

Accord du 30 septembre 2024

(Non étendu)

Signataires :

Organisation(s) patronale(s) :
FRB PACA
CAPEB PACA Corse

Syndicat(s) de salariés :

FO
CFDT
UNSA PACA

Préambule

Les partenaires sociaux soulignent que la présente négociation aboutit à la conclusion de 2 accords distincts mais identiques applicables aux ouvriers employés, d'une part, par les entreprises du Bâtiment visées par le décret du 1er mars 1962 et d'autre part, par les entreprises du Bâtiment non visées par le décret du 1er mars 1962.

Article 1

En application de l'article I-3 de la Convention Collective Nationale du Bâtiment du 8 octobre 1990 concernant les ouvriers employés par les entreprises du Bâtiment visées par le décret du 1er mars 1962 (IDCC 1596), les organisations d'employeurs et de salariés adhérentes aux organisations représentatives au niveau national, se sont réunies et ont déterminé le montant des indemnités de petit déplacement des Ouvriers du Bâtiment de la Région Provence-Alpes-Côte d'Azur dans les conditions fixées ci-après.

Article 2

La date d'application du présent accord est fixée au :

1er novembre 2024

Article 3

Le montant de **L'INDEMNITE DE REPAS** est fixé à 12,20 €

Article 4

Le montant de **L'INDEMNITE DE FRAIS DE TRANSPORT** est fixé comme suit :

ZONE 1	(0 A 10 KM)	3,65 €
ZONE 2	(10 A 20 KM)	6,42 €
ZONE 3	(20 A 30 KM)	8,63 €
ZONE 4	(30 A 40 KM)	11,26 €
ZONE 5	(40 A 50 KM)	14,80 €

Article 5

Le montant de **L'INDEMNITE DE TRAJET** est fixé comme suit :

ZONE 1	(0 A 10 KM)	2,05 €
ZONE 2	(10 A 20 KM)	3,25 €
ZONE 3	(20 A 30 KM)	4,38 €
ZONE 4	(30 A 40 KM)	5,81 €
ZONE 5	(40 A 50 KM)	6,90 €

Article 6

Compte tenu de la structure des entreprises de la branche, il n'est pas nécessaire de prévoir de stipulation pour les entreprises employant moins de 50 salariés.

Article 7

Conformément au Code du travail, le présent accord sera déposé auprès de la Direction Générale du Travail et remis au Secrétariat-Greffe du Conseil de Prud'hommes de Marseille.

Article 8

Les parties signataires demandent l'extension du présent accord au Ministère du Travail.