

Convention collective régionale

IDCC : **1059** | **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES, ÉLECTRIQUES,  
ÉLECTRONIQUES ET CONNEXES**

**(Midi-Pyrénées)**

**(21 février 1980)**

(Étendue par arrêté du 8 juillet 1987,

Journal officiel du 22 juillet 1987)

### **Avenant du 17 octobre 2022**

à l'accord du 16 février 2022

relatif à la fixation des barèmes des taux effectifs garantis,  
des rémunérations minimales hiérarchiques

NOR : ASET2251548M

IDCC : 1059

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**UIMM Midi-Pyrénées,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**FO métaux ;**

**CFE-CGC SIPEM,**

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

#### **Préambule**

Compte tenu de l'évolution des données économiques et des modifications intervenues dans certains paramètres, il est convenu de procéder à un réajustement du barème des taux effectifs garantis « TEG » pour l'année 2022 et des rémunérations minimales hiérarchiques.

#### **Article 1<sup>er</sup> | Taux effectifs garantis**

Dans le cadre des dispositions de l'article 6-1 B de l'avenant « Mensuels » à la convention collective du 1<sup>er</sup> avril 1980, les barèmes joints en annexe fixent les taux effectifs garantis.

Les barèmes figurant en annexe remplacent ceux fixés par l'avenant du 16 février 2022.

#### **Article 2 | Rémunérations minimales hiérarchiques**

Dans le cadre des dispositions de l'article 6-1 A de l'avenant « Mensuels » à la convention collective du 1<sup>er</sup> avril 1980, les barèmes des rémunérations minimales hiérarchiques résultant de l'avenant du 16 février 2022 sont remplacés par les barèmes figurant en annexe.

À compter du 1<sup>er</sup> novembre 2022, il est appliqué une valeur de point commune à tous les départements couverts par la convention collective du 1<sup>er</sup> avril 1980.

La valeur du point, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures est fixée comme suit :

■ Pour la Haute-Garonne et Midi-Pyrénées : 4,90 €.

### **Article 3**

L'article 7 de l'avenant du 16 février 2022 est rédigé comme suit. Le présent avenant est conclu à durée déterminée. Il cessera de produire ses effets le 31 décembre 2023.

### **Article 4 | Entreprises de moins de 50 salariés**

En application de l'article L. 2261-23-1 du code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir les stipulations spécifiques aux entreprises de moins de cinquante salariés visées à l'article L. 2232-10-1 du code du travail.

### **Article 5**

Le présent accord fera l'objet des mesures de publicité prévues par la législation en vigueur.

*Fait à Beaufort, le 17 octobre 2022.*

(Suivent les signatures.)

## Annexe

### Barèmes des taux effectifs garantis à partir de l'année 2022

Barème, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures.

Haute-Garonne et Midi-Pyrénées

*(En euros.)*

		Coefficient	TEG annuel
Niveau I	1° échelon	140	19 745
	2° échelon	145	19 795
	3° échelon	155	19 847
Niveau II	1° échelon	170	19 950
	2° échelon	180	20 272
	3° échelon	190	20 625
Niveau III	1° échelon	215	21 294
	2° échelon	225	21 683
	3° échelon	240	22 352
Niveau IV	1° échelon	255	23 042
	2° échelon	270	23 830
	3° échelon	285	24 844
Niveau V	1° échelon	305	26 225
	2° échelon	335	28 725
	3° échelon	365	31 443
		395	34 537

## Barème des rémunérations minimales hiérarchiques

Valeur du point, base 151,67 heures, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures.

Champ d'application : Haute-Garonne et Midi-Pyrénées.

Effet au 1<sup>er</sup> novembre 2022.

Valeur du point : soit 4,90 €.

(En euros.)

	Coef.	Administratifs et techniciens	Ouvriers		Agents de maîtrise d'atelier			
			Majoration 5 % <sup>(1)</sup>		Majoration 7 % <sup>(1)</sup>		Majoration 8 % <sup>(2)</sup>	Majoration 10 % <sup>(2)</sup>
Niveau I	140	686	O 1	720				
	145	711	O 2	746				
	155	760	O 3	797				
Niveau II	170	833	P 1	875				
	180	882						
	190	931	P 2	978				
Niveau III	215	1 054	P 3	1 106	AM1	1 127	1 138	1 159
	225	1 103						
	240	1 176	T A	1 235	AM2	1 258	1 270	1 294
Niveau IV	255	1 250	T A	1 312	AM3	1 337	1 349	1 374
	270	1 323	T A	1 389				
	285	1 397	T A	1 466	AM4	1 494	1 508	1 536

	Coef.	Administratifs et techniciens	Ouvriers		Agents de maîtrise d'atelier		
			Majoration 5 % <sup>[1]</sup>	Majoration 7 % <sup>[1]</sup>	Majoration 8 % <sup>[2]</sup>	Majoration 10 % <sup>[2]</sup>	
Niveau V	1° échelon	1 495		AM5	1 599	1 614	1 644
	2° échelon	1 642		AM6	1 756	1 773	1 806
	3° échelon	1 789		AM7	1 914	1 932	1 967
		395	1 936		2 071	2 090	2 129

[1] Suivant accord national du 30 janvier 1980.

[2] Suivant avenant relatif à certaines catégories de mensuels ID 6..