

MINISTÈRE DU TRAVAIL, DE LA SANTÉ, DES SOLIDARITÉS ET DES FAMILLES

Brochure n° 3085 | Convention collective nationale

IDCC : **16 | TRANSPORTS ROUTIERS ET ACTIVITÉS AUXILIAIRES
DU TRANSPORT**

Avenant n° 16 du 9 avril 2025 relatif à la revalorisation des minima conventionnels

NOR : ASET2550514M

IDCC : 16

Entre l'(les) organisation(s) professionnelle(s) d'employeur(s) :

OTRE ;

TLF ;

FNTR ;

FNTV,

d'une part,

et le(s) syndicat(s) de salariés :

SNATT CFE-CGC ;

FNST CGT ;

CFTC FGT ;

FGTE-CFDT,

d'autre part,

Le protocole d'accord relatif aux conditions spécifiques d'emploi des personnels des entreprises exerçant des activités de prestations logistiques du 30 juin 2004, modifié en dernier lieu par l'avenant n° 15 du 27 septembre 2023, est à nouveau modifié comme suit :

Article 1^{er}

Les taux horaires conventionnels et les garanties annuelles de rémunération des personnels ouvriers, employés, techniciens et agents de maîtrise ainsi que les rémunérations annuelles garanties des personnels ingénieurs et cadres des entreprises exerçant des activités de prestations logistiques sont revalorisés conformément aux tableaux joints en annexe au présent avenant.

Ces différents tableaux seront intégrés dans les CCNA 1 à 4 de la convention collective nationale des transports routiers et des activités auxiliaires du transport.

Article 2

Le présent avenant, conclu pour une durée indéterminée, entrera en application à compter du 1^{er} mai 2025.

Les présentes dispositions sont applicables quel que soit l'effectif de l'entreprise sans qu'il soit nécessaire de prévoir de dispositions spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés.

Les partenaires sociaux de la branche affirment leur attachement à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et, conformément aux dispositions du code du travail, s'engagent à tendre à la suppression des écarts de rémunérations et à promouvoir l'objectif d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Cet engagement a d'ailleurs été rappelé dans l'accord conventionnel de branche du 4 juin 2020 sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Article 3

En cas de revalorisation automatique du Smic (intervenue en application des dispositions de l'article L. 3231-5 du code du travail : « Lorsque l'indice national des prix à la consommation atteint un niveau correspondant à une hausse d'au moins 2 % par rapport à l'indice constaté lors de l'établissement du salaire minimum de croissance immédiatement antérieur, le salaire minimum de croissance est relevé dans la même proportion à compter du premier jour du mois qui suit la publication de l'indice entraînant ce relèvement. »), les parties signataires s'engagent à la tenue d'une réunion de négociation salariale dans un délai d'un mois maximum à compter de la date de ladite revalorisation automatique du Smic.

Article 4

Le présent avenant fera l'objet d'un dépôt à la direction générale du travail du ministère du travail et d'une demande d'extension dans les conditions légales et réglementaires.

Fait à Paris, le 9 avril 2025.

(Suivent les signatures.)

Annexe 1

Personnels ouvriers

Taux horaires applicables à compter du 1^{er} mai 2025.

(En euros.)

Coefficient	Emploi	À l'embauche	Après 6 mois	Après 2 ans	Après 5 ans	Après 10 ans	Après 15 ans
110 L	Opérateur/emballleur	11,91	11,96	12,1992	12,4384	12,6776	12,9168
	Manutentionnaire logistique	11,91	11,96	12,1992	12,4384	12,6776	12,9168
115 L	Préparateur de commandes	11,91	12,05	12,2910	12,5320	12,7730	13,0140
	Agent logistique	11,91	12,05	12,2910	12,5320	12,7730	13,0140
120 L	Contrôleur/flasheur	11,92	12,12	12,3624	12,6048	12,8472	13,0896
	Agent de maintenance d'entrepôt logistique	11,92	12,12	12,3624	12,6048	12,8472	13,0896
125 L	Cariste en prestation logistique ^[1]	11,95	12,18	12,4236	12,6672	12,9108	13,1544
138 L	Opérateur de ligne	11,98	12,26	12,5052	12,7504	12,9956	13,2408

[1] Pour les caristes 1^{er} degré (coefficient 115) et 2^e degré (coefficient 120), se reporter aux barèmes des rémunérations conventionnelles des ouvriers du TRM et des AAT.

Garanties annuelles de rémunération applicables à compter du 1^{er} mai 2025.
Pour 151,67 heures mensuelles.

(En euros.)

Coefficient	Emploi	À l'embauche	Après 2 ans	Après 5 ans	Après 10 ans	Après 15 ans
110 L	Opérateur/emballeur	22 916,93	23 375,27	23 833,61	24 291,95	24 750,28
	Manutentionnaire logistique	22 916,93	23 375,27	23 833,61	24 291,95	24 750,28
115 L	Préparateur de commandes	23 112,45	23 574,70	24 036,95	24 499,20	24 961,45
	Agent logistique	23 112,45	23 574,70	24 036,95	24 499,20	24 961,45
120 L	Contrôleur/flasheur	23 210,86	23 675,08	24 139,29	24 603,51	25 067,73
	Agent de maintenance d'entrepôt logistique	23 210,86	23 675,08	24 139,29	24 603,51	25 067,73
125 L	Cariste en prestation logistique ^[1]	23 367,84	23 835,20	24 302,55	24 769,91	25 237,27
138 L	Opérateur de ligne	23 463,13	23 932,39	24 401,66	24 870,92	25 340,18
[1] Pour les caristes 1 ^{er} degré (coefficient 115) et 2 ^e degré (coefficient 120), se reporter aux barèmes des rémunérations conventionnelles des ouvriers du TRM et des AAT.						

Annexe 2

Personnels employés

Taux horaires applicables à compter du 1^{er} mai 2025.

Coefficient	Emploi	À l'embauche	(En euros.)					
			Après 6 mois	Après 3 ans	Après 6 ans	Après 9 ans	Après 12 ans	Après 15 ans
110 L	Assistant inventaire	11,98	12,18	12,5454	12,9108	13,2762	13,6416	14,0070
120 L	Employé d'ordonnancement	12,03	12,26	12,6278	12,9956	13,3634	13,7312	14,0990
	Agent administratif logistique	12,03	12,26	12,6278	12,9956	13,3634	13,7312	14,0990

Garanties annuelles de rémunération applicables à compter du 1^{er} mai 2025.
Pour 151,67 heures mensuelles.

Coefficient	Emploi	À l'embauche	(En euros.)				
			Après 3 ans	Après 6 ans	Après 9 ans	Après 12 ans	Après 15 ans
110 L	Assistant inventaire	23 326,58	24 026,38	24 726,17	25 425,97	26 125,77	26 825,57
120 L	Employé d'ordonnancement	23 463,48	24 167,38	24 871,29	25 575,19	26 279,10	26 983,00
	Agent administratif logistique	23 463,48	24 167,38	24 871,29	25 575,19	26 279,10	26 983,00

Annexe 3

Personnels techniciens et agents de maîtrise

Taux horaires applicables à compter du 1^{er} mai 2025.

(En euros.)

Coefficient	Emploi	À l'embauche	Après 3 ans	Après 6 ans	Après 9 ans	Après 12 ans	Après 15 ans
150 L	Technicien de maintenance d'entrepôt logistique	13,54	13,9462	14,3524	14,7586	15,1648	15,5710
157,5 L	Chef d'équipe logistique	13,64	14,0492	14,4584	14,8676	15,2768	15,6860
	Gestionnaire de stocks	13,64	14,0492	14,4584	14,8676	15,2768	15,6860
	Correspondant du responsable management de la qualité	13,64	14,0492	14,4584	14,8676	15,2768	15,6860
165 L	Responsable ou superviseur de lignes	13,64	14,0492	14,4584	14,8676	15,2768	15,6860
	Chef de quai logistique	14,15	14,5745	14,9990	15,4235	15,8480	16,2725
200 L	Chef d'exploitation logistique	16,76	17,2628	17,7656	18,2684	18,7712	19,2740
	Responsable maintenance d'entrepôt logistique	16,76	17,2628	17,7656	18,2684	18,7712	19,2740
	Responsable service client logistique	16,76	17,2628	17,7656	18,2684	18,7712	19,2740
	Responsable conditionnement à façon	16,76	17,2628	17,7656	18,2684	18,7712	19,2740

Garanties annuelles de rémunération applicables à compter du 1^{er} mai 2025.
 Pour 151,67 heures mensuelles.

(En euros.)

Coefficient	Emploi	À l'embauche	Après 3 ans	Après 6 ans	Après 9 ans	Après 12 ans	Après 15 ans
150 L	Technicien de maintenance d'entrepôt logistique	26 227,38	27 014,20	27 801,02	28 587,84	29 374,67	30 161,49
157,5 L	Chef d'équipe logistique	26 391,83	27 183,58	27 975,34	28 767,09	29 558,85	30 350,60
	Gestionnaire de stocks	26 391,83	27 183,58	27 975,34	28 767,09	29 558,85	30 350,60
	Correspondant du responsable management de la qualité	26 391,83	27 183,58	27 975,34	28 767,09	29 558,85	30 350,60
165 L	Responsable ou superviseur de lignes	26 391,83	27 183,58	27 975,34	28 767,09	29 558,85	30 350,60
200 L	Chef de quai logistique	27 405,83	28 228,00	29 050,18	29 872,35	30 694,53	31 516,70
	Chef d'exploitation logistique	32 316,30	33 285,79	34 255,28	35 224,77	36 194,26	37 163,75
200 L	Responsable maintenance d'entrepôt logistique	32 316,30	33 285,79	34 255,28	35 224,77	36 194,26	37 163,75
	Responsable service client logistique	32 316,30	33 285,79	34 255,28	35 224,77	36 194,26	37 163,75
200 L	Responsable conditionnement à façon	32 316,30	33 285,79	34 255,28	35 224,77	36 194,26	37 163,75

Annexe 4

Personnels ingénieurs et cadres

Rémunérations annuelles garanties applicables à compter du 1^{er} mai 2025.
Pour 151,67 heures mensuelles.

(En euros.)

Coefficient	Emploi	À l'embauche			Après 5 ans			Après 10 ans			Après 15 ans		
		Rémunération annuelle garantie	Paie mensuel minimum	Rémunération annuelle garantie	Rémunération annuelle garantie	Paie mensuel minimum	Rémunération annuelle garantie	Rémunération annuelle garantie	Paie mensuel minimum	Rémunération annuelle garantie	Rémunération annuelle garantie	Paie mensuel minimum	Rémunération annuelle garantie
100 L	Responsable management de la qualité	40 547,22	3 041,04	42 574,58	3 193,09	44 601,94	3 345,15	46 629,30	3 497,20				
106,5 L	Chef de projet	43 192,88	3 239,47	45 352,52	3 401,44	47 512,17	3 563,41	49 671,81	3 725,39				
	Responsable sécurité	43 192,88	3 239,47	45 352,52	3 401,44	47 512,17	3 563,41	49 671,81	3 725,39				
113 L	Directeur d'exploitation logistique	45 818,94	3 436,42	48 109,89	3 608,24	50 400,83	3 780,06	52 691,78	3 951,88				
	Directeur méthode logistique	45 818,94	3 436,42	48 109,89	3 608,24	50 400,83	3 780,06	52 691,78	3 951,88				
119 L	Directeur conditionnement à façon	47 915,88	3 593,69	50 311,67	3 773,38	52 707,47	3 953,06	55 103,26	4 132,74				
	Directeur de site logistique	47 915,88	3 593,69	50 311,67	3 773,38	52 707,47	3 953,06	55 103,26	4 132,74				
132 L	Directeur de sites logistiques	53 543,94	4 015,80	56 221,14	4 216,59	58 898,33	4 417,37	61 575,53	4 618,16				