

Convention collective

IDCC : **878** | **MENSUELS DES INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES DU RHÔNE**  
**(21 mai 1976)**

(Étendue par arrêté du 21 novembre 1986,  
*Journal officiel* du 11 décembre 1986)

### **Accord du 11 mai 2022**

relatif aux rémunérations annuelles garanties  
et aux rémunérations minimales hiérarchiques pour l'année 2022

NOR : ASET2250954M

IDCC : 878

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**UIMM Lyon-France,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**Métallurgie Rhône CFE-CGC ;**

**Métallurgie Rhône FO ;**

**CFDT SYMETAL 69,**

d'autre part,

Vu les dispositions de l'accord national métallurgie du 17 janvier 1991 institutionnalisant le double barème RMH et taux garantis et portant avenant à l'accord national du 13 juillet 1983 étendu le 1<sup>er</sup> juillet 1991.

Décident que :

L'accord du 29 avril 2021, ainsi que l'avenant du 19 novembre 2021, fixant l'annexe II à la convention collective des mensuels des industries métallurgiques du Rhône du 21 mai 1976 sont annulés et remplacés par le présent accord qui sera annexé à la présente convention sous la forme d'une nouvelle annexe II.

#### **Article 1<sup>er</sup> | Rémunérations minimales hiérarchiques**

Le barème des rémunérations minimales hiérarchiques, tel que fixé le 29 avril 2021 en vertu de l'article 32 de la convention collective des mensuels des industries métallurgiques du Rhône du 21 mai 1976, est modifié selon le barème 35 heures annexé au présent accord.

Ce barème de RMH, distinct de celui des rémunérations annuelles garanties, ne constitue nullement une rémunération minimale garantie. Il ne sert qu'au calcul des primes d'ancienneté. Ce barème est applicable à compter du 1<sup>er</sup> juin 2022.

## Article 2 | Primes d'ancienneté

Conformément à l'article 36 de la convention collective des industries métallurgiques du Rhône, le montant des primes d'ancienneté dont bénéficient les salariés qui remplissent les conditions nécessaires est calculé sur la base des rémunérations hiérarchiques telles que fixées dans l'article 1<sup>er</sup> du présent accord.

## Article 3 | Rémunérations annuelles garanties

Le barème des rémunérations annuelles garanties, tel que fixé par l'accord du 29 avril 2021 puis son avenant du 19 novembre 2021, en vertu de l'article 32 de la convention collective des mensuels des industries métallurgiques du Rhône du 21 mai 1976, est annulé et remplacé par le nouveau barème 35 heures annexé au présent accord.

Ce barème définit les garanties minimales de rémunérations annuelles applicables à l'ensemble des catégories de personnel visées par la convention collective des mensuels des industries métallurgiques du Rhône.

Les rémunérations annuelles garanties déterminent, sauf garantie légale ou conventionnelle de salaire plus favorable, la rémunération annuelle brute au-dessous de laquelle aucun salarié défini comme à l'alinéa précédent ne pourra être rémunéré pour une durée annuelle correspondant à 35 heures de travail hebdomadaire et pour le coefficient considéré.

Les rémunérations annuelles garanties doivent être adaptées proportionnellement à l'horaire de l'entreprise ou à celui du salarié concerné et calculées *pro rata temporis* en cas de :

- départ ou entrée en cours d'année ;
- changement de classification (en cours d'année).

Le barème s'applique à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2022 et concerne l'ensemble des rémunérations telles que définies par l'article 4 du présent accord et versées entre le 1<sup>er</sup> janvier et le 31 décembre 2022.

## Article 4 | Clause de revoyure

La fixation du barème des rémunérations annuelles garanties annexé au présent accord tient compte de la situation économique à laquelle se trouvent confrontées les entreprises de la branche à la date de la signature de l'accord.

Les partenaires sociaux reconnaissent leur volonté commune de maintenir une grille respectueuse du Smic. En conséquence, au regard des évolutions significatives de l'inflation annoncées, ils conviennent de se rencontrer à nouveau au cours de l'année civile 2022, si le Smic venait une nouvelle fois à être augmenté, pour réexaminer la rémunération des coefficients rattrapés par cette augmentation.

Les parties attestent ainsi de leur attachement à maintenir une grille ne comportant pas de rémunération en dessous du Smic, comme élément favorable à l'image de la branche professionnelle et à l'attractivité de ses métiers.

## Article 5 | Vérification du respect de la rémunération annuelle garantie

À la date du paiement du salaire du mois de décembre, l'employeur vérifiera que le montant total des rémunérations à prendre en considération est au moins égal au montant de la rémunération annuelle garantie. À défaut, un complément égal à la différence entre les rémunérations perçues et la rémunération annuelle garantie est versé avec la paie afférente à ce mois.

Pour vérifier si les salaires réels pratiqués ne sont pas inférieurs aux rémunérations annuelles garanties, il sera tenu compte de l'ensemble des éléments bruts de salaire, quelles qu'en soient la nature et la périodicité, soit de toutes les sommes brutes figurant sur le bulletin de paie men-

suel et supportant les cotisations en vertu de la législation de la sécurité sociale, à l'exception des éléments suivants :

- les primes d'ancienneté prévues par l'article 36 de la convention collective ;
- les majorations pour travaux pénibles, dangereux, insalubres, découlant à ce titre des dispositions de l'article 30 de la convention collective ;
- les revenus découlant de la législation sur l'intéressement et de la participation et n'ayant pas le caractère de salaire ;
- les sommes qui, constituant un remboursement de frais, ne supportent pas de cotisations en vertu de la législation de la sécurité sociale ;
- les majorations pour heures supplémentaires ;
- les primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole.

#### **Article 6 | *Respect des garanties conventionnelles***

L'application du présent accord et en particulier du barème des rémunérations annuelles garanties ne peut avoir pour conséquence l'exclusion d'une quelconque disposition de la convention collective des mensuels des industries métallurgiques du Rhône et notamment des articles 27, 28 et 29 relatifs aux majorations de salaires.

#### **Article 7 | *Indemnité forfaitaire de nuit***

L'indemnité fixée par l'article 29 de la convention collective des mensuels des industries métallurgiques du Rhône appelée communément « prime de panier de nuit » est fixée à compter du 1<sup>er</sup> juin 2022 à 6,80 €.

#### **Article 8 | *Dates d'application de l'accord***

Compte tenu des dispositions ci-dessus, l'application du présent accord s'opérera selon des dates différentes :

- la grille de rémunérations minimales hiérarchiques servant au calcul de la prime d'ancienneté s'appliquera à compter du 1<sup>er</sup> juin 2022 ;
- la nouvelle grille de rémunérations annuelles garanties s'appliquera à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2022 ;
- l'indemnité forfaitaire de nuit s'appliquera à compter du 1<sup>er</sup> juin 2022.

#### **Article 9 | *Entreprises de moins de 50 salariés***

En application de l'article L. 2261-23-1 du code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir des stipulations spécifiques aux entreprises de moins de 50 salariés visées à l'article L. 2232-10-1 du code du travail. En effet, les rémunérations minima et l'assiette de calcul de la prime d'ancienneté sont déterminées en fonction de la classification, sans distinction selon l'effectif des entreprises.

#### **Article 10 | *Notification et dépôt***

Le présent accord a été fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations représentatives dans les conditions prévues à l'article L. 2231-5 du code du travail, et dépôt dans les conditions prévues par les articles L. 2231-6 et L. 2231-7 du même code.

*Fait à Lyon, le 11 mai 2022.*

(Suivent les signatures.)

**Annexe I Barème I****Rémunérations minimales hiérarchiques servant de base de calcul de la prime d'ancienneté**

Barème applicable à compter du 1<sup>er</sup> juin 2022.

Base 35 heures.

(annexe à l'article 1<sup>er</sup> de l'accord du 11 mai 2022).

(En euros.)

Niveau	Échelon	Coefficient	Ouvriers (RMH majorée de 5 %)	Administratifs et techniciens	Agents de maîtrise	Agents de maîtrise d'atelier (RMH majorée de 7 %)
V		395		1 583,95	1 583,95	1 694,83
	3	365		1 463,65	AM7	AM7 1 566,11
	2	335		1 343,35	AM6	AM6 1 437,38
IV	1	305		1 223,05	AM5	AM5 1 308,66
	3	285	TA4	1 142,85	AM4	AM4 1 222,85
	2	270	TA3	1 082,70		
	1	255	TA2	1 022,55	AM3	AM3 1 094,13
III	3	240	TA1	962,40	AM2	AM2 1 029,77
	2	225		902,25		
	1	215	P3	862,15	AM1	AM1 922,50

Niveau	Échelon	Coefficient	Ouvriers (RMH majorée de 5 %)		Administratifs et techniciens	Agents de maîtrise		Agents de maîtrise d'atelier (RMH majorée de 7 %)
II	3	190	P2	800,00	761,90			
	2	180			721,80			
	1	170	P1	715,79	681,70			
I	3	155	O3	652,63	621,55			
	2	145	O2	639,45	609,00			
	1	140	O1	637,98	607,60			

## **Annexe II Barème II**

### **Rémunérations annuelles garanties**

Barème applicable à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2022.

Base 35 heures.

(annexe à l'article 3 de l'accord du 11 mai 2022).

(En euros.)

Niveau	Échelon	Coefficient	Ouvriers	Administratifs et techniciens	Agents de maîtrise		Agents de maîtrise d'atelier	
V	3	395		30 670,51	AM7	30 670,51		32 817,06
	2	365		28 306,97	AM6	28 306,97	AM7	30 444,83
	1	305		23 817,77	AM5	23 817,77	AM6 AM5	28 140,19 25 769,35
IV	3	285	TA4	22 239,54	AM4	22 239,54	AM4	24 068,75
	2	270	TA3	21 333,24	AM3	21 333,24		
	1	255	TA2	20 664,10	AM3	20 664,10	AM3	22 405,37
III	3	240	TA1	20 365,00	AM2	20 365,00	AM2	21 223,89
	2	225		20 265,00				
	1	215	P3	20 165,00	AM1	20 165,00	AM1	20 250,00

Niveau	Échelon	Coefficient	Ouvriers		Administratifs et techniciens	Agents de maîtrise		Agents de maîtrise d'atelier
II	3	190	P2	20 158,01	20 065,00			
	2	180			19 965,00			
	1	170	P1	20 077,00	19 865,00			
I	3	155	O3	19 602,00	19 602,00			
	2	145	O2	19 578,00	19 578,00			
	1	140	O1	19 578	19 578			