

# MINISTÈRE DU TRAVAIL, DE L'EMPLOI ET DE L'INSERTION

Brochure n° 3325 | Convention collective régionale

IDCC : 2489 | INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES ET ASSIMILÉES  
**(Vendée)**

## Accord du 13 janvier 2022

relatif aux taux effectifs garantis annuels (TEGA)

NOR : ASET2250158M

IDCC : 2489

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**UIMM Vendée,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**CFDT ;**

**FO ;**

**CFTC ;**

**CFE-CGC,**

d'autre part,

il a été décidé ce qui suit :

### Article 1<sup>er</sup>

Les taux effectifs garantis annuels (TEGA) mis en place en vertu de l'article 33 de la convention collective des industries métallurgiques et assimilées de la Vendée sont revalorisés à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2022.

### Article 2

Les TEGA base 35 heures, sont des rémunérations réelles brutes annuelles garanties dont les montants, à partir de l'année 2022, sont fixés dans l'annexe 1 du présent accord.

### Article 3

En application de l'article L. 2261-23-1 du code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir les stipulations spécifiques aux entreprises de moins de cinquante salariés visées à l'article L. 2232-10-1 du code du travail.

## **Article 4**

Le présent accord est établi en nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations syndicales signataires et dépôt dans les conditions prévues par l'article L. 2231-6 du code du travail.

## **Article 5**

Le présent accord est conclu pour une durée indéterminée et il entrera en vigueur le lendemain de son dépôt auprès des services centraux du ministre chargé du travail, conformément aux articles L. 2261-1 et D. 2231-3 du code du travail.

*Fait à la Roche-sur-Yon, le 13 janvier 2022.*

(Suivent les signatures.)

## **Annexe 1 Taux effectifs garantis annuels 2022**

Date d'application : à partir de l'année 2022.

Durée légale hebdomadaire TTE.

Base : 35 heures.

(En euros.)

Coefficient	Ouvrier	Maîtrise atelier	Administrateur / technicien
140	19 430		19 430
145	19 460		19 460
155	19 540		19 540
170	19 655		19 655
180			19 765
190	19 885		19 885
215	20 405	20 480	20 405
225			20 770
240	21 340	21 540	21 340
255	22 275	22 635	21 855
270	23 255		22 830
285	24 490	24 535	23 855
305		26 225	25 270
335		28 275	27 225
365		30 545	29 425
395		32 630	31 410

# MINISTÈRE DU TRAVAIL, DE L'EMPLOI ET DE L'INSERTION

Brochure n° 3325 | Convention collective régionale

IDCC : 2489 | INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES ET ASSIMILÉES  
**(Vendée)**

## Accord du 13 janvier 2022 relatif aux rémunérations minimales hiérarchiques (RMH)

NOR : ASET2250159M

IDCC : 2489

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**UIMM Vendée,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**CFDT ;**

**FO ;**

**CFTC ;**

**CFE-CGC,**

d'autre part,

il a été décidé ce qui suit :

### Article 1<sup>er</sup>

Les rémunérations minimales hiérarchiques sont revalorisées. La valeur du point base 151,67 heures pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures est ainsi fixée à 5,33 €.

### Article 2

En application de l'article 32 de la convention collective des industries métallurgiques et assimilées de la Vendée, les RMH des ouvriers et des agents de maîtrise d'atelier sont majorées respectivement, de 5 % et de 7 %.

### Article 3

L'application de la valeur du point ainsi fixée conduit à la mise en place des RMH suivant le tableau figurant en annexe 1.

## **Article 4**

En application de l'article L. 2261-23-1 du code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir les stipulations spécifiques aux entreprises de moins de 50 salariés visées à l'article L. 2232-10-1 du code du travail.

## **Article 5**

Le présent accord est établi en nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations syndicales signataires et dépôt dans les conditions prévues par l'article L. 2231-6 du code du travail.

## **Article 6**

Le présent accord conclu pour une durée indéterminée entrera en vigueur le 1<sup>er</sup> février 2022.

*Fait à la Roche-sur-Yon, le 13 janvier 2022.*

(Suivent les signatures.)

## **Annexe 1** Schéma de structure de la classification et barème des rémunérations minimales hiérarchiques

Applicable au 1<sup>er</sup> février 2022.

Base de calcul pour 35 heures par semaine.

(Valeur du point : 5,33 euros pour 35 heures par semaine.)

(En euros.)

Niveau	Échelon	Coefficient	Grille de classification			Rémunérations minimales hiérarchiques		
			Ouvrier	Maitrise	Administratif et technicien	Administratifs et techniciens	Ouvriers	Majoration de 5 %
I	1	140	01			746,20	783,51	-
	2	145	02			772,85	811,49	-
	3	155	03			826,15	867,46	-
II	1	170	P1			906,10	951,41	-
	2	180	-			959,40	-	-
	3	190	P2			1 012,70	1 063,34	-
III	1	215	P3	AM1		1 145,95	1 203,25	1 226,17
	2	225	-	-		1 199,25	-	-
	3	240	TA1	AM2		1 279,20	1 343,16	1 368,74

		Grille de classification				Rémunérations minimales hiérarchiques			
Niveau	Échelon	Coefficient	Ouvrier	Maitrise	Administratif et technicien	Administratifs et techniciens	Ouvriers	Majoration de 5 %	Maîtrise atelier Majoration de 7 %
IV	1	255	TA2	AM3	1 359,15	1 427,11	1 454,29		
	2	270	TA3	-	1 439,10	1 511,06	-		
	3	285	TA4	AM4	1 519,05	1 595,00	1 625,38		
V	1	305	-	AM5	1 625,65	-	1 739,45		
	2	335	-	AM6	1 785,55	-	1 910,54		
	3	365	-	AM7	1 945,45	-	2 081,63		
	4	395	-		2 105,35	-	2 252,72		

Valeur du point + 5 % = 5,59650  
 Valeur du point + 7 % = 5,70310

## Barème des primes mensuelles d'ancienneté

Applicable à compter du 1<sup>er</sup> février 2022.

Base : 35 heures par semaine.

### Administratifs et techniciens (valeur du point : 5,33 euros pour 35 heures par semaine)

(En euros.)

Niv.	Éch.	Coeff.	RMH	3 ans 3 %	4 ans 4 %	5 ans 5 %	6 ans 6 %	7 ans 7 %	8 ans 8 %	9 ans 9 %	10 ans 10 %	11 ans 11 %	12 ans 12 %	13 ans 13 %	14 ans 14 %	15 ans 15 %
I	1	140	746,20	22,39	29,85	37,31	44,77	52,23	59,70	67,16	74,62	82,08	89,54	97,01	104,47	111,93
	2	145	772,85	23,19	30,91	38,64	46,37	54,10	61,83	69,56	77,29	85,01	92,74	100,47	108,20	115,93
	3	155	826,15	24,78	33,05	41,31	49,57	57,83	66,09	74,35	82,62	90,88	99,14	107,40	115,66	123,92
II	1	170	906,10	27,18	36,24	45,31	54,37	63,43	72,49	81,55	90,61	99,67	108,73	117,79	126,85	135,92
	2	180	959,40	28,78	38,38	47,97	57,56	67,16	76,75	86,35	95,94	105,53	115,13	124,72	134,32	143,91
	3	190	1 012,70	30,38	40,51	50,64	60,76	70,89	81,02	91,14	101,27	111,40	121,52	131,65	141,78	151,91
III	1	215	1 145,95	34,38	45,84	57,30	68,76	80,22	91,68	103,14	114,60	126,05	137,51	148,97	160,43	171,89
	2	225	1 199,25	35,98	47,97	59,96	71,96	83,95	95,94	107,93	119,93	131,92	143,91	155,90	167,90	179,89
	3	240	1 279,20	38,38	51,17	63,96	76,75	89,54	102,34	115,13	127,92	140,71	153,50	166,30	179,09	191,88
IV	1	255	1 359,15	40,77	54,37	67,96	81,55	95,14	108,73	122,32	135,92	149,51	163,10	176,69	190,28	203,87
	2	270	1 439,10	43,17	57,56	71,96	86,35	100,74	115,13	129,52	143,91	158,30	172,69	187,08	201,47	215,87
	3	285	1 519,05	45,57	60,76	75,95	91,14	106,33	121,52	136,71	151,91	167,10	182,29	197,48	212,67	227,86
V	1	305	1 625,65	48,77	65,03	81,28	97,54	113,80	130,05	146,31	162,57	178,82	195,08	211,33	227,59	243,85
	2	335	1 785,55	53,57	71,42	89,28	107,13	124,99	142,84	160,70	178,56	196,41	214,27	232,12	249,98	267,83
	3	365	1 945,45	58,36	77,82	97,27	116,73	136,18	155,64	175,09	194,55	214,00	233,45	252,91	272,36	291,82
	4	395	2 105,35	63,16	84,21	105,27	126,32	147,37	168,43	189,48	210,54	231,59	252,64	273,70	294,75	315,80

Barème applicable au 1<sup>er</sup> février 2022.

Base : 35 heures par semaine.

### Ouvriers (majoration de 5 %)

(En euros.)

Niv.	Éch.	Coef.	RMH	3 ans 3 %	4 ans 4 %	5 ans 5 %	6 ans 6 %	7 ans 7 %	8 ans 8 %	9 ans 9 %	10 ans 10 %	11 ans 11 %	12 ans 12 %	13 ans 13 %	14 ans 14 %	15 ans 15 %
I	1	140	783,51	23,51	31,34	39,18	47,01	54,85	62,68	70,52	78,35	86,19	94,02	101,86	109,69	117,53
	2	145	811,49	24,34	32,46	40,57	48,69	56,80	64,92	73,03	81,15	89,26	97,38	105,49	113,61	121,72
	3	155	867,46	26,02	34,70	43,37	52,05	60,72	69,40	78,07	86,75	95,42	104,09	112,77	121,44	130,12
II	1	170	951,41	28,54	38,06	47,57	57,08	66,60	76,11	85,63	95,14	104,65	114,17	123,68	133,20	142,71
	3	190	1 063,34	31,90	42,53	53,17	63,80	74,43	85,07	95,70	106,33	116,97	127,60	138,23	148,87	159,50
	1	215	1 203,25	36,10	48,13	60,16	72,19	84,23	96,26	108,29	120,32	132,36	144,39	156,42	168,45	180,49
III	3	240	1 343,16	40,29	53,73	67,16	80,59	94,02	107,45	120,88	134,32	147,75	161,18	174,61	188,04	201,47
	1	255	1 427,11	42,81	57,08	71,36	85,63	99,90	114,17	128,44	142,71	156,98	171,25	185,52	199,80	214,07
	2	270	1 511,06	45,33	60,44	75,55	90,66	105,77	120,88	135,99	151,11	166,22	181,33	196,44	211,55	226,66
IV	3	285	1 595,00	47,85	63,80	79,75	95,70	111,65	127,60	143,55	159,50	175,45	191,40	207,35	223,30	239,25

Agents de maîtrise d'atelier (majoration de 7 %)

(En euros.)

Niv.	Éch.	Coef.	RMH	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
II	1	215	1 226,17	36,78	49,05	61,31	73,57	85,83	98,09	110,35	122,62	134,88	147,14	159,40	171,66	183,92
	3	240	1 368,74	41,06	54,75	68,44	82,12	95,81	109,50	123,19	136,87	150,56	164,25	177,94	191,62	205,31
IV	1	255	1 454,29	43,63	58,17	72,71	87,26	101,80	116,34	130,89	145,43	159,97	174,51	189,06	203,60	218,14
	3	285	1 625,38	48,76	65,02	81,27	97,52	113,78	130,03	146,28	162,54	178,79	195,05	211,30	227,55	243,81
V	1	305	1 739,45	52,18	69,58	86,97	104,37	121,76	139,16	156,55	173,94	191,34	208,73	226,13	243,52	260,92
	2	335	1 910,54	57,32	76,42	95,53	114,63	133,74	152,84	171,95	191,05	210,16	229,26	248,37	267,48	286,58
	3	365	2 081,63	62,45	83,27	104,08	124,90	145,71	166,53	187,35	208,16	228,98	249,80	270,61	291,43	312,24
	4	395	2 252,72	67,58	90,11	112,64	135,16	157,69	180,22	202,75	225,27	247,80	270,33	292,85	315,38	337,91

# MINISTÈRE DU TRAVAIL, DE L'EMPLOI ET DE L'INSERTION

Brochure n° 3325 | Convention collective régionale

IDCC : 2489 | INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES ET ASSIMILÉES  
**(Vendée)**

## Accord du 13 janvier 2022

relatif à l'indemnité de panier au 1<sup>er</sup> février 2022

NOR : ASET2250160M

IDCC : 2489

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**UIMM Vendée,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**CFDT ;**

**FO ;**

**CFTC ;**

**CFE-CGC,**

d'autre part,

il a été décidé ce qui suit :

### Article 1<sup>er</sup>

Le montant de l'indemnité de panier, prévue par l'article 40 de la convention collective des industries métallurgiques et assimilées de la Vendée est porté à 8,95 €.

### Article 2

En application de l'article L. 2261-23-1 du code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir les stipulations spécifiques aux entreprises de moins de cinquante salariés visées à l'article L. 2232-10-1 du code du travail.

### Article 3

Le présent accord est établi en nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations syndicales signataires et dépôt dans les conditions prévues par l'article L. 2231-6 du code du travail.

## **Article 4**

Le présent accord conclu pour une durée indéterminée entrera en vigueur le 1<sup>er</sup> février 2022.

*Fait à la Roche-sur-Yon, le 13 janvier 2022.*

(Suivent les signatures.)