

Convention collective nationale

IDCC : 3229 | **NAVIGATION INTÉRIEURE**  
**(Personnel sédentaire, transport de marchandises)**

**Protocole d'accord du 19 mai 2022**  
relatif aux salaires minima conventionnels et aux grilles de classifications

NOR : ASET2250968M

IDCC : 3229

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**EFF,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**FGTE CFDT ;**

**FNPD CGT,**

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

### Article 1<sup>er</sup>

Réunis en commission paritaire le 19 mai 2022 les partenaires sociaux de la branche de la navigation intérieure conviennent :

- d'une part, d'appliquer au 1<sup>er</sup> mai 2022 à la totalité des classifications, un taux de majoration de + 3 % pour les salaires minima conventionnels situés au-dessous du Smic et de + 2 % aux salaires minima conventionnels situés au-dessus du Smic ;
- d'autre part, de négocier avant le 31 décembre 2022 l'application de nouvelles grilles de classifications pour, à la fois les mettre en conformité avec les évolutions réglementaires intervenues en matière de qualification professionnelle (transposition par la France de la directive 2017/2397 du 12 décembre 2017 relative à la reconnaissance des qualifications professionnelles dans le domaine de la navigation intérieure), et faire évoluer les minima conventionnels conformément au niveau d'inflation atteint lors de la signature du nouvel accord, dans la limite de + 7 % à grille équivalente applicable au 1<sup>er</sup> janvier 2022.

### Article 2

Concernant l'application de ces dispositions aux entreprises de moins de cinquante salariés en vertu de l'article L. 2261-23-1 du code du travail, les signataires conviennent que le contenu

du protocole d'accord ne justifie pas de prévoir des stipulations spécifiques aux entreprises de moins de cinquante salariés visées à l'article L. 2232-10-1 du code du travail.

*Fait à Paris, le 19 mai 2022.*

(Suivent les signatures.)

## Annexe

### Transport fluvial de marchandises – Flotte classique

Rémunération minimale annuelle toutes primes incluses, à l'exclusion des primes rémunérant les sujétions particulières du travail (nuit, heures supplémentaires, compensations particulières liées à l'organisation du temps de travail) et des primes à caractère annuel (intéressement, 13<sup>e</sup> mois, objectifs).

Application à compter du 1<sup>er</sup> mai 2022.

(En euros.)

Classification automoteur et convoi	Coefficient	Ancienneté dans l'entreprise					
		De 0 à 3 ans	De 3 à 6 ans	De 6 à 9 ans	De 9 à 12 ans	De 12 à 15 ans	Au-delà de 15 ans
<b>Toutes longueurs</b>							
Matelot	001	20 494	21 109	21 724	22 339	22 953	23 568
Matelot-timonier	004	20 777	21 400	22 024	22 647	23 270	23 894
<b>Longueur convoi ou unité : 38,5 m</b>							
Timonier-Conducteur	010	20 870	21 496	22 122	22 748	23 374	24 000
Capitaine	020	21 993	22 652	23 312	23 972	24 632	25 292
<b>Longueur convoi ou unité : &gt; 38,5 m et &lt; 70 m</b>							
Timonier-conducteur	011	21 551	22 197	22 844	23 490	24 137	24 783
Capitaine	021	22 656	23 335	24 015	24 695	25 374	26 054
<b>Longueur convoi ou unité : &gt; 70 m et &lt; 120 m</b>							
Timonier-conducteur	012	21 993	22 652	23 312	23 972	24 632	25 292
Capitaine	022	24 313	25 043	25 772	26 502	27 231	27 960

Classification automoteur et convoi	Coefficient	Ancienneté dans l'entreprise					
		De 0 à 3 ans	De 3 à 6 ans	De 6 à 9 ans	De 9 à 12 ans	De 12 à 15 ans	Au-delà de 15 ans
Longueur convoi ou unité : > 120 m							
Timonier-conducteur	013	23 098	23 791	24 484	25 177	25 870	26 562
Capitaine	023	26 524	27 319	28 115	28 911	29 707	30 502

## Transport fluvial de marchandises – Flotte exploitée en relève

Rémunération minimale annuelle toutes primes incluses, à l'exclusion des primes rémunérant les sujétions particulières du travail (nuit, heures supplémentaires, compensations particulières liées à l'organisation du temps de travail), et des primes à caractère annuel (intérêt annuel, 13<sup>e</sup> mois, objectifs...).

Application à compter du 1<sup>er</sup> mai 2022.

Classification automoteur et convoi	Coefficient	Ancienneté dans l'entreprise					
		De 0 à 3 ans	De 3 à 6 ans	De 6 à 9 ans	De 9 à 12 ans	De 12 à 15 ans	Au-delà de 15 ans
<b>Toutes longueurs</b>							
Matelot débutant	100	20 494	-	-	-	-	-
Matelot niveau 1	101	20 689	21 309	21 930	22 551	-	-
Matelot niveau 2	102	20 777	21 400	22 024	22 647	23 270	23 894
Maître matelot	104	20 998	21 628	22 258	22 888	23 518	24 148
Matelot garde moteur	104	20 998	21 628	22 258	22 888	23 518	24 148
Matelot -Timonier	104	20 998	21 628	22 258	22 888	23 518	24 148
<b>Longueur convoi ou unité – 120 mètres</b>							
Mécanicien	106	21 894	22 550	23 207	23 864	24 521	25 178
Timonier-conducteur	106	21 993	22 652	23 312	23 972	24 632	25 292
Maître mécanicien	108	23 380	24 081	24 782	25 484	26 185	26 887
Second capitaine	110	24 313	25 043	25 772	26 502	27 231	27 960
1 <sup>er</sup> capitaine	112	27 132	27 946	28 760	29 573	30 387	31 201
1 <sup>er</sup> capitaine responsable de bord	114	27 242	28 059	28 877	29 694	30 511	31 328
<b>Longueur convoi ou unité + 120 mètres</b>							
Mécanicien	107	22 004	22 664	23 324	23 985	24 645	25 305
Timonier-Conducteur	107	22 103	22 766	23 429	24 092	24 756	25 419
Maître mécanicien	109	23 490	24 195	24 900	25 604	26 309	27 014

Classification automoteur et convoi	Coefficient	Ancienneté dans l'entreprise					
		De 0 à 3 ans	De 3 à 6 ans	De 6 à 9 ans	De 9 à 12 ans	De 12 à 15 ans	Au-delà de 15 ans
Second capitaine	111	24 977	25 726	26 475	27 224	27 974	28 723
1 <sup>er</sup> capitaine	113	27 903	28 740	29 577	30 414	31 251	32 088
1 <sup>er</sup> capitaine responsable de bord	115	28 014	28 854	29 694	30 535	31 375	32 216
Commandant	117	30 991	31 920	32 850	33 780	34 709	35 639

## Transport fluvial de marchandises – Personnel sédentaire

### Personnel ouvrier de la navigation intérieure

Application à compter du 1<sup>er</sup> mai 2022.

(En euros.)

Niveaux et échelons	Coefficients	Mini annuelle
<b>Ouvrier manœuvre niveau I</b>		
1 <sup>er</sup> échelon	76	19 760
2 <sup>e</sup> échelon	78	19 925
3 <sup>e</sup> échelon	80	20 144
<b>Ouvrier spécialisé niveau II</b>		
1 <sup>er</sup> échelon	81	20 220
2 <sup>e</sup> échelon	83	20 546
3 <sup>e</sup> échelon	86	20 933
<b>Ouvrier qualifié niveau III</b>		
1 <sup>er</sup> échelon	87	21 096
2 <sup>e</sup> échelon	90	21 585
3 <sup>e</sup> échelon	93	22 357
<b>Ouvrier hautement qualifié niveau IV</b>		
1 <sup>er</sup> échelon	94	22 596
2 <sup>e</sup> échelon	101	24 267
3 <sup>e</sup> échelon	106	25 447
<b>Chef d'équipe niveau V</b>		
1 <sup>er</sup> échelon	107	25 686
2 <sup>e</sup> échelon	110	26 415
3 <sup>e</sup> échelon	118	27 696

## Barème des rémunérations minimales annuelles des employés et agents de maîtrise de la navigation intérieure garanties

Application à compter du 1<sup>er</sup> mai 2022.

(En euros.)

Employés	Coefficients	Mini annuelle
<b>Niveau I</b>		
1 <sup>er</sup> échelon	76	19 760
2 <sup>e</sup> échelon	78	19 870
3 <sup>e</sup> échelon	80	20 035
<b>Niveau II</b>		
1 <sup>er</sup> échelon	81	20 254
2 <sup>e</sup> échelon	83	20 329
3 <sup>e</sup> échelon	86	20 655
<b>Niveau III</b>		
1 <sup>er</sup> échelon	87	21 035
2 <sup>e</sup> échelon	90	21 579
3 <sup>e</sup> échelon	93	22 357
<b>Niveau IV</b>		
1 <sup>er</sup> échelon	94	22 596
2 <sup>e</sup> échelon	97	23 311
3 <sup>e</sup> échelon	101	24 267
<b>Niveau V</b>		
1 <sup>er</sup> échelon	102	24 505
2 <sup>e</sup> échelon	106	25 447
3 <sup>e</sup> échelon	110	26 415

(En euros.)

Agents de maîtrise	Coefficients	Mini annuelle
<b>Niveau I</b>		
1 <sup>er</sup> échelon	102	24 481
3 <sup>e</sup> échelon	106	25 422
4 <sup>e</sup> échelon	110	26 388
<b>Niveau II</b>		
1 <sup>er</sup> échelon	111	26 627
2 <sup>e</sup> échelon	115	27 581
3 <sup>e</sup> échelon	120	27 731
<b>Niveau III</b>		
1 <sup>er</sup> échelon	121	27 920
2 <sup>e</sup> échelon	126	28 948
3 <sup>e</sup> échelon	132	30 266



## Barème des rémunérations minimales annuelles garanties du personnel cadre de la navigation intérieure

Application à compter du 1<sup>er</sup> mai 2022.

*(En euros.)*

Position I	111	26 601
	à 132	30 236
Position II	133	31 339
	à 155	36 541
Position III	156	36 854
	à 175	41 342
Position III B	176	41 618
	à 207	51 396
Position III C	208	51 646
	à 255	65 260

## Transport fluvial de passagers – Personnel navigant technique

### Barème professionnel de rémunération annuelles minimales garanties

Application au 1<sup>er</sup> mai 2022.

(En euros.)

1.00 – Bateaux pour excursion journalière	Ancienneté dans l'entreprise		
	Sans ancienneté	Plus de 3 ans	Plus de 6 ans
Matelot	19 955	20 113	20 309
Matelot « Agent de sécurité »	20 064	20 152	20 348
<b>Capitaine de classe 2</b>			
(Conducteur de bateaux de – 35 mètres)	20 190	20 350	20 549
<b>Capitaine de classe 1</b>			
(Conducteur de bateaux de plus de 35 mètres			
3 <sup>e</sup> type de voyages et de voies	20 252	20 616	21 021
2 <sup>e</sup> type de voyage et de voies	22 050	22 447	22 888
1 <sup>er</sup> type de voyages et de voies	23 107	23 523	23 985
			21 426
			23 329
			24 447

(En euros.)

2.00 – Bateaux à cabines pour des exploitations diurnes et autres (semi-continu ou continu)	Ancienneté dans l'entreprise			
	Sans ancienneté	Plus de 3 ans	Plus de 6 ans	Plus de 9 ans
Matelot	19 955	20 113	20 309	20 701
Matelot « Agent de sécurité »	20 064	20 152	20 348	20 740
Timonier				
Exploitation diurne	20 173	20 297	20 495	20 890
Autres types d'exploitation	20 283	20 350	20 549	20 944
Capitaine de classe 2				
(Conducteur de bateaux de – 35 mètres )	20 393	20 554	20 760	21 159
Capitaine de classe 1				
Exploitation diurne sur bateaux de + 35 mètres				
3 <sup>e</sup> type de voyages et de voies	20 411	20 778	21 186	21 595
1 <sup>er</sup> et 2 <sup>e</sup> type de voyages et de voies	25 199	25 653	26 157	26 661
Exploitation diurne sur bateaux de + 55 mètres				
3 <sup>e</sup> type de voyages et de voies	21 283	21 667	22 092	22 517
1 <sup>er</sup> et 2 <sup>e</sup> type de voyages et de voies	27 988	28 491	29 051	29 611
Autres types d'exploitations sur bateaux de + 35 mètres	32 017	32 594	33 234	33 874
Autres types d'exploitations sur bateaux de + 55 mètres	32 684	33 272	33 925	34 579

## Transport fluvial de passagers – Personnel navigant hôtellerie restauration

### Barème des rémunérations annuelles minimales garanties

Application au 1<sup>er</sup> mai 2022.

(En euros.)

	Ancienneté			
	Sans ancienneté	Après 3 ans	Après 6 ans	Après 9 ans
Chef de cabine	20 215	20 379	20 780	21 180
Maître d'hôtel	22 061	22 458	22 900	23 342
Assistant du Directeur ou du Commissaire de bord	24 399	24 837	25 325	25 813
Chef de cuisine	28 292	28 801	29 367	29 933
Directeur ou Commissaire de bord	31 146	31 706	32 330	32 952

## Transport fluvial de passagers – Personnel ETAM et cadre

### Barème des rémunérations annuelles minimales garanties

Application au 1<sup>er</sup> mai 2022.

	Ancienneté dans l'entreprise			
	Sans ancienneté	Après 3 ans	Après 6 ans	Après 9 ans
<b>Employés</b>				
Niveau I (débutant – 6 mois de pratique professionnelle)	19 955			
Niveau II	20 714	21 025	21 336	21 646
Niveau III	24 054	24 414	24 775	25 136
<b>Agents de maîtrise</b>				
Niveau IV. Maîtrise	25 183	25 562	25 939	26 316
Niveau V. Haute -maîtrise	28 787	29 219	29 650	30 083
<b>Cadres</b>				
Niveau VI. Cadre	30 628	31 088	31 547	32 007
Niveau VII. Cadre supérieur	52 469	53 256	54 044	54 830