

**Avenant n° 17 du 27 octobre 2023**  
relatif aux salaires minimaux conventionnels garantis

NOR : ASET2450296M

IDCC : 3017

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**UNIM** ;

**UPF**,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**CFE-CGC** ;

**FNPD CGT**,

d'autre part,

il est convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup> | Revalorisation des grilles**

La grille des salaires bruts minima hiérarchiques (SBMH) des personnels des établissements portuaires et celle des ouvriers dockers titulaires d'au moins deux CQP relevant de la filière exploitation de la manutention portuaire, ressortissant à la convention collective nationale unifiée « Ports et Manutention » (CCNU), sont revalorisées d'un taux uniforme de 4,3 % à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2024.

La grille des salaires bruts minima hiérarchiques (SBMH) applicable à la catégorie « Autres salariés » du compartiment manutention est revalorisée sur la base d'un taux cible moyen de 4,3 % à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2024, aménagé selon des modalités spécifiques en fonction des niveaux/échelons (cf. grille annexée au présent accord).

**Article 2 | Aménagement des grilles conventionnelles**

Les parties signataires rappellent que la suppression du niveau A des grilles de minima conventionnels, intervenue en application de l'avenant du 10 décembre 2014 relatif aux salaires minimaux garantis, ne peut avoir pour effet de permettre l'application d'un salaire de base minimum hiérarchique (SBMH) inférieur à celui en vigueur pour le niveau B.

**Article 3 | Prolongement des pas d'ancienneté des grilles**

À compter du 1<sup>er</sup> janvier 2024, les grilles des salaires bruts minima hiérarchiques (SBMH) des salariés des établissements portuaires et des entreprises de manutention, ressortissant à la

convention collective nationale unifiée « Ports et Manutention » (CCNU), sont prolongées d'un pas supplémentaire d'ancienneté, portée à 33 ans.

Les SBMH correspondant à cette ancienneté maximale, calculés à partir de l'écart moyen entre les différents paliers d'ancienneté, figurent dans les grilles annexées au présent avenant.

#### **Article 4 | Recommandations en faveur de l'égalité salariale hommes/femmes**

Conformément aux dispositions de l'article L. 3221-5 du code du travail et de l'article 10 de la CCNU, les entreprises et les établissements portuaires s'engagent à respecter le principe d'égalité de rémunérations entre les hommes et les femmes pour un même poste ou un poste de nature équivalente.

À cet effet, en application des dispositions de l'article L. 2241-8 du code du travail, l'UPF et l'UNIM recommandent à leurs adhérents :

- d'analyser l'évolution des rémunérations par catégorie et par sexe ;
- de mesurer les écarts éventuels, en prenant en compte l'âge des salariés et leur ancienneté dans la classification ;
- de définir et de mettre en œuvre, dans le cadre des négociations salariales d'entreprises ou au sein des établissements portuaires, les mesures permettant de maintenir l'égalité salariale entre les hommes et les femmes ou le cas échéant de supprimer les écarts de rémunération qui seraient constatés entre les hommes et les femmes ;
- de veiller à l'équilibre des rémunérations entre les hommes et les femmes dans les processus de recrutement ;
- de veiller à ce que les temps partiels ne soient pas pénalisants pour l'évolution des rémunérations.

À ce titre, les parties signataires ont par ailleurs conclu un accord relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes le 9 mars 2021.

#### **Article 5 | Entreprises de moins de 50 salariés**

Les dispositions du présent avenant sont applicables aux entreprises de moins de 50 salariés.

#### **Article 6 | Application de l'accord**

Le présent accord sera déposé dans les conditions fixées par le code du travail en vue de son extension.

Il est applicable à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2024.

*Fait à Paris, le 27 octobre 2023.*

(Suivent les signatures.)

**Annexe Tableaux des grilles de minima conventionnels applicables à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2024**

**Salaires bruts mensuels – Salariés des établissements portuaires**

CCN unifiée « Ports et manutention »

*Grille applicable à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2024 aux salariés des ports de commerce et à ceux des ports de pêche*

*(En euros.)*

		Salaires de base minimum hiérarchique (SBMH)											
		Sans ancienneté	Après 3 ans d'ancienneté	Après 6 ans d'ancienneté	Après 9 ans d'ancienneté	Après 12 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté	Après 18 ans d'ancienneté	Après 21 ans d'ancienneté	Après 24 ans d'ancienneté	Après 27 ans d'ancienneté	Après 30 ans d'ancienneté	Après 33 ans d'ancienneté
Niveau A													
Niveau B	1 914	1 975	2 036	2 097	2 157	2 218	2 280	2 340	2 400	2 462	2 522	2 583	
<b>Niveau C</b>													
Échelon 1	1 933	2 004	2 076	2 147	2 218	2 291	2 363	2 435	2 505	2 576	2 647	2 718	
Échelon 2	1 961	2 036	2 111	2 185	2 262	2 334	2 409	2 484	2 559	2 634	2 710	2 785	
Échelon 3	2 010	2 086	2 162	2 236	2 312	2 388	2 464	2 549	2 641	2 723	2 802	2 882	
<b>Niveau D</b>													
Échelon 1	2 057	2 140	2 223	2 307	2 391	2 474	2 557	2 641	2 723	2 807	2 890	2 974	
Échelon 2	2 106	2 191	2 274	2 359	2 444	2 528	2 611	2 696	2 780	2 864	2 948	3 032	

	Salaire de base minimum hiérarchique (SBMH)											
	Sans ancienneté	Après 3 ans d'ancienneté	Après 6 ans d'ancienneté	Après 9 ans d'ancienneté	Après 12 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté	Après 18 ans d'ancienneté	Après 21 ans d'ancienneté	Après 24 ans d'ancienneté	Après 27 ans d'ancienneté	Après 30 ans d'ancienneté	Après 33 ans d'ancienneté
Niveau AM												
Échelon 1	2 201	2 319	2 439	2 557	2 674	2 818	2 940	3 071	3 148	3 266	3 384	3 502
Échelon 2	2 586	2 731	2 878	3 024	3 170	3 317	3 461	3 608	3 755	3 899	4 045	4 191
Échelon 3	2 645	2 814	2 987	3 158	3 329	3 500	3 672	3 842	4 014	4 183	4 354	4 524
Cadres												
Échelon 1	3 306	3 598	3 891	4 189	4 481	4 774	5 069	5 363	5 655	5 949	6 243	6 537
Échelon 2	3 856	4 155	4 456	4 756	5 054	5 358	5 657	5 958	6 258	6 556	6 856	7 156
Échelon 3	4 293	4 623	4 954	5 287	5 617	5 947	6 278	6 610	6 940	7 272	7 603	7 934
Échelon 4	5 949											

### Salaires bruts mensuels (autres salariés)

Nouvelle grille – CCN unifiée « Ports et manutention » assortie de la suppression de la RMG

Grille applicable à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2024

(En euros.)

	Salaire de base minimum hiérarchique											
	Sans ancienneté	Après 3 ans d'ancienneté	Après 6 ans d'ancienneté	Après 9 ans d'ancienneté	Après 12 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté	Après 18 ans d'ancienneté	Après 21 ans d'ancienneté	Après 24 ans d'ancienneté	Après 27 ans d'ancienneté	Après 30 ans d'ancienneté	Après 33 ans d'ancienneté
Non cadres												
Niveau A	1 828	1 856	1 893	1 930	1 970	2 005	2 046	2 083	2 121	2 158	2 194	2 230

		Salaire de base minimum hiérarchique																							
		Non cadres		Après 3 ans d'ancienneté		Après 6 ans d'ancienneté		Après 9 ans d'ancienneté		Après 12 ans d'ancienneté		Après 15 ans d'ancienneté		Après 18 ans d'ancienneté		Après 21 ans d'ancienneté		Après 24 ans d'ancienneté		Après 27 ans d'ancienneté		Après 30 ans d'ancienneté		Après 33 ans d'ancienneté	
		Sans ancienneté	Après 3 ans d'ancienneté	Après 6 ans d'ancienneté	Après 9 ans d'ancienneté	Après 12 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté	Après 18 ans d'ancienneté	Après 21 ans d'ancienneté	Après 24 ans d'ancienneté	Après 27 ans d'ancienneté	Après 30 ans d'ancienneté	Après 33 ans d'ancienneté												
<b>Niveau C</b>																									
Échelon 1	1 862	1 927	1 992	2 058	2 122	2 188	2 254	2 320	2 384	2 449	2 514	2 579													
Échelon 2	1 940	2 008	2 076	2 144	2 211	2 281	2 348	2 417	2 486	2 552	2 621	2 689													
Échelon 3	2 064	2 139	2 211	2 285	2 358	2 429	2 503	2 575	2 648	2 722	2 793	2 866													
<b>Niveau D</b>																									
Échelon 1	2 179	2 257	2 332	2 409	2 486	2 563	2 640	2 716	2 792	2 870	2 946	3 022													
Échelon 2	2 306	2 386	2 469	2 548	2 629	2 712	2 792	2 873	2 954	3 036	3 117	3 198													
<b>Niveau AM</b>																									
Échelon 1	2 597	2 688	2 779	2 872	2 964	3 055	3 146	3 238	3 328	3 421	3 512	3 603													
Échelon 2	2 756	2 854	2 952	3 049	3 145	3 243	3 341	3 441	3 536	3 634	3 732	3 830													
<b>Cadres</b>																									
Échelon 1	2 796	2 895	2 995	3 093	3 191	3 290	3 390	3 490	3 587	3 687	3 786	3 885													
Échelon 2	3 029	3 135	3 243	3 348	3 455	3 562	3 669	3 775	3 883	3 990	4 096	4 203													
Échelon 3	3 634	3 762	3 891	4 020	4 148	4 276	4 402	4 533	4 661	4 787	4 916	5 044													

## Salaire bruts mensuels (ouvrier de la filière exploitation titulaire d'au moins 2 CQP d'ouvrier docker)

Nouvelle grille – CCN unifiée « Ports et manutention » assortie de la suppression de la RMG

Grille applicable à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2024

		Salaire de base minimum hiérarchique (SBMH)																				
		Après 3 ans d'ancienneté		Après 6 ans d'ancienneté		Après 9 ans d'ancienneté		Après 12 ans d'ancienneté		Après 15 ans d'ancienneté		Après 18 ans d'ancienneté		Après 21 ans d'ancienneté		Après 24 ans d'ancienneté		Après 27 ans d'ancienneté		Après 30 ans d'ancienneté		
Niveau A	Non cadres	Sans ancienneté																				
Niveau B	1 845	1 903	1 961		2 018		2 077		2 135		2 194		2 251		2 309		2 368		2 425		2 483	
Niveau C																						
Échelon 1	1 920	1 988	2 056		2 124		2 194		2 263		2 330		2 399		2 469		2 537		2 606		2 675	
Échelon 2	2 045	2 117	2 192		2 264		2 336		2 407		2 482		2 554		2 627		2 700		2 773		2 846	
Échelon 3	2 173	2 250	2 325		2 401		2 480		2 556		2 631		2 710		2 786		2 863		2 938		3 015	
Niveau D																						
Échelon 1	2 311	2 387	2 464		2 540		2 617		2 693		2 769		2 846		2 922		2 999		3 075		3 151	
Échelon 2	2 439	2 517	2 599		2 678		2 759		2 840		2 920		3 000		3 081		3 161		3 242		3 322	
Niveau AM																						
Échelon 1	2 767	2 855	2 941		3 029		3 116		3 202		3 289		3 374		3 461		3 548		3 635		3 721	
Échelon 2	2 936	3 029	3 120		3 212		3 305		3 396		3 490		3 582		3 673		3 766		3 857		3 949	