

Convention collective départementale

**IDCC : 1576 | INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES, MÉCANIQUES,
ÉLECTRIQUES, ÉLECTRONIQUES, CONNEXES ET SIMILAIRES
(Cher)**

(15 janvier 1990)

(Bulletin officiel n° 1990-7 bis)

(Étendue par arrêté du 18 octobre 1990,

Journal officiel du 14 novembre 1990)

Avenant du 24 mars 2021

relatif à la garantie annuelle territoriale de rémunération effective
au 1^{er} janvier 2021
(Cher)

NOR : ASET2150425M

IDCC : 1576

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

UIMM Val de Loire,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

CFDT ;

FO ;

SM CFE-CGC,

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

À la suite d'une réunion paritaire tenue le 11 mars 2021, conformément à l'article 31.1 de l'avenant mensuels de la convention collective de la métallurgie du Cher, l'organisation patronale et les organisations syndicales sont convenues d'une garantie annuelle territoriale de rémunération effective applicable à compter du 1^{er} janvier 2021.

Article 2

La garantie annuelle territoriale de rémunération effective est applicable selon les modalités de l'article 31.2 de l'avenant mensuels de la convention collective de la métallurgie du Cher et adaptable à l'horaire de travail effectif.

Article 3

La garantie annuelle territoriale de rémunération effective comprend les compensations pécuniaires pour l'ensemble des réductions de la durée du travail légale ou conventionnelle.

Article 4

En janvier 2022, l'employeur vérifiera que le montant total des salaires bruts correspondant à toute l'année 2021 et déterminé selon l'article 31.2 de l'avenant mensuels de la convention collective de la métallurgie du Cher, a bien été au moins égal au montant de la garantie annuelle territoriale de rémunération effective applicable à compter du 1^{er} janvier 2021 par le présent accord. Le versement se fera dans toute la mesure du possible en janvier 2022 et au plus tard en février 2022.

Article 5

Conformément aux dispositions de l'article L. 2241-2-1 du code du travail, les parties signataires s'engagent à se réunir pour négocier si le salaire minimum conventionnel fixé au niveau territorial est inférieur au Smic.

Article 6

En application de l'article L. 2261-23-1 du code du travail, les parties signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir les stipulations spécifiques aux entreprises de moins de 50 salariés visées à l'article L. 2232-10-1 du code du travail.

Article 7

Les parties signataires demandent que soient rendues obligatoires, pour tous les employeurs compris dans le champ d'application de la convention collective de la métallurgie du Cher, les dispositions du présent accord.

Article 8

Le présent avenant sera déposé auprès des services du ministre chargé du travail en deux exemplaires et du greffe du conseil de prud'hommes de Bourges en un exemplaire dans les conditions prévues à l'article D. 2231-2 du code du travail.

Fait à Blois, le 24 mars 2021.

(Suivent les signatures.)

Annexe

Grille de rémunération effective (GRE) annuelle applicable à compter du 1^{er} janvier 2021

Base 151,67 heures.

(En euros.)

Coefficient	Administratif et technicien	Ouvrier	Maitrise d'atelier
140	18 660	18 660	
145	18 932	18 932	
155	19 073	19 073	
170	19 274	19 294	
180	19 435		
190	19 707	19 707	
215	20 019	20 019	20 210
225	20 281		
240	20 966	21 751	22 224
255	22 224	23 070	23 604
270	23 342	24 460	
285	24 782	25 789	26 242
305	26 504		28 085
335	29 143		30 854
365	31 650		33 614
395	34 288		36 252

Convention collective départementale

**IDCC : 1576 | INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES, MÉCANIQUES,
ÉLECTRIQUES, ÉLECTRONIQUES, CONNEXES ET SIMILAIRES
(Cher)**

(15 janvier 1990)

(Bulletin officiel n° 1990-7 bis)

(Étendue par arrêté du 18 octobre 1990,

Journal officiel du 14 novembre 1990)

Avenant du 24 mars 2021

relatif aux rémunérations minimales hiérarchiques et à la valeur du point
au 1^{er} mars 2021
(Cher)

NOR : ASET2150423M

IDCC : 1576

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

UIMM Val de Loire,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

CFDT ;

FO ;

SM CFE-CGC,

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

La valeur du point, dans le cadre de la convention collective des industries métallurgiques, mécaniques, électriques, électroniques et connexes du Cher, est fixée à 5,46 € en base 151,67 heures à partir du 1^{er} mars 2021.

Les appointements minima hiérarchiques garantis résultant de l'application de l'accord national sur les classifications du 21 juillet 1975 modifié par les avenants du 30 janvier 1980, du 21 avril 1981, du 4 février 1983, du 25 janvier 1990 et du 10 juillet 1992 sont présentés dans les barèmes annexés au présent accord :

- annexe I du présent avenant concernant « Les rémunérations minimales hiérarchiques des administratifs et techniciens » (cas général) ;
- annexe II du présent avenant concernant « Les rémunérations minimales hiérarchiques des ouvriers » ;

- annexes III du présent avenant concernant « Les rémunérations minimales hiérarchiques des agents de maîtrise d’atelier ».

Article 2

Les appointements minima comprennent les compensations pécuniaires dues pour l’ensemble des réductions de la durée du travail.

Article 3

Les appointements minima hiérarchiques servent de base au calcul de la prime d’ancienneté.

Article 4

En application de l’article L. 2261-23-1 du code du travail, les parties signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir les stipulations spécifiques aux entreprises de moins de 50 salariés visées à l’article L. 2232-10-1 du code du travail.

Article 5

Les parties signataires demandent que soient rendues obligatoires, pour tous les employeurs compris dans le champ d’application de la convention collective de la métallurgie du Cher, les dispositions du présent accord.

Article 6

Le présent avenant sera déposé auprès des services du ministre chargé du travail en deux exemplaires et du greffe du conseil de prud’hommes de Bourges en un exemplaire dans les conditions prévues à l’article D. 2231-2 du code du travail.

Fait à Blois, le 24 mars 2021.

(Suivent les signatures.)

Annexe I Administratifs et techniciens**Rémunérations minimales hiérarchiques. Primes d'ancienneté**Date d'application : 1^{er} mars 2021.

Valeur du point : 5,46 €.

Base : 151,67 heures.

(En euros.)

Niveau	Échelon	Coefficient	RMH base 151,67 heures	Prime d'ancienneté												
				3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
I	1	140	764,40	22,93	30,58	38,22	45,86	53,51	61,15	68,80	76,44	84,08	91,73	99,37	107,02	114,66
	2	145	791,70	23,75	31,67	39,59	47,50	55,42	63,34	71,25	79,17	87,09	95,00	102,92	110,84	118,76
	3	155	846,30	25,39	33,85	42,32	50,78	59,24	67,70	76,17	84,63	93,09	101,56	110,02	118,48	126,95
II	1	170	928,20	27,85	37,13	46,41	55,69	64,97	74,26	83,54	92,82	102,10	111,38	120,67	129,95	139,23
	2	180	982,80	29,48	39,31	49,14	58,97	68,80	78,62	88,45	98,28	108,11	117,94	127,76	137,59	147,42
	3	190	1 037,40	31,12	41,50	51,87	62,24	72,62	82,99	93,37	103,74	114,11	124,49	134,86	145,24	155,61
III	1	215	1 173,90	35,22	46,96	58,70	70,43	82,17	93,91	105,65	117,39	129,13	140,87	152,61	164,35	176,09
	2	225	1 228,50	36,86	49,14	61,43	73,71	86,00	98,28	110,57	122,85	135,14	147,42	159,71	171,99	184,28
	3	240	1 310,40	39,31	52,42	65,52	78,62	91,73	104,83	117,94	131,04	144,14	157,25	170,35	183,46	196,56
IV	1	255	1 392,30	41,77	55,69	69,62	83,54	97,46	111,38	125,31	139,23	153,15	167,08	181,00	194,92	208,85
	2	270	1 474,20	44,23	58,97	73,71	88,45	103,19	117,94	132,68	147,42	162,16	176,90	191,65	206,39	221,13
	3	285	1 556,10	46,68	62,24	77,81	93,37	108,93	124,49	140,05	155,61	171,17	186,73	202,29	217,85	233,42

Niveau	Échelon	Coefficient	RMH base 151,67 heures	Prime d'ancienneté												
				3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
V	1	305	1 665,30	49,96	66,61	83,27	99,92	116,57	133,22	149,88	166,53	183,18	199,84	216,49	233,14	249,80
	2	335	1 829,10	54,87	73,16	91,46	109,75	128,04	146,33	164,62	182,91	201,20	219,49	237,78	256,07	274,37
	3	365	1 992,90	59,79	79,72	99,65	119,57	139,50	159,43	179,36	199,29	219,22	239,15	259,08	279,01	298,94
	4	395	2 156,70	64,70	86,27	107,84	129,40	150,97	172,54	194,10	215,67	237,24	258,80	280,37	301,94	323,51

Annexe II Ouvriers**Rémunérations minimales hiérarchiques. Primes d'ancienneté**Date d'application : 1^{er} mars 2021.

Valeur du point : 5,46 €.

Base : 151,67 heures.

(En euros.)

Niveau	Échelon	Coefficient	RMH base 151,67 heures	Prime d'ancienneté												
				3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
I	1	140	802,62	24,08	32,10	40,13	48,16	56,18	64,21	72,24	80,26	88,29	96,31	104,34	112,37	120,39
	2	145	831,29	24,94	33,25	41,56	49,88	58,19	66,50	74,82	83,13	91,44	99,75	108,07	116,38	124,69
	3	155	888,62	26,66	35,54	44,43	53,32	62,20	71,09	79,98	88,86	97,75	106,63	115,52	124,41	133,29
II	1	170	974,61	29,24	38,98	48,73	58,48	68,22	77,97	87,71	97,46	107,21	116,95	126,70	136,45	146,19
	3	190	1 089,27	32,68	43,57	54,46	65,36	76,25	87,14	98,03	108,93	119,82	130,71	141,61	152,50	163,39
III	1	215	1 232,60	36,98	49,30	61,63	73,96	86,28	98,61	110,93	123,26	135,59	147,91	160,24	172,56	184,89
	3	240	1 375,92	41,28	55,04	68,80	82,56	96,31	110,07	123,83	137,59	151,35	165,11	178,87	192,63	206,39
IV	1	255	1 461,92	43,86	58,48	73,10	87,71	102,33	116,95	131,57	146,19	160,81	175,43	190,05	204,67	219,29
	2	270	1 547,91	46,44	61,92	77,40	92,87	108,35	123,83	139,31	154,79	170,27	185,75	201,23	216,71	232,19
	3	285	1 633,91	49,02	65,36	81,70	98,03	114,37	130,71	147,05	163,39	179,73	196,07	212,41	228,75	245,09

Article 45 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective de la métallurgie du Cher :

Indemnité de restauration sur le lieu de travail :

- pour les mensuels effectuant au moins 6 heures de travail entre 20 heures et 4 heures :
7,03 € ;
- pour les mensuels travaillant en équipes successives de jour : 2,93 €, quel que soit l'horaire.

Annexe III Agents de maîtrise d'ateliers**Rémunérations minimales hiérarchiques. Primes d'ancienneté**Date d'application : 1^{er} mars 2021.

Valeur du point : 5,46 €.

Base : 151,67 heures.

(En euros.)

Niveau	Échelon	Coefficient	RMH base 151,67 heures	Prime d'ancienneté												
				3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
III	1	215	1 256,07	37,68	50,24	62,80	75,36	87,93	100,49	113,05	125,61	138,17	150,73	163,29	175,85	188,41
	3	240	1 402,13	42,06	56,09	70,11	84,13	98,15	112,17	126,19	140,21	154,23	168,26	182,28	196,30	210,32
IV	1	255	1 489,76	44,69	59,59	74,49	89,39	104,28	119,18	134,08	148,98	163,87	178,77	193,67	208,57	223,46
	3	285	1 665,03	49,95	66,60	83,25	99,90	116,55	133,20	149,85	166,50	183,15	199,80	216,45	233,10	249,75
V	1	305	1 781,87	53,46	71,27	89,09	106,91	124,73	142,55	160,37	178,19	196,01	213,82	231,64	249,46	267,28
	2	335	1 957,14	58,71	78,29	97,86	117,43	137,00	156,57	176,14	195,71	215,29	234,86	254,43	274,00	293,57
	3	365	2 132,40	63,97	85,30	106,62	127,94	149,27	170,59	191,92	213,24	234,56	255,89	277,21	298,54	319,86
	4	395	2 307,67	69,23	92,31	115,38	138,46	161,54	184,61	207,69	230,77	253,84	276,92	300,00	323,07	346,15