ;
- départ de l'entreprise ;
- absence du salarié.

En cas d'absence du salarié, il y aura lieu d'exclure des salaires bruts, tels que définis à l'article 3, toutes les sommes versées éventuellement par l'employeur, la sécurité sociale ou tout autre organisme pour indemniser la perte de salaire consécutive à l'absence.

## **Article 5 | Modalités de vérification du barème SEGA**

La vérification du compte du salarié interviendra en fin d'année civile.

Le versement du complément éventuel devra être effectué au plus tard avec la paye de février de l'année suivante.

Ce complément versé au titre de l'année précédente sera exclu de l'assiette de comparaison pour l'année en cours.

## **Article 6 | Incidence du barème SEGA**

Les barèmes des SEGA ne comportent aucune incidence sur les RMH qui servent de base de calcul à la prime d'ancienneté, telle que définie à l'article 15 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective de la métallurgie de la région dunkerquoise, ainsi qu'aux articles prévoyant des majorations fondées sur le salaire effectif garanti mensuel.

## **Article 7 | Stipulations spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés**

Sur le territoire de la Flandre Maritime, tel que défini par l'article 1, paragraphe 2 des « Dispositions générales » de la convention collective de la métallurgie de la région dunkerquoise, les entreprises de moins de 50 salariés représentent environ 83 % des entreprises de la métallurgie.

Par conséquent, les parties signataires conviennent qu'il est justifié de ne pas prévoir de dispositions particulières pour les entreprises de moins de 50 salariés dans le cadre de l'application de l'article L. 2261-23-1 du code du travail.

## **Article 8 | Demande d'extension**

Les parties signataires conviennent de l'intérêt d'assurer au présent accord la plus large application et s'engagent en conséquence à en demander l'extension.

## **Article 9 | Application de l'accord**

Le présent accord prend effet à compter du 1<sup>er</sup> décembre 2020.

En application de l'article L. 2222-4 du code du travail, le présent accord est conclu à durée indéterminée.

## **Article 10 | Formalité de dépôt et de publicité**

Le présent accord établi en vertu des articles L. 2231-5 et suivants du code du travail sera fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations syndicales représentatives à l'issue de la procédure de signature.

En outre, il sera déposé auprès des services centraux du ministère ainsi qu'au secrétariat-greffe du conseil de prud'hommes de Dunkerque.

*Fait à Dunkerque, le 8 décembre 2020.*

(Suivent les signatures.)

## **Annexe 1 Barème salaires effectifs garantis annuels (SEGA) 2020**

Pour 151,67 heures par mois ou 35 heures par semaine.

Niveau	Classement		Ouvrier	Administratif et technicien	Agent de maîtrise		Agent de maîtrise d'atelier
	Échelon	Coefficient					
I	1	140	18 713 €	18 713 €			
	2	145	18 734 €	18 734 €			
	3	155	18 759 €	18 759 €			
II	1	170	18 765 €	18 764 €			
	2	180		18 770 €			
	3	190	18 901 €	18 901 €			
III	1	215	19 883 €	19 333 €	AM1	19 333 €	20 122 €
	2	225		19 952 €			
	3	240	21 245 €	20 416 €	AM2	20 416 €	21 809 €
IV	1	255	22 301 €	21 480 €	AM3	21 480 €	22 444 €
	2	270	23 229 €	22 463 €			
	3	285	24 519 €	23 950 €	AM4	23 950 €	24 981 €
V	1	305		25 389 €	AM5	25 389 €	25 984 €
	2	335		27 097 €	AM6	27 097 €	27 599 €
	3	365		28 831 €	AM7	28 831 €	30 525 €
		395		28 554 €		29 554 €	31 263 €

## **Annexe 2 Barème rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) à compter du 1<sup>er</sup> décembre 2020**

Pour 151,67 heures par mois ou 35 heures par semaine.

Valeur du point : 4,69 €.

Classement			Ouvrier			Administratif et technicien		Agent de maîtrise		Agent de maîtrise d'atelier		
Niveau	Échelon	Coefficient	Base RMH	Majoration 5 %	RMH	RMH	RMH	RMH		Base RMH	Maj. 7 %	RMH
I	1	140	656,60	32,83	689,43	656,60						
	2	145	680,05	34,00	714,05	680,05						
	3	155	726,95	36,35	763,30	726,95						
II	1	170	797,30	39,87	837,17	797,30						
	2	180				844,20						
	3	190	891,10	44,56	935,66	891,10						
III	1	215	1 008,35	50,42	1 058,77	1 008,35	AM1	1 008,35	AMA1	1 008,35	70,58	1 078,93
	2	225				1 055,25						
	3	240	1 125,60	56,28	1 181,88	1 125,60	AM2	1 125,60	AMA2	1 125,60	78,79	1 204,39
IV	1	255	1 195,95	59,80	1 255,75	1 195,95	AM3	1 195,95	AMA3	1 195,95	83,72	1 279,67
	2	270	1 266,30	63,32	1 329,62	1 266,30						
	3	285	1 336,65	66,83	1 403,48	1 336,65	AM4	1 336,65	AMA4	1 336,65	93,57	1 430,22
V	1	305				1 430,45	AM5	1 430,45	AMA5	1 430,45	100,13	1 530,58
	2	335				1 571,15	AM6	1 571,15	AMA6	1 571,15	109,98	1 681,13
	3	365				1 711,85	AM7	1 711,85	AMA7	1 711,85	118,83	1 831,68
		395				1 852,55		1 852,55		1 852,55	129,68	1 982,23

### Annexe 3 Tableau pratique du barème rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) ouvriers

Pour 151,67 heures par mois ou 35 heures par semaine.

Valeur du point à compter du 1<sup>er</sup> décembre 2020 : 4,69 €.

Niv.	Classement		Ouvrier			3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans	
	Éch.	Coef.	Base RMH	Maj. 5 %	RMH	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %	
I	1	140	O1	656,60	32,83	689,43	20,68	27,58	34,47	41,37	48,26	55,15	62,05	68,94	75,84	82,73	89,63	96,52	103,41
	2	145	O2	680,05	34,00	714,05	21,42	28,56	35,70	42,84	49,98	57,12	64,26	71,41	78,55	85,69	92,83	99,97	107,11
	3	155	O3	726,95	36,35	763,30	22,90	30,53	38,16	45,80	53,43	61,06	68,70	76,33	83,96	91,60	99,23	106,86	114,49
II	1	170	P1	797,30	39,87	837,17	25,11	33,49	41,86	50,23	58,60	66,97	75,34	83,72	92,09	100,46	108,83	117,20	125,57
	2	180																	
	3	190	P2	891,10	44,56	935,66	28,07	37,43	46,78	56,14	65,50	74,85	84,21	93,57	102,92	112,28	121,64	130,99	140,35
III	1	215	P3	1 008,35	50,42	1 058,77	31,76	42,35	52,94	63,53	74,11	84,70	95,29	105,88	116,46	127,05	137,64	148,23	158,82
	2	225																	
	3	240	TA1	1 125,60	56,28	1 181,88	35,46	47,28	59,09	70,91	82,73	94,55	106,37	118,19	130,01	141,83	153,64	165,46	177,28
IV	1	255	TA2	1 195,95	59,80	1 255,75	37,67	50,23	62,79	75,34	87,90	100,46	113,02	125,57	138,13	150,69	163,25	175,80	188,36
	2	270	TA3	1 266,30	63,32	1 329,62	39,89	53,18	66,48	79,78	93,07	106,37	119,67	132,96	146,26	159,55	172,85	186,15	199,44
	3	285	TA4	1 336,65	66,83	1 403,48	42,10	56,14	70,17	84,21	98,24	112,28	126,31	140,35	154,38	168,42	182,45	196,49	210,52
V	1	305																	
	2	335																	
	3	365																	

## Annexe 4 Tableau pratique du barème rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) administratifs et techniciens

Pour 151,67 heures par mois ou 35 heures par semaine.  
Valeur du point à compter du 1<sup>er</sup> décembre 2020 : 4,69 €.

Niv.	Classement		Administratif et technicien	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
	Éch.	Coef.														
I	1	140	656,60	19,70	26,26	32,83	39,40	45,96	52,53	59,09	65,66	72,23	78,79	85,36	91,92	98,49
	2	145	680,05	20,40	27,20	34,00	40,80	47,60	54,40	61,20	68,01	74,81	81,61	88,41	95,21	102,01
	3	155	726,95	21,81	29,08	36,35	43,62	50,89	58,16	65,43	72,70	79,96	87,23	94,50	101,77	109,04
II	1	170	797,30	23,92	31,89	39,87	47,84	55,81	63,78	71,76	79,73	87,70	95,68	103,65	111,62	119,60
	2	180	844,20	25,33	33,77	42,21	50,65	59,09	67,54	75,98	84,42	92,86	101,30	109,75	118,19	126,63
	3	190	891,10	26,73	35,64	44,56	53,47	62,38	71,29	80,20	89,11	98,02	106,93	115,84	124,75	133,67
III	1	215	1 008,35	30,25	40,33	50,42	60,50	70,58	80,67	90,75	100,84	110,92	121,00	131,09	141,17	151,25
	2	225	1 055,25	31,66	42,21	52,76	63,32	73,87	84,42	94,97	105,53	116,08	126,63	137,18	147,74	158,29
	3	240	1 125,60	33,77	45,02	56,28	67,54	78,79	90,05	101,30	112,56	123,82	135,07	146,33	157,58	168,84
IV	1	255	1 195,95	35,88	47,84	59,80	71,76	83,72	95,68	107,64	119,60	131,55	143,51	155,47	167,43	179,39
	2	270	1 266,30	37,99	50,65	63,32	75,98	88,64	101,30	113,97	126,63	139,29	151,96	164,62	177,28	189,95
	3	285	1 336,65	40,10	53,47	66,83	80,20	93,57	106,93	120,30	133,67	147,03	160,40	173,76	187,13	200,50
V	1	305	1 430,45	42,91	57,22	71,52	85,83	100,13	114,44	128,74	143,05	157,35	171,65	185,96	200,26	214,57
	2	335	1 571,15	47,13	62,85	78,56	94,27	109,98	125,69	141,40	157,12	172,83	188,54	204,25	219,96	235,67
	3	365	1 711,85	51,36	68,47	85,59	102,71	119,83	136,95	154,07	171,19	188,30	205,42	222,54	239,66	256,78
		395	1 852,55	55,58	74,10	92,63	111,15	129,68	148,20	166,73	185,26	203,78	222,31	240,83	259,36	277,88

## **Annexe 5** Tableau pratique du barème rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) **Agents de maîtrise**

Pour 151,67 heures par mois ou 35 heures par semaine.

Valeur du point à compter du 1<sup>er</sup> décembre 2020 : 4,69 €.

Niv.	Classement		Agent de maîtrise		3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans		
	Éch.	Coef.		RMH															
I	1	140																	
	2	145																	
	3	155																	
II	1	170																	
	2	180																	
	3	190																	
III	1	215	AM1	1 008,35	30,25	40,33	50,42	60,50	70,58	80,67	90,75	100,84	110,92	121,00	131,09	141,17	151,25		
	2	225																	
	3	240	AM2	1 125,60	33,77	45,02	56,28	67,54	78,79	90,05	101,30	112,56	123,82	135,07	146,33	157,58	168,84		
IV	1	255	AM3	1 195,95	35,88	47,84	59,80	71,76	83,72	95,68	107,64	119,60	131,55	143,51	155,47	167,43	179,39		
	2	270																	
	3	285	AM4	1 336,65	40,10	53,47	66,83	80,20	93,57	106,93	120,30	133,67	147,03	160,40	173,76	187,13	200,50		
V	1	305	AM5	1 430,45	42,91	57,22	71,52	85,83	100,13	114,44	128,74	143,05	157,35	171,65	185,96	200,26	214,57		
	2	335	AM6	1 571,15	47,13	62,85	78,56	94,27	109,98	125,69	141,40	157,12	172,83	188,54	204,25	219,96	235,67		
	3	365	AM7	1 711,85	51,36	68,47	85,59	102,71	119,83	136,95	154,07	171,19	188,30	205,42	222,54	239,66	256,78		
		395		1 852,55	55,58	74,10	92,63	111,15	129,68	148,20	166,73	185,26	203,78	222,31	240,83	259,36	277,88		



## **Annexe 6** Tableau pratique du barème rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) Agents de maîtrise d'atelier

Pour 151,67 heures par mois ou 35 heures par semaine.

Valeur du point à compter du 1<sup>er</sup> décembre 2020 : 4,69 €.

Niv.	Classement		Agent de maîtrise d'atelier							3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
	Éch.	Coef.	Base RMH	Maj. 7 %	RMH	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %				
I	1	140																				
	2	145																				
	3	155																				
II	1	170																				
	2	180																				
	3	190																				
III	1	215	AMA1	1 008,35	70,58	1 078,93	32,37	43,16	53,95	64,74	75,53	86,31	97,10	107,89	118,68	129,47	140,26	151,05	161,84			
	2	225																				
	3	240	AMA2	1 125,60	78,79	1 204,39	36,13	48,18	60,22	72,26	84,31	96,35	108,40	120,44	132,48	144,53	156,57	168,61	180,66			
IV	1	255	AMA3	1 195,95	83,72	1 279,67	38,39	51,19	63,98	76,78	89,58	102,37	115,17	127,97	140,76	153,56	166,36	179,15	191,95			
	2	270																				
	3	285	AMA4	1 336,65	93,57	1 430,22	42,91	57,21	71,51	85,81	100,12	114,42	128,72	143,02	157,32	171,63	185,93	200,23	214,53			
V	1	305	AMA5	1 430,45	100,13	1 530,58	45,92	61,22	76,53	91,83	107,14	122,45	137,75	153,06	168,36	183,67	198,98	214,28	229,59			
	2	335	AMA6	1 571,15	109,98	1 681,13	50,43	67,25	84,06	100,87	117,68	134,49	151,30	168,11	184,92	201,74	218,55	235,36	252,17			
	3	365	AMA7	1 711,85	119,83	1 831,68	54,95	73,27	91,58	109,90	128,22	146,53	164,85	183,17	201,48	219,80	238,12	256,44	274,75			
		395		1 852,55	129,68	1 982,23	59,47	79,29	99,11	118,93	138,76	158,58	178,40	198,22	218,05	237,87	257,69	277,51	297,33			