Convention collective

IDCC : **1525** | **MÉTALLURGIE (Région dunkerquoise) (31 août 1988)**
(Étendue par arrêté du 10 juin 1989, *Journal officiel* du 22 juin 1989)

Accord du 25 octobre 2022

relatif aux rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) et aux salaires effectifs garantis annuels (SEGA)

NOR : *ASET2251428M*
IDCC : *1525*

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

UIMM Flandre maritime,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

CGT ;

FO ;

CFE-CGC ;

CFDT SMSL 59-62,

d'autre part,

il a été exposé et convenu ce qui suit :

Préambule

Les parties signataires soulignent le caractère spécifique des négociations au niveau de la profession et rappellent que le présent accord, conclu sur les rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) et les salaires effectifs garantis annuels (SEGA), ne peut servir de base à la revalorisation des salaires effectifs telle qu'elle est définie dans les entreprises.

Article 1er | *Barème RMH à compter du 1er octobre 2022*

Le barème des rémunérations minimales hiérarchiques (RMH), figurant en annexe du présent accord, servant exclusivement à la détermination des primes d'ancienneté est revalorisé de 3,50 % à compter du 1er octobre 2022.

La valeur du point RMH, base 35 heures, est fixée à partir de cette date à 4,95 euros.

Les montants mensuels indiqués dans les barèmes des RMH annexés au présent accord correspondent à un horaire de travail de 151,67 heures par mois ou 35 heures par semaine. Ils tiennent compte de toutes les compensations pour réduction du temps de travail. Ils seront adaptés à la durée légale applicable dans les entreprises.

Ces montants mensuels étant fixés pour la durée légale du travail, ils doivent être adaptés à l'horaire de travail effectif et supporter de ce fait les majorations légales pour heures supplémentaires.

Article 2 | *Barème SEGA à compter de 2022*

Le barème des salaires effectifs garantis annuels (SEGA), valable pour l'ensemble de l'année 2022, fixe, pour chaque niveau et échelon de la classification résultant de l'accord national du 21 juillet 1975, le salaire annuel au-dessous duquel aucun mensuel ne peut être payé pour un horaire mensuel de 151,67 heures ou 35 heures par semaine.

Ces barèmes figurant en annexe du présent accord s'appliqueront à partir du 1er janvier 2022.

Ces SEGA tiennent compte de toutes les compensations pour réduction du temps de travail.

Ces barèmes des SEGA doivent être adaptés à l'horaire de travail effectif et supporter de ce fait les majorations légales pour heures supplémentaires.

Article 3 | *Éléments de comparaison entre le barème SEGA et la rémunération réelle*

Il sera tenu compte, pour la comparaison avec les barèmes des SEGA, de l'ensemble des éléments bruts de salaire à l'exception des éléments suivants :

– primes d'ancienneté prévues à l'article 15 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective précitée ;
– majorations pour travaux pénibles, insalubres prévues à l'article 20 dudit avenant ;
– primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole ;
– participations découlant de l'intéressement et n'ayant pas un caractère de salaire ;
– sommes qui, constituant un remboursement de frais, ne supportent pas de cotisations en vertu de la législation de la sécurité sociale.

Article 4 | *Conditions particulières d'application du barème SEGA*

Les valeurs définies par les barèmes des SEGA seront calculées *pro rata temporis* en cas de survenance au cours de l'année de référence des différents événements suivants :

– changement de classification ou catégorie ;
– départ de l'entreprise ;
– absence du salarié.

En cas d'absence du salarié, il y aura lieu d'exclure des salaires bruts, tels que définis à l'article 3, toutes les sommes versées éventuellement par l'employeur, la sécurité sociale ou tout autre organisme pour indemniser la perte de salaire consécutive à l'absence.

Article 5 | *Modalités de vérification du barème SEGA*

La vérification du compte du salarié interviendra en fin d'année civile.

Le versement du complément éventuel devra être effectué au plus tard avec la paye de février de l'année suivante.

Ce complément versé au titre de l'année précédente sera exclu de l'assiette de comparaison pour l'année en cours.

Article 6 | *Incidence du barème SEGA*

Les barèmes des SEGA ne comportent aucune incidence sur les RMH qui servent de base de calcul à la prime d'ancienneté, telle que définie à l'article 15 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective de la métallurgie de la région dunkerquoise, ainsi qu'aux articles prévoyant des majorations fondées sur le salaire effectif garanti mensuel.

Article 7 | *Stipulations spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés*

Sur le territoire de la Flandre maritime, tel que défini par l'article 1 § 2 des « Dispositions générales » de la convention collective de la métallurgie de la région dunkerquoise, les entreprises de moins de 50 salariés représentent environ 83 % des entreprises de la métallurgie.

Par conséquent, les parties signataires conviennent qu'il est justifié de ne pas prévoir de dispositions particulières pour les entreprises de moins de 50 salariés dans le cadre de l'application de l'article L. 2261-23-1 du code du travail.

Article 8 | *Demande d'extension*

Les parties signataires conviennent de l'intérêt d'assurer au présent accord la plus large application et s'engagent en conséquence à en demander l'extension.

Article 9 | *Application de l'accord*

Le présent accord prend effet à compter du 1er octobre 2022.

En application de l'article L. 2222-4 du code du travail, le présent accord est conclu à durée déterminée.

Il prendra fin, au plus tôt, à compter de l'entrée en vigueur d'un accord relatif aux rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) et aux salaires effectifs garantis annuels (SEGA) de la métallurgie de la région dunkerquoise conclu au titre de l'année 2023. Il cessera de produire ses effets à compter de cette date.

Il prendra fin, au plus tard, à compter de l'entrée en vigueur de la convention collective nationale de la métallurgie du 7 février 2022 (IDCC 3248). Il cessera de produire ses effets à compter de cette date, exception faite de la valeur du point du RMH défini à l'article 1er du présent accord, laquelle restera en vigueur dans les conditions de l'article 142 alinéa 5 de la convention collective nationale de la métallurgie du 7 février 2022.

Article 10 | *Formalité de dépôt et de publicité*

Le présent accord établi en vertu de l'article L. 2231-5 et suivants du code du travail sera fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations syndicales représentatives à l'issue de la procédure de signature.

En outre, il sera déposé auprès des services centraux du ministère ainsi qu'au secrétariat greffe du conseil de prud'hommes de Dunkerque.

Fait à Dunkerque, le 25 octobre 2022.

(Suivent les signatures.)

Annexe 1 Barème salaires effectifs garantis annuels (SEGA) 2022

Pour 151,67 heures par mois ou 35 heures par semaine.

Classement			Ouvriers		Administratifs et techniciens	Agents de maîtrise		Agents de maîtrise d'atelier	
Niveau	Échelon	Coefficient							
I	1	140	O1	20 196 €	20 196 €				
	2	145	O2	20 218 €	20 218 €				
	3	155	O3	20 246 €	20 246 €				
II	1	170	P1	20 252 €	20 252 €				
	2	180			20 257 €				
	3	190	P2	20 399 €	20 399 €				
III	1	215	P3	21 458 €	20 864 €	AM1	20 864 €	AMA1	21 717 €
	2	225			21 533 €				
	3	240	TA1	22 928 €	22 033 €	AM2	22 033 €	AMA2	23 537 €
IV	1	255	TA2	23 777 €	23 182 €	AM3	23 182 €	AMA3	24 223 €
	2	270	TA3	25 069 €	24 243 €				
	3	285	TA4	26 461 €	25 848 €	AM4	25 848 €	AMA4	26 961 €
V	1	305			27 401 €	AM5	27 401 €	AMA5	28 043 €
	2	335			29 244 €	AM6	29 244 €	AMA6	29 786 €
	3	365			31 115 €	AM7	31 115 €	AMA7	32 944 €
		395			31 895 €		31 895 €		33 740 €

Annexe 2 Barème rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) 2022

Pour 151,67 heures par mois ou 35 heures par semaine.

Valeur du point à compter du 1er octobre 2022 : 4,95 €.

Classement			Ouvriers				Administratifs et techniciens	Agents de maîtrise		Agents de maîtrise d'atelier			
Niveau	Échelon	Coefficient		Base RMH	Majoration 5%	RMH	RMH		RMH		Base RMH	Majoration 7%	RMH
I	1	140	O1	693,00	34,65	727,65	693,00						
	2	145	O2	717,75	35,89	753,64	717,75						
	3	155	O3	767,25	38,36	805,61	767,25						
II	1	170	P1	841,50	42,08	883,58	841,50						
	2	180					891,00						
	3	190	P2	940,50	47,03	987,53	940,50						
III	1	215	P3	1 064,25	53,21	1 117,46	1 064,25	AM1	1 064,25	AMA1	1 064,25	74,50	1 138,75
	2	225					1 113,75						
	3	240	TA1	1 188,00	59,40	1 247,40	1 188,00	AM2	1 188,00	AMA2	1 188,00	83,16	1 271,16
IV	1	255	TA2	1 262,25	63,11	1 325,36	1 262,25	AM3	1 262,25	AMA3	1 262,25	88,36	1 350,61
	2	270	TA3	1 336,50	66,83	1 403,33	1 336,50						
	3	285	TA4	1 410,75	70,54	1 481,29	1 410,75	AM4	1 410,75	AMA4	1 410,75	98,75	1 509,50

Classement			Ouvriers				Administratifs et techniciens	Agents de maîtrise		Agents de maîtrise d'atelier			
Niveau	Échelon	Coefficient		Base RMH	Majoration 5%	RMH	RMH		RMH		Base RMH	Majoration 7%	RMH
V	1	305					1 509,75	AM5	1 509,75	AMA5	1 509,75	105,68	1 615,43
	2	335					1 658,25	AM6	1 658,25	AMA6	1 658,25	116,08	1 774,33
	3	365					1 806,75	AM7	1 806,75	AMA7	1 806,75	126,47	1 933,22
		395					1 955,25		1 955,25		1 955,25	136,87	2 092,12

Annexe 3 Barème rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) 2022. Ouvriers

Pour 151,67 heures par mois ou 35 heures par semaine.

Valeur du point à compter du 1er octobre 2022 : 4,95 €.

(En euros.)

Classement				Ouvriers			3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
Niv.	Éch.	Coef.		Base RMH	Maj. 5%	RMH	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
I	1	140	O1	693,00	34,65	727,65	21,83	29,11	36,38	43,66	50,94	58,21	65,49	72,77	80,04	87,32	94,59	101,87	109,15
	2	145	O2	717,75	35,89	753,64	22,61	30,15	37,68	45,22	52,75	60,29	67,83	75,36	82,90	90,44	97,97	105,51	113,05
	3	155	O3	767,25	38,36	805,61	24,17	32,22	40,28	48,34	56,39	64,45	72,51	80,56	88,62	96,67	104,73	112,79	120,84
II	1	170	P1	841,50	42,08	883,58	26,51	35,34	44,18	53,01	61,85	70,69	79,52	88,36	97,19	106,03	114,86	123,70	132,54
	2	180																	
	3	190	P2	940,50	47,03	987,53	29,63	39,50	49,38	59,25	69,13	79,00	88,88	98,75	108,63	118,50	128,38	138,25	148,13
III	1	215	P3	1 064,25	53,21	1 117,46	33,52	44,70	55,87	67,05	78,22	89,40	100,57	111,75	122,92	134,10	145,27	156,44	167,62
	2	225																	
	3	240	TA1	1 188,00	59,40	1 247,40	37,42	49,90	62,37	74,84	87,32	99,79	112,27	124,74	137,21	149,69	162,16	174,64	187,11
IV	1	255	TA2	1 262,25	63,11	1 325,36	39,76	53,01	66,27	79,52	92,78	106,03	119,28	132,54	145,79	159,04	172,30	185,55	198,80
	2	270	TA3	1 336,50	66,83	1 403,33	42,10	56,13	70,17	84,20	98,23	112,27	126,30	140,33	154,37	168,40	182,43	196,47	210,50
	3	285	TA4	1 410,75	70,54	1 481,29	44,44	59,25	74,06	88,88	103,69	118,50	133,32	148,13	162,94	177,75	192,57	207,38	222,19

Classement				Ouvriers			3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
Niv.	Éch.	Coef.		Base RMH	Maj. 5%	RMH	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
V	1	305																	
	2	335																	
	3	365																	
		395																	

Annexe 4 Barème rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) 2022. Administratifs et techniciens

Pour 151,67 heures par mois ou 35 heures par semaine.

Valeur du point à compter du 1er octobre 2022 : 4,95 €.

(En euros.)

Classement			Administratifs et techniciens	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
Niveau	Échelon	Coefficient	RMH	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
I	1	140	693,00	20,79	27,72	34,65	41,58	48,51	55,44	62,37	69,30	76,23	83,16	90,09	97,02	103,95
	2	145	717,75	21,53	28,71	35,89	43,07	50,24	57,42	64,60	71,78	78,95	86,13	93,31	100,49	107,66
	3	155	767,25	23,02	30,69	38,36	46,04	53,71	61,38	69,05	76,73	84,40	92,07	99,74	107,42	115,09
II	1	170	841,50	25,25	33,66	42,08	50,49	58,91	67,32	75,74	84,15	92,57	100,98	109,40	117,81	126,23
	2	180	891,00	26,73	35,64	44,55	53,46	62,37	71,28	80,19	89,10	98,01	106,92	115,83	124,74	133,65
	3	190	940,50	28,22	37,62	47,03	56,43	65,84	75,24	84,65	94,05	103,46	112,86	122,27	131,67	141,08
III	1	215	1 064,25	31,93	42,57	53,21	63,86	74,50	85,14	95,78	106,43	117,07	127,71	138,35	149,00	159,64
	2	225	1 113,75	33,41	44,55	55,69	66,83	77,96	89,10	100,24	111,38	122,51	133,65	144,79	155,93	167,06
	3	240	1 188,00	35,64	47,52	59,40	71,28	83,16	95,04	106,92	118,80	130,68	142,56	154,44	166,32	178,20
IV	1	255	1 262,25	37,87	50,49	63,11	75,74	88,36	100,98	113,60	126,23	138,85	151,47	164,09	176,72	189,34
	2	270	1 336,50	40,10	53,46	66,83	80,19	93,56	106,92	120,29	133,65	147,02	160,38	173,75	187,11	200,48
	3	285	1 410,75	42,32	56,43	70,54	84,65	98,75	112,86	126,97	141,08	155,18	169,29	183,40	197,51	211,61

Classement			Administratifs et techniciens	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
Niveau	Échelon	Coefficient	RMH	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
V	1	305	1 509,75	45,29	60,39	75,49	90,59	105,68	120,78	135,88	150,98	166,07	181,17	196,27	211,37	226,46
	2	335	1 658,25	49,75	66,33	82,91	99,50	116,08	132,66	149,24	165,83	182,41	198,99	215,57	232,16	248,74
	3	365	1 806,75	54,20	72,27	90,34	108,41	126,47	144,54	162,61	180,68	198,74	216,81	234,88	252,95	271,01
		395	1 955,25	58,66	78,21	97,76	117,32	136,87	156,42	175,97	195,53	215,08	234,63	254,18	273,74	293,29

Annexe 5 Barème rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) 2022. Agents de maîtrise

Pour 151,67 heures par mois ou 35 heures par semaine.

Valeur du point à compter du 1er octobre 2022 : 4,95 €.

(En euros.)

Classement				Agents de maîtrise	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
Niveau	Échelon	Coefficient		RMH	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
I	1	140															
	2	145															
	3	155															
II	1	170															
	2	180															
	3	190															
III	1	215	AM1	1 064,25	31,93	42,57	53,21	63,86	74,50	85,14	95,78	106,43	117,07	127,71	138,35	149,00	159,64
	2	225															
	3	240	AM2	1 188,00	35,64	47,52	59,40	71,28	83,16	95,04	106,92	118,80	130,68	142,56	154,44	166,32	178,20
IV	1	255	AM3	1 262,25	37,87	50,49	63,11	75,74	88,36	100,98	113,60	126,23	138,85	151,47	164,09	176,72	189,34
	2	270															
	3	285	AM4	1 410,75	42,32	56,43	70,54	84,65	98,75	112,86	126,97	141,08	155,18	169,29	183,40	197,51	211,61

Classement				Agents de maîtrise	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
Niveau	Échelon	Coefficient		RMH	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
V	1	305	AM5	1 509,75	45,29	60,39	75,49	90,59	105,68	120,78	135,88	150,98	166,07	181,17	196,27	211,37	226,46
	2	335	AM6	1 658,25	49,75	66,33	82,91	99,50	116,08	132,66	149,24	165,83	182,41	198,99	215,57	232,16	248,74
	3	365	AM7	1 806,75	54,20	72,27	90,34	108,41	126,47	144,54	162,61	180,68	198,74	216,81	234,88	252,95	271,01
		395		1 955,25	58,66	78,21	97,76	117,32	136,87	156,42	175,97	195,53	215,08	234,63	254,18	273,74	293,29

Annexe 6 Barème rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) 2022. Agents de maîtrise d'atelier

Pour 151,67 heures par mois ou 35 heures par semaine.

Valeur du point à compter du 1er octobre 2022 : 4,95 €.

(En euros.)

Classement				Agents de maîtrise d'atelier			3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
Niv.	Éch.	Coef.		Base RMH	Maj. 7%	RMH	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
I	1	140																	
	2	145																	
	3	155																	
II	1	170																	
	2	180																	
	3	190																	
III	1	215	AMA1	1 064,25	74,50	1 138,75	34,16	45,55	56,94	68,32	79,71	91,10	102,49	113,87	125,26	136,65	148,04	159,42	170,81
	2	225																	
	3	240	AMA2	1 188,00	83,16	1 271,16	38,13	50,85	63,56	76,27	88,98	101,69	114,40	127,12	139,83	152,54	165,25	177,96	190,67
IV	1	255	AMA3	1 262,25	88,36	1 350,61	40,52	54,02	67,53	81,04	94,54	108,05	121,55	135,06	148,57	162,07	175,58	189,09	202,59
	2	270																	
	3	285	AMA4	1 410,75	98,75	1 509,50	45,29	60,38	75,48	90,57	105,67	120,76	135,86	150,95	166,05	181,14	196,24	211,33	226,43

Classement				Agents de maîtrise d'atelier			3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
Niv.	Éch.	Coef.		Base RMH	Maj. 7%	RMH	3 %	4 %	5 %	6 %	7 %	8 %	9 %	10 %	11 %	12 %	13 %	14 %	15 %
V	1	305	AMA5	1 509,75	105,68	1 615,43	48,46	64,62	80,77	96,93	113,08	129,23	145,39	161,54	177,70	193,85	210,01	226,16	242,31
	2	335	AMA6	1 658,25	116,08	1 774,33	53,23	70,97	88,72	106,46	124,20	141,95	159,69	177,43	195,18	212,92	230,66	248,41	266,15
	3	365	AMA7	1 806,75	126,47	1 933,22	58,00	77,33	96,66	115,99	135,33	154,66	173,99	193,32	212,65	231,99	251,32	270,65	289,98
		395		1 955,25	136,87	2 092,12	62,76	83,68	104,61	125,53	146,45	167,37	188,29	209,21	230,13	251,05	271,98	292,90	313,82