

Convention collective départementale

IDCC : 911 | **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES, MÉCANIQUES,
ÉLECTRIQUES, CONNEXES ET SIMILAIRES**

(Seine-et-Marne)

(30 novembre 1976)

(Étendue par arrêté du 28 février 1980,

Journal officiel du 11 avril 1980)

Avenant du 19 avril 2022

relatif au barème des taux effectifs garantis annuels (TEGA)
et aux primes pour l'année 2022

NOR : ASET2250766M

IDCC : 911

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

UIMM 77,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

SMIDEF ;

STM77 CFTD ;

USM FO 77,

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Préambule

Les partenaires sociaux se sont réunis pour partager une analyse de la situation économique et sociale, en vue de leur permettre de négocier les barèmes pour 2022.

Cette analyse a porté sur le contexte général de l'année 2021 encore marqué par la crise sanitaire et un contexte économique de reprise toutefois inégal selon les secteurs. Les perspectives pour 2022 ont également été abordées. Les partenaires sociaux ont souhaité réévaluer les barèmes pour l'année 2022 dans les conditions suivantes.

Article 1^{er}

Les taux effectifs garantis annuels prévus à l'article 4 de l'avenant « Mensuels » sont fixés pour l'année 2022 par un barème exprimé en euros figurant en annexe du présent avenant et constituent la rémunération annuelle en-dessous de laquelle ne pourra être rémunéré aucun salarié adulte et ayant atteint un an de présence continue dans l'entreprise au 31 décembre 2022.

Le présent barème est établi sur la base de l'horaire hebdomadaire légal de 35 heures, soit 151,67 heures par mois, et sera adapté proportionnellement à l'horaire collectif en vigueur ou à celui du salarié concerné.

Les compensations pécuniaires versées au titre de l'ensemble des réductions de la durée du travail sont à prendre en compte pour la comparaison des rémunérations réelles et des taux effectifs garantis annuels.

Tous les taux effectifs garantis annuels du présent barème ont une valeur supérieure au Smic annuel en vigueur au 1^{er} janvier 2022.

Toutefois, si une revalorisation du Smic intervenait au cours de l'année 2022, il est rappelé qu'à compter de cette revalorisation et dans les conditions prévues par le code du travail, la rémunération mensuelle d'un salarié ne pourra être inférieure au Smic correspondant à son horaire de travail effectif.

Article 2

L'indemnité de panier prévue à l'article 16 de l'avenant « Mensuels » reste fixée à 7,60 € au 1^{er} janvier 2022.

Article 3

La valeur du point, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, reste fixée à 4,99077 € au 1^{er} janvier 2022.

Article 4

Les partenaires sociaux conviennent de se rencontrer à nouveau au cours du 3^e trimestre 2022 afin d'évoquer ensemble les sujets d'emploi et de salaires.

Article 5

En application de l'article L. 2261-23-1 du code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir les stipulations spécifiques aux entreprises de moins de cinquante salariés visées à l'article L. 2232-10-1 du code du travail.

Article 6

Le présent avenant sera notifié à chaque organisation syndicale représentative dans les conditions prévues à l'article L. 2231-5 du code du travail et déposé au ministère du travail, de l'emploi, de la formation professionnelle et du dialogue social ainsi qu'au secrétariat-greffe du conseil de prud'hommes de Melun dans les conditions prévues à l'article D. 2231-2 du code du travail.

Son extension sera sollicitée en application des articles L. 2261-24 et suivants du code du travail.

Fait à Neuilly-sur-Seine, le 19 avril 2022.

(Suivent les signatures.)

Annexe

Barème de taux garantis annuels applicables en Île-de-France pour l’année 2022

Barème, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, applicable aux entreprises soumises à la durée légale du travail de 35 heures.

(En euros.)

Niveau	Coefficient	Échelon	Administratifs et techniciens	Agents de maîtrise (sauf agents de maîtrise d’atelier)	Ouvriers	Agents de maîtrise d’atelier
I	140	1	19 577		O1	
	145	2	19 640		O2	
	155	3	19 847		O3	
II	170	1	19 888		P1	
	180	2	20 112			
	190	3	20 341		P2	
III	215	1	20 786	AM1	P3	22 146
	225	2	21 861			
	240	3	22 911	AM2	TA1	24 375
IV	255	1	23 632	AM3	TA2	25 082
	270	2	24 975		TA3	
	285	3	26 399	AM4	TA4	28 123

Niveau	Coefficient	Échelon	Administratifs et techniciens	Agents de maîtrise (sauf agents de maîtrise d'atelier)		Ouvriers	Agents de maîtrise d'atelier	
V	305	1	27 835	AM5	27 835		AM5	29 585
	335	2	30 523	AM6	30 523		AM6	33 567
	365	3	33 133	AM7	33 133		AM7	35 418
	395	3	35 890	AM7	35 890		AM7	38 278