

Brochure n° 3117 | Convention collective nationale

IDCC : 843 | **BOULANGERIE-PÂTISSERIE**  
**(Entreprises artisanales)**

**Avenant n° 58 du 7 février 2024**

relatif aux salaires au 1<sup>er</sup> mars 2024  
(Île-de-France)

NOR : ASET2450413M

IDCC : 843

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

**Syndicat des boulangers-pâtisseries du Grand Paris ;**

**Maison de la boulangerie-pâtisserie de Seine-et-Marne ;**

**Fédération de la boulangerie-pâtisserie de l'Essonne, du Val-d'Oise et des Yvelines ;**

**Fédération des entreprises de boulangerie,**

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

**FGTA FO ;**

**UNSA FCS ;**

**FGA CFDT ;**

**CFE-CGC Agro,**

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Préambule**

Les organisations patronales de la branche et les organisations syndicales de salariés se sont réunies le 9 janvier 2023 puis le 7 février 2024 et ont décidé de conclure le présent avenant (accord Île-de-France n° 58) dans le cadre de la convention collective nationale de la boulangerie-pâtisserie – entreprises artisanales (IDCC 843).

Compte tenu de la composition de la branche constituée pour la très grande part d'entreprises de moins de 50 salariés, cet avenant ne nécessite pas de dispositions particulières pour sa mise en œuvre par ces entreprises et s'applique à toutes les entreprises entrant dans le champ d'application de ladite convention collective, quel que soit leur effectif.

## Article 1<sup>er</sup>

Le salaire horaire de la région Île-de-France est déterminé ainsi qu'il suit, à compter du 1<sup>er</sup> mars 2024 : la valeur monétaire du point est fixée à 0,05461 et la valeur monétaire de la constante est fixée à 3,59833 du coefficient 155 au coefficient 240.

## Article 2

En application de l'article 1<sup>er</sup>, le salaire horaire minimum de la région Île-de-France est fixé ainsi qu'il suit, à compter du 1<sup>er</sup> mars 2024 :

### a) Pour le personnel de fabrication

| Coefficient | Salaire horaire minimum |
|-------------|-------------------------|
| 155         | 12,06 €                 |
| 160         | 12,34 €                 |
| 170         | 12,88 €                 |
| 175         | 13,16 €                 |
| 185         | 13,70 €                 |
| 190         | 13,97 €                 |
| 195         | 14,25 €                 |
| 240         | 16,71 €                 |

### b) Pour le personnel de vente

| Coefficient | Salaire horaire minimum |
|-------------|-------------------------|
| 155         | 12,06 €                 |
| 160         | 12,34 €                 |
| 165         | 12,61 €                 |
| 170         | 12,88 €                 |
| 175         | 13,16 €                 |
| 180         | 13,43 €                 |
| 185         | 13,70 €                 |
| 190         | 13,97 €                 |

### c) Pour le personnel de service

| Coefficient | Salaire horaire minimum |
|-------------|-------------------------|
| 155         | 12,06 €                 |
| 160         | 12,34 €                 |
| 170         | 12,88 €                 |

## Article 3

Pour le personnel d'encadrement (cf. définition à l'article 9 de la CCN) les rémunérations annuelles fixées par conventions de forfait et définies par l'avenant n° 97 à la convention collec-

tive nationale (218 jours de travail) sont de 38 324 € pour les salariés « cadres 1 » et 54 988 € pour les salariés « cadres 2 ».

#### **Article 4**

Le présent avenant deviendra applicable à compter du 1<sup>er</sup> mars 2024.

Les parties soussignées solliciteront l'extension du présent avenant conformément aux dispositions du code du travail et conviendront de renégocier à la suite de la prochaine augmentation du Smic.

*Fait à Paris, le 7 février 2024.*

(Suivent les signatures.)