

**SAL ≤ 10 ET > 10**

# Accord régional sur les salaires du 7 novembre 2025 CCN des ouvriers du bâtiment

Région Pays de la Loire  
*Entreprises jusqu'à 10 salariés et de plus de 10 salariés*

Il a été convenu ce qui suit :

## **PREAMBULE**

En application des articles XII.8 et XII.9 de la convention collective nationale du 8 Octobre 1990 (étendue par arrêtés ministériels des 8 et 12 Février 1991) concernant les ouvriers employés par les entreprises du bâtiment non visées par le décret du 1<sup>er</sup> mars 1962 (*entreprises occupant plus de 10 salariés*) d'une part, et par les entreprises du bâtiment visées par le décret du 1<sup>er</sup> mars 1962 (*entreprises occupant jusqu'à 10 salariés*) d'autre part, les organisations d'employeurs de la région Pays de la Loire et les organisations de salariés, adhérentes aux organisations représentatives au niveau national, se sont réunies et ont déterminé les montants des salaires mensuels bruts minimaux des ouvriers du bâtiment des départements de LOIRE ATLANTIQUE, MAINE et LOIRE, MAYENNE, SARTHE et VENDEE, comme indiqué dans le tableau ci-dessous

## **ARTICLE 1**

Pour la région Pays de la Loire, les parties signataires du présent accord, prenant en compte notamment l'objectif d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, ont fixé le barème des salaires minimaux des ouvriers du Bâtiment comme indiqué dans les tableaux ci-après :

Catégorie professionnelle	Coefficient	Salaire mensuel minimal (pour 35 h hebdomadaires soit 151.67h mensuelles)	Taux horaire minimal pour 35H Hebdomadaires
<b>Niveau I</b> <i>Ouvriers d'exécution</i>			
Position 1	150	<b>1 832.17€</b>	12.08€
Position 2	170	<b>1 850.37€</b>	12.20€
<b>Niveau II</b> <i>Ouvriers professionnels</i>	185	<b>1 864.02€</b>	12.29€
<b>Niveau III</b> <i>Compagnons professionnels</i>			
Position 1	210	<b>2 064.23€</b>	13.61€
Position 2	230	<b>2 244.72€</b>	14.80€
<b>Niveau IV</b> <i>Maîtres-ouvriers ou chefs d'équipe</i>			
Position 1	250	<b>2 425,20€</b>	15.99€
Position 2	270	<b>2 607.21</b>	17.19€

**Pour le coefficient 150 :**

- la partie fixe (P.F.) à 164
- la valeur du point (V.P.) à 11,120

**Pour le coefficient 170 :**

- la partie fixe (P.F.) à 164
- la valeur du point (V.P.) à 9.922

**Pour le coefficient 185 :**

- la partie fixe (P.F.) à 164
- la valeur du point (V.P.) à 9.191

**Pour les coefficients 210 à 270 :**

- la partie fixe (P.F.) à 164
- la valeur du point (V.P.) à 9.046

Ces valeurs doivent être adaptées en fonction de la durée de travail effectif à laquelle sont soumis les salariés concernés.

**ARTICLE 2 ENTREPRISES DE MOINS DE 50 SALARIES**

Compte tenu de la structure des entreprises du bâtiment comportant d'une part, les entreprises occupant jusqu'à dix salariés ( visées par le décret du 1<sup>er</sup> mars 1962 ) et d'autre part, les entreprises occupant plus de dix salariés ( non visées par le décret du 1<sup>er</sup> mars 1962) et de la volonté des parties signataires de maintenir une homogénéité en matière de salaires minimaux au bénéfice de l'ensemble des ouvriers concernés par les conventions collectives susvisées , il n'est pas nécessaire de prévoir de stipulation spécifique pour les entreprises employant moins de 50 salariés.

**ARTICLE 3 EXTENSION ET APPLICATION**

Les parties signataires demandent l'extension du présent accord à la Ministre du Travail et de l'emploi.

Cet accord entrera en vigueur à compter du premier jour du mois civil suivant la publication au journal officiel de l'arrêté ministériel portant son extension.

#### **ARTICLE 4 DUREE-DENONCIATION-REVISION-ADHESION**

Cet accord est conclu pour une durée indéterminée.

Conformément à l'article L2222-6 du Code du travail, il pourra être dénoncé en tout ou partie par l'une des organisations signataires après un préavis minimum de 3 mois. Cette dénonciation devra être notifiée à toutes les organisations signataires par lettre recommandée avec accusé de réception, et déposée auprès des services centraux du ministre chargé du travail.

Sous réserve du respect des dispositions de l'article L.2261-7 du Code du travail, toute modification, révision totale ou partielle, des dispositions ne peut être effectuée que par les organisations syndicales d'employeurs et de salariés du bâtiment représentatives au plan national. Les demandes de révision de la présente convention doivent être effectuées dans les formes prévues pour la dénonciation, à l'exception du dépôt auprès des services centraux du ministre chargé du travail, et sont accompagnées, le cas échéant, d'un projet concernant les points pour lesquels la révision est demandée.

Conformément à l'article L.2261-3 du Code du travail, toute organisation syndicale représentative de salariés ainsi que toute organisation syndicale ou association d'employeurs ou des employeurs pris individuellement qui n'est pas signataire du présent accord, pourra y adhérer ultérieurement. L'adhésion produira effet à partir du jour qui suivra celui de son dépôt au secrétariat du greffe du Conseil des Prud'hommes compétent et à la DREEETS. Notification devra en être faite, dans le délai de huit jours, par lettre recommandée, aux parties signataires.

#### **ARTICLE 5**

Le présent accord sera déposé à la Direction Générale du Travail conformément aux dispositions légales en vigueur, ainsi qu'au secrétariat-greffé du Conseil des Prud'hommes de NANTES.