

Avenant n° 119 du 23 janvier 2025
relatif aux rémunérations conventionnelles des ouvriers
(annexe 1 de la convention collective)

NOR : ASET2550220M

IDCC : 16

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

OTRE ;

TLF ;

FNTV ;

FNTR,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

FGTE CFTD ;

FNST CGT ;

FO UNCP ;

FGT CFTC,

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

La convention collective nationale annexe n° 1 (dispositions particulières aux ouvriers) en date du 16 juin 1961, modifiée par les avenants n° 1 à 118, ce dernier en date du 16 octobre 2023, est à nouveau modifiée comme suit :

Article 1^{er} | Barèmes des rémunérations conventionnelles

Les barèmes des rémunérations conventionnelles (taux horaires et SMPG) des personnels ouvriers des entreprises de transport routier de voyageurs en vigueur sont revalorisés à compter du 1^{er} février 2025 conformément au tableau joint au présent avenant.

Article 2 | Dispositions spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés

Les présentes dispositions sont applicables quel que soit l'effectif de l'entreprise sans qu'il soit nécessaire de prévoir de dispositions spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés.

Article 3 | *Durée et entrée en application*

Le présent avenant est conclu pour une durée indéterminée. Il entre en application à compter de sa signature dans le respect des dispositions de l'article 1^{er} du présent avenant.

Article 4 | *Dépôt et publicité*

Le présent avenant fera l'objet d'un dépôt à la direction générale du travail du ministère du travail et d'une demande d'extension dans les conditions légales et réglementaires.

Fait à Paris, le 23 janvier 2025.

(Suivent les signatures.)

Annexe Personnel ouvrier

À compter du 1^{er} février 2025.

Groupes	Coefficients	Taux horaires	Salaires mensuels garantis pour 151,67 heures par mois							
			À l'embauche	Après 1 an d'ancienneté	Après 5 ans d'ancienneté	Après 10 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté	Après 20 ans d'ancienneté	Après 25 ans d'ancienneté	Après 30 ans d'ancienneté
2	110 V	12,2675	1 860,61	1 897,82	1 972,25	2 009,46	2 046,67	2 121,10	2 176,91	2 232,73
3	115 V	12,2675	1 860,61	1 897,82	1 972,25	2 009,46	2 046,67	2 121,10	2 176,91	2 232,73
4	120 V	12,2675	1 860,61	1 897,82	1 972,25	2 009,46	2 046,67	2 121,10	2 176,91	2 232,73
5	123 V	12,2675	1 860,61	1 897,82	1 972,25	2 009,46	2 046,67	2 121,10	2 176,91	2 232,73
6	128 V	12,2675	1 860,61	1 897,82	1 972,25	2 009,46	2 046,67	2 121,10	2 176,91	2 232,73
7	131 V	12,4540	1 888,90	1 926,68	2 002,23	2 040,01	2 077,79	2 153,35	2 210,01	2 266,68
	136 V	12,5608	1 905,10	1 943,20	2 019,41	2 057,51	2 095,61	2 171,81	2 228,97	2 286,12
7 bis	137 V	12,6009	1 911,18	1 949,40	2 025,85	2 064,07	2 102,30	2 178,75	2 236,08	2 293,42
8	138 V	12,9513	1 964,32	2 003,61	2 082,18	2 121,47	2 160,75	2 239,32	2 298,25	2 357,18
9	140 V	13,0460	1 978,69	2 018,26	2 097,41	2 136,99	2 176,56	2 255,71	2 315,07	2 374,43
	142 V	13,1765	1 998,48	2 038,45	2 118,39	2 158,36	2 198,33	2 278,27	2 338,22	2 398,18
9 bis	145 V	13,3159	2 019,62	2 060,01	2 140,80	2 181,19	2 221,58	2 302,37	2 362,96	2 423,54

(En euros.)

Groupes	Coefficients	Taux horaires	Salaires mensuels garantis pour 151,67 heures par mois							
			À l'embauche	Après 1 an d'ancienneté	Après 5 ans d'ancienneté	Après 10 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté	Après 20 ans d'ancienneté	Après 25 ans d'ancienneté	Après 30 ans d'ancienneté
10	150 V	13,6394	2 068,69	2 110,06	2 192,81	2 234,19	2 275,56	2 358,31	2 420,37	2 482,43
	155 V	14,3229	2 172,35	2 215,80	2 302,69	2 346,14	2 389,59	2 476,48	2 541,65	2 606,82
NB : en application de l'article 26 alinéa 7 de l'accord du 18 avril 2002 et de l'article 13 CCNA1, les majorations pour ancienneté s'appliquent sur les taux horaires et les SMPG conventionnels à l'embauche.										
Le tableau ci-dessus est majoré le cas échéant : – de 3 % : qualification de mécanicien ou encaisseur (article 13, b et c de la CCNA1 ; ainsi que, à compter du 1 ^{er} février 2025 : – de 48,22 € : travail un jour férié (autre que le 1 ^{er} Mai) quel que soit le nombre d'heures effectuées (article 2.1 de l'avenant n° 114 du 19 mars 2021) ; – de 48,22 € : travail un dimanche quel que soit le nombre d'heures effectuées (article 2.2 de l'avenant n° 114 du 19 mars 2021).										