

Accord professionnel

**TRANSFORMATION LAITIÈRE**

**Accord du 5 janvier 2023**

relatif aux rémunérations conventionnelles dans la transformation laitière

NOR : ASET2350298M

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**FNIL ;**

**COP,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**FGTA FO ;**

**CFTC CSFV ;**

**FNAA CFE CGC ;**

**FGA CFDT,**

d'autre part,

**Préambule**

Vu les dispositions de l'accord du 31 octobre 2012 portant sur les classifications professionnelles et les rémunérations conventionnelles dans la transformation laitière, réitéré par l'avenant n° 64 du 3 juin 2016 à la CCN des coopératives laitières agricoles (étendu par arrêté du 27 février 2017, publié au *JO* du 9 mars 2017) et l'avenant n° 36 du 3 juin 2016 à la CCN de l'industrie laitière (étendu par arrêté du 19 juin 2017, publié au *JO* du 4 juillet 2017),

il a été convenu ce qui suit :

**Champ d'application de l'accord**

Le champ d'application du présent accord concerne l'ensemble des entreprises entrant dans le champ d'application de la CCN des coopératives laitières agricoles ou de la CCN de l'industrie laitière.

**Article 1<sup>er</sup> | Augmentation des salaires minima mensuels**

Au 1<sup>er</sup> janvier 2023, la grille des salaires minima mensuels transformation laitière, établie pour un travail à temps complet résultant de l'horaire collectif applicable dans l'entreprise, s'établit comme suit :

*(Voir page suivante.)*

## Grille des salaires minima mensuels (minima)

(En euros.)

	Niveau	Échelon	Montant au 1 <sup>er</sup> janvier 2023
Ouvriers/Employés	1	1	1 716,00
		2	1 726,00
	2	1	1 736,00
		2	1 746,00
		3	1 756,00
	3	1	1 756,00
		2	1 766,00
		3	1 776,00
	4	1	1 776,00
		2	1 786,00
		3	1 797,00
	5	1	1 797,00
2		1 810,00	
3		1 823,00	
TAM	6	1	1 823,00
		2	1 913,00
		3	2 003,00
	7	1	2 003,00
		2	2 103,00
		3	2 203,00
8	1	2 203,00	
	2	2 315,00	
	3	2 472,00	
Cadres	9	1	2 472,00
		2	2 752,00
	10	-	3 362,00
	11	-	4 053,00
	12	-	4 638,00

(Voir page suivante.)

## Article 2 | Augmentation des rémunérations annuelles minimales (RAM)

À compter du 1<sup>er</sup> janvier 2023, la grille des rémunérations annuelles minimales transformation laitière, applicable aux salariés comptant au moins une année d'ancienneté dans l'entreprise au 31 décembre, établie pour un travail à temps complet résultant de l'horaire collectif applicable dans l'entreprise, s'établit comme suit.

### Grille des rémunérations annuelles minimales (RAM)

(En euros.)

	Niveau	Échelon	Montant au 1 <sup>er</sup> janvier 2023
Ouvriers/Employés	1	1	22 454,44
		2	22 582,98
	2	1	22 707,04
		2	22 805,47
		3	22 929,90
	3	1	22 929,90
		2	23 052,87
		3	23 169,61
	4	1	23 169,61
		2	23 392,46
		3	23 590,61
	5	1	23 590,61
		2	24 020,25
		3	24 461,59
	TAM	6	1
2			25 899,40
3			27 038,40
7		1	27 038,40
		2	28 166,22
		3	29 289,03
8	1	29 289,03	
	2	31 475,15	
	3	33 672,42	
Cadres	9	1	33 672,42
		2	35 966,61
	10	-	45 789,26
	11	-	55 020,38
12	-	64 708,90	

### **Article 3 | Augmentation des rémunérations annuelles minimales (RAM) applicables à l'encadrement bénéficiant d'un forfait annuel**

Au 1<sup>er</sup> janvier 2023, l'ensemble de la grille des rémunérations annuelles minimales transformation laitière applicable aux membres de l'encadrement (TAM et cadres) bénéficiant d'une convention individuelle de forfait, avec référence à un horaire annuel ou exprimée en jours (sur une base de 1 918 heures ou de 216 jours), s'établit comme suit :

#### **Grille des rémunérations annuelles minimales (RAM) spécifique encadrement forfait sur une base 1 918 heures ou 216 jours**

(En euros.)

	Niveau	Échelon	Montant au 1 <sup>er</sup> janvier 2023
TAM	6	1	26 907,75
		2	28 489,34
		3	29 742,24
	7	1	29 742,24
		2	30 982,84
		3	32 217,93
	8	1	32 217,93
		2	34 622,67
		3	37 039,66
Cadres	9	1	37 039,66
		2	39 563,27
	10	-	50 368,19
	11	-	60 522,42
	12	-	71 179,79

### **Article 4 | Augmentation de la contrepartie conventionnelle annuelle garantie au temps d'habillage et de déshabillage**

Le montant de la contrepartie conventionnelle annuelle garantie au temps d'habillage et de déshabillage (cf. article 5 de l'avenant n° 64 du 3 juin 2016 à la convention collective nationale du 7 juin 1984 concernant les coopératives laitières agricoles « CCN n° 7004 ») est revalorisé et porté à 115 € à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2023.

Le montant de la contrepartie conventionnelle annuelle garantie au temps d'habillage et de déshabillage (cf. accord du 27 octobre 2000 sur les rémunérations conventionnelles dans l'industrie laitière « CCN n° 0112 ») est revalorisé et porté à 115 € au 1<sup>er</sup> janvier 2023.

### **Article 5 | Augmentation du barème des primes d'ancienneté conventionnelles concernant l'industrie laitière (CCN n° 0112)**

Le barème des primes d'ancienneté conventionnelles mis à jour (par niveau) par l'avenant n° 36 du 3 juin 2016 à la CCN de l'Industrie laitière, est revalorisé au 1<sup>er</sup> janvier 2023. Il s'établit selon les valeurs fixées (par niveau) par l'avenant n° 9 à l'annexe 1 *quater* de la CCN IL.

## **Article 6 | Clause de revoyure**

Les partenaires sociaux s'engagent à renégocier les salaires dans le mois qui suit l'augmentation du salaire minimum de croissance (Smic), si celui-ci devient supérieur au salaire minima mensuel prévu au niveau 1 – échelon 1 de la grille des salaires minima mensuels transformation laitière, prévue à l'article 1<sup>er</sup> du présent accord.

## **Article 7 | Dispositions spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés**

Les parties signataires soulignent que les dispositions du présent accord portant sur les rémunérations conventionnelles s'appliquent à l'ensemble des entreprises du champ de la transformation laitière, dont celles de moins de 50 salariés.

## **Article 8 | Demande d'extension**

Les parties signataires demandent l'extension du présent accord et des avenants techniques en résultant. Ceux-ci seront déposés au service conventions et accords collectifs de la direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités d'Île-de-France, ainsi qu'à la direction générale du travail du ministère du travail, du plein emploi et de l'insertion.

*Fait à Paris, le 5 janvier 2023.*

(Suivent les signatures.)