

Brochure n° 3224 | Convention collective nationale

IDCC : 1286 | **CONFISERIE, CHOCOLATERIE, BISCUITERIE**  
**(Détailants et détaillants-fabricants)**

**Avenant n° 40 du 10 novembre 2022**  
relatif aux salaires  
(annexe III de la convention collective)

NOR : ASET2251520M

IDCC : 1286

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**CNDC,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**FNAA CFE-CGC ;**

**FS CFDT,**

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup> | Grille salariale**

La grille de salaire pour 35 heures de travail par semaine ci-dessous détaillée sera applicable le mois de la publication au *Journal officiel* de l'arrêté d'extension.

*(Voir page suivante.)*

Classes Catégories	Coefficient	Ancienne RAB	Évolution en pourcentage	Nouvelle RAB	Par mois	Débutants pdt 6 mois
1 A – SMC*	120	19 546,80 €	4,5 %	20 426,40 €	1 702,20 €	Débutants pdt 6 mois
1 B	130	19 692,48 €	4,5 %	20 578,68 €	1 714,89 €	
1 C	140	20 329,44 €	4,5 %	21 244,32 €	1 770,36 €	
2	150	20 948,28 €	4,5 %	21 891,00 €	1 824,25 €	
3 (CAP) A	160	21 712,68 €	4,5 %	22 689,72 €	1 890,81 €	
3 B	170	22 040,28 €	4,5 %	23 032,08 €	1 919,34 €	
4 (BTM)	190	23 004,84 €	4,5 %	24 040,08 €	2 003,34 €	À titre indicatif
Agent maîtrise, 1 <sup>er</sup> échelon	210	25 152,48 €	4,5 %	26 284,32 €	2 190,36 €	À titre indicatif
Agent maîtrise, 2 échelon	250	27 500,28 €	4,5 %	28 737,84 €	2 394,82 €	À titre indicatif
Cadre débutant	350	41 059,32 €	4,5 %	42 906,96 €	3 575,58 €	À titre indicatif
Cadre confirmé	400	44 917,68 €	4,5 %	46 938,96 €	3 911,58 €	À titre indicatif
Cadre expert	500	50 996,52 €	4,5 %	53 291,40 €	4 440,95 €	À titre indicatif

RAB = rémunération annuelle brute.  
SMC = salaire minimum conventionnel (apprentis).

## **Article 2 | Périmètre des entreprises**

Compte tenu de la nature de l'accord, il n'est pas prévu de disposition particulière pour les entreprises de moins de 50 salariés.

## **Article 3 | Parité professionnelle**

Si à compétence égale, il est constaté une différence de salaire entre les hommes et les femmes, l'entreprise est tenue d'en analyser les écarts et les causes et de mettre en œuvre un plan pour rétablir la parité hommes-femmes.

## **Article 4 | Demande d'extension**

Les parties contractantes demandent l'extension du présent avenant, conformément aux dispositions de la loi du 13 novembre 1982.

*Fait à Paris, le 10 novembre 2022.*

(Suivent les signatures.)