

Convention collective

IDCC : 1525 | **MÉTALLURGIE**
(Région dunkerquoise)
(31 août 1988)

(Étendue par arrêté du 10 juin 1989,
Journal officiel du 22 juin 1989)

Accord du 9 juin 2023

relatif aux rémunérations minimales hiérarchiques (RMH)
et aux salaires effectifs garantis annuels (SEGA)

NOR : ASET2350812M

IDCC : 1525

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

UIMM Flandre maritime,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

CGT ;

FO ;

CFE-CGC ;

CFDT SMSL 59-62,

d'autre part,

il a été exposé et convenu ce qui suit :

Préambule

Les parties signataires soulignent le caractère spécifique des négociations au niveau de la profession et rappellent que le présent accord, conclu sur les rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) et les salaires effectifs garantis annuels (SEGA), ne peut servir de base à la revalorisation des salaires effectifs telle qu'elle est définie dans les entreprises.

Article 1^{er} | Barème RMH à compter du 1^{er} juin 2023

Le barème des rémunérations minimales hiérarchiques (RMH), figurant en annexe du présent accord, servant exclusivement à la détermination des primes d'ancienneté est revalorisé de 4,00 % à compter du 1^{er} juin 2023.

La valeur du point RMH, base 35 heures, est fixée à partir de cette date à 5,15 euros.

Les montants mensuels indiqués dans les barèmes des RMH annexés au présent accord correspondent à un horaire de travail de 151,67 heures par mois ou 35 heures par semaine. Ils tiennent compte de toutes les compensations pour réduction du temps de travail. Ils seront adaptés à la durée légale applicable dans les entreprises.

Ces montants mensuels étant fixés pour la durée légale du travail, ils doivent être adaptés à l'horaire de travail effectif et supporter de ce fait les majorations légales pour heures supplémentaires.

Article 2 | Barème SEGA à compter de 2023

Le barème des salaires effectifs garantis annuels (SEGA), valable pour l'ensemble de l'année 2023, fixe, pour chaque niveau et échelon de la classification résultant de l'accord national du 21 juillet 1975, le salaire annuel au-dessous duquel aucun mensuel ne peut être payé pour un horaire mensuel de 151,67 heures ou 35 heures par semaine.

Ces barèmes figurant en annexe du présent accord s'appliqueront à partir du 1^{er} janvier 2023.

Ces SEGA tiennent compte de toutes les compensations pour réduction du temps de travail.

Ces barèmes des SEGA doivent être adaptés à l'horaire de travail effectif et supporter de ce fait les majorations légales pour heures supplémentaires.

Article 3 | Éléments de comparaison entre le barème SEGA et la rémunération réelle

Il sera tenu compte, pour la comparaison avec les barèmes des SEGA, de l'ensemble des éléments bruts de salaire à l'exception des éléments suivants :

- primes d'ancienneté prévues à l'article 15 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective précitée ;
- majorations pour travaux pénibles, insalubres prévues à l'article 20 dudit avenant ;
- primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole ;
- participations découlant de l'intéressement et n'ayant pas un caractère de salaire ;
- sommes qui, constituant un remboursement de frais, ne supportent pas de cotisations en vertu de la législation de la sécurité sociale.

Article 4 | Conditions particulières d'application du barème SEGA

Les valeurs définies par les barèmes des SEGA seront calculées *pro rata temporis* en cas de survenance au cours de l'année de référence des différents événements suivants :

- changement de classification ou catégorie ;
- départ de l'entreprise ;
- absence du salarié.

En cas d'absence du salarié, il y aura lieu d'exclure des salaires bruts, tels que définis à l'article 3, toutes les sommes versées éventuellement par l'employeur, la sécurité sociale ou tout autre organisme pour indemniser la perte de salaire consécutive à l'absence.

Article 5 | Modalités de vérification du barème SEGA

La vérification du compte du salarié interviendra en fin d'année civile.

Le versement du complément éventuel devra être effectué au plus tard avec la paye de février de l'année suivante.

Ce complément versé au titre de l'année précédente sera exclu de l'assiette de comparaison pour l'année en cours.

Article 6 | Incidence du barème SEGA

Les barèmes des SEGA ne comportent aucune incidence sur les RMH qui servent de base de calcul à la prime d'ancienneté, telle que définie à l'article 15 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective de la métallurgie de la région dunkerquoise, ainsi qu'aux articles prévoyant des majorations fondées sur le salaire effectif garanti mensuel.

Article 7 | Stipulations spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés

Sur le territoire de la Flandre maritime, tel que défini par l'article 1^{er} § 2 des « Dispositions générales » de la convention collective de la métallurgie de la région dunkerquoise, les entreprises de moins de 50 salariés représentent environ 83 % des entreprises de la métallurgie.

Par conséquent, les parties signataires conviennent qu'il est justifié de ne pas prévoir de dispositions particulières pour les entreprises de moins de 50 salariés dans le cadre de l'application de l'article L. 2261-23-1 du code du travail.

Article 8 | Demande d'extension

Les parties signataires conviennent de l'intérêt d'assurer au présent accord la plus large application et s'engagent en conséquence à en demander l'extension.

Article 9 | Application de l'accord

Le présent accord prend effet à compter du 1^{er} juin 2023.

En application de l'article L. 2222-4 du code du travail, le présent accord est conclu à durée déterminée.

Il prendra fin à compter de l'entrée en vigueur de la convention collective nationale de la métallurgie du 7 février 2022 (IDCC 3248). Il cessera de produire ses effets à compter de cette date, exception faite de la valeur du point du RMH défini à l'article 1^{er} du présent accord, laquelle restera en vigueur dans les conditions de l'article 142 alinéa 5 de la convention collective nationale de la métallurgie du 7 février 2022.

Article 10 | Formalité de dépôt et de publicité

Le présent accord établi en vertu des articles L. 2231-5 et suivants du code du travail sera fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations syndicales représentatives à l'issue de la procédure de signature.

En outre, il sera déposé auprès des services centraux du ministère ainsi qu'au secrétariat greffe du conseil de prud'hommes de Dunkerque.

Fait à Dunkerque, le 9 juin 2023.

(Suivent les signatures.)

Annexes

Annexe 1 Barème des salaires effectifs garantis annuels (SEGA) 2023 (pour 151,67 heures par mois ou 35 heures par semaine)

(En euros.)

Niveau	Classement		Ouvriers	Administratifs et techniciens	Agents de maîtrise		Agents de maîtrise d'atelier	
	Échelon	Coefficient						
I	1	140	O1	21 307				
	2	145	O2	21 330				
	3	155	O3	21 360				
II	1	170	P1	21 366				
	2	180		21 371				
	3	190	P2	21 521				
III	1	215	P3	22 531	21 907	AM1	21 907	AMA1
	2	225			22 610			
	3	240	TA1	24 074	23 135	AM2	23 135	AMA2
IV	1	255	TA2	24 966	24 341	AM3	24 341	AMA3
	2	270	TA3	26 322	25 455			
	3	285	TA4	27 784	27 140	AM4	27 140	AMA4
								22 803
								24 714
								25 434
								28 309

Niveau	Classement		Ouvriers	Administratifs et techniciens	Agents de maîtrise		Agents de maîtrise d'atelier	
	Échelon	Coefficient			AM5	AM6	AMA5	AMA6
V	1	305		28 771	AM5	28 771	AMA5	29 445
	2	335		30 706	AM6	30 706	AMA6	31 275
	3	365		32 671	AM7	32 671	AMA7	34 591
		395		33 490		33 490		35 427

Annexe 2 Barème des rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) 2023 (pour 151,67 heures par mois ou 35 heures par semaine)

Valeur du point à compter du 1^{er} juin 2023 : 5,15 €.

(En euros.)

Classement		Ouvriers			Administratifs et techniciens		Agents de maîtrise		Agents de maîtrise d'atelier			
Niveau	Échelon	Coefficient	Base RMH	Majoration 5 %	RMH	RMH	RMH	RMH	Base RMH	Majoration 7 %	RMH	RMH
I	1	140	721,00	36,05	757,05	721,00						
	2	145	746,75	37,34	784,09	746,75						
	3	155	798,25	39,91	838,16	798,25						
II	1	170	875,50	43,78	919,28	875,50						
	2	180				927,00						
	3	190	978,50	48,93	1 027,43	978,50						
III	1	215	1 107,25	55,36	1 162,61	1 107,25	AM1	1 107,25	AMA1	77,51	1 184,76	
	2	225				1 158,75						
	3	240	1 236,00	61,80	1 297,80	1 236,00	AM2	1 236,00	AMA2	86,52	1 322,52	
IV	1	255	1 313,25	65,66	1 378,91	1 313,25	AM3	1 313,25	AMA3	91,93	1 405,18	
	2	270	1 390,50	69,53	1 460,03	1 390,50						
	3	285	1 467,75	73,39	1 541,14	1 467,75	AM4	1 467,75	AMA4	102,74	1 570,49	

Classement			Ouvriers			Administratifs et techniciens		Agents de maîtrise		Agents de maîtrise d'atelier		
Niveau	Échelon	Coefficient	Base RMH	Majoration 5 %	RMH	RMH	RMH	RMH	RMH	Base RMH	Majoration 7 %	RMH
V	1	305				1 570,75	AM5	1 570,75	AMA5	1 570,75	109,95	1 680,70
	2	335				1 725,25	AM6	1 725,25	AMA6	1 725,25	120,77	1 846,02
	3	365				1 879,75	AM7	1 879,75	AMA7	1 879,75	131,58	2 011,33
		395				2 034,25		2 034,25		2 034,25	142,40	2 176,65

Annexe 3 Barème des rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) 2023 (pour 151,67 heures par mois ou 35 heures par semaine)

Valeur du point à compter du 1^{er} juin 2023 : 5,15 €.

Ouvriers

(En euros.)

Niv.	Éch.	Classement	Ouvriers			3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans	
			Base RMH	Maj. 5 %	RMH														
I	1	140	O1	721,00	36,05	757,05	22,71	30,28	37,85	45,42	52,99	60,56	68,13	75,71	83,28	90,85	98,42	105,99	113,56
	2	145	O2	746,75	37,34	784,09	23,52	31,36	39,20	47,05	54,89	62,73	70,57	78,41	86,25	94,09	101,93	109,77	117,61
	3	155	O3	798,25	39,91	838,16	25,14	33,53	41,91	50,29	58,67	67,05	75,43	83,82	92,20	100,58	108,96	117,34	125,72
II	1	170	P1	875,50	43,78	919,28	27,58	36,77	45,96	55,16	64,35	73,54	82,74	91,93	101,12	110,31	119,51	128,70	137,89
	2	180																	
	3	190	P2	978,50	48,93	1 027,43	30,82	41,10	51,37	61,65	71,92	82,19	92,47	102,74	113,02	123,29	133,57	143,84	154,11
III	1	215	P3	1 107,25	55,36	1 162,61	34,88	46,50	58,13	69,76	81,38	93,01	104,64	116,26	127,89	139,51	151,14	162,77	174,39
	2	225																	
	3	240	TA1	1 236,00	61,80	1 297,80	38,93	51,91	64,89	77,87	90,85	103,82	116,80	129,78	142,76	155,74	168,71	181,69	194,67
IV	1	255	TA2	1 313,25	65,66	1 378,91	41,37	55,16	68,95	82,73	96,52	110,31	124,10	137,89	151,68	165,47	179,26	193,05	206,84
	2	270	TA3	1 390,50	69,53	1 460,03	43,80	58,40	73,00	87,60	102,20	116,80	131,40	146,00	160,60	175,20	189,80	204,40	219,00
	3	285	TA4	1 467,75	73,39	1 541,14	46,23	61,65	77,06	92,47	107,88	123,29	138,70	154,11	169,53	184,94	200,35	215,76	231,17

Niv.	Classement		Ouvriers			3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans		
	Éch.	Coef.	Base RMH	Maj. 5 %	RMH	3,00 %	4,00 %	5,00 %	6,00 %	7,00 %	8,00 %	9,00 %	10,00 %	11,00 %	12,00 %	13,00 %	14,00 %	15,00 %		
	1	305																		
	2	335																		
V	3	365																		
		395																		

Annexe 4 Barème des rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) 2023 (pour 151,67 heures par mois ou 35 heures par semaine)

Valeur du point à compter du 1^{er} juin 2023 : 5,15 €.

Administratifs et techniciens

(En euros.)

Classement		Administratifs et techniciens		3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
Niv.	Éch.	Coef.	RMH	3,00 %	4,00 %	5,00 %	6,00 %	7,00 %	8,00 %	9,00 %	10,00 %	11,00 %	12,00 %	13,00 %	14,00 %	15,00 %
I	1	140	721,00	21,63	28,84	36,05	43,26	50,47	57,68	64,89	72,10	79,31	86,52	93,73	100,94	108,15
	2	145	746,75	22,40	29,87	37,34	44,81	52,27	59,74	67,21	74,68	82,14	89,61	97,08	104,55	112,01
	3	155	798,25	23,95	31,93	39,91	47,90	55,88	63,86	71,84	79,83	87,81	95,79	103,77	111,76	119,74
II	1	170	875,50	26,27	35,02	43,78	52,53	61,29	70,04	78,80	87,55	96,31	105,06	113,82	122,57	131,33
	2	180	927,00	27,81	37,08	46,35	55,62	64,89	74,16	83,43	92,70	101,97	111,24	120,51	129,78	139,05
	3	190	978,50	29,36	39,14	48,93	58,71	68,50	78,28	88,07	97,85	107,64	117,42	127,21	136,99	146,78
III	1	215	1 107,25	33,22	44,29	55,36	66,44	77,51	88,58	99,65	110,73	121,80	132,87	143,94	155,02	166,09
	2	225	1 158,75	34,76	46,35	57,94	69,53	81,11	92,70	104,29	115,88	127,46	139,05	150,64	162,23	173,81
	3	240	1 236,00	37,08	49,44	61,80	74,16	86,52	98,88	111,24	123,60	135,96	148,32	160,68	173,04	185,40
IV	1	255	1 313,25	39,40	52,53	65,66	78,80	91,93	105,06	118,19	131,33	144,46	157,59	170,72	183,86	196,99
	2	270	1 390,50	41,72	55,62	69,53	83,43	97,34	111,24	125,15	139,05	152,96	166,86	180,77	194,67	208,58
	3	285	1 467,75	44,03	58,71	73,39	88,07	102,74	117,42	132,10	146,78	161,45	176,13	190,81	205,49	220,16

Niv.	Classement		Administratifs et techniciens	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
	Éch.	Coef.														
V	1	305	1 570,75	47,12	62,83	78,54	94,25	109,95	125,66	141,37	157,08	172,78	188,49	204,20	219,91	235,61
	2	335	1 725,25	51,76	69,01	86,26	103,52	120,77	138,02	155,27	172,53	189,78	207,03	224,28	241,54	258,79
	3	365	1 879,75	56,39	75,19	93,99	112,79	131,58	150,38	169,18	187,98	206,77	225,57	244,37	263,17	281,96
		395	2 034,25	61,03	81,37	101,71	122,06	142,40	162,74	183,08	203,43	223,77	244,11	264,45	284,80	305,14

Annexe 5 Barème des rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) 2023 (pour 151,67 heures par mois ou 35 heures par semaine)

Valeur du point à compter du 1^{er} juin 2023 : 5,15 €.

Agents de maîtrise

(En euros.)

Niv.	Classement		Agents de maîtrise		3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans		
	Éch.	Coef.		RMH	3,00 %	4,00 %	5,00 %	6,00 %	7,00 %	8,00 %	9,00 %	10,00 %	11,00 %	12,00 %	13,00 %	14,00 %	15,00 %		
I	1	140																	
	2	145																	
	3	155																	
II	1	170																	
	2	180																	
	3	190																	
III	1	215	AM1	1 107,25	33,22	44,29	55,36	66,44	77,51	88,58	99,65	110,73	121,80	132,87	143,94	155,02	166,09		
	2	225																	
	3	240	AM2	1 236,00	37,08	49,44	61,80	74,16	86,52	98,88	111,24	123,60	135,96	148,32	160,68	173,04	185,40		
IV	1	255	AM3	1 313,25	39,40	52,53	65,66	78,80	91,93	105,06	118,19	131,33	144,46	157,59	170,72	183,86	196,99		
	2	270																	
	3	285	AM4	1 467,75	44,03	58,71	73,39	88,07	102,74	117,42	132,10	146,78	161,45	176,13	190,81	205,49	220,16		

Niv.	Classement			Agents de maîtrise	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
	Éch.	Coef.	RMH														
V	1	305	AM5	1 570,75	47,12	62,83	78,54	94,25	109,95	125,66	141,37	157,08	172,78	188,49	204,20	219,91	235,61
	2	335	AM6	1 725,25	51,76	69,01	86,26	103,52	120,77	138,02	155,27	172,53	189,78	207,03	224,28	241,54	258,79
	3	365	AM7	1 879,75	56,39	75,19	93,99	112,79	131,58	150,38	169,18	187,98	206,77	225,57	244,37	263,17	281,96
		395		2 034,25	61,03	81,37	101,71	122,06	142,40	162,74	183,08	203,43	223,77	244,11	264,45	284,80	305,14

Annexe 6 Barème des rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) 2023 (pour 151,67 heures par mois ou 35 heures par semaine)

Valeur du point à compter du 1^{er} juin 2023 : 5,15 €.

Agents de maîtrise d'atelier

(En euros.)

Niv.	Classement		Agents de maîtrise d'atelier			3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans			
	Éch.	Coef.		Base RMH	Maj. 7%	RMH															
I	1	140																			
	2	145																			
	3	155																			
II	1	170																			
	2	180																			
	3	190																			
III	1	215	AMA1	1 107,25	77,51	1 184,76	35,54	47,39	59,24	71,09	82,93	94,78	106,63	118,48	130,32	142,17	154,02	165,87	177,71		
	2	225																			
	3	240	AMA2	1 236,00	86,52	1 322,52	39,68	52,90	66,13	79,35	92,58	105,80	119,03	132,25	145,48	158,70	171,93	185,15	198,38		
IV	1	255	AMA3	1 313,25	91,93	1 405,18	42,16	56,21	70,26	84,31	98,36	112,41	126,47	140,52	154,57	168,62	182,67	196,73	210,78		
	2	270																			
	3	285	AMA4	1 467,75	102,74	1 570,49	47,11	62,82	78,52	94,23	109,93	125,64	141,34	157,05	172,75	188,46	204,16	219,87	235,57		

Niv.	Classement		Agents de maîtrise d'atelier							10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans				
	Éch.	Coef.	Base RMH	Maj. 7%	RMH	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans	
V	1	305	AMA5	1 570,75	109,95	1 680,70	50,42	67,23	84,04	100,84	117,65	134,46	151,26	168,07	184,88	201,68	218,49	235,30	252,11
	2	335	AMA6	1 725,25	120,77	1 846,02	55,38	73,84	92,30	110,76	129,22	147,68	166,14	184,60	203,06	221,52	239,98	258,44	276,90
	3	365	AMA7	1 879,75	131,58	2 011,33	60,34	80,45	100,57	120,68	140,79	160,91	181,02	201,13	221,25	241,36	261,47	281,59	301,70
		395		2 034,25	142,40	2 176,65	65,30	87,07	108,83	130,60	152,37	174,13	195,90	217,67	239,43	261,20	282,96	304,73	326,50