

Brochure n° 3076 | Convention collective nationale

IDCC : 1686 | **COMMERCE ET SERVICES DE L'AUDIOVISUEL,  
DE L'ÉLECTRONIQUE ET DE L'ÉQUIPEMENT MÉNAGER**

**Avenant n° 54 du 15 septembre 2022**  
relatif aux rémunérations conventionnelles au 1<sup>er</sup> octobre 2022

NOR : ASET2251302M

IDCC : 1686

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**FENACEREM ;**

**FEDELEC,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**CFTC CSFV ;**

**FS CFTD,**

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup> | Égalité salariale entre les femmes et les hommes**

Les signataires rappellent que le présent avenant s'applique à toutes les entreprises et qu'aucun salarié ne doit être rémunéré en dessous du salaire minimum correspondant à son niveau et à son échelon.

Ils entendent aussi rappeler que les politiques de rémunération doivent être guidées par les principes généraux d'égalité impliquant que les entreprises sont tenues de garantir, pour un même travail, une égalité de traitement entre femme et homme, ce principe portant tant sur les objectifs que sur les éléments composant la rémunération qui doivent être établis selon des normes identiques.

**Article 2 | Salaires minima conventionnels**

Les minima conventionnels des salariés de la branche sont revalorisés, à compter du 1<sup>er</sup> octobre 2022, dans les conditions définies ci-après :

*(Voir page suivante.)*

## Salaires minima conventionnels mensuels des ouvriers, employés, agents de maîtrise

Base mensuelle de 151,67 heures.

(En euros.)

| Niveau | Échelon | Salaire  |         |
|--------|---------|----------|---------|
|        |         | Mensuel  | Horaire |
| I      | 1       | 1 679,47 | 11,07   |
|        | 2       | 1 683,87 | 11,10   |
|        | 3       | 1 694,81 | 11,17   |
| II     | 1       | 1 731,77 | 11,42   |
|        | 2       | 1 773,53 | 11,69   |
|        | 3       | 1 815,22 | 11,97   |
| III    | 1       | 1 853,49 | 12,22   |
|        | 2       | 1 895,14 | 12,50   |
|        | 3       | 1 936,76 | 12,77   |
| IV     | 1       | 1 996,53 | 13,16   |
|        | 2       | 2 224,65 | 14,67   |
|        | 3       | 2 450,97 | 16,16   |

## Salaires minima conventionnels des cadres

Base mensuelle de 151,67 heures.

(En euros.)

| Position | Salaire   |          |
|----------|-----------|----------|
|          | Annuel    | Mensuel  |
| I        | 29 597,17 | 2 234,24 |
| II       | 36 053,76 | 2 762,68 |
| III      | 42 866,82 | 3 284,73 |
| IV       | 49 661,86 | 3 805,50 |

### Article 3 | Champ d'application

Le présent avenant est applicable aux entreprises et salariés du champ d'application de la convention collective des commerces et services de l'audiovisuel de l'électronique et de l'équipement ménager tel que défini par son article 1<sup>er</sup>.

Le présent avenant porte sur la négociation des salaires minima de branche qui s'impose aux parties quelle que soit la taille des entreprises. Les présentes dispositions s'appliquent donc aux entreprises de moins de 50 salariés dans les mêmes conditions que pour l'ensemble des entreprises.

Pour les entreprises non adhérentes aux organisations patronales signataires, le présent avenant entrera en vigueur le premier jour du mois suivant celui au cours duquel est publié l'arrêté d'extension au *Journal officiel*.

#### **Article 4 | Dispositions finales**

Le présent avenant est conclu pour une durée indéterminée. Il pourra être révisé dans les conditions de l'article 3 de la convention collective des commerces et services de l'audiovisuel, de l'électronique et de l'équipement ménager.

Le présent avenant sera déposé au secrétariat du greffe du conseil de prud'hommes de Paris et auprès de la direction générale du travail, conformément aux dispositions des articles D. 2231-2 et suivants du code du travail.

L'extension du présent avenant sera demandée, à l'expiration du délai légal d'opposition, conformément aux dispositions des articles L. 2261-15 et suivants du code du travail.

*Fait à Paris, le 15 septembre 2022.*

(Suivent les signatures.)