

Brochure n° 3325 | Convention collective régionale

IDCC : 2489 | **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES ET ASSIMILÉES**
(Vendée)

Accord du 27 février 2023
relatif aux rémunérations minimales hiérarchiques

NOR : ASET2350365M

IDCC : 2489

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

UIMM Vendée,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

CFDT ;

FO ;

CFTC ;

CFE-CGC,

d'autre part,

il a été décidé ce qui suit :

Article 1^{er}

Les rémunérations minimales hiérarchiques sont revalorisées. La valeur du point base 151,67 heures pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures est ainsi fixée à 5,50 €.

Article 2

En application de l'article 32 de la convention collective des industries métallurgiques et assimilées de la Vendée, les RMH des ouvriers et des agents de maîtrise d'atelier sont majorées respectivement, de 5 % et de 7 %.

Article 3

L'application de la valeur du point ainsi fixée conduit à la mise en place des RMH suivant le tableau figurant en annexe 1.

Article 4

En application de l'article L. 2261-23-1 du code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir les stipulations spécifiques aux entreprises de moins de cinquante salariés visées à l'article L. 2232-10-1 du code du travail.

Article 5

Le présent accord est établi en nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations syndicales signataires et dépôt dans les conditions prévues par l'article L. 2231-6 du code du travail.

Article 6

Le présent accord entrera en vigueur le 1^{er} avril 2023, pour une durée déterminée. Les parties conviennent qu'il s'appliquera jusqu'au 31 décembre 2024.

Il fera l'objet d'un dépôt auprès des services centraux du ministre chargé du travail, conformément aux articles L. 2261-1 et D. 2231-3 du code du travail.

Fait à la Roche-sur-Yon, le 27 février 2023.

(Suivent les signatures.)

Annexe 1

Schéma de structure de la classification et barème des rémunérations minimales hiérarchiques

Base de calcul pour 35 heures par semaine, applicable au 1^{er} avril 2023.

Valeur du point : 5,50 euros pour 35 heures/semaine.

(En euros.)

Niv.	Éch.	Coef.	Grille de classification			Rémunération minimale hiérarchique			
			Ouvriers	Codes de désignation		Administratifs et techniciens	Ouvriers Majoration de 5 %	Maîtrise atelier Majoration de 7 %	
				Maîtrise	Administratifs et techniciens				
I	1 ^{er}	140	01			770,00	808,50	-	
	2 ^e	145	02			797,50	837,38	-	
	3 ^e	155	03			852,50	895,13	-	
II	1 ^{er}	170	P1			935,00	981,75	-	
	2 ^e	180	-			990,00	-	-	
	3 ^e	190	P2			1 045,00	1 097,25	-	
III	1 ^{er}	215	P3	AM1	Pas de code de désignation	1 182,50	1 241,63	1 265,28	
	2 ^e	225	-	-		1 237,50	-	-	
	3 ^e	240	TA1	AM2		1 320,00	1 386,00	1 412,40	
IV	1 ^{er}	255	TA2	AM3		1 402,50	1 472,63	1 500,68	
	2 ^e	270	TA3	-		1 485,00	1 559,25	-	
	3 ^e	285	TA4	AM4		1 567,50	1 645,88	1 677,23	

Grille de classification				Rémunération minimale hiérarchique				
Niv.	Éch.	Coef.	Codes de désignation			Administratifs et techniciens	Ouvriers Majoration de 5 %	Maîtrise atelier Majoration de 7 %
			Ouvriers	Maîtrise	Administratifs et techniciens			
V	1 ^{er}	305	-	AM5		1 677,50	-	1 794,93
	2 ^e	335	-	AM6		1 842,50	-	1 971,48
	3 ^e	365	-	AM7		2 007,50	-	2 148,03
	4 ^e	395	-			2 172,50	-	2 324,58
						Valeur du point + 5 % =	5,77500	
						Valeur du point + 7 % =	5,88500	

Barème des primes mensuelles d'ancienneté, applicable à compter du 1^{er} avril 2023

Administratifs et techniciens

Valeur du point : 5,50 euros pour 35 heures/semaine.

(En euros.)

Niv.	Éch.	Coef.	RMH	3 ans 3 %	4 ans 4 %	5 ans 5 %	6 ans 6 %	7 ans 7 %	8 ans 8 %	9 ans 9 %	10 ans 10 %	11 ans 11 %	12 ans 12 %	13 ans 13 %	14 ans 14 %	15 ans 15 %
I	1	140	770,00	23,10	30,80	38,50	46,20	53,90	61,60	69,30	77,00	84,70	92,40	100,10	107,80	115,50
	2	145	797,50	23,93	31,90	39,88	47,85	55,83	63,80	71,78	79,75	87,73	95,70	103,68	111,65	119,63
	3	155	852,50	25,58	34,10	42,63	51,15	59,68	68,20	76,73	85,25	93,78	102,30	110,83	119,35	127,88
II	1	170	935,00	28,05	37,40	46,75	56,10	65,45	74,80	84,15	93,50	102,85	112,20	121,55	130,90	140,25
	2	180	990,00	29,70	39,60	49,50	59,40	69,30	79,20	89,10	99,00	108,90	118,80	128,70	138,60	148,50
	3	190	1 045,00	31,35	41,80	52,25	62,70	73,15	83,60	94,05	104,50	114,95	125,40	135,85	146,30	156,75

Niv.	Éch.	Coef.	RMH	3 ans 3 %	4 ans 4 %	5 ans 5 %	6 ans 6 %	7 ans 7 %	8 ans 8 %	9 ans 9 %	10 ans 10 %	11 ans 11 %	12 ans 12 %	13 ans 13 %	14 ans 14 %	15 ans 15 %
III	1	215	1 182,50	35,48	47,30	59,13	70,95	82,78	94,60	106,43	118,25	130,08	141,90	153,73	165,55	177,38
	2	225	1 237,50	37,13	49,50	61,88	74,25	86,63	99,00	111,38	123,75	136,13	148,50	160,88	173,25	185,63
	3	240	1 320,00	39,60	52,80	66,00	79,20	92,40	105,60	118,80	132,00	145,20	158,40	171,60	184,80	198,00
IV	1	255	1 402,50	42,08	56,10	70,13	84,15	98,18	112,20	126,23	140,25	154,28	168,30	182,33	196,35	210,38
	2	270	1 485,00	44,55	59,40	74,25	89,10	103,95	118,80	133,65	148,50	163,35	178,20	193,05	207,90	222,75
	3	285	1 567,50	47,03	62,70	78,38	94,05	109,73	125,40	141,08	156,75	172,43	188,10	203,78	219,45	235,13
V	1	305	1 677,50	50,33	67,10	83,88	100,65	117,43	134,20	150,98	167,75	184,53	201,30	218,08	234,85	251,63
	2	335	1 842,50	55,28	73,70	92,13	110,55	128,98	147,40	165,83	184,25	202,68	221,10	239,53	257,95	276,38
	3	365	2 007,50	60,23	80,30	100,38	120,45	140,53	160,60	180,68	200,75	220,83	240,90	260,98	281,05	301,13
	4	395	2 172,50	65,18	86,90	108,63	130,35	152,08	173,80	195,53	217,25	238,98	260,70	282,43	304,15	325,88

Ouvriers (Majoration de 5 %)

(En euros.)

Niv.	Éch.	Coef.	RMH	3 ans 3 %	4 ans 4 %	5 ans 5 %	6 ans 6 %	7 ans 7 %	8 ans 8 %	9 ans 9 %	10 ans 10 %	11 ans 11 %	12 ans 12 %	13 ans 13 %	14 ans 14 %	15 ans 15 %
I	1	140	808,50	24,26	32,34	40,43	48,51	56,60	64,68	72,77	80,85	88,94	97,02	105,11	113,19	121,28
	2	145	837,38	25,12	33,50	41,87	50,24	58,62	66,99	75,36	83,74	92,11	100,49	108,86	117,23	125,61
	3	155	895,13	26,85	35,81	44,76	53,71	62,66	71,61	80,56	89,51	98,46	107,42	116,37	125,32	134,27
II	1	170	981,75	29,45	39,27	49,09	58,91	68,72	78,54	88,36	98,18	107,99	117,81	127,63	137,45	147,26
	3	190	1 097,25	32,92	43,89	54,86	65,84	76,81	87,78	98,75	109,73	120,70	131,67	142,64	153,62	164,59
III	1	215	1 241,63	37,25	49,67	62,08	74,50	86,91	99,33	111,75	124,16	136,58	149,00	161,41	173,83	186,24
	3	240	1 386,00	41,58	55,44	69,30	83,16	97,02	110,88	124,74	138,60	152,46	166,32	180,18	194,04	207,90

Niv.	Éch.	Coef.	RMH	3 ans 3 %	4 ans 4 %	5 ans 5 %	6 ans 6 %	7 ans 7 %	8 ans 8 %	9 ans 9 %	10 ans 10 %	11 ans 11 %	12 ans 12 %	13 ans 13 %	14 ans 14 %	15 ans 15 %
	1	255	1 472,63	44,18	58,91	73,63	88,36	103,08	117,81	132,54	147,26	161,99	176,72	191,44	206,17	220,89
IV	2	270	1 559,25	46,78	62,37	77,96	93,56	109,15	124,74	140,33	155,93	171,52	187,11	202,70	218,30	233,89
	3	285	1 645,88	49,38	65,84	82,29	98,75	115,21	131,67	148,13	164,59	181,05	197,51	213,96	230,42	246,88

Agents de maîtrise d'atelier (Majoration de 7 %)

(En euros.)

Niv.	Éch.	Coef.	RMH	3 ans 3 %	4 ans 4 %	5 ans 5 %	6 ans 6 %	7 ans 7 %	8 ans 8 %	9 ans 9 %	10 ans 10 %	11 ans 11 %	12 ans 12 %	13 ans 13 %	14 ans 14 %	15 ans 15 %
III	1	215	1 265,28	37,96	50,61	63,26	75,92	88,57	101,22	113,87	126,53	139,18	151,83	164,49	177,14	189,79
	3	240	1 412,40	42,37	56,50	70,62	84,74	98,87	112,99	127,12	141,24	155,36	169,49	183,61	197,74	211,86
IV	1	255	1 500,68	45,02	60,03	75,03	90,04	105,05	120,05	135,06	150,07	165,07	180,08	195,09	210,09	225,10
	3	285	1 677,23	50,32	67,09	83,86	100,63	117,41	134,18	150,95	167,72	184,49	201,27	218,04	234,81	251,58
V	1	305	1 794,93	53,85	71,80	89,75	107,70	125,64	143,59	161,54	179,49	197,44	215,39	233,34	251,29	269,24
	2	335	1 971,48	59,14	78,86	98,57	118,29	138,00	157,72	177,43	197,15	216,86	236,58	256,29	276,01	295,72
	3	365	2 148,03	64,44	85,92	107,40	128,88	150,36	171,84	193,32	214,80	236,28	257,76	279,24	300,72	322,20
	4	395	2 324,58	69,74	92,98	116,23	139,47	162,72	185,97	209,21	232,46	255,70	278,95	302,19	325,44	348,69

Brochure n° 3325 | Convention collective régionale

IDCC : 2489 | **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES ET ASSIMILÉES**
(Vendée)

Accord du 27 février 2023
relatif aux taux effectifs garantis annuels (TEGA)

NOR : ASET2350366M

IDCC : 2489

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

UIMM Vendée,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

CFDT ;

FO ;

CFTC ;

CFE-CGC,

d'autre part,

il a été décidé ce qui suit :

Article 1^{er}

Les taux effectifs garantis annuels (TEGA) mis en place en vertu de l'article 33 de la convention collective des industries métallurgiques et assimilées de la Vendée sont revalorisés à compter du 1^{er} janvier 2023.

Article 2

Les TEGA base 35 heures, sont des rémunérations réelles brutes annuelles garanties dont les montants, à partir de l'année 2023, sont fixés dans l'annexe 1 du présent accord.

Article 3

En application de l'article L. 2261-23-1 du code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir les stipulations spécifiques aux entreprises de moins de cinquante salariés visées à l'article L. 2232-10-1 du code du travail.

Article 4

Le présent accord est établi en nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations syndicales signataires et dépôt dans les conditions prévues par l'article L. 2231-6 du code du travail.

Article 5

Le présent accord est conclu pour une durée déterminée. Les parties conviennent qu'il s'appliquera jusqu'au 31 décembre 2024. Il entrera en vigueur le lendemain de son dépôt auprès des services centraux du ministre chargé du travail, conformément aux articles L. 2261-1 et D. 2231-3 du code du travail.

Fait à la Roche-sur-Yon, le 27 février 2023.

(Suivent les signatures.)

Annexe 1

Taux effectifs garantis annuels 2023

Date d'application : à partir de l'année 2023.

Durée légale hebdomadaire TTE : 35 heures.

(En euros.)

Coefficient	Ouvrier	Maitrise atelier	Adm /Tech
140	20 715		20 715
145	20 745		20 745
155	20 830		20 830
170	20 950		20 950
180			21 060
190	21 200		21 200
215	21 755	21 805	21 755
225			22 210
240	22 720	22 905	22 720
255	23 650	24 030	23 245
270	24 660		24 250
285	25 930	25 950	25 315
305		27 540	26 785
335		29 650	28 815
365		31 950	31 100
395		34 035	33 160