

Avenant n° 16 du 27 octobre 2022
relatif aux salaires minimaux conventionnels garantis – NAO 2023

NOR : ASET2350048M

IDCC : 3017

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

UNIM ;

UPF,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

CFE-CGC ;

FGTE CFDT ;

FNPD CGT,

d'autre part,

il est convenu ce qui suit :

Article 1^{er} | Revalorisation des grilles

Les grilles de salaires de base minimum hiérarchique (SBMH) de la convention collective nationale unifiée « Ports et manutention » (CCNU) sont revalorisées d'un taux uniforme de 6,25 % à compter du 1^{er} novembre 2022, à l'exception du seul niveau B de la grille manutention « Autres salariés » revalorisé à hauteur de 6,50 %, quelle que soit l'ancienneté, à compter de la même date.

Article 2 | Aménagement des grilles conventionnelles

Les parties signataires rappellent que la suppression du niveau A des grilles de minima conventionnels, intervenue en application de l'avenant du 10 décembre 2014 relatif aux salaires minimaux garantis, ne peut avoir pour effet de permettre l'application d'un salaire de base minimum hiérarchique (SBMH) inférieur à celui en vigueur pour le niveau B.

Article 3 | Recommandations en faveur de l'égalité salariale hommes/femmes

Conformément aux dispositions de l'article L. 3221-5 du code du travail et de l'article 10 de la CCNU, les entreprises et les établissements portuaires s'engagent à respecter le principe d'égalité de rémunérations entre les hommes et les femmes pour un même poste ou un poste de nature équivalente.

À cet effet, en application des dispositions de l'article L. 2241-8 du code du travail, l'UPF et l'UNIM recommandent à leurs adhérents :

- d'analyser l'évolution des rémunérations par catégorie et par sexe ;
- de mesurer les écarts éventuels, en prenant en compte l'âge des salariés et leur ancienneté dans la classification ;
- de définir et de mettre en œuvre, dans le cadre des négociations salariales d'entreprises ou au sein des établissements portuaires, les mesures permettant de maintenir l'égalité salariale entre les hommes et les femmes ou le cas échéant de supprimer les écarts de rémunération qui seraient constatés entre les hommes et les femmes ;
- de veiller à l'équilibre des rémunérations entre les hommes et les femmes dans les processus de recrutement ;
- de veiller à ce que les temps partiels ne soient pas pénalisants pour l'évolution des rémunérations.

À ce titre, les parties signataires ont par ailleurs conclu un accord relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes le 9 mars 2021.

Article 4 | Entreprises de moins de 50 salariés

Les dispositions du présent avenant sont applicables aux entreprises de moins de 50 salariés.

Article 5 | Application de l'accord

Le présent accord sera déposé dans les conditions fixées par le code du travail en vue de son extension.

Il est applicable à compter du 1^{er} novembre 2022.

Fait à Paris, le 27 octobre 2022.

(Suivent les signatures.)

Annexe Tableaux des grilles de minima conventionnels applicables à compter du 1^{er} novembre 2022

Salaires brut mensuels (autres salariés)

Nouvelle grille – CCN unifiée « Ports et manutention » assortie de la suppression de la RMG

(En euros.)

Non cadres	Salaire de base minimum hiérarchique (SBMH)										
	Sans ancienneté	Après 3 ans d'ancienneté	Après 6 ans d'ancienneté	Après 9 ans d'ancienneté	Après 12 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté	Après 18 ans d'ancienneté	Après 21 ans d'ancienneté	Après 24 ans d'ancienneté	Après 27 ans d'ancienneté	Après 30 ans d'ancienneté
Niveau A											
Niveau B	1 720	1 746	1 781	1 816	1 853	1 886	1 925	1 959	1 995	2 030	2 064
Niveau C											
Échelon 1	1 739	1 799	1 860	1 921	1 981	2 043	2 105	2 166	2 226	2 286	2 347
Échelon 2	1 860	1 925	1 991	2 055	2 120	2 187	2 252	2 317	2 383	2 447	2 513
Échelon 3	1 979	2 051	2 120	2 190	2 261	2 329	2 399	2 469	2 539	2 609	2 678
Niveau D											
Échelon 1	2 089	2 164	2 235	2 309	2 383	2 457	2 531	2 604	2 676	2 752	2 824
Échelon 2	2 211	2 287	2 367	2 443	2 521	2 600	2 676	2 755	2 832	2 911	2 988
Niveau AM											
Échelon 1	2 502	2 590	2 678	2 767	2 855	2 943	3 031	3 120	3 206	3 295	3 383
Échelon 2	2 663	2 757	2 852	2 945	3 039	3 134	3 228	3 324	3 417	3 511	3 606

Salaire de base minimum hiérarchique (SBMH)											
Non cadres	Sans ancienneté	Après 3 ans d'ancienneté	Après 6 ans d'ancienneté	Après 9 ans d'ancienneté	Après 12 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté	Après 18 ans d'ancienneté	Après 21 ans d'ancienneté	Après 24 ans d'ancienneté	Après 27 ans d'ancienneté	Après 30 ans d'ancienneté
	Cadres										
Échelon 1	2 663	2 757	2 852	2 945	3 039	3 134	3 228	3 324	3 417	3 511	3 606
Échelon 2	2 955	3 059	3 164	3 266	3 370	3 475	3 579	3 683	3 788	3 892	3 996
Échelon 3	3 563	3 688	3 815	3 941	4 067	4 193	4 316	4 444	4 570	4 694	4 819

Salaires brut mensuels (ouvrier de la filière exploitation titulaire d'au moins 2 CQP d'ouvrier docker)

Nouvelle grille – CCN unifiée « Ports et manutention » assortie de la suppression de la RMG

(En euros.)

Salaire de base minimum hiérarchique (SBMH)											
Non cadres	Sans ancienneté	Après 3 ans d'ancienneté	Après 6 ans d'ancienneté	Après 9 ans d'ancienneté	Après 12 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté	Après 18 ans d'ancienneté	Après 21 ans d'ancienneté	Après 24 ans d'ancienneté	Après 27 ans d'ancienneté	Après 30 ans d'ancienneté
	Niveau A										
Niveau B	1 769	1 824	1 880	1 935	1 992	2 047	2 104	2 158	2 213	2 270	2 325
Niveau C											
Échelon 1	1 841	1 906	1 971	2 037	2 104	2 170	2 234	2 300	2 367	2 433	2 499
Échelon 2	1 961	2 030	2 101	2 171	2 240	2 308	2 380	2 449	2 518	2 589	2 659
Échelon 3	2 083	2 157	2 230	2 302	2 377	2 450	2 523	2 598	2 671	2 745	2 817
Niveau D											
Échelon 1	2 216	2 289	2 362	2 435	2 509	2 582	2 655	2 728	2 801	2 875	2 948
Échelon 2	2 338	2 413	2 492	2 568	2 645	2 723	2 800	2 876	2 954	3 031	3 108

Salaire de base minimum hiérarchique (SBMH)											
Non cadres	Sans ancienneté	Après 3 ans d'ancienneté	Après 6 ans d'ancienneté	Après 9 ans d'ancienneté	Après 12 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté	Après 18 ans d'ancienneté	Après 21 ans d'ancienneté	Après 24 ans d'ancienneté	Après 27 ans d'ancienneté	Après 30 ans d'ancienneté
	Niveau AM										
Échelon 1	2 653	2 738	2 820	2 904	2 987	3 070	3 153	3 235	3 318	3 402	3 485
Échelon 2	2 815	2 904	2 992	3 079	3 168	3 256	3 346	3 434	3 522	3 611	3 698

Salaires brut mensuels (Salariés des établissements portuaires)

CCN unifiée « Ports et manutention »

Grille applicable à compter du 1^{er} novembre 2022 aux salariés des ports de commerce et à ceux des ports de pêche

(En euros.)

Salaire de base minimum hiérarchique (SBMH)											
	Sans ancienneté	Après 3 ans d'ancienneté	Après 6 ans d'ancienneté	Après 9 ans d'ancienneté	Après 12 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté	Après 18 ans d'ancienneté	Après 21 ans d'ancienneté	Après 24 ans d'ancienneté	Après 27 ans d'ancienneté	Après 30 ans d'ancienneté
	Niveau C										
Niveau A											
Niveau B	1 835	1 894	1 953	2 010	2 068	2 127	2 186	2 243	2 301	2 360	2 418
Niveau D											
Échelon 1	1 853	1 921	1 991	2 059	2 127	2 196	2 265	2 335	2 402	2 470	2 538
Échelon 2	1 880	1 953	2 024	2 095	2 168	2 238	2 309	2 382	2 454	2 525	2 598
Échelon 3	1 927	2 000	2 073	2 144	2 217	2 290	2 362	2 444	2 532	2 611	2 687
Niveau D											
Échelon 1	1 972	2 052	2 131	2 212	2 292	2 372	2 451	2 532	2 611	2 691	2 771
Échelon 2	2 019	2 100	2 180	2 262	2 343	2 424	2 503	2 585	2 665	2 746	2 827

Salaire de base minimum hiérarchique (SBMH)											
	Sans ancienneté	Après 3 ans d'ancienneté	Après 6 ans d'ancienneté	Après 9 ans d'ancienneté	Après 12 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté	Après 18 ans d'ancienneté	Après 21 ans d'ancienneté	Après 24 ans d'ancienneté	Après 27 ans d'ancienneté	Après 30 ans d'ancienneté
Niveau AM											
Échelon 1	2 111	2 224	2 338	2 451	2 563	2 702	2 818	2 944	3 018	3 131	3 245
Échelon 2	2 479	2 619	2 760	2 899	3 039	3 180	3 318	3 459	3 600	3 739	3 878
Échelon 3	2 536	2 698	2 864	3 027	3 191	3 355	3 521	3 683	3 848	4 010	4 174
Cadres											
Échelon 1	3 169	3 450	3 731	4 016	4 296	4 577	4 860	5 142	5 422	5 704	5 986
Échelon 2	3 697	3 984	4 272	4 560	4 846	5 137	5 423	5 712	6 000	6 286	6 573
Échelon 3	4 116	4 433	4 750	5 069	5 385	5 702	6 019	6 338	6 654	6 972	7 289
Échelon 4	5 704										