

**Avenant n° 13 du 9 mars 2021**

relatif aux salaires minimaux conventionnels garantis  
à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2021

NOR : ASET2151251M

IDCC : 3017

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**UNIM ;**

**UPF,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**CFE-CGC ;**

**FGTE CFDT ;**

**FNPD CGT,**

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup> | Revalorisation des grilles**

Les grilles de salaires de base minimum hiérarchique (SBMH) de la convention collective nationale unifiée « Ports et manutention » (CCNU) sont revalorisées d'un taux uniforme de 0,90 % à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2021.

**Article 2 | Aménagement des grilles conventionnelles**

Les parties signataires conviennent de préciser que la suppression du niveau A des grilles de minima conventionnels, intervenue en application de l'avenant du 10 décembre 2014 relatif aux salaires minimaux garantis, ne peut avoir pour effet de permettre l'application d'un salaire de base minimum hiérarchique (SBMH) inférieur à celui en vigueur pour le niveau B.

**Article 3 | Recommandations en faveur de l'égalité salariale hommes/femmes**

Conformément aux dispositions de l'article L. 3221-5 du code du travail et de l'article 10 de la CCNU, les entreprises et les établissements portuaires s'engagent à respecter le principe d'égalité de rémunérations entre les hommes et les femmes pour un même poste ou un poste de nature équivalente.

À cet effet, en application des dispositions de l'article L. 2241-8 du code du travail, l'UPF et l'UNIM recommandent à leurs adhérents :

- d'analyser l'évolution des rémunérations par catégorie et par sexe ;
- de mesurer les écarts éventuels, en prenant en compte l'âge des salariés et leur ancienneté dans la classification ;
- de définir et de mettre en œuvre, dans le cadre des négociations salariales d'entreprises ou au sein des établissements portuaires, les mesures permettant de maintenir l'égalité salariale entre les hommes et les femmes ou le cas échéant de supprimer les écarts de rémunération qui seraient constatés entre les hommes et les femmes.
- de veiller à l'équilibre des rémunérations entre les hommes et les femmes dans les processus de recrutement ;
- de veiller à ce que les temps partiels ne soient pas pénalisants pour l'évolution des rémunérations.

À ce titre, les parties signataires ont par ailleurs conclu un accord relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes le 9 mars 2021.

#### **Article 4 | Entreprises de moins de 50 salariés**

Les dispositions du présent avenant sont applicables aux entreprises de moins de 50 salariés.

#### **Article 5 | Application de l'accord**

Le présent accord sera déposé dans les conditions fixées par le code du travail en vue de son extension.

Il est applicable à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2021.

*Fait à Paris, le 9 mars 2021.*

(Suivent les signatures.)

## Annexe

### Tableaux des grilles de minima conventionnels applicables à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2021

Salaires bruts mensuels (autres salariés)

*Nouvelle grille – CCN unifiée « Ports et manutention » assortie de la suppression de la RMG.*

Grille applicable à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2021.

(En euros.)

Non-cadre	Salaire de base minimum hiérarchique (SBMH)											
	Sans ancienneté	Après 3 ans d'ancienneté	Après 6 ans d'ancienneté	Après 9 ans d'ancienneté	Après 12 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté	Après 18 ans d'ancienneté	Après 21 ans d'ancienneté	Après 24 ans d'ancienneté	Après 27 ans d'ancienneté	Après 30 ans d'ancienneté	
Niveau A												
Niveau B	31	1 568	1 592	1 624	1 655	1 689	1 720	1 755	1 786	1 819	1 851	1 881
<b>Niveau C</b>												
Échelon 1	56	1 589	1 644	1 700	1 756	1 811	1 866	1 923	1 979	2 034	2 089	2 145
Échelon 2	60	1 700	1 759	1 819	1 878	1 937	1 998	2 057	2 118	2 178	2 236	2 296
Échelon 3	64	1 808	1 874	1 937	2 001	2 066	2 128	2 192	2 256	2 320	2 384	2 447
<b>Niveau D</b>												
Échelon 1	67	1 909	1 977	2 043	2 110	2 178	2 245	2 313	2 379	2 446	2 514	2 581
Échelon 2	71	2 020	2 090	2 163	2 233	2 303	2 376	2 446	2 517	2 588	2 660	2 731

Non-cadre		Salaire de base minimum hiérarchique (SBMH)										
		Sans ancienneté	Après 3 ans d'ancienneté	Après 6 ans d'ancienneté	Après 9 ans d'ancienneté	Après 12 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté	Après 18 ans d'ancienneté	Après 21 ans d'ancienneté	Après 24 ans d'ancienneté	Après 27 ans d'ancienneté	Après 30 ans d'ancienneté
Niveau AM												
Échelon 1	81	2 286	2 367	2 447	2 528	2 609	2 689	2 770	2 851	2 930	3 011	3 091
Échelon 2	86	2 433	2 520	2 606	2 691	2 777	2 863	2 950	3 038	3 122	3 208	3 295
Cadre												
Échelon 1	86	2 433	2 520	2 606	2 691	2 777	2 863	2 950	3 038	3 122	3 208	3 295
Échelon 2	95	2 700	2 795	2 891	2 985	3 080	3 176	3 271	3 366	3 462	3 557	3 652
Échelon 3	115	3 256	3 370	3 486	3 601	3 716	3 831	3 944	4 061	4 176	4 289	4 404

(\*) Écart moyen entre colonnes.

(Voir page suivante.)

Salaires bruts mensuels (ouvrier de la filière exploitation titulaire d'au moins 2 CQP d'ouvrier docker)

Nouvelle grille – CCN unifiée « Ports et Manutention » assortie de la suppression de la RMG.

Grille applicable à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2021.

(En euros.)

Non-cadre		Salaire de base minimum hiérarchique (SBMH)															
		Sans ancienneté	Après 3 ans d'ancienneté	Après 6 ans d'ancienneté	Après 9 ans d'ancienneté	Après 12 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté	Après 18 ans d'ancienneté	Après 21 ans d'ancienneté	Après 24 ans d'ancienneté	Après 27 ans d'ancienneté	Après 30 ans d'ancienneté					
Niveau A																	
Niveau B	51	1 616	1 667	1 718	1 768	1 820	1 871	1 922	1 972	2 023	2 074	2 125					
<b>Niveau C</b>																	
Échelon 1	60	1 682	1 742	1 801	1 861	1 922	1 982	2 042	2 102	2 163	2 223	2 283					
Échelon 2	64	1 792	1 855	1 920	1 984	2 047	2 109	2 174	2 238	2 301	2 365	2 430					
Échelon 3	67	1 903	1 971	2 037	2 104	2 172	2 239	2 305	2 374	2 440	2 508	2 574					
<b>Niveau D</b>																	
Échelon 1	67	2 025	2 091	2 159	2 225	2 293	2 359	2 426	2 493	2 560	2 627	2 694					
Échelon 2	70	2 137	2 205	2 277	2 346	2 417	2 488	2 559	2 628	2 699	2 770	2 840					
<b>Niveau AM</b>																	
Échelon 1	76	2 425	2 502	2 576	2 654	2 729	2 805	2 881	2 956	3 032	3 108	3 184					
Échelon 2	81	2 572	2 654	2 734	2 814	2 895	2 975	3 058	3 138	3 218	3 299	3 379					

(\*) Écart moyen entre colonnes.

Salaires bruts mensuels (salariés des établissements portuaires)

CCN unifiée « Ports et manutention ».

Grille applicable à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2021 aux salariés des ports de commerce et à ceux des ports de pêche.

(En euros.)

	Pas moyen d'ancienneté entre 0 et 30 ans	Salaire de base minimum hiérarchique (SBMH)												
		Sans ancienneté	Après 3 ans ancienneté	Après 6 ans ancienneté	Après 9 ans d'ancienneté	Après 12 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté	Après 18 ans d'ancienneté	Après 21 ans d'ancienneté	Après 24 ans d'ancienneté	Après 27 ans d'ancienneté	Après 30 ans d'ancienneté		
Niveau A														
Niveau B	53	1 677	1 730	1 784	1 837	1 890	1 943	1 997	2 050	2 103	2 157	2 209		
		Niveau C												
Échelon 1	63	1 693	1 756	1 819	1 881	1 943	2 007	2 070	2 133	2 195	2 257	2 319		
Échelon 2	66	1 718	1 784	1 850	1 914	1 981	2 045	2 110	2 177	2 242	2 307	2 374		
Échelon 3	69	1 761	1 827	1 894	1 959	2 026	2 092	2 159	2 234	2 314	2 386	2 455		
		Niveau D												
Échelon 1	73	1 802	1 875	1 948	2 022	2 094	2 167	2 240	2 314	2 386	2 459	2 532		
Échelon 2	74	1 845	1 919	1 992	2 067	2 141	2 215	2 287	2 362	2 435	2 509	2 583		
		Niveau AM												
Échelon 1	104	1 929	2 032	2 137	2 240	2 342	2 469	2 575	2 690	2 758	2 861	2 965		
Échelon 2	128	2 265	2 393	2 522	2 649	2 777	2 906	3 032	3 161	3 290	3 416	3 544		
Échelon 3	150	2 317	2 466	2 617	2 766	2 916	3 066	3 217	3 366	3 517	3 664	3 814		
		Cadres												
Échelon 1	257	2 896	3 153	3 409	3 670	3 926	4 182	4 441	4 698	4 955	5 212	5 469		
Échelon 2	263	3 378	3 640	3 904	4 166	4 428	4 694	4 956	5 219	5 482	5 744	6 007		

		Salaire de base minimum hiérarchique (SBMH)										
		Pas moyen d'ancienneté entre 0 et 30 ans	Sans ancienneté	Après 3 ans ancienneté	Après 6 ans ancienneté	Après 9 ans d'ancienneté	Après 12 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté	Après 18 ans d'ancienneté	Après 21 ans d'ancienneté	Après 24 ans d'ancienneté	Après 27 ans d'ancienneté
Échelon 3	290	3 761	4 050	4 341	4 632	4 921	5 210	5 500	5 791	6 080	6 371	6 661
Échelon 4		5 212										