

# **CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE UNIFIÉE « PORTS & MANUTENTION »**

---

**Avenant n° 19 du 16 janvier 2025**

## **Salaires minimaux conventionnels garantis NAO 2025**

Entre,

L'Union Nationale des Industries de la Manutention dans les Ports Français (UNIM) et L'Union des Ports de France (UPF),

d'une part,

et les organisations syndicales soussignées,

d'autre part,

il est convenu ce qui suit :

### **Article premier**

#### **Revalorisation des grilles**

Les grilles de salaires de base minimum hiérarchique (SBMH) de la Convention Collective Nationale Unifiée « Ports et Manutention » (CCNU) sont revalorisées d'un taux uniforme de **2%** à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2025.

### **Article 2**

#### **Aménagement des grilles conventionnelles**

Les parties signataires rappellent que la suppression du niveau A des grilles de minima conventionnels, intervenue en application de l'avenant du 10 décembre 2014 relatif aux salaires minimaux garantis, ne peut avoir pour effet de permettre l'application d'un salaire de base minimum hiérarchique (SBMH) inférieur à celui en vigueur pour le Niveau B.

## **Article 3**

### **Recommandations en faveur de l'égalité salariale Hommes/Femmes**

Conformément aux dispositions de l'article L.3221-5 du code du Travail et de l'article 10 de la CCNU, les entreprises et les établissements portuaires s'engagent à respecter le principe d'égalité de rémunérations entre les hommes et les femmes pour un même poste ou un poste de nature équivalente.

A cet effet, en application des dispositions de l'article L. 2241-8 du Code du Travail, l'UPF et l'UNIM recommandent à leurs adhérents :

- d'analyser l'évolution des rémunérations par catégorie et par sexe ;
- de mesurer les écarts éventuels, en prenant en compte l'âge des salariés et leur ancienneté dans la classification ;
- de définir et de mettre en œuvre, dans le cadre des négociations salariales d'entreprises ou au sein des établissements portuaires, les mesures permettant de maintenir l'égalité salariale entre les hommes et les femmes ou le cas échéant de supprimer les écarts de rémunération qui seraient constatés entre les hommes et les femmes.
- de veiller à l'équilibre des rémunérations entre les hommes et les femmes dans les processus de recrutement ;
- de veiller à ce que les temps partiels ne soient pas pénalisants pour l'évolution des rémunérations.

A ce titre, les parties signataires ont par ailleurs conclu un accord relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes le 9 mars 2021.

## **Article 4**

### **Entreprises de moins de 50 salariés**

Les dispositions du présent avenant sont applicables aux entreprises de moins de 50 salariés.

## **Article 5**

### **Application de l'accord**

Le présent accord sera déposé dans les conditions fixées par le code du Travail en vue de son extension.

Il est applicable à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2025.

## **Annexe**

Tableaux des grilles de minima conventionnels applicables à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2025

**SALAIRES BRUT MENSUELS Salariés des Etablissements Portuaires**  
**CCN unifiée "Ports et Manutention"**

Grille applicable à compter du 1er Janvier 2025 aux salariés des ports de commerce et à ceux des ports de pêche

	SALAIRE DE BASE MINIMUM HIERARCHIQUE (SBMH)											
	sans ancienneté	après 3 ans d'ancienneté	après 6 ans d'ancienneté	après 9 ans d'ancienneté	après 12 ans d'ancienneté	après 15 ans d'ancienneté	après 18 ans d'ancienneté	après 21 ans d'ancienneté	après 24 ans d'ancienneté	après 27 ans d'ancienneté	après 30 ans d'ancienneté	après 33 ans d'ancienneté
<b>Niv. A</b>												
<b>Niv. B</b>	1 952	2 015	2 077	2 139	2 200	2 263	2 325	2 387	2 448	2 511	2 572	2 634
<b>Niv. C</b>												
échel. 1	1 972	2 044	2 118	2 190	2 263	2 336	2 410	2 484	2 555	2 628	2 700	2 773
échel. 2	2 000	2 077	2 153	2 228	2 307	2 381	2 457	2 534	2 610	2 686	2 764	2 840
échel. 3	2 050	2 128	2 205	2 281	2 358	2 436	2 513	2 600	2 694	2 777	2 858	2 939
<b>Niv. D</b>												
échel. 1	2 098	2 183	2 268	2 354	2 438	2 523	2 608	2 694	2 777	2 863	2 948	3 033
échel. 2	2 148	2 234	2 319	2 406	2 492	2 578	2 663	2 750	2 835	2 921	3 007	3 093
<b>Niv. AM</b>												
échel. 1	2 245	2 366	2 487	2 608	2 727	2 874	2 998	3 132	3 211	3 331	3 452	3 572
échel. 2	2 637	2 786	2 936	3 084	3 233	3 383	3 530	3 680	3 830	3 977	4 126	4 275
échel. 3	2 698	2 871	3 046	3 221	3 395	3 570	3 745	3 919	4 094	4 266	4 441	4 615
<b>CADRES</b>												
échel. 1	3 372	3 670	3 969	4 272	4 571	4 869	5 170	5 470	5 768	6 068	6 368	6 668
échel. 2	3 933	4 238	4 545	4 851	5 156	5 465	5 770	6 077	6 383	6 687	6 993	7 299
échel. 3	4 379	4 716	5 054	5 393	5 729	6 066	6 404	6 743	7 079	7 417	7 755	8 092
	6 068											

## SALAIRE BRUT MENSUEL (autres salariés)

**Nouvelle grille - CCN unifiée "Ports et Manutention" assortie de la suppression de la RMG**

Grille applicable à compter du 1er Janvier 2025

NON CADRES	SALAIRE DE BASE MINIMUM HIERARCHIQUE (SBMH)											
	sans ancienneté	après 3 ans d'ancienneté	après 6 ans d'ancienneté	après 9 ans d'ancienneté	après 12 ans d'ancienneté	après 15 ans d'ancienneté	après 18 ans d'ancienneté	après 21 ans d'ancienneté	après 24 ans d'ancienneté	après 27 ans d'ancienneté	après 30 ans d'ancienneté	après 33 ans d'ancienneté
<b>Niv. A</b>												
<b>Niv. B</b>	1 865	1 893	1 931	1 969	2 009	2 045	2 087	2 125	2 163	2 201	2 237	2 275
<b>Niv. C</b>												
échel. 1	1 900	1 965	2 032	2 099	2 164	2 231	2 299	2 366	2 432	2 497	2 564	2 631
échel. 2	1 979	2 048	2 118	2 187	2 255	2 327	2 395	2 465	2 535	2 603	2 673	2 742
échel. 3	2 105	2 182	2 255	2 330	2 405	2 478	2 553	2 626	2 701	2 776	2 849	2 923
<b>Niv. D</b>												
échel. 1	2 222	2 302	2 378	2 457	2 535	2 614	2 693	2 770	2 847	2 927	3 005	3 083
échel. 2	2 352	2 433	2 518	2 599	2 682	2 766	2 847	2 931	3 013	3 097	3 179	3 262
<b>Niv. AM</b>												
échel. 1	2 649	2 742	2 835	2 929	3 023	3 116	3 209	3 303	3 395	3 489	3 582	3 675
échel. 2	2 811	2 911	3 011	3 110	3 208	3 308	3 408	3 509	3 607	3 707	3 807	3 906
<b>CADRES</b>												
échel. 1	2 852	2 953	3 054	3 155	3 255	3 356	3 458	3 560	3 659	3 761	3 862	3 963
échel. 2	3 089	3 198	3 308	3 415	3 524	3 634	3 742	3 851	3 961	4 069	4 178	4 287
échel. 3	3 707	3 837	3 969	4 100	4 231	4 362	4 490	4 624	4 755	4 883	5 014	5 145

**SALAISONS BRUT MENSUELS (ouvrier de la filière exploitation titulaire d'au moins 2 CQP d'ouvrier docker)**

**Nouvelle grille - CCN unifiée "Ports et Manutention" assortie de la suppression de la RMG**

Grille applicable à compter du 1er Janvier 2025

NON CADRES	SALAIRE DE BASE MINIMUM HIERARCHIQUE (SBMH)											
	sans ancienneté	après 3 ans d'ancienneté	après 6 ans d'ancienneté	après 9 ans d'ancienneté	après 12 ans d'ancienneté	après 15 ans d'ancienneté	après 18 ans d'ancienneté	après 21 ans d'ancienneté	après 24 ans d'ancienneté	après 27 ans d'ancienneté	après 30 ans d'ancienneté	après 33 ans d'ancienneté
<b>Niv. A</b>												
<b>Niv. B</b>	1 882	1 941	2 000	2 059	2 119	2 178	2 238	2 296	2 355	2 415	2 474	2 533
<b>Niv. C</b>												
échel. 1	1 958	2 028	2 097	2 167	2 238	2 308	2 377	2 447	2 518	2 588	2 658	2 728
échel. 2	2 086	2 159	2 236	2 309	2 383	2 456	2 532	2 605	2 679	2 754	2 829	2 903
échel. 3	2 216	2 295	2 372	2 449	2 529	2 607	2 684	2 764	2 841	2 920	2 997	3 075
<b>Niv. D</b>												
échel. 1	2 357	2 435	2 513	2 591	2 669	2 747	2 824	2 903	2 980	3 059	3 136	3 214
échel. 2	2 487	2 567	2 651	2 732	2 814	2 897	2 979	3 060	3 142	3 224	3 307	3 389
<b>Niv. AM</b>												
échel. 1	2 823	2 912	3 000	3 089	3 178	3 266	3 355	3 442	3 530	3 619	3 707	3 796
échel. 2	2 995	3 089	3 183	3 276	3 371	3 464	3 560	3 653	3 747	3 841	3 934	4 028

Fait à Paris, le 16 janvier 2025

Pour l'UPF

Pour l'UNIM

Pour la FNPD-CGT

Pour la FGTE – CFDT  
CNTPA / CFDT

Pour la CFE - CGC