

Convention collective départementale

IDCC : **934** | **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES, MÉCANIQUES, CONNEXES ET SIMILAIRES**

(Indre)

(4 avril 1977)

(Étendue par arrêté du 27 avril 1979,

Journal officiel du 19 mai 1979)

Accord du 10 décembre 2021

relatif aux barèmes des rémunérations minimales hiérarchiques
au 1^{er} janvier 2022

NOR : ASET2250028M

IDCC : 934

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

UIMM Indre,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

CFDT ;

FO ;

CFE-CGC,

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Les dispositions du présent titre s'appliquent aux personnels ouvriers, administratifs et techniciens, agents de maîtrise, agents de maîtrise d'atelier.

Article 2

Les rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) servent de base de calcul à la prime d'ancienneté prévue par la convention collective des industries et des métiers de la métallurgie de l'Indre, ainsi qu'à la prime de panier.

Article 3

Conformément à l'article 5 de l'avenant à la convention collective des industries et des métiers de la métallurgie de l'Indre, les parties signataires ont convenu d'actualiser comme suit le barème des rémunérations minimales hiérarchiques. La valeur du point est revalorisée à 5,82 euros, sur la base de 151,67 heures.

Article 4

Le barème établi sur ces valeurs du point prend effet à compter du 1^{er} janvier 2022.

Article 5

En application des articles 4 et 5 de l'accord national du 30 janvier 1980 relatif à des garanties applicables aux ouvriers, une majoration de 5 % sera ajoutée aux barèmes calculés sur la valeur du point à compter du 1^{er} janvier 2022.

Pour la garantie complémentaire des agents de maîtrise, cette garantie est portée à 7 %.

Article 6

En application de l'article L. 2261-23-1 du code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir les stipulations spécifiques, aux entreprises de moins de cinquante salariés, visées à l'article L. 2232-10-1 du code du travail.

Article 7

En application de l'article L. 2231-5 du code du travail, la partie la plus diligente notifiera à l'ensemble des organisations représentatives le présent texte.

Le présent accord, en application de l'article L. 2231-6 du code du travail est fait en nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des organisations signataires et dépôt dans les conditions prévues par la loi.

Fait à Châteauroux, le 10 décembre 2021.

(Suivent les signatures.)

Annexe**Barème des rémunérations minimales hiérarchiques pour le calcul de la prime d'ancienneté**

Application au 1^{er} janvier 2022.

Base : 151,67 heures.

Valeur du point : 5,82.

(En euros.)

Coef.	Niv.	Éch.	Administratifs et techniciens		Ouvriers				Agents de maîtrise			Agents de maîtrise d'atelier		
			RMH		Cat.	RMH	Majoration 5 %	Total RMH avec majoration	Cat.	RMH		RMH	Majoration 7 %	Total RMH avec majoration
140	I	1	814,80		01	814,80	40,74	855,54						
145	I	2	843,90		02	843,90	42,20	886,10						
155	I	3	902,10		03	902,10	45,11	947,21						
170	II	1	989,40		P1	989,40	49,47	1 038,87						
180	II	2	1 047,60											
190	II	3	1 105,80		P2	1 105,80	55,29	1 161,09						
215	III	1	1 251,30		P3	1 251,30	62,57	1 313,87	AM1	1 251,30		87,59	1 338,89	
225	III	2	1 309,50						AM2	1 396,80		97,78	1 494,58	
240	III	3	1 396,80		TA1	1 396,80	69,84	1 466,64						

Coef.	Niv.	Éch.	Administratifs et techniciens		Ouvriers				Agents de maîtrise		Agents de maîtrise d'atelier			
			RMH	Cat.	RMH	Majoration 5 %	Total RMH avec majoration	Cat.	RMH	RMH	Majoration 7 %	RMH	Total RMH avec majoration	
255	IV	1	1 484,10	TA2	1 484,10	74,21	1 558,31	AM3	1 484,10	103,89	1 484,10	1 587,99		
270	IV	2	1 571,40	TA3	1 571,40	78,57	1 649,97							
285	IV	3	1 658,70	TA4	1 658,70	82,94	1 741,64	AM4	1 658,70	116,11	1 658,70	1 774,81		
305	V	1	1 775,10					AM.5	1 775,10	124,26	1 775,10	1 899,36		
335	V	2	1 949,70					AM6	1 949,70	136,48	1 949,70	2 086,18		
365	V	3	2 124,30					AM7	2 124,30	148,70	2 124,30	2 273,00		
395	V	4	2 298,90						2 298,90	160,92	2 298,90	2 459,82		

Tableau des primes d'ancienneté applicables :

Administratifs et techniciens. Agents de maîtrise autres que d'atelier

Application au 1^{er} janvier 2022.

Base : 151,67 heures.

Valeur du point : 5,82.

(En euros.)

Coef.	N/E	Cat	RMH	Ancienneté												
				3 ans 3 %	4 ans 4 %	5 ans 5 %	6 ans 6 %	7 ans 7 %	8 ans 8 %	9 ans 9 %	10 ans 10 %	11 ans 11 %	12 ans 12 %	13 ans 13 %	14 ans 14 %	15 ans 15 %
140	I/1		814,80	24,44	32,59	40,74	48,89	57,04	65,18	73,33	81,48	89,63	97,78	105,92	114,07	122,22
145	I/2		843,90	25,32	33,76	42,20	50,63	59,07	67,51	75,95	84,39	92,83	101,27	109,71	118,15	126,59

Coef.	N/E	Cat	RMH	Ancienneté												
				3 ans 3 %	4 ans 4 %	5 ans 5 %	6 ans 6 %	7 ans 7 %	8 ans 8 %	9 ans 9 %	10 ans 10 %	11 ans 11 %	12 ans 12 %	13 ans 13 %	14 ans 14 %	15 ans 15 %
155	I/3		902,10	27,06	36,08	45,11	54,13	63,15	72,17	81,19	90,21	99,23	108,25	117,27	126,29	135,32
170	II/1		989,40	29,68	39,58	49,47	59,36	69,26	79,15	89,05	98,94	108,83	118,73	128,62	138,52	148,41
180	II/2		1 047,60	31,43	41,90	52,38	62,86	73,33	83,81	94,28	104,76	115,24	125,71	136,19	146,66	157,14
190	II/3		1 105,80	33,17	44,23	55,29	66,35	77,41	88,46	99,52	110,58	121,64	132,70	143,75	154,81	165,87
215	III/1	AM1	1 251,30	37,54	50,05	62,57	75,08	87,59	100,10	112,62	125,13	137,64	150,16	162,67	175,18	187,70
225	III/2		1 309,50	39,29	52,38	65,48	78,57	91,67	104,76	117,86	130,95	144,05	157,14	170,24	183,33	196,43
240	III/3	AM2	1 396,80	41,90	55,87	69,84	83,81	97,78	111,74	125,71	139,68	153,65	167,62	181,58	195,55	209,52
255	IV/1	AM3	1 484,10	44,52	59,36	74,21	89,05	103,89	118,73	133,57	148,41	163,25	178,09	192,93	207,77	222,62
270	IV/2		1 571,40	47,14	62,86	78,57	94,28	110,00	125,71	141,43	157,14	172,85	188,57	204,28	220,00	235,71
285	IV/3	AM4	1 658,70	49,76	66,35	82,94	99,52	116,11	132,70	149,28	165,87	182,46	199,04	215,63	232,22	248,81
305	V/1	AM5	1 775,10	53,25	71,00	88,76	106,51	124,26	142,01	159,76	177,51	195,26	213,01	230,76	248,51	266,27
335	V/2	AM6	1 949,70	58,49	77,99	97,49	116,98	136,48	155,98	175,47	194,97	214,47	233,96	253,46	272,96	292,46
365	V/3	AM7	2 124,30	63,73	84,97	106,22	127,46	148,70	169,94	191,19	212,43	233,67	254,92	276,16	297,40	318,65
395	V/4		2 298,90	68,97	91,96	114,95	137,93	160,92	183,91	206,90	229,89	252,88	275,87	298,86	321,85	344,84

Tableau des primes d'ancienneté applicables :

Agents de maîtrise d'atelier

Application au 1^{er} janvier 2022.

Base : 151,67 heures.

Valeur du point : 5,82.

(En euros.)

Coef.	N/E	CAT.	RMH avec majoration de 7 %	Ancienneté															
				3 ans 3 %	4 ans 4 %	5 ans 5 %	6 ans 6 %	7 ans 7 %	8 ans 8 %	9 ans 9 %	10 ans 10 %	11 ans 11 %	12 ans 12 %	13 ans 13 %	14 ans 14 %	15 ans 15 %			
140	I/1																		
145	I/2																		
155	I/3																		
170	II/1																		
180	II/2																		
190	II/3																		
215	III/1	AM1	1 338,89	40,17	53,56	66,94	80,33	93,72	107,11	120,50	133,89	147,28	160,67	174,06	187,44	200,83			
225	III/2																		
240	III/3	AM2	1 494,58	44,84	59,78	74,73	89,67	104,62	119,57	134,51	149,46	164,40	179,35	194,29	209,24	224,19			
255	IV/1	AM3	1 587,99	47,64	63,52	79,40	95,28	111,16	127,04	142,92	158,80	174,68	190,56	206,44	222,32	238,20			
270	IV/2																		
285	IV/3	AM4	1 774,81	53,24	70,99	88,74	106,49	124,24	141,98	159,73	177,48	195,23	212,98	230,73	248,47	266,22			

Coef.	N/E	CAT.	RMH avec majoration de 7 %	Ancienneté												
				3 ans 3 %	4 ans 4 %	5 ans 5 %	6 ans 6 %	7 ans 7 %	8 ans 8 %	9 ans 9 %	10 ans 10 %	11 ans 11 %	12 ans 12 %	13 ans 13 %	14 ans 14 %	15 ans 15 %
305	V/1	AM5	1 899,36	56,98	75,97	94,97	113,96	132,95	151,95	170,94	189,94	208,93	227,92	246,92	265,91	284,90
335	V/2	AM6	2 086,18	62,59	83,45	104,31	125,17	146,03	166,89	187,76	208,62	229,48	250,34	271,20	292,07	312,93
365	V/3	AM7	2 273,00	68,19	90,92	113,65	136,38	159,11	181,84	204,57	227,30	250,03	272,76	295,49	318,22	340,95
395	V/4		2 459,82	73,79	98,39	122,99	147,59	172,19	196,79	221,38	245,98	270,58	295,18	319,78	344,38	368,97

Tableau des primes d'ancienneté applicables :

Ouvriers

Application au 1^{er} janvier 2022.

Base : 151,67 heures.

Valeur du point : 5,82.

(En euros.)

Coef.	N/E	Cat.	RMH avec majoration de 5 %	Ancienneté												
				3 ans 3 %	4 ans 4 %	5 ans 5 %	6 ans 6 %	7 ans 7 %	8 ans 8 %	9 ans 9 %	10 ans 10 %	11 ans 11 %	12 ans 12 %	13 ans 13 %	14 ans 14 %	15 ans 15 %
140	I/1		855,54	25,67	34,22	42,78	51,33	59,89	68,44	77,00	85,55	94,11	102,66	111,22	119,78	128,33
145	I/2		886,10	26,58	35,44	44,30	53,17	62,03	70,89	79,75	88,61	97,47	106,33	115,19	124,05	132,91
155	I/3		947,21	28,42	37,89	47,36	56,83	66,30	75,78	85,25	94,72	104,19	113,66	123,14	132,61	142,08

Coef.	N/E	Cat.	RMH avec majoration de 5 %	Ancienneté												
				3 ans 3 %	4 ans 4 %	5 ans 5 %	6 ans 6 %	7 ans 7 %	8 ans 8 %	9 ans 9 %	10 ans 10 %	11 ans 11 %	12 ans 12 %	13 ans 13 %	14 ans 14 %	15 ans 15 %
170	II/1		1 038,87	31,17	41,55	51,94	62,33	72,72	83,11	93,50	103,89	114,28	124,66	135,05	145,44	155,83
180	II/2															
190	II/3		1 161,09	34,83	46,44	58,05	69,67	81,28	92,89	104,50	116,11	127,72	139,33	150,94	162,55	174,16
215	III/1	AM1	1 313,87	39,42	52,55	65,69	78,83	91,97	105,11	118,25	131,39	144,53	157,66	170,80	183,94	197,08
225	III/2															
240	III/3	AM2	1 466,64	44,00	58,67	73,33	88,00	102,66	117,33	132,00	146,66	161,33	176,00	190,66	205,33	220,00
255	IV/1	AM3	1 558,31	46,75	62,33	77,92	93,50	109,08	124,66	140,25	155,83	171,41	187,00	202,58	218,16	233,75
270	IV/2		1 649,97	49,50	66,00	82,50	99,00	115,50	132,00	148,50	165,00	181,50	198,00	214,50	231,00	247,50
285	IV/3	AM4	1 741,64	52,25	69,67	87,08	104,50	121,91	139,33	156,75	174,16	191,58	209,00	226,41	243,83	261,25
305	V/1	AM5														
335	V/2	AM6														
365	V/3	AM7														
395	V/4															

Convention collective départementale

IDCC : **934** | **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES, MÉCANIQUES, CONNEXES
ET SIMILAIRES**

(Indre)

(4 avril 1977)

(Étendue par arrêté du 27 avril 1979,

Journal officiel du 19 mai 1979)

Accord du 10 décembre 2021

relatif aux barèmes des taux effectifs garantis
au 1^{er} janvier 2022

NOR : ASET2250029M

IDCC : 934

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

UIMM Indre,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

CFDT ;

FO ;

CFE-CGC,

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

Conformément à l'accord du 21 février 1991 et à la convention territoriale, les taux effectifs garantis (TEG) annuels sont fixés comme indiqué à l'article 3 du présent texte.

Article 2

Le barème détermine le minimum garanti annuel en-dessous duquel ne pourra être rémunéré aucun salarié adulte travaillant normalement pour un horaire mentionné de 151,67 heures.

(Voir page suivante.)

Article 3

À compter du 1^{er} janvier 2022, le barème des taux effectifs garantis applicables aux personnels s'établit de la façon suivante :

Niveau	Échelon	Coefficient	Montant
I	O1	140	19 150 €
	O2	145	19 232 €
	O3	155	19 352 €
II	P1	170	19 413 €
		180	19 493 €
	P2	190	19 603 €
III	P3	215	19 737 €
		225	19 809 €
	TA1	240	19 889 €
IV	TA2	255	20 210 €
	TA3	270	21 203 €
	TA4	285	22 728 €
V		305	24 646 €
		335	26 899 €
		365	29 216 €
		395	31 358 €

Article 4

Les taux effectifs garantis annuels ne servent pas de base de calcul à la prime d'ancienneté.

Article 5

Cet accord taux effectifs garantis est applicable à compter du 1^{er} janvier 2022.

Article 6

En application de l'article L. 2261-23-1 du code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir les stipulations spécifiques, aux entreprises de moins de cinquante salariés, visées à l'article L. 2232-10-1 du code du travail.

Article 7

En application de l'article L. 2231-5 du code du travail, la partie la plus diligente notifiera à l'ensemble des organisations représentatives le présent texte.

Le présent accord, en application de l'article L. 2231-6 du code du travail est fait en nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des organisations signataires et dépôt dans les conditions prévues par la loi.

Fait à Châteauroux, le 10 décembre 2021.

(Suivent les signatures.)