

Convention collective

IDCC : 1564 | **INDUSTRIES DE LA MÉTALLURGIE**  
**(Saône-et-Loire)**  
**(23 octobre 1989)**

(Étendue par arrêté du 30 juillet 1990,  
*Journal officiel* du 4 août 1990)

### **Avenant du 22 juin 2023**

relatif aux rémunérations annuelles garanties (RAG),  
aux rémunérations minimales hiérarchiques (RMH)  
et aux primes

NOR : ASET2350827M

IDCC : 1564

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**UIMM Saône-et-Loire,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**CFE-CGC Bourgogne ;**

**FO métallurgie Saône-et-Loire ;**

**CFDT métallurgie Bourgogne,**

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

#### **Article 1<sup>er</sup> | Rémunérations annuelles garanties (RAG)**

##### **Date d'application**

Les RAG telles que définies ci-dessous, sont applicables pour l'année 2023.

##### **Définition et modalités d'application**

Les rémunérations annuelles garanties constituent la rémunération annuelle minimale au-dessous de laquelle le salarié ne peut pas être payé.

Ces RAG sont applicables aux salariés visés par l'avenant « Mensuels » pour l'année civile considérée et pour la durée du travail considérée.

Les RAG base 151,67 heures sont établies pour une durée annuelle correspondant à un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures. Elles sont à adapter à l'horaire de l'entreprise ou

à celui du salarié concerné et supporteront donc, le cas échéant, les majorations pour heures supplémentaires.

Les valeurs des RAG seront applicables *pro rata temporis* en cas d'embauche ou de départ du salarié en cours d'année, ou en cas de survenance pour le salarié, pendant l'année, d'une suspension du contrat de travail ou d'un changement de classification ou de catégorie.

En aucun cas, ces RAG ne pourront servir de base au calcul des primes d'ancienneté.

### Assiette de comparaison

Ces RAG, adaptées à l'horaire de travail, excluent :

- les primes d'ancienneté ;
- les remboursements de frais et sommes ayant ce caractère ;
- les primes et gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole ;
- les montants perçus au titre de l'intéressement ou de la participation ;
- les majorations pour travaux insalubres, pénibles ou dangereux ;
- le complément éventuel de rémunération relatif à la RAG de l'année civile précédente ;
- la prime de panier de nuit telle qu'elle est stipulée à l'article 22 de la convention collective.

Ces RAG incluent tous les autres éléments de salaire, essentiels ou accessoires, mensuels ou différés, individuels ou collectifs, que le salarié touche au titre de l'année considérée.

## Article 2 | Barème des RAG pour l'année 2023

Coefficients	Valeurs en euros
140	21 345 €
145	21 356 €
155	21 366 €
170	21 392 €
180	21 456 €
190	21 600 €
215	22 040 €
225	22 558 €
240	23 465 €
255	24 366 €
270	25 597 €
285	26 825 €
305	28 385 €
335	31 665 €
365	34 165 €
395	36 271 €

La vérification des rémunérations globales perçues par le salarié sera effectuée avant le 1<sup>er</sup> mars de l'année suivante ; le complément éventuel de rémunération sera porté au plus tard sur le bulletin de paie du mois de mars. Ce complément éventuel sera exclu de l'assiette de comparaison des RAG de l'année au cours de laquelle il a été versé.

Dans les établissements qui auront procédé au versement du complément stipulé à l'alinéa précédent, l'employeur informera le comité social et économique, du nombre de salariés ayant bénéficié de cet apurement de fin d'année. Les mêmes éléments d'informations seront communiqués avant le 1<sup>er</sup> mars au secrétariat de l'UIMM Saône-et-Loire qui en transmettra la synthèse aux délégués des organisations syndicales signataires.

### **Article 3 | Rémunérations minimales hiérarchiques (RMH)**

La valeur du point, base 151,67 heures pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 heures, permettant de déterminer les barèmes des rémunérations minimales hiérarchiques servant de base au calcul de la prime d'ancienneté, est fixée, à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2023 à 5,62 euros.

Les barèmes de rémunérations minimales hiérarchiques (RMH) qui en résultent sont indiqués dans les tableaux figurant dans le présent avenant.

### **Article 4 | Panier de nuit**

L'indemnité de panier de nuit attribuée dans les conditions prévues à l'article 22 de l'avenant « Mensuels » reste fixée, à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2023, à 7,88 euros.

### **Article 5 | Complément annuel de rémunération**

Le complément annuel de rémunération défini à l'article 26 de l'avenant « Mensuels » est fixé, à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2023, à 445 euros.

### **Article 6 | Entreprises de moins de 50 salariés**

En application de l'article L. 2261-23-1 du code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent avenant ne justifie pas de prévoir des stipulations spécifiques aux entreprises de moins de 50 salariés visées à l'article L. 2232-10-1 du code du travail. En effet, les rémunérations minima et l'assiette de calcul de la prime d'ancienneté sont déterminées en fonction de la classification, sans distinction selon l'effectif des entreprises.

### **Article 7 | Durée de l'accord**

Le présent avenant est conclu pour une durée déterminée. Les parties conviennent expressément qu'il s'appliquera jusqu'au 31 décembre 2023.

### **Article 8 | Formalités de dépôt**

Le texte de cet avenant est établi en un nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des organisations syndicales et sera déposé auprès des services centraux du ministre chargé du travail, et au secrétariat du greffe du conseil des prud'hommes de Chalon-sur-Saône.

Il fera l'objet d'une demande d'extension formée dans les meilleurs délais par l'union des industries et métiers de la métallurgie Saône-et-Loire.

*Fait à Chalon-sur-Saône, le 22 juin 2023.*

(Suivent les signatures.)

## Annexe

### Barèmes des rémunérations minimales hiérarchiques (mensuels de plus de 18 ans – base : 35 heures hebdomadaires)

Valeur du point : 5,62 € au 1<sup>er</sup> juillet 2023.

(En euros.)

Niveau	Échelon	Coefficient	RMH			
			Administratifs	Ouvriers et techniciens d'ateliers	Agents de maîtrise	Maîtrises d'atelier
I	1	140	786,80	1 826,14		
	2	145	814,90	2 855,65		
	3	155	871,10	3 914,66		
II	1	170	955,40	P1 1 003,17		
	2	180	1 011,60			
	3	190	1 067,80	P2 1 121,19		
III	1	215	1 208,30	P3 1 268,72	AM1	1 208,30
	2	225	1 264,50			
	3	240	1 348,80	TA1 1 416,24	AM2	1 348,80
IV	1	255	1 433,10	TA2 1 504,76	AM3	1 433,10
	2	270	1 517,40	TA3 1 593,27		
	3	285	1 601,70	TA4 1 681,79	AM4	1 601,70

Niveau	Échelon	Coefficient	RMH				
			Administratifs	Ouvriers et techniciens d'ateliers	Agents de maîtrise	Maîtrises d'atelier	
V	1	305	1 714,10		AM5	1 714,10	1 834,09
	2	335	1 882,70		AM6	1 882,70	2 014,49
	3	365	2 051,30		AM7	2 051,30	2 194,89
			395	2 219,90			2 219,90

### Barème des primes d'ancienneté (base 35 heures)

Administratifs et techniciens. Agents de maîtrise (sauf agents de maîtrise d'atelier)

(En euros.)

Niveau	Échelon	3 ans 3 %	4 ans 4 %	5 ans 5 %	6 ans 6 %	7 ans 7 %	8 ans 8 %	9 ans 9 %	10 ans 10 %	11 ans 11 %	12 ans 12 %	13 ans 13 %	14 ans 14 %	15 ans 15 %
I	1	786,80	31,47	39,34	47,21	55,08	62,94	70,81	78,68	86,55	94,42	102,28	110,15	118,02
	2	814,90	32,60	40,75	48,89	57,04	65,19	73,34	81,49	89,64	97,79	105,94	114,09	122,24
	3	871,10	34,84	43,56	52,27	60,98	69,69	78,40	87,11	95,82	104,53	113,24	121,95	130,67
II	1	955,40	38,22	47,77	57,32	66,88	76,43	85,99	95,54	105,09	114,65	124,20	133,76	143,31
	2	1 011,60	40,46	50,58	60,70	70,81	80,93	91,04	101,16	111,28	121,39	131,51	141,62	151,74
	3	1 067,80	42,71	53,39	64,07	74,75	85,42	96,10	106,78	117,46	128,14	138,81	149,49	160,17
III	1	1 208,30	48,33	60,42	72,50	84,58	96,66	108,75	120,83	132,91	145,00	157,08	169,16	181,25
	2	1 264,50	50,58	63,23	75,87	88,52	101,16	113,81	126,45	139,10	151,74	164,39	177,03	189,68
	3	1 348,80	53,95	67,44	80,93	94,42	107,90	121,39	134,88	148,37	161,86	175,34	188,83	202,32

Niveau	Échelon	3 ans 3 %	4 ans 4 %	5 ans 5 %	6 ans 6 %	7 ans 7 %	8 ans 8 %	9 ans 9 %	10 ans 10 %	11 ans 11 %	12 ans 12 %	13 ans 13 %	14 ans 14 %	15 ans 15 %
IV	1	42,99	57,32	71,66	85,99	100,32	114,65	128,98	143,31	157,64	171,97	186,30	200,63	214,97
	2	45,52	60,70	75,87	91,04	106,22	121,39	136,57	151,74	166,91	182,09	197,26	212,44	227,61
	3	48,05	64,07	80,09	96,10	112,12	128,14	144,15	160,17	176,19	192,20	208,22	224,24	240,26
V	1	51,42	68,56	85,71	102,85	119,99	137,13	154,27	171,41	188,55	205,69	222,83	239,97	257,12
	2	56,48	75,31	94,14	112,96	131,79	150,62	169,44	188,27	207,10	225,92	244,75	263,58	282,41
	3	61,54	82,05	102,57	123,08	143,59	164,10	184,62	205,13	225,64	246,16	266,67	287,18	307,70
		66,60	88,80	111,00	133,19	155,39	177,59	199,79	221,99	244,19	266,39	288,59	310,79	332,99

## Ouvriers

(En euros.)

Niveau	Échelon	3 ans 3 %	4 ans 4 %	5 ans 5 %	6 ans 6 %	7 ans 7 %	8 ans 8 %	9 ans 9 %	10 ans 10 %	11 ans 11 %	12 ans 12 %	13 ans 13 %	14 ans 14 %	15 ans 15 %
I	1	24,78	33,05	41,31	49,57	57,83	66,09	74,35	82,61	90,88	99,14	107,40	115,66	123,92
	2	25,67	34,23	42,78	51,34	59,90	68,45	77,01	85,56	94,12	102,68	111,23	119,79	128,35
	3	27,44	36,59	45,73	54,88	64,03	73,17	82,32	91,47	100,61	109,76	118,91	128,05	137,20
II	1	30,10	40,13	50,16	60,19	70,22	80,25	90,29	100,32	110,35	120,38	130,41	140,44	150,48
	2	33,64	44,85	56,06	67,27	78,48	89,70	100,91	112,12	123,33	134,54	145,75	156,97	168,18
	3	38,06	50,75	63,44	76,12	88,81	101,50	114,18	126,87	139,56	152,25	164,93	177,62	190,31
III	1	42,49	56,65	70,81	84,97	99,14	113,30	127,46	141,62	155,79	169,95	184,11	198,27	212,44
	2	42,49	56,65	70,81	84,97	99,14	113,30	127,46	141,62	155,79	169,95	184,11	198,27	212,44
	3	42,49	56,65	70,81	84,97	99,14	113,30	127,46	141,62	155,79	169,95	184,11	198,27	212,44

Niveau	Échelon		3 ans 3 %	4 ans 4 %	5 ans 5 %	6 ans 6 %	7 ans 7 %	8 ans 8 %	9 ans 9 %	10 ans 10 %	11 ans 11 %	12 ans 12 %	13 ans 13 %	14 ans 14 %	15 ans 15 %
IV	1	TA2	45,14	60,19	75,24	90,29	105,33	120,38	135,43	150,48	165,52	180,57	195,62	210,67	225,71
	2	TA3	47,80	63,73	79,66	95,60	111,53	127,46	143,39	159,33	175,26	191,19	207,13	223,06	238,99
	3	TA4	50,45	67,27	84,09	100,91	117,72	134,54	151,36	168,18	185,00	201,81	218,63	235,45	252,27

### Agent de maîtrise d'atelier

(En euros.)

Niveau	Échelon		3 ans 3 %	4 ans 4 %	5 ans 5 %	6 ans 6 %	7 ans 7 %	8 ans 8 %	9 ans 9 %	10 ans 10 %	11 ans 11 %	12 ans 12 %	13 ans 13 %	14 ans 14 %	15 ans 15 %
III	1	AM1	38,79	51,72	64,64	77,57	90,50	103,43	116,36	129,29	142,22	155,15	168,07	181,00	193,93
	2														
	3	AM2	43,30	57,73	72,16	86,59	101,03	115,46	129,89	144,32	158,75	173,19	187,62	202,05	216,48
IV	1	AM3	46,00	61,34	76,67	92,01	107,34	122,67	138,01	153,34	168,68	184,01	199,34	214,68	230,01
	2														
	3	AM4	51,41	68,55	85,69	102,83	119,97	137,11	154,24	171,38	188,52	205,66	222,80	239,93	257,07
V	1	AM5	55,02	73,36	91,70	110,05	128,39	146,73	165,07	183,41	201,75	220,09	238,43	256,77	275,11
	2	AM6	60,43	80,58	100,72	120,87	141,01	161,16	181,30	201,45	221,59	241,74	261,88	282,03	302,17
	3	AM7	65,85	87,80	109,74	131,69	153,64	175,59	197,54	219,49	241,44	263,39	285,34	307,28	329,23
			71,26	95,01	118,76	142,52	166,27	190,02	213,78	237,53	261,28	285,04	308,79	332,54	356,29