

Accord professionnel

**PAPIERS-CARTONS**

**Avenant n° 12 du 26 janvier 2022**

à l'accord professionnel du 22 novembre 2006  
relatif aux salaires pour l'année 2022

NOR : ASET2250372M

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**UNIDIS,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**FILPAC CGT ;**

**FCE CFDT ;**

**FIBOPA CFE-CGC ;**

**FG FO Construction,**

d'autre part,

il est convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup> | Salaires minima conventionnels OETAM**

**Salaire mensuel minima conventionnel (SMMC)**

Les salaires mensuels minima conventionnels OETAM visés à l'article 1<sup>er</sup> de l'accord professionnel du 22 novembre 2006 sont revalorisés comme suit à compter du 1<sup>er</sup> février 2022 :

| Positionnements |           | Coefficients | SMMC au 1 <sup>er</sup> février 2022 |
|-----------------|-----------|--------------|--------------------------------------|
| Niveau I        | Échelon 1 | 125          | 1 619 €                              |
|                 | Échelon 2 | 130          | 1 625 €                              |
|                 | Échelon 3 | 135          | 1 631 €                              |
| Niveau II       | Échelon 1 | 140          | 1 647 €                              |
|                 | Échelon 2 | 150          | 1 667 €                              |
|                 | Échelon 3 | 160          | 1 694 €                              |
| Niveau III      | Échelon 1 | 170          | 1 727 €                              |
|                 | Échelon 2 | 185          | 1 761 €                              |
|                 | Échelon 3 | 195          | 1 796 €                              |

| Positionnements |           | Coefficients | SMMC au 1 <sup>er</sup> février 2022 |
|-----------------|-----------|--------------|--------------------------------------|
| Niveau IV       | Échelon 1 | 215          | 1 947 €                              |
|                 | Échelon 2 | 235          | 2 100 €                              |
|                 | Échelon 3 | 260          | 2 268 €                              |
| Niveau V        | Échelon 1 | 285          | 2 462 €                              |
|                 | Échelon 2 | 315          | 2 704 €                              |
|                 | Échelon 3 | 350          | 2 984 €                              |

## Garanties annuelles de rémunération

La garantie annuelle de rémunération OETAM visée à l'article 3 de l'accord professionnel du 22 novembre 2006 est revalorisée comme suit pour l'année 2022 :

20 011 € pour les salariés ressortant du champ d'application des conventions collectives OETAM.

Le présent avenant se substitue, annule et remplace l'avenant n° 10 à l'accord du 22 novembre 2006.

## Article 2 | Champ d'application

Le présent avenant est conclu dans le champ d'application des conventions collectives nationales suivantes :

- n° 3242 (IDCC 1492 devenu IDCC 3238) : convention collective nationale des OETAM de la production des papiers, cartons et celluloses du 20 janvier 1988 ;
- n° 3250 (IDCC 1495 devenu IDCC 3238) : convention collective nationale des OETAM de la transformation des papiers et cartons et des industries connexes du 16 février 1988.

## Article 3 | Procédure de dépôt et d'extension

Le présent avenant sera soumis à la procédure accélérée d'extension par la partie la plus diligente en application de l'article L. 2261-26 du code du travail.

Dans le cadre de cette demande d'extension de la totalité du présent avenant et conformément aux dispositions de l'article L. 2261-23-1 du code du travail, les parties signataires indiquent expressément que l'objet du présent avenant ne justifie ou nécessite pas de mesures spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés ou un traitement différencié.

En application des dispositions des articles L. 2241-8 et L. 2241-17 du code du travail, les parties signataires indiquent expressément que l'objet du présent avenant a pris en compte l'objectif d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Les parties signataires rappellent pour mémoire que la négociation collective d'entreprise (pour les entreprises soumises à cette obligation) en matière d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes fait l'objet de plusieurs dispositions légales codifiées aux articles L. 3221-1 et suivants du code du travail.

Le présent avenant pourra être révisé ou dénoncé dans les conditions prévues par le code du travail.

## Article 4 | Durée et date d'application de l'accord

Le présent accord entre en vigueur au 1<sup>er</sup> février 2022 pour une durée indéterminée.

## **Article 5 | Clause de revoyure**

Les partenaires sociaux s'engagent à reprendre les discussions sur les primes conventionnelles lors de la réunion de la CPPNI du 16 février 2022. Des réponses seront également apportées sur la demande d'une négociation sur des aides à la mobilité verte.

D'autre part, un travail sur les grilles des SMMC sera engagé en 2022. Ce travail sera également l'occasion d'explorer des pistes d'évolution du mode actuel de calcul de la prime d'ancienneté.

Enfin, les parties signataires conviennent de se réunir à nouveau en 2022 en cas d'évolution significative des indices économiques, en particulier du Smic et de l'inflation.

*Fait à Paris, le 26 janvier 2022.*

(Suivent les signatures.)