

Convention collective départementale

**IDCC : 1576 | INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES, MÉCANIQUES,
ÉLECTRIQUES, ÉLECTRONIQUES, CONNEXES ET SIMILAIRES
(Cher)**

(15 janvier 1990)

(Bulletin officiel n° 1990-7 bis)

(Étendue par arrêté du 18 octobre 1990,

Journal officiel du 14 novembre 1990)

Avenant du 1^{er} mars 2022

relatif à la garantie annuelle territoriale de rémunération effective
au 1^{er} janvier 2022
(Cher)

NOR : ASET2250510M

IDCC : 1576

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

UIMM Val de Loire,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

CFDT ;

CFE-CGC,

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

À la suite d'une réunion paritaire tenue le 24 février 2022, conformément à l'article 31.1 de l'avenant mensuel de la convention collective de la métallurgie du Cher, l'organisation patronale et les organisations syndicales, sont convenues d'une garantie annuelle territoriale de rémunération effective applicable à compter du 1^{er} janvier 2022.

Article 2

La garantie annuelle territoriale de rémunération effective est applicable selon les modalités de l'article 31.2 de l'avenant mensuel de la convention collective de la métallurgie du Cher et adaptable à l'horaire de travail effectif.

Article 3

La garantie annuelle territoriale de rémunération effective comprend les compensations pécuniaires pour l'ensemble des réductions de la durée du travail légale ou conventionnelle.

Article 4

En janvier 2023, l'employeur vérifiera que le montant total des salaires bruts correspondant à toute l'année 2022 et déterminé selon l'article 31.2 de l'avenant mensuels de la convention collective de la métallurgie du Cher, a bien été au moins égal au montant de la garantie annuelle territoriale de rémunération effective applicable à compter du 1^{er} janvier 2022 par le présent accord. Le versement se fera dans toute la mesure du possible en janvier 2023 et au plus tard en février 2023.

Article 5

En application de l'article L. 2261-23-1 du code du travail, les parties signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir les stipulations spécifiques aux entreprises de moins de cinquante salariés visées à l'article L. 2232-10-1 du code du travail.

Article 6

Les parties signataires demandent que soient rendues obligatoires, pour tous les employeurs compris dans le champ d'application de la convention collective de la métallurgie du Cher, les dispositions du présent accord.

Article 7

Le présent avenant sera déposé auprès des services du ministre chargé du travail en deux exemplaires et du greffe du conseil de prud'hommes de Bourges en un exemplaire dans les conditions prévues à l'article D. 2231-2 du code du travail.

Fait à Bourges, le 1^{er} mars 2022.

(Suivent les signatures.)

Annexe

GRE annuelle applicable à compter du 1^{er} janvier 2022

Base 151 h 67.

(En euros.)

Coefficient	GRE
140	19 250
145	19 420
155	19 600
170	19 800
180	20 020
190	20 300
215	20 690
225	21 000
240	22 000
255	23 070
270	24 460
285	25 790
305	27 485
335	30 220
365	32 820
395	35 560

Convention collective départementale

**IDCC : 1576 | INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES, MÉCANIQUES,
ÉLECTRIQUES, ÉLECTRONIQUES, CONNEXES ET SIMILAIRES
(Cher)**

(15 janvier 1990)

(Bulletin officiel n° 1990-7 bis)

(Étendue par arrêté du 18 octobre 1990,

Journal officiel du 14 novembre 1990)

Avenant du 1^{er} mars 2022

relatif aux rémunérations minimales hiérarchiques
à compter du 1^{er} mars 2022
(Cher)

NOR : ASET2250511M

IDCC : 1576

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

UIMM Val de Loire,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

CFDT ;

CFE-CGC,

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Article 1^{er}

La valeur du point, dans le cadre de la convention collective des industries métallurgiques, mécaniques, électriques, électroniques et connexes du Cher, est fixée à 5,61 euros en base 151,67 heures à partir du 1^{er} mars 2022.

Les appointements minima hiérarchiques garantis résultant de l'application de l'accord national sur les classifications du 21 juillet 1975 modifié par les avenants du 30 janvier 1980, du 21 avril 1981, du 4 février 1983, du 25 janvier 1990 et du 10 juillet 1992 sont présentés dans les barèmes annexés au présent accord :

- annexe I du présent avenant concernant « Les rémunérations minimales hiérarchiques des administratifs et techniciens » (cas général) ;
- annexe II du présent avenant concernant « Les rémunérations minimales hiérarchiques des ouvriers » ;

- annexes III du présent avenant concernant « Les rémunérations minimales hiérarchiques des agents de maîtrise d’atelier ».

Article 2

Les appointements minima comprennent les compensations pécuniaires dues pour l’ensemble des réductions de la durée du travail.

Article 3

Les appointements minima hiérarchiques servent de base au calcul de la prime d’ancienneté.

Article 4

En application de l’article L. 2261-23-1 du code du travail, les parties signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir les stipulations spécifiques aux entreprises de moins de cinquante salariés visées à l’article L. 2232-10-1 du code du travail.

Article 5

Les parties signataires demandent que soient rendues obligatoires, pour tous les employeurs compris dans le champ d’application de la convention collective de la métallurgie du Cher, les dispositions du présent accord.

Article 6

Le présent avenant sera déposé auprès des services du ministre chargé du travail en deux exemplaires et du greffe du conseil de prud’hommes de Bourges en un exemplaire dans les conditions prévues à l’article D. 2231-2 du code du travail.

Fait à Bourges, le 1^{er} mars 2022.

(Suivent les signatures.)

Annexe I Administratifs et techniciens**Rémunérations minimales hiérarchiques – Primes d'ancienneté**Date d'application : 1^{er} mars 2022.

Valeur du point : 5,61 euros.

Base : 151,67 heures.

(En euros.)

Niveau	Échelon	Coef.	RMH base 151,67	Prime d'ancienneté												
				3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
I	1	140	785,40	23,56	31,42	39,27	47,12	54,98	62,83	70,69	78,54	86,39	94,25	102,10	109,96	117,81
	2	145	813,45	24,40	32,54	40,67	48,81	56,94	65,08	73,21	81,35	89,48	97,61	105,75	113,88	122,02
	3	155	869,55	26,09	34,78	43,48	52,17	60,87	69,56	78,26	86,96	95,65	104,35	113,04	121,74	130,43
II	1	170	953,70	28,61	38,15	47,69	57,22	66,76	76,30	85,83	95,37	104,91	114,44	123,98	133,52	143,06
	2	180	1 009,80	30,29	40,39	50,49	60,59	70,69	80,78	90,88	100,98	111,08	121,18	131,27	141,37	151,47
	3	190	1 065,90	31,98	42,64	53,30	63,95	74,61	85,27	95,93	106,59	117,25	127,91	138,57	149,23	159,89
III	1	215	1 206,15	36,18	48,25	60,31	72,37	84,43	96,49	108,55	120,62	132,68	144,74	156,80	168,86	180,92
	2	225	1 262,25	37,87	50,49	63,11	75,74	88,36	100,98	113,60	126,23	138,85	151,47	164,09	176,72	189,34
	3	240	1 346,40	40,39	53,86	67,32	80,78	94,25	107,71	121,18	134,64	148,10	161,57	175,03	188,50	201,96
IV	1	255	1 430,55	42,92	57,22	71,53	85,83	100,14	114,44	128,75	143,06	157,36	171,67	185,97	200,28	214,58
	2	270	1 514,70	45,44	60,59	75,74	90,88	106,03	121,18	136,32	151,47	166,62	181,76	196,91	212,06	227,21
	3	285	1 598,85	47,97	63,95	79,94	95,93	111,92	127,91	143,90	159,89	175,87	191,86	207,85	223,84	239,83

Niveau	Échelon	Coef.	RMH base 151,67	Prime d'ancienneté												
				3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
V	1	305	1 711,05	51,33	68,44	85,55	102,66	119,77	136,88	153,99	171,11	188,22	205,33	222,44	239,55	256,66
	2	335	1 879,35	56,38	75,17	93,97	112,76	131,55	150,35	169,14	187,94	206,73	225,52	244,32	263,11	281,90
	3	365	2 047,65	61,43	81,91	102,38	122,86	143,34	163,81	184,29	204,77	225,24	245,72	266,19	286,67	307,15
	4	395	2 215,95	66,48	88,64	110,80	132,96	155,12	177,28	199,44	221,60	243,75	265,91	288,07	310,23	332,39

Annexe II Ouvriers**Rémunérations minimales hiérarchiques – Primes d'ancienneté**Date d'application : 1^{er} mars 2022.

Valeur du point : 5,61 euros.

Base : 151,67 heures.

(En euros.)

Niveau	Échelon	Coef.	RMH base 151,67	Prime d'ancienneté												
				3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
I	1	140	824,67	24,74	32,99	41,23	49,48	57,73	65,97	74,22	82,47	90,71	98,96	107,21	115,45	123,70
	2	145	854,12	25,62	34,16	42,71	51,25	59,79	68,33	76,87	85,41	93,95	102,49	111,04	119,58	128,12
	3	155	913,03	27,39	36,52	45,65	54,78	63,91	73,04	82,17	91,30	100,43	109,56	118,69	127,82	136,95
II	1	170	1 001,39	30,04	40,06	50,07	60,08	70,10	80,11	90,12	100,14	110,15	120,17	130,18	140,19	150,21
	3	190	1 119,20	33,58	44,77	55,96	67,15	78,34	89,54	100,73	111,92	123,11	134,30	145,50	156,69	167,88
III	1	215	1 266,46	37,99	50,66	63,32	75,99	88,65	101,32	113,98	126,65	139,31	151,97	164,64	177,30	189,97
	3	240	1 413,72	42,41	56,55	70,69	84,82	98,96	113,10	127,23	141,37	155,51	169,65	183,78	197,92	212,06
IV	1	255	1 502,08	45,06	60,08	75,10	90,12	105,15	120,17	135,19	150,21	165,23	180,25	195,27	210,29	225,31
	2	270	1 590,44	47,71	63,62	79,52	95,43	111,33	127,23	143,14	159,04	174,95	190,85	206,76	222,66	238,57
	3	285	1 678,79	50,36	67,15	83,94	100,73	117,52	134,30	151,09	167,88	184,67	201,46	218,24	235,03	251,82

(Voir page suivante.)

Article 45 de l'avenant mensuels de la convention collective de la métallurgie du Cher :

Indemnité de restauration sur le lieu de travail :

- pour les mensuels effectuant au moins six heures de travail entre 20 heures et 4 heures :
7,22 euros ;
- pour les mensuels travaillant en équipes successives de jour : 3,01 euros,
quel que soit l'horaire.

Annexe III Agents de maîtrise d'ateliers**Rémunérations minimales hiérarchiques – Primes d'ancienneté**Date d'application : 1^{er} mars 2022.

Valeur du point : 5,61 euros.

Base : 151,67 heures.

(En euros.)

Niveau	Échelon	Coef.	RMH base 151,67	Prime d'ancienneté												
				3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
III	1	215	1 290,58	38,72	51,62	64,53	77,43	90,34	103,25	116,15	129,06	141,96	154,87	167,78	180,68	193,59
	3	240	1 440,65	43,22	57,63	72,03	86,44	100,85	115,25	129,66	144,06	158,47	172,88	187,28	201,69	216,10
IV	1	255	1 530,69	45,92	61,23	76,53	91,84	107,15	122,46	137,76	153,07	168,38	183,68	198,99	214,30	229,60
	3	285	1 710,77	51,32	68,43	85,54	102,65	119,75	136,86	153,97	171,08	188,18	205,29	222,40	239,51	256,62
V	1	305	1 830,82	54,92	73,23	91,54	109,85	128,16	146,47	164,77	183,08	201,39	219,70	238,01	256,32	274,62
	2	335	2 010,90	60,33	80,44	100,55	120,65	140,76	160,87	180,98	201,09	221,20	241,31	261,42	281,53	301,64
	3	365	2 190,99	65,73	87,64	109,55	131,46	153,37	175,28	197,19	219,10	241,01	262,92	284,83	306,74	328,65
	4	395	2 371,07	71,13	94,84	118,55	142,26	165,97	189,69	213,40	237,11	260,82	284,53	308,24	331,95	355,66