Convention collective départementale

IDCC : **914** | **MÉTALLURGIE**
(Ain)
(1er décembre 1976)
(Étendue par arrêté du 5 juin 1981,
Journal officiel du 12 juin 1981)

Accord du 10 octobre 2022

relatif aux taux effectifs garantis, aux rémunérations minimales hiérarchiques et à la prime de panier de nuit

NOR : *ASET2251425M*
IDCC : *914*

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

CSIM Ain,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

FO ;
CFE-CGC,

d'autre part,

il a été arrêté et convenu ce qui suit :

Préambule

Les partenaires sociaux sont attachés à faire vivre le dialogue social et la négociation collective sur le département de l'Ain, notamment en matière de rémunérations minimales de branche au niveau territorial.

Dans ce cadre, le présent accord témoigne de cette volonté de faire progresser les rémunérations minimales annuelles garanties à compter de 2022.

En conséquence, les partenaires sociaux ont signé le présent accord.

Le présent accord se substitue à l'accord du 15 février 2022.

Article 1er | *Taux effectifs garantis annuels à compter de 2022*

Le présent accord institue un barème de TEG applicable à compter de l'année 2022 (articles 21 et 21 *bis* de la convention collective) correspondant à la durée légale du travail (35 heures hebdomadaires). Il sera adapté proportionnellement à l'horaire collectif en vigueur ou à celui du salarié concerné.

Les taux effectifs garantis sont fixés en annexe de l'accord, et exprimés sur une base annuelle.

Il est rappelé conformément aux accords nationaux que les compensations pécuniaires versées au titre des réductions de la durée du travail sont à prendre en compte pour la comparaison avec les taux effectifs garantis annuels.

Article 2 | *RMH à compter du 1er avril 2022*

La valeur du point qui constitue la base de calcul de la prime d'ancienneté est fixée à 4,73 euros à compter du 1er avril 2022 pour un horaire mensuel de 151,67 heures.

Il en résulte un barème de rémunérations minimales hiérarchiques qui tient compte des majorations de salaires minimaux spécifiques aux ouvriers et aux agents de maîtrise d'atelier.

Cette revalorisation de la valeur du point concerne l'ensemble des coefficients de la grille de classification à l'exception des coefficients du niveau I et II qui bénéficient d'une courbe de raccordement et dont les RMH mensuelles sont fixées indépendamment de la valeur du point.

Le barème des rémunérations minimales permettant de calculer la prime d'ancienneté figure également en annexe du présent accord.

Article 3 | *Prime de panier de nuit à compter du 1er avril 2022*

L'indemnité de panier de nuit prévue à l'article 27 de la convention collective est portée à 6,80 euros à compter du 1er avril 2022.

Article 4 | *Absence de stipulations spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés*

93 % des entreprises de la métallurgie du département de l'Ain ont un effectif inférieur à 50 salariés.

En conséquence, et en application de l'article L. 2261-23-1 du code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir de stipulations spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés visées à l'article L. 2232-10-1 du code du travail.

Article 5 | *Durée de l'accord et révision*

Le présent accord est conclu à durée indéterminée.

Il entrera en vigueur le lendemain de son dépôt auprès des services centraux du ministère du travail.

Il pourra être révisé en tout ou partie par avenant conformément aux dispositions légales et conventionnelles en vigueur.

Article 6 | *Clause de rendez-vous*

Les parties signataires se donnent rendez-vous courant 2023 pour renégocier ces rémunérations minimales de branche.

Article 7 | *Publicité*

Conformément à l'article L. 2231-5 du code du travail, le présent accord sera notifié à chacune des organisations syndicales représentatives.

Le présent accord sera déposé conformément à l'article L. 2231-6 du code du travail.

Extension de l'accord sera demandée par la chambre syndicale de la métallurgie de l'Ain (UIMM de l'Ain).

Fait à Péronnas, le 10 octobre 2022.

(Suivent les signatures.)

Annexe

Taux effectifs garantis

(En euros.)

Coefficients	TEG 2022
140	19 745
145	19 745
155	19 745
170	19 845
180	19 945
190	20 045
215	20 145
225	20 365
240	21 570
255	22 785
270	23 635
285	25 095
305	26 395
335	28 785
365	31 321
395	33 885

(Voir page suivante.)

Barème des primes d'ancienneté

Ouvriers

Valeur du point : 4,73 euros.

(En euros.)

Niveau	Échelon	Coefficient	RMH	Montants mensuels des primes en fonction de l'ancienneté des salariés												
				3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
IV	3	285	1 416,45	42,49	56,66	70,82	84,99	99,15	113,32	127,48	141,65	155,81	169,97	184,14	198,30	212,47
	2	270	1 341,90	40,26	53,68	67,10	80,51	93,93	107,35	120,77	134,19	147,61	161,03	174,45	187,87	201,29
	1	255	1 267,35	38,02	50,69	63,37	76,04	88,71	101,39	114,06	126,74	139,41	152,08	164,76	177,43	190,10
III	3	240	1 192,80	35,78	47,71	59,64	71,57	83,50	95,42	107,35	119,28	131,21	143,14	155,06	166,99	178,92
	1	215	1 068,55	32,06	42,74	53,43	64,11	74,80	85,48	96,17	106,86	117,54	128,23	138,91	149,60	160,28
II	3	190	974,70	29,24	38,99	48,74	58,48	68,23	77,98	87,72	97,47	107,22	116,96	126,71	136,46	146,21
	1	170	872,10	26,16	34,88	43,61	52,33	61,05	69,77	78,49	87,21	95,93	104,65	113,37	122,09	130,82
I	3	155	795,15	23,85	31,81	39,76	47,71	55,66	63,61	71,56	79,52	87,47	95,42	103,37	111,32	119,27
	2	145	743,85	22,32	29,75	37,19	44,63	52,07	59,51	66,95	74,39	81,82	89,26	96,70	104,14	111,58
	1	140	718,20	21,55	28,73	35,91	43,09	50,27	57,46	64,64	71,82	79,00	86,18	93,37	100,55	107,73

Agents de maîtrise d'atelier

(En euros.)

Niveau	Échelon	Coefficient	RMH	Montants mensuels des primes en fonction de l'ancienneté des salariés												
				3 %	4 %	5 %	6%	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
V	3	395	1 998,70	59,96	79,95	99,94	119,92	139,91	159,90	179,88	199,87	219,86	239,84	259,83	279,82	299,81
	3	365	1 846,90	55,41	73,88	92,35	110,81	129,28	147,75	166,22	184,69	203,16	221,63	240,10	258,57	277,04
	2	335	1 695,10	50,85	67,80	84,76	101,71	118,66	135,61	152,56	169,51	186,46	203,41	220,36	237,31	254,27
	1	305	1 543,30	46,30	61,73	77,17	92,60	108,03	123,46	138,90	154,33	169,76	185,20	200,63	216,06	231,50
IV	3	285	1 442,10	43,26	57,68	72,11	86,53	100,95	115,37	129,79	144,21	158,63	173,05	187,47	201,89	216,32
	1	255	1 290,30	38,71	51,61	64,52	77,42	90,32	103,22	116,13	129,03	141,93	154,84	167,74	180,64	193,55
III	3	240	1 214,40	36,43	48,58	60,72	72,86	85,01	97,15	109,30	121,44	133,58	145,73	157,87	170,02	182,16
	1	215	1 087,90	32,64	43,52	54,40	65,27	76,15	87,03	97,91	108,79	119,67	130,55	141,43	152,31	163,19

Administratifs, techniciens et agents de maîtrise hors atelier

(En euros.)

Niveau	Échelon	Coefficient	RMH	Montants mensuels des primes en fonction de l'ancienneté des salariés												
				3 %	4%	5%	6 %	7 %	8%	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
V	3	395	1 868,35	56,05	74,73	93,42	112,10	130,78	149,47	168,15	186,84	205,52	224,20	242,89	261,57	280,25
	3	365	1 726,45	51,79	69,06	86,32	103,59	120,85	138,12	155,38	172,65	189,91	207,17	224,44	241,70	258,97
	2	335	1 584,55	47,54	63,38	79,23	95,07	110,92	126,76	142,61	158,46	174,30	190,15	205,99	221,84	237,68
	1	305	1 442,65	43,28	57,71	72,13	86,56	100,99	115,41	129,84	144,27	158,69	173,12	187,54	201,97	216,40

Niveau	Échelon	Coefficient	RMH	Montants mensuels des primes en fonction de l'ancienneté des salariés												
				3 %	4%	5%	6 %	7 %	8%	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
IV	3	285	1 348,05	40,44	53,92	67,40	80,88	94,36	107,84	121,32	134,81	148,29	161,77	175,25	188,73	202,21
	2	270	1 277,10	38,31	51,08	63,86	76,63	89,40	102,17	114,94	127,71	140,48	153,25	166,02	178,79	191,57
	1	255	1 206,15	36,18	48,25	60,31	72,37	84,43	96,49	108,55	120,62	132,68	144,74	156,80	168,86	180,92
III	3	240	1 135,20	34,06	45,41	56,76	68,11	79,46	90,82	102,17	113,52	124,87	136,22	147,58	158,93	170,28
	2	225	1 064,25	31,93	42,57	53,21	63,86	74,50	85,14	95,78	106,43	117,07	127,71	138,35	149,00	159,64
	1	215	1 016,95	30,51	40,68	50,85	61,02	71,19	81,36	91,53	101,70	111,86	122,03	132,20	142,37	152,54
II	3	190	931,00	27,93	37,24	46,55	55,86	65,17	74,48	83,79	93,10	102,41	111,72	121,03	130,34	139,65
	3	180	882,00	26,46	35,28	44,10	52,92	61,74	70,56	79,38	88,20	97,02	105,84	114,66	123,48	132,30
	1	170	833,00	24,99	33,32	41,65	49,98	58,31	66,64	74,97	83,30	91,63	99,96	108,29	116,62	124,95
I	3	155	759,50	22,79	30,38	37,98	45,57	53,17	60,76	68,36	75,95	83,55	91,14	98,74	106,33	113,93
	2	145	710,50	21,32	28,42	35,53	42,63	49,74	56,84	63,95	71,05	78,16	85,26	92,37	99,47	106,58
	1	140	686,00	20,58	27,44	34,30	41,16	48,02	54,88	61,74	68,60	75,46	82,32	89,18	96,04	102,90

Barème des rémunérations minimales hiérarchiques base hebdomadaire de 35 heures

Base de calcul primes d'ancienneté.

Valeur du point : 4,73 euros.

(En euros.)

Niveau	Échelon	Coefficient	Ouvriers (+ 5 %)		Agents de maîtrise d'atelier (+ 7 %)	Administratifs, techniciens et agents de maîtrise hors atelier
V	3	395			1 998,70	1 868,35
	3	365			1 846,90	1 726,45
	2	335			1 695,10	1 584,55
	1	305			1 543,30	1 442,65
IV	3	285	TA 4	1 416,45	1 442,10	1 348,05
	2	270	TA 3	1 341,90		1 277,10
	1	255	TA 2	1 267,35	1 290,30	1 206,15
III	3	240	TA 1	1 192,80	1 214,40	1 135,20
	2	225				1 064,25
	1	215	P 3	1 068,55	1 087,90	1 016,95
II	3	190	P 2	974,70		931,00
	2	180				882,00
	1	170	P 1	872,10		833,00
I	3	155	03	795,15		759,50
	2	145	02	743,85		710,50
	1	140	01	718,20		686,00