

Convention collective départementale

**IDCC : 1472 | INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES  
(Pas-de-Calais)**

**(25 septembre 1987)**

*(Bulletin officiel n° 1988-8 bis)*

*(Étendue par arrêté du 25 avril 1988,*

*Journal officiel du 5 mai 1988)*

### **Accord du 26 juin 2023**

relatif aux rémunérations minimales hiérarchiques  
et à l'indemnité de panier de nuit au 1<sup>er</sup> juillet 2023

NOR : ASET2350896M

IDCC : 1472

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**UDIMETAL Nord – Pas-de-Calais ;**

**UIMM Littoral Pas-de-Calais,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**CFE-CFE métallurgie Calais ;**

**CFTC métallurgie Calais ;**

**USM FO 62**

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

#### **Article 1<sup>er</sup>**

La présente valeur du point, conclue dans le cadre des articles 29 et 30 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective des industries métallurgiques du Pas-de-Calais définit les rémunérations minimales hiérarchiques des salariés mensuels de la métallurgie du Pas-de-Calais.

#### **Article 2**

À compter du 1<sup>er</sup> juillet 2023, la valeur du point est fixée à 4,37 euros, base 35 heures.

#### **Article 3**

L'indemnité de panier de nuit prévue à l'article 16 de l'avenant « Mensuels » de la convention collective des industries métallurgiques du Pas-de-Calais est fixée à 7,10 euros à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2023.

#### **Article 4**

Le présent accord est convenu à durée déterminée jusqu'au 31 décembre 2023.

#### **Article 5**

En application de l'article L. 2261-23-1 du code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir les stipulations spécifiques aux entreprises de moins de cinquante salariés visées à l'article L. 2232-10-1 du code du travail.

Le présent accord a été fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour sa notification à l'ensemble des organisations représentatives et sera déposé dans les conditions prévues à l'article L. 2231-6 du code du travail afin d'en demander l'extension.

*Fait à Hénin-Beaumont, le 26 juin 2023.*

(Suivent les signatures.)

## Annexe

### Barème des rémunérations minimales hiérarchiques (RMH base 35 heures)

Ce barème est à appliquer à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2023.

Ce barème en euros inclut toutes les compensations pour réductions d'horaires.

Valeur du point : 4,37 euros.

Attention : ce barème sert essentiellement au calcul des primes d'ancienneté.

Niv.	Échelon	Coef.	Toutes catégories sauf ouvriers et AMA	Ouvriers (+ 5 %)		Agents de maîtrise d'atelier (+ 7 %) (AMA)	
1	1	140	611,80 €	O1	642,39 €		
	2	145	633,65 €	O2	665,33 €		
	3	155	677,35 €	O3	711,22 €		
2	1	170	742,90 €	P1	780,05 €		
	2	180	786,60 €				
	3	190	830,30 €	P2	871,82 €		
3	1	215	939,55 €	P3	986,53 €	AM1	1 005,32 €
	2	225	983,25 €				
	3	240	1 048,80 €	TA1	1 101,24 €	AM2	1 122,22 €
4	1	255	1 114,35 €	TA2	1 170,07 €	AM3	1 192,35 €
	2	270	1 179,90 €	TA3	1 238,90 €		
	3	285	1 245,45 €	TA4	1 307,72 €	AM4	1 332,63 €
5	1	305	1 332,85 €			AM5	1 426,15 €
	2	335	1 463,95 €			AM6	1 566,43 €
	3	365	1 595,05 €			AM7	1 706,70 €
	HC	395	1 726,15 €				1 846,98 €

Ce barème est basé sur 35 heures hebdomadaires, il doit être adapté proportionnellement à l'horaire de travail effectif de l'entreprise ou du salarié et supporter le cas échéant les majorations pour heures supplémentaires.

Convention collective départementale

IDCC : 1472 | **INDUSTRIES MÉTALLURGIQUES**

**(Pas-de-Calais)**

**(25 septembre 1987)**

*(Bulletin officiel n° 1988-8 bis)*

*(Étendue par arrêté du 25 avril 1988,*

*Journal officiel du 5 mai 1988)*

### **Accord du 26 juin 2023**

relatif aux rémunérations effectives minimales annuelles (REMA)  
pour l'année 2023

NOR : ASET2350897M

IDCC : 1472

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**UDIMETAL Nord – Pas-de-Calais ;**

**UIMM Littoral Pas-de-Calais,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**CFE métallurgie Calais ;**

**CFTC métallurgie Calais ;**

**USM FO 62,**

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

#### **Article 1<sup>er</sup>**

Le présent accord est mis en place en application de l'article 8 de l'accord relatif à l'institution de REMA du 1<sup>er</sup> décembre 1988.

#### **Article 2**

Le barème des REMA figurant en annexe au présent accord s'appliquera pour la durée de l'année civile 2023 et selon les conditions fixées par l'accord du 1<sup>er</sup> décembre 1988. Il est établi pour la durée annuelle correspondant à un horaire de travail mensuel de 151,67 heures (35 heures par semaine).

En application de l'article L. 2261-23-1 du code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir les stipulations spécifiques aux entreprises de moins de cinquante salariés visées à l'article L. 2232-10-1 du code du travail.

### **Article 3**

Le présent accord est convenu à durée déterminée jusqu'au 31 décembre 2023.

### **Article 4**

Le présent accord a été établi en un nombre suffisant d'exemplaires pour sa notification à l'ensemble des organisations représentatives et sera déposé dans les conditions prévues à l'article L. 2231-6 du code du travail afin d'en demander l'extension.

*Fait à Hénin-Beaumont, le 26 juin 2023.*

(Suivent les signatures.)

## Annexe

### Barème des rémunérations effectives minimales annuelles (REMA 2023)

Base : durée légale du travail de 35 heures.

Ce barème en euros inclut toutes les compensations pour réductions d'horaires.

Coef.	Toutes catégories sauf ouvriers et AMA	Ouvriers		Agents de maîtrise d'atelier (AMA)	
140	20 815 €	01	20 815 €		
145	20 823 €	02	20 823 €		
155	20 844 €	03	20 844 €		
170	21 389 €	P1	21 389 €		
180	21 461 €				
190	21 630 €	P2	21 630 €		
215	21 869 €	P3	21 869 €	AM1	21 869 €
225	22 064 €				
240	22 929 €	TA1	22 929 €	AM2	22 929 €
255	23 507 €	TA2	23 507 €	AM3	23 507 €
270	24 762 €	TA3	24 762 €		
285	25 940 €	TA4	25 940 €	AM4	25 940 €
305	26 746 €			AM5	27 175 €
335	29 296 €			AM6	29 996 €
365	31 954 €			AM7	32 636 €
395	34 563 €				35 353 €

Ce barème est basé sur 35 heures hebdomadaires, il doit être adapté proportionnellement à l'horaire de l'entreprise ou du salarié.