

Convention collective départementale

**IDCC : 860 | INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES ET CONNEXES  
(Finistère)  
(9 avril 1976)**

(*Bulletin officiel* n° 1994-6 bis)  
(Étendue par arrêté du 11 septembre 1979,  
*Journal officiel* du 8 novembre 1980)

**Avenant n° 60 du 22 février 2022**

relatif aux barèmes mensuels des rémunérations minimales hiérarchiques  
(Finistère)

NOR : ASET2250517M

IDCC : 860

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**UIMM Finistère,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**CFDT ;**

**CFE-CGC,**

d'autre part,

il a été arrêté et convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

À compter du 1<sup>er</sup> mars 2022 pour la rémunération due au titre du mois de mars, la valeur du point, base 151,67 heures, servant à déterminer la grille des rémunérations minimales hiérarchiques pour une durée du travail de 35 heures de travail effectif par semaine est fixée à 4,92 € euros.

**Article 2**

À la date de prise d'effet du présent accord, le barème reproduit ci-après devra être adapté à l'horaire de travail effectif auquel est soumis le salarié, et le cas échéant, devra supporter les majorations pour heures supplémentaires.

**Article 3**

Les conditions d'application des rémunérations minimales hiérarchiques sont définies à l'article 15 bis de l'avenant mensuel de la convention collective.

Les barèmes mensuels des rémunérations minimales hiérarchiques comprennent les majorations de 5 % pour le personnel ouvrier et 7 % pour les agents de maîtrise d'atelier.

#### **Article 4**

En application de l'article L. 2261-23-1 du code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent avenant ne justifie pas de prévoir de stipulations spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés visés à l'article L. 2232-10-1 du code du travail.

#### **Article 5**

Le présent avenant sera déposé à la direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi du Finistère et au conseil de prud'hommes de Brest.

La partie la plus diligente formulera une demande d'extension auprès des services du ministère du travail et de l'emploi.

*Fait à Brest, le 22 février 2022.*

(Suivent les signatures.)

## Annexe

### Barème des rémunérations minimales hiérarchiques servant de base de calcul de la prime d'ancienneté

Barème applicable à compter du 1<sup>er</sup> mars 2022.

Base 35 heures.

Ce barème tient compte des majorations de 5 % pour les ouvriers et 7 % pour les agents de maîtrise d'atelier, prévues par l'article 15 de la convention collective de la métallurgie du Finistère.

Valeur du point : 4,92 euros.

Niveau	Échelon	Coef.	Ouvrier	Agent de maîtrise d'atelier	Agent de maîtrise	Administratif
I	1	140	723,24 €			688,80 €
	2	145	749,07 €			713,40 €
	3	155	800,73 €			762,60 €
II	1	170	878,22 €			836,40 €
	2	180				885,60 €
	3	190	981,54 €			934,80 €
III	1	215	1 110,69 €	1 131,85 €	1 057,80 €	1 057,80 €
	2	225				1 107,00 €
	3	240	1 239,84 €	1 263,46 €	1 180,80 €	1 180,80 €
IV	1	255	1 317,33 €	1 342,42 €	1 254,60 €	1 254,60 €
	2	270	1 394,82 €			1 328,40 €
	3	285	1 472,31 €	1 500,35 €	1 402,20 €	1 402,20 €
V	1	305		1 605,64 €	1 500,60 €	1 500,60 €
	2	335		1 763,57 €	1 648,20 €	1 648,20 €
	3	365		1 921,51 €	1 795,80 €	1 795,80 €
		395		2 079,44 €	1 943,40 €	1 943,40 €

Convention collective départementale

**IDCC : 860 | INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES ET CONNEXES  
(Finistère)  
(9 avril 1976)**

(*Bulletin officiel* n° 1994-6 bis)  
(Étendue par arrêté du 11 septembre 1979,  
*Journal officiel* du 8 novembre 1980)

**Avenant n° 61 du 18 mars 2022**  
relatif aux taux effectifs garantis annuels (TEGA)  
(Finistère)

NOR : ASET2250518M

IDCC : 860

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**UIMM Finistère,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**CFDT ;**

**CFE-CGC,**

d'autre part,

il a été arrêté et convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup>**

Les taux effectifs garantis annuel (TEGA), base 151,67 heures par mois, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures sont fixés à partir de l'année 2022 dans le barème annexé au présent avenant.

**Article 2**

Les conditions d'application de ces TEGA sont celles qui ont été définies aux articles de l'avenant mensuel de la convention collective.

**Article 3**

En application de l'article L. 2261-23-1 du code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent avenant ne justifie pas de prévoir de stipulations spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés visés à l'article L. 2232-10-1 du code du travail.

## Article 4

Le présent avenant sera déposé à la direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi du Finistère et au conseil de prud'hommes de Brest.

La partie la plus diligente formulera une demande d'extension auprès des services du ministère du travail et de l'emploi dans les conditions prévues aux articles L. 2231-6, D. 2231-2 et D. 2231-3 du code du travail.

*Fait à Brest, le 18 mars 2022.*

(Suivent les signatures.)

## Annexe

### Barème des taux effectifs garantis annuel (TEGA) pour 2022

Barème pour un horaire hebdomadaire correspondant à la durée légale du travail de 35 heures.

Niveau	Échelon	Coefficient	TEGA 2022
I	1	140	19 515 €
	2	145	19 535 €
	3	155	19 575 €
II	1	170	19 940 €
	2	180	20 120 €
	3	190	20 640 €
III	1	215	20 920 €
	2	225	21 040 €
	3	240	21 740 €
IV	1	255	22 565 €
	2	270	23 720 €
	3	285	24 705 €
V	1	305	25 880 €
	2	335	28 255 €
	3	365	30 820 €
		395	33 390 €