

Brochure n° 3131 | Convention collective nationale

**IDCC : 1404 | ENTREPRISES DE MAINTENANCE, DISTRIBUTION
ET LOCATION DE MATÉRIELS AGRICOLES, DE TRAVAUX PUBLICS,
DE BÂTIMENT, DE MANUTENTION, DE MOTOCULTURE DE PLAISANCE
ET ACTIVITÉS CONNEXES, DITE SDLM**

Avenant n° 13 du 4 juillet 2023

relatif au barème des salaires minima à compter du 1^{er} juillet 2023

NOR : ASET2350867M

IDCC : 1404

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

SEDIMA,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

FM CFE-CGC ;

FGMM CFDT ;

FNSM CFTC ;

FCM FO,

d'autre part,

Vu la convention collective nationale métropolitaine des entreprises de la maintenance, distribution et location de matériels agricoles, de travaux publics, de bâtiments, de manutention, de motoculture de plaisance, et activités connexes, dite SDLM ;

Vu l'accord relatif à la définition et à la programmation des mesures permettant de supprimer les écarts de rémunérations entre les femmes et les hommes signé le 8 mars 2011 (étendu par arrêté du 11 janvier 2012, *JORF* du 18 janvier 2012) ;

Considérant la hausse du Smic intervenue le 1^{er} mai 2023 par arrêté du 26 avril 2023 (*JORF* n° 0099 du 27 avril 2023) ;

(Voir page suivante.)

Les partenaires sociaux ont convenu de fixer la grille des salaires minima temps plein (151,67 heures brutes mensuelles) comme suit :

Article 1^{er} | *Salaires minima conventionnels mensuels garantis applicables à compter du 1^{er} juillet 2023*

| Catégories | Niveaux | Coefficients | Salaires |
|-----------------------------------|---------|--------------|------------|
| Ouvriers Employés | I | A10 | 1 749,94 € |
| | | A20 | 1 776,18 € |
| | II | A30 | 1 802,86 € |
| | | A40 | 1 829,88 € |
| | | A50 | 1 857,32 € |
| | III | A60 | 1 909,33 € |
| | | A70 | 1 962,79 € |
| | | A80 | 2 017,75 € |
| Techniciens Agents de maîtrise | IV | B10 | 2 078,28 € |
| | | B20 | 2 171,80 € |
| | | B30 | 2 269,54 € |
| | V | B40 | 2 371,66 € |
| | | B50 | 2 478,39 € |
| | | B60 | 2 589,91 € |
| | VI | B70 | 2 706,47 € |
| | | B80 | 2 828,25 € |
| Cadres | VII | C10 | 2 969,67 € |
| | | C20 | 3 266,65 € |
| | VIII | C30 | 3 756,65 € |
| | | C40 | 4 320,13 € |
| | IX | C50 | 4 968,14 € |
| | | C60 | 5 713,36 € |

Article 2 | *Champ d'application de l'avenant*

Le champ d'application professionnel, personnel et géographique du présent avenant est celui prévu par l'article 1^{er} du chapitre 1^{er} de la convention collective nationale.

Article 3 | *Entrée en vigueur de l'avenant*

Le présent avenant entre en vigueur à la date du 1^{er} juillet 2023.

Compte tenu de l'objet de l'accord, il n'y a pas lieu de prévoir de dispositions spécifiques aux entreprises de moins de cinquante salariés.

Article 4 | *Dispositions finales*

Cet avenant complète la liste du document n° 2 « Liste des accords salariaux conclus depuis le 3 juillet 2007 » de l'avenant du 23 avril 2012 portant révision de la convention collective nationale du 30 octobre 1969 modifiée.

Le présent avenant a un caractère impératif.

Il est conclu conformément aux dispositions législatives et réglementaires du code du travail relatives à la nature et à la validité des conventions et accords collectifs. Dans les conditions prévues par ces mêmes dispositions, le présent avenant a été fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour être notifié à chacune des organisations représentatives afin de permettre le cas échéant l'exercice du droit d'opposition dans les conditions définies par la loi.

Le présent avenant est déposé au ministère en charge du travail ainsi qu'au secrétariat-greffe du conseil des prud'hommes de Paris.

Les parties signataires demandent l'extension la plus rapide possible du présent avenant au ministre en charge du travail.

Fait à Paris, le 4 juillet 2023.

(Suivent les signatures.)