

# MINISTÈRE DU TRAVAIL, DE L'EMPLOI ET DE L'INSERTION

Convention collective départementale

**IDCC : 930 | INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES CONNEXES  
(Sarthe)**

**(8 mars 1977)**

(Étendue par arrêté du 20 novembre 1978,  
*Journal officiel* du 16 janvier 1979)

## **Avenant du 21 juillet 2021**

relatif aux salaires pour l'année 2021 (Sarthe)

**NOR : ASET2150924M**

**IDCC : 930**

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**UIMM SARTHE,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**CGT ;**

**CFDT ;**

**FO,**

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

## **Titre I<sup>er</sup> Garanties annuelles de rémunération effective**

### **Article 1<sup>er</sup>**

Les garanties annuelles de rémunération effective, telles que définies à l'article 14 paragraphe B de l'avenant « Mensuels » de la convention collective sont fixées à compter de l'année 2021 sur la base du barème suivant :

Barème base 151,67 heures pour un horaire de travail effectif de 35 heures.

Niveau	Échelon	Coefficient	Rémunération
I	1	140	18 714
	2	145	18 724
	3	155	18 734
II	1	170	18 755
	2	180	18 820
	3	190	19 190
III	1	215	19 850
	2	225	20 500
	3	240	21 100
IV	1	255	21 850
	2	270	22 850
	3	285	23 850
V	1	305	25 900
	2	335	28 210
	3	365	30 870
		395	33 350

## Article 2

Le présent barème est établi sur la base de l'horaire hebdomadaire de 35 heures, soit 151,67 heures par mois et sera adapté proportionnellement à l'horaire collectif en vigueur ou à celui du salarié concerné.

## Article 3

Les compensations pécuniaires versées au titre de l'ensemble des réductions de la durée du travail sont à prendre en compte pour la comparaison des rémunérations réelles et des garanties annuelles de rémunération effective.

# **Titre II Rémunérations minimales hiérarchiques**

## Article 1<sup>er</sup>

La valeur du point servant de base au calcul des rémunérations minimales hiérarchiques, telles que définies à l'article 14 paragraphe A de l'avenant « Mensuels » de la convention collective est fixée comme suit :

- 5,19 € à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2022 pour un horaire hebdomadaire de 35 heures ou 151,67 heures par mois.

## Article 2

En application de l'article 16 de l'avenant « Mensuel » de notre convention collective, les primes d'ancienneté seront calculées sur la base des rémunérations minimales hiérarchiques.

## **Article 3**

Les rémunérations minimales hiérarchiques et les primes d'ancienneté qui découlent de cette valeur de point doivent être adaptées proportionnellement à l'horaire effectif de chaque salarié et supporter, le cas échéant, les majorations pour heures supplémentaires.

## **Article 4**

Le barème applicable à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2022, fixé en fonction de la durée légale du travail de 35 heures hebdomadaires, soit 151,67 heures, est annexé au présent avenant.

## **Article 5**

Les rémunérations minimales hiérarchiques tiennent compte des compensations pécuniaires dues pour l'ensemble des réductions de la durée du travail.

## **Titre III Indemnité de panier**

En application de l'article 22 de l'avenant « Mensuels » de notre convention collective, l'indemnité de panier se trouve portée à 7,19 € à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2022.

## **Titre IV Entreprises de moins de 50 salariés**

En application de l'article L. 2261-23-1 du code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir les stipulations spécifiques aux entreprises de moins de 50 salariés visés à l'article L. 2232-10-1 du code du travail.

## **Titre V Publicité de l'accord**

Le présent avenant est établi en vertu des articles L. 2221-2 et suivants du code du travail. Il est fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations syndicales représentatives de salariés et dépôt dans les conditions prévues par l'article L. 2231-6 du code du travail.

Fait au Mans, le 21 juillet 2021.

(Suivent les signatures.)

## Annexe

### Rémunérations minimales hiérarchiques servant de base de calcul de la prime d'ancienneté

Applicable à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2022.

Barème base 151,67 heures pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures.

Valeur de point : 5,19 €.

(En euros.)

Niveau	Échelon	Coefficient	Administratif technicien colonne 1	Ouvrier + 5 % sur colonne 1 <sup>[r]</sup>	Agent de maîtrise d'atelier + 7 % sur colonne 1 <sup>[r]</sup>
I	1	140	726,60	726,60	762,93
	2	145	752,55	752,55	790,18
	3	155	804,45	804,45	844,67
II	1	170	882,30	882,30	926,42
	2	180	934,20	934,20	
	3	190	986,10	986,10	1 035,41
III	1	215	1 115,85	1 115,85	1 171,64
	2	225	1 167,75		
	3	240	1 245,60	1 245,60	1 307,88
IV	1	255	1 323,45	1 323,45	1 389,62
	2	270	1 401,30	1 401,30	1 471,37
	3	285	1 479,15	1 479,15	1 553,11

Niveau	Échelon	Coefficient	Administratif technicien colonne 1	Ouvrier			Agent de maîtrise d'atelier + 7 % sur colonne 1 [*]
				+ 5 % sur colonne 1 [*]			
V	1	305	1 582,95				1 693,76
	2	335	1 738,65	1 738,65	+ 121,71	= 1 860,36	
	3	365	1 894,35	1 894,35	+ 132,60	= 2 026,95	
			2 050,05	2 050,05	+ 143,50	= 2 193,55	

[\*] Majoration résultant de l'accord national du 30 janvier 1980.

Indemnité de panier au 1<sup>er</sup> janvier 2022 : 719 €.

### Barème des primes mensuelles d'ancienneté

Applicable à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2022.

Barème base 151,67 heures pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures.

Valeur de point : 5,19 €.

### Calcul de la prime d'ancienneté. Tableau I « Administratifs et techniciens »

(En euros.)

Coefficient	Rémunération minimum hiérarchique	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
140	726,60	21,80	29,06	36,33	43,60	50,86	58,13	65,39	72,66	79,93	87,19	94,46	101,72	108,99
145	752,55	22,58	30,10	37,63	45,15	52,68	60,20	67,73	75,26	82,78	90,31	97,83	105,36	112,88
155	804,45	24,13	32,18	40,22	48,27	56,31	64,36	72,40	80,45	88,49	96,53	104,58	112,62	120,67
170	882,30	26,47	35,29	44,12	52,94	61,76	70,58	79,41	88,23	97,05	105,88	114,70	123,52	132,35
180	934,20	28,03	37,37	46,71	56,05	65,39	74,74	84,08	93,42	102,76	112,10	121,45	130,79	140,13
190	986,10	29,58	39,44	49,31	59,17	69,03	78,89	88,75	98,61	108,47	118,33	128,19	138,05	147,92

Coefficient	Rémunération minimum hiérarchique	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
215	1 115,85	33,48	44,63	55,79	66,95	78,11	89,27	100,43	111,59	122,74	133,90	145,06	156,22	167,38
225	1 167,75	35,03	46,71	58,39	70,07	81,74	93,42	105,10	116,78	128,45	140,13	151,81	163,49	175,16
240	1 245,60	37,37	49,82	62,28	74,74	87,19	99,65	112,10	124,56	137,02	149,47	161,93	174,38	186,84
255	1 323,45	39,70	52,94	66,17	79,41	92,64	105,88	119,11	132,35	145,58	158,81	172,05	185,28	198,52
270	1 401,30	42,04	56,05	70,07	84,08	98,09	112,10	126,12	140,13	154,14	168,16	182,17	196,18	210,20
285	1 479,15	44,37	59,17	73,96	88,75	103,54	118,33	133,12	147,92	162,71	177,50	192,29	207,08	221,87
305	1 582,95	47,49	63,32	79,15	94,98	110,81	126,64	142,47	158,30	174,12	189,95	205,78	221,61	237,44
335	1 738,65	52,16	69,55	86,93	104,32	121,71	139,09	156,48	173,87	191,25	208,64	226,02	243,41	260,80
365	1 894,35	56,83	75,77	94,72	113,66	132,60	151,55	170,49	189,44	208,38	227,32	246,27	265,21	284,15
395	2 050,05	61,50	82,00	102,50	123,00	143,50	164,00	184,50	205,01	225,51	246,01	266,51	287,01	307,51

Calcul de la prime d'ancienneté. Tableau II « Ouvriers »

Coefficient	Rémunération minimal hiérarchique	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
140	762,93	22,89	30,52	38,15	45,78	53,41	61,03	68,66	76,29	83,92	91,55	99,18	106,81	114,44
145	790,18	23,71	31,61	39,51	47,41	55,31	63,21	71,12	79,02	86,92	94,82	102,72	110,62	118,53
155	844,67	25,34	33,79	42,23	50,68	59,13	67,57	76,02	84,47	92,91	101,36	109,81	118,25	126,70
170	926,42	27,79	37,06	46,32	55,58	64,85	74,11	83,38	92,64	101,91	111,17	120,43	129,70	138,96
180														
190	1 035,41	31,06	41,42	51,77	62,12	72,48	82,83	93,19	103,54	113,89	124,25	134,60	144,96	155,31
215	1 171,64	35,15	46,87	58,58	70,30	82,01	93,73	105,45	117,16	128,88	140,60	152,31	164,03	175,75

Coefficient	Rémunération minimale hiérarchique	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
225														
240	1 307,88	39,24	52,32	65,39	78,47	91,55	104,63	117,71	130,79	143,87	156,95	170,02	183,10	196,18
255	1 389,62	41,69	55,58	69,48	83,38	97,27	111,17	125,07	138,96	152,86	166,75	180,65	194,55	208,44
270	1 471,37	44,14	58,85	73,57	88,28	103,00	117,71	132,42	147,14	161,85	176,56	191,28	205,99	220,70
285	1 553,11	46,59	62,12	77,66	93,19	108,72	124,25	139,78	155,31	170,84	186,37	201,90	217,44	232,97
305														
335														
365														
395														

Calcul de la prime d'ancienneté. Tableau III « Agents de maîtrise d'atelier »

Coefficient	Rémunération minimale hiérarchique	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
140														
145														
155														
170														
180														
190														
215	1 193,96	35,82	47,76	59,70	71,64	83,58	95,52	107,46	119,40	131,34	143,28	155,21	167,15	179,09
225														

Coefficient	Rémunération minimale hiérarchique	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
240	1 332,79	39,98	53,31	66,64	79,97	93,30	106,62	119,95	133,28	146,61	159,94	173,26	186,59	199,92
255	1 416,09	42,48	56,64	70,80	84,97	99,13	113,29	127,45	141,61	155,77	169,93	184,09	198,25	212,41
270														
285	1 582,69	47,48	63,31	79,13	94,96	110,79	126,62	142,44	158,27	174,10	189,92	205,75	221,58	237,40
305	1 693,76	50,81	67,75	84,69	101,63	118,56	135,50	152,44	169,38	186,31	203,25	220,19	237,13	254,06
335	1 860,36	55,81	74,41	93,02	111,62	130,22	148,83	167,43	186,04	204,64	223,24	241,85	260,45	279,05
365	2 026,95	60,81	81,08	101,35	121,62	141,89	162,16	182,43	202,70	222,96	243,23	263,50	283,77	304,04
395	2 193,55	65,81	87,74	109,68	131,61	153,55	175,48	197,42	219,36	241,29	263,23	285,16	307,10	329,03

(Voir page suivante.)

## Garanties de rémunérations annuelles effectives année 2021

Barème base 151,67 heures pour un horaire de travail effectif de 35 heures.

(En euros.)

Niveau	Échelon	Coefficient	Rémunérations
I	1	140	18 714
	2	145	18 724
	3	155	18 734
II	1	170	18 755
	2	180	18 820
	3	190	19 190
III	1	215	19 850
	2	225	20 500
	3	240	21 100
IV	1	255	21 850
	2	270	22 850
	3	285	23 850
V	1	305	25 900
	2	335	28 210
	3	365	30 870
		395	33 350

### Éléments du salaire entrant dans la comparaison avec les garanties de rémunérations annuelles effectives

Les garanties de rémunérations annuelles effectives intègrent tous les éléments bruts de salaires quels qu'en soient la nature et la périodicité, en particulier les primes qui sont versées au cours de l'année (par exemple 13<sup>e</sup> mois, prime de vacances, prime de fin d'année ...) à l'exclusion toutefois des éléments suivants :

- primes d'ancienneté ;
- primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole ;
- majorations d'incommodités pour travail exceptionnel un jour férié (art. 11, avenant « Mensuels » de la convention collective) ;
- majorations d'incommodités prévues à l'article 18 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective ;
- majorations d'incommodités pour travail exceptionnel de nuit ou le dimanche (art. 20, avenant « Mensuels » de la convention collective) ;
- majorations pour travaux pénibles, dangereux, insalubres (art. 21, avenant « Mensuels » de la convention collective) ;
- sommes correspondant à des remboursements de frais ou à l'intéressement ou à la participation.