

Brochure n° 3362 | Convention collective

IDCC : 2755 | **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES**
(Belfort-Montbéliard)

Avenant du 3 juin 2022
relatif aux salaires pour l'année 2022

NOR : ASET2250903M

IDCC : 2755

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

UIMM Belfort ;

UIMM Franche-Comté,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

CFDT ;

FO ;

CFTC ;

CFE-CGC,

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

Préambule

Les parties signataires sont convenues de fixer, dans le cadre du champ d'application de la convention collective des industries de la métallurgie de Belfort-Montbéliard, de nouveaux barèmes des rémunérations minimales annuelles effectives et des rémunérations minimales hiérarchiques.

Le présent accord ne comporte pas de mesures spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés car ses dispositions s'appliquent à toutes les entreprises sans qu'il y ait lieu de prendre en compte l'effectif.

Article 1^{er} | Rémunérations minimales annuelles effectives

Dans le cadre de la négociation collective annuelle des salaires, les parties signataires ont convenu de faire application des dispositions de l'accord national du 17 janvier 1991 portant avenant à l'accord national du 13 juillet 1983, dans le champ territorial de la convention collective des industries de la métallurgie de Belfort-Montbéliard.

Le montant des rémunérations minimales annuelles effectives, applicable à compter de l'année 2022, fait l'objet du tableau 1 du présent accord.

Article 2 | Valeur du point

La valeur du point est fixée à 4,80 € pour un horaire hebdomadaire de 35 heures.

Les barèmes de RMH applicables, à compter du 1^{er} juin 2022, respectivement aux ATAM, aux ouvriers et aux agents de maîtrise d'atelier en fonction de l'horaire de travail effectif, font l'objet du tableau 2 du présent accord.

Pour les entreprises qui auraient compensé le montant de la prime d'ancienneté dans leurs propres négociations de réduction du temps de travail, cette clause de l'accord évite, quelle que soit la forme de cette compensation, de la payer deux fois, voire plusieurs fois.

Pour vérifier si le salarié a bénéficié d'un montant de prime d'ancienneté tel qu'il en résulte de la présente valeur du point, il sera tenu compte notamment de la valeur des éventuelles compensations de la prime d'ancienneté accordées dans le cadre d'une réduction d'horaire, même si ces compensations ont été intégrées au salaire de base ou au salaire d'embauche. Dans ces cas, la valeur de ces compensations sera communiquée au salarié à sa demande.

Cette valeur du point est appliquée aux coefficients de la classification découlant de l'accord national du 21 juillet 1975 modifié, pour une base hebdomadaire de 35 heures normales.

Les RMH servent de base de calcul pour la prime d'ancienneté, conformément à l'article 46 de la convention collective des industries de la métallurgie de Belfort-Montbéliard.

Il est rappelé que le montant de la prime d'ancienneté est adapté à l'horaire de travail et varie en fonction du temps de travail effectif.

Article 3 | Indemnités de restauration sur le lieu de travail

Les dispositions annexes applicables à compter du 1^{er} juin 2022 sont les suivantes :

La valeur des indemnités de restauration sur le lieu de travail est fixée comme suit :

- indemnité de restauration de jour : 3,60 € ;
- indemnité de restauration de nuit : 6,35 €.

Article 4 | Entrée en vigueur

Le présent accord s'appliquera à compter du 1^{er} juin 2022.

Article 5 | Durée de l'accord

Le présent accord est conclu pour une durée déterminée jusqu'au 31 décembre 2023.

Article 6 | Publicité et dépôt

Le présent accord est fait en nombre suffisant d'exemplaires, pour notification à chacune des organisations syndicales représentatives, dans les conditions prévues à l'article L. 2231-5 du code du travail.

Le présent accord est déposé dans les conditions prévues par l'article D. 2231-2 du code du travail, à savoir en deux exemplaires, dont une version sur support papier signée des parties et une version sur support électronique à l'initiative de la partie la plus diligente auprès de la direction générale du travail. Un exemplaire sera déposé au greffe du conseil de prud'hommes.

Fait à Exincourt, le 3 juin 2022.

(Suivent les signatures.)

Annexe

Tableau 1

Barème des rémunérations minimales annuelles effectives à compter de l'année 2022

Pour un horaire de 35 heures/semaine.

(En euros.)

Grille de transposition (accord du 29 janvier 2000)	Classification du 21 juillet 1975 modifié			Rémunérations annuelles (base 35 heures normales/semaine)
	Niveau	Échelon	Coefficient	
16	V	3	395	34 050
15		3	365	30 850
14		2	335	28 250
13		1	305	26 090
12	IV	3	285	24 420
11		2	270	23 200
10		1	255	22 320
9	III	3	240	21 530
8		2	225	20 770
7		1	215	20 290
6	II	3	190	19 920
5		2	180	19 770
4		1	170	19 670
3	I	3	155	19 610
2		2	145	19 600
1		1	140	19 580

Tableau 2

Barème des rémunérations minimales hiérarchiques

Applicables à compter du 1^{er} juin 2022.

Pour un horaire de 35 heures/semaine.

Valeur du point 4,80 €.

(En euros.)

Classification (accord du 21 juillet 1975 modifié)		Ouvriers	Agents de maîtrise	Agents administratifs et techniciens	Agents de maîtrise atelier
V	3		1 896	1 896	2 029
	3		1 752	1 752	1 875
	2		1 608	1 608	1 721
	1		1 464	1 464	1 567
IV	3	1 437	1 368	1 368	1 464
	2	1 361		1 296	
	1	1 286	1 224	1 224	1 310
III	3	1 210	1 152	1 152	1 233
	2			1 080	
	1	1 084	1 032	1 032	1 105
II	3	958		912	
	2			864	
	1	857		816	
I	3	782		744	
	2	731		696	
	1	706		672	
1. Conformément à l'accord national du 30/01/80, le barème ouvrier ci-dessus tient compte de la majoration de 5 %.					
2. Conformément au protocole d'accord national du 30/01/80, les agents de maîtrise d'atelier bénéficient d'une majoration de 7 % de leurs rémunérations minimales hiérarchiques.					

Barème des primes mensuelles d'ancienneté

Applicable à compter du 1^{er} juin 2022.

Pour un horaire de 35 heures/semaine.

Valeur du point 4,80 €.

Ouvriers

(En euros.)

Classification (accord du 21 juillet 1975)		RMH	3 ans 3 %	4 ans 4 %	5 ans 5 %	6 ans 6 %	7 ans 7 %	8 ans 8 %	9 ans 9 %	10 ans 10 %	11 ans 11 %	12 ans 12 %	13 ans 13 %	14 ans 14 %	15 ans 15 %
IV	3	285	43,11	57,48	71,85	86,22	100,59	114,96	129,33	143,70	158,07	172,44	186,81	201,18	215,55
	2	270	40,83	54,44	68,05	81,66	95,27	108,88	122,49	136,10	149,71	163,32	176,93	190,54	204,15
	1	255	38,58	51,44	64,30	77,16	90,02	102,88	115,74	128,60	141,46	154,32	167,18	180,04	192,90
III	3	240	36,30	48,40	60,50	72,60	84,70	96,80	108,90	121,00	133,10	145,20	157,30	169,40	181,50
	2														
	1	215	32,52	43,36	54,20	65,04	75,88	86,72	97,56	108,40	119,24	130,08	140,92	151,76	162,60
II	3	190	28,74	38,32	47,90	57,48	67,06	76,64	86,22	95,80	105,38	114,96	124,54	134,12	143,70
	2														
	1	170	25,71	34,28	42,85	51,42	59,99	68,56	77,13	85,70	94,27	102,84	111,41	119,98	128,55
I	3	155	23,46	31,28	39,10	46,92	54,74	62,56	70,38	78,20	86,02	93,84	101,66	109,48	117,30
	2	145	21,93	29,24	36,55	43,86	51,17	58,48	65,79	73,10	80,41	87,72	95,03	102,34	109,65
	1	140	21,18	28,24	35,30	42,36	49,42	56,48	63,54	70,60	77,66	84,72	91,78	98,84	105,90

Administratifs et techniciens – Agents de maîtrise (sauf agents de maîtrise d'atelier)

(En euros.)

	Classification (accord du 21 juillet 1975 modifié)	RMH	3 ans 3 %	4 ans 4 %	5 ans 5 %	6 ans 6 %	7 ans 7 %	8 ans 8 %	9 ans 9 %	10 ans 10 %	11 ans 11 %	12 ans 12 %	13 ans 13 %	14 ans 14 %	15 ans 15 %
V	3	395	56,88	75,84	94,80	113,76	132,72	151,68	170,64	189,60	208,56	227,52	246,48	265,44	284,40
	3	365	52,56	70,08	87,60	105,12	122,64	140,16	157,68	175,20	192,72	210,24	227,76	245,28	262,80
	2	335	48,24	64,32	80,40	96,48	112,56	128,64	144,72	160,80	176,88	192,96	209,04	225,12	241,20
	1	305	43,92	58,56	73,20	87,84	102,48	117,12	131,76	146,40	161,04	175,68	190,32	204,96	219,60
IV	3	285	41,04	54,72	68,40	82,08	95,76	109,44	123,12	136,80	150,48	164,16	177,84	191,52	205,20
	2	270	38,88	51,84	64,80	77,76	90,72	103,68	116,64	129,60	142,56	155,52	168,48	181,44	194,40
	1	255	36,72	48,96	61,20	73,44	85,68	97,92	110,16	122,40	134,64	146,88	159,12	171,36	183,60
III	3	240	34,56	46,08	57,60	69,12	80,64	92,16	103,68	115,20	126,72	138,24	149,76	161,28	172,80
	2	225	32,40	43,20	54,00	64,80	75,60	86,40	97,20	108,00	118,80	129,60	140,40	151,20	162,00
	1	215	30,96	41,28	51,60	61,92	72,24	82,56	92,88	103,20	113,52	123,84	134,16	144,48	154,80
II	3	190	27,36	36,48	45,60	54,72	63,84	72,96	82,08	91,20	100,32	109,44	118,56	127,68	136,80
	2	180	25,92	34,56	43,20	51,84	60,48	69,12	77,76	86,40	95,04	103,68	112,32	120,96	129,60
	1	170	24,48	32,64	40,80	48,96	57,12	65,28	73,44	81,60	89,76	97,92	106,08	114,24	122,40
I	3	155	22,32	29,76	37,20	44,64	52,08	59,52	66,96	74,40	81,84	89,28	96,72	104,16	111,60
	2	145	20,88	27,84	34,80	41,76	48,72	55,68	62,64	69,60	76,56	83,52	90,48	97,44	104,40
	1	140	20,16	26,88	33,60	40,32	47,04	53,76	60,48	67,20	73,92	80,64	87,36	94,08	100,80

Agents de maîtrise d'atelier

(En euros.)

	Classification (accord du 21 juillet 1975 modifié)	RMH	3 ans 3 %	4 ans 4 %	5 ans 5 %	6 ans 6 %	7 ans 7 %	8 ans 8 %	9 ans 9 %	10 ans 10 %	11 ans 11 %	12 ans 12 %	13 ans 13 %	14 ans 14 %	15 ans 15 %
V	3	2 029	60,87	81,16	101,45	121,74	142,03	162,32	182,61	202,90	223,19	243,48	263,77	284,06	304,35
	3	1 875	56,25	75,00	93,75	112,50	131,25	150,00	168,75	187,50	206,25	225,00	243,75	262,50	281,25
	2	1 721	51,63	68,84	86,05	103,26	120,47	137,68	154,89	172,10	189,31	206,52	223,73	240,94	258,15
	1	1 567	47,01	62,68	78,35	94,02	109,69	125,36	141,03	156,70	172,37	188,04	203,71	219,38	235,05
IV	3	1 464	43,92	58,56	73,20	87,84	102,48	117,12	131,76	146,40	161,04	175,68	190,32	204,96	219,60
	1	1 310	39,30	52,40	65,50	78,60	91,70	104,80	117,90	131,00	144,10	157,20	170,30	183,40	196,50
III	3	1 233	36,99	49,32	61,65	73,98	86,31	98,64	110,97	123,30	135,63	147,96	160,29	172,62	184,95
	1	1 105	33,15	44,20	55,25	66,30	77,35	88,40	99,45	110,50	121,55	132,60	143,65	154,70	165,75